
ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ — 2025



СОДЕРЖАНИЕ

2 Об Отчете

О КОМПАНИИ

6 ЕВРАЗ сегодня
8 Результаты деятельности за 2025 год

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

14 Система управления устойчивым развитием
16 Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации
22 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
25 Приверженность принципам Глобального договора ООН
26 Существенные темы

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

30 Изменение климата и энергоэффективность
44 Охрана окружающей среды

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

72 Охрана труда и промышленная безопасность
92 Взаимодействие с местными сообществами
110 Кадровая политика и развитие персонала
126 Права человека

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

134 Корпоративное управление
138 Управление рисками
140 Цифровизация и информационная безопасность
152 Ответственная цепочка поставок
168 Деловая этика и противодействие коррупции
176 Налоговая политика

ПРИЛОЖЕНИЯ

184 Приложение 1. Соответствие рекомендациям TCFD
185 Приложение 2. Реестр рисков ЕВРАЗа
191 Приложение 3. Количественные данные
213 Приложение 4. Таблица GRI
226 Приложение 5. Заключение независимого аудитора



ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3 GRI 2-5 GRI 2-14

Отчет ЕВРАЗа об устойчивом развитии за 2025 год (далее — Отчет) является общедоступным нефинансовым отчетом, отражающим приверженность Компании экологическим, социальным и управленческим (ESG) принципам деятельности. Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года, что совпадает с периодом подготовки финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

В Отчете представлены стратегические инициативы Компании в области устойчивого развития, данные о вкладе ЕВРАЗа в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития Российской Федерации.

Отчет подготовлен с учетом следующих стандартов и рекомендаций:

- стандарты и руководящие принципы отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI), в том числе отраслевого стандарта GRI 14: Mining 2024 (вариант with reference);
- методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;

- базовые индикаторы результативности, предложенные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП);
- рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD);
- рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

При подготовке Отчета также учитывались требования Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ).

Достоверность представленных в Отчете данных подтверждена независимой аудиторской организацией ООО «ФБК» (Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»). Проверка охватила весь Отчет, данные проверены на соответствие требованиям (with reference) Стандартов GRI.

71 Подробнее о границах, типе уверенности и методологии проверки см. в Приложении 5 «[Заключение независимого аудитора](#)», стр. 226

Отчет, утвержденный Советом директоров Компании, опубликован на [официальном сайте ЕВРАЗа](#) 4 июня 2026 года и доступен для ознакомления всем заинтересованным сторонам. В дополнение к Отчету Компания раскрывает базу данных показателей в области устойчивого развития (ESG Databook).

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Информация, представленная в Отчете, охватывает деятельность Стального сегмента ЕВРАЗа, а также торговых, сервисных и логистических предприятий Группы, если иное не указано в Отчете.

Активы, включенные в Отчет

Сегмент	Предприятие (упоминается в Отчете)
Стальной сегмент	<ul style="list-style-type: none"> • ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат (ЕВРАЗ НТМК) • ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат (ЕВРАЗ ЗСМК) (в том числе Евразруда) • ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат (ЕВРАЗ КГОК) • ЕВРАЗ Ванадий Тула
Другое	Торговые, сервисные и логистические компании

МЕТОДОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ ДАННЫХ

Отчет основан на данных официальной отчетности ЕВРАЗа, направляемой в профильные государственные ведомства, а также на сведениях, содержащихся во внутренних документах Компании.

Количественные данные¹ подготовлены с учетом Стандартов GRI и лучших практик раскрытия нефинансовой информации, методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), а также с учетом требований Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ).

Ознакомиться со сведениями по метрикам можно в тематических разделах Отчета, а также в Приложении 3 «[Количественные данные](#)», стр. 191. Для отображения динамики ключевых показателей их соответствующие значения приведены за последние три-четыре года². Все финансовые показатели представлены в российских рублях. Описание расчетных методик и информация о существенных изменениях, внесенных в подходы к оценке, раскрыты в соответствующих подразделах Отчета.

¹ Некоторые итоговые значения в таблицах, графиках и схемах Отчета были округлены и могут не соответствовать сумме отдельных показателей. Отчет также может содержать расхождения в расчете долей, процентов и общих сумм из-за применения различных способов округления.

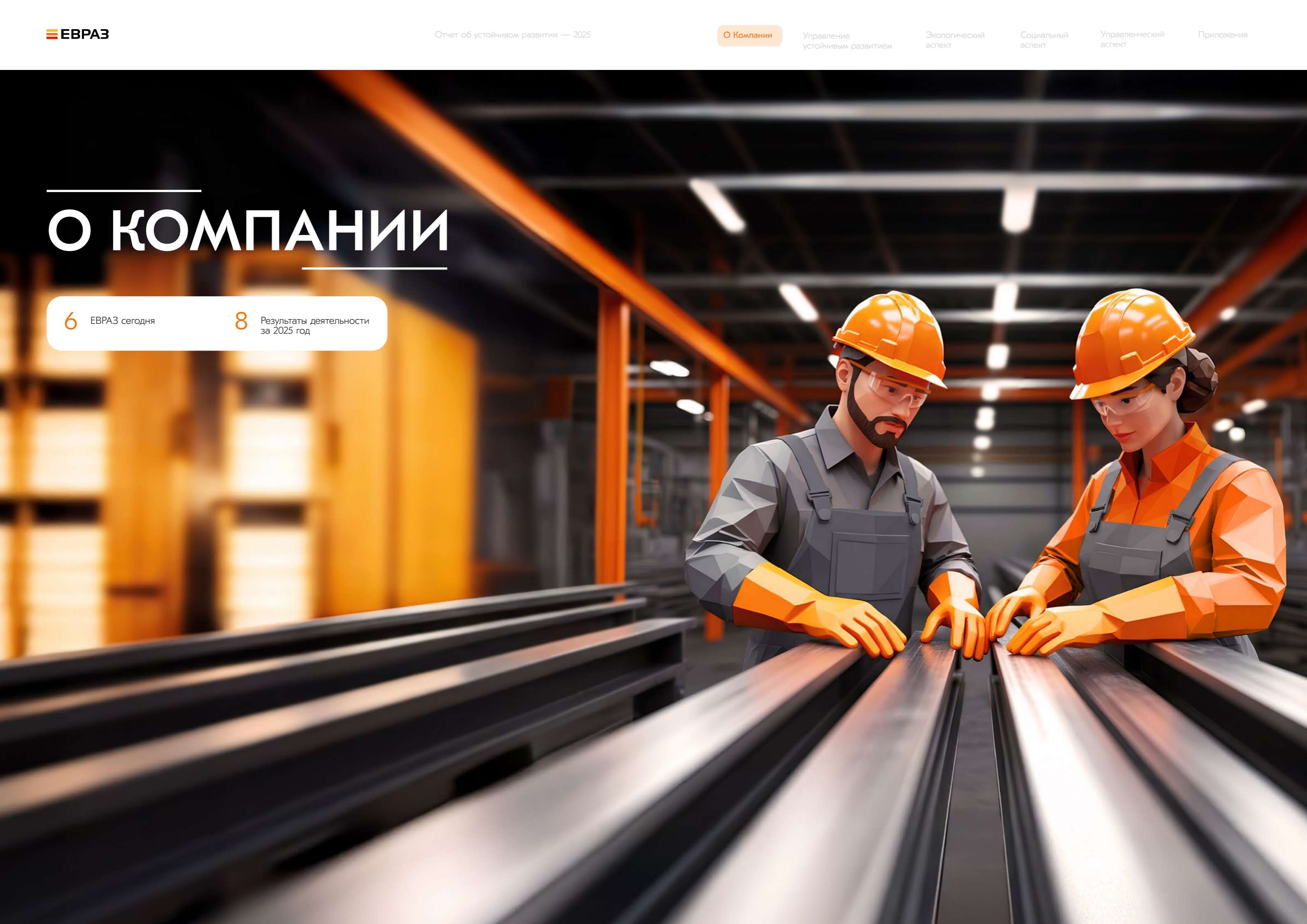
² Данные за 2022—2024 годы приведены по России и Казахстану, за 2025 год — только по России.



О КОМПАНИИ

6 ЕВРАЗ сегодня

8 Результаты деятельности за 2025 год



ЕВРАЗ СЕГОДНЯ

GRI 2-1 GRI 2-6

ЕВРАЗ — вертикально интегрированная металлургическая и горнодобывающая компания, лидер на рынках стального проката для инфраструктурных проектов с активами в центральной части Российской Федерации, на Урале и в Сибири. Компания является ведущим производителем стальной балки, рельсов и железнодорожных колес, а также ванадиевой продукции в России и странах СНГ.

ЕВРАЗ постоянно совершенствует свою деятельность, системно модернизируя производственные процессы, внедряя передовые технологии и повышая качество продукции и клиентский сервис. Ответственный подход

к ведению бизнеса Компанией, эффективная кадровая политика, вклад в развитие регионов присутствия и охрану окружающей среды способствуют достижению высоких результатов в области устойчивого развития.

ГДЕ МЫ ВЕДЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЕВРАЗ Ванадий Тула

ЕВРАЗ Ванадий Тула — крупнейшее в России предприятие по выпуску пентоксида ванадия и феррованадия различных марок, легирующих добавок для выпуска сверхпрочной стали и титановых сплавов

657
сотрудников

ЕВРАЗ НТМК

ЕВРАЗ НТМК — лидер в России по сортаменту и объемам выпуска стальных двутавров, один из ключевых производителей железнодорожных колес

13 272
сотрудника

ЕВРАЗ КГОК

ЕВРАЗ КГОК — горно-обогатительный комбинат, разрабатывающий уникальные ванадийсодержащие руды и производящий высококачественное железорудное сырье

5 688
сотрудников

ЕВРАЗ ЗСМК

ЕВРАЗ ЗСМК — ведущий производитель рельсов в России и СНГ, один из крупнейших производителей сортового проката. В периметр ЕВРАЗ ЗСМК входит железорудный филиал, объединяющий добывающие и обогатительные предприятия в Кузбассе

21 175
сотрудников

ЕВРАЗ Ванадий Тула

ЕВРАЗ НТМК

ЕВРАЗ КГОК

ЕВРАЗ ЗСМК

НАША ПРОДУКЦИЯ

ЕВРАЗ выпускает высококачественную стальную продукцию, соответствующую российским и международным стандартам качества, что подтверждается наличием необходимых сертификатов.

Компания производит различные виды стального проката и продукцию строительного, транспортного и промышленного назначения, в том числе премиальные продукты с уникальными инновационными характеристиками для реализации технически

сложных и масштабных проектов в различных отраслях. ЕВРАЗ также является одним из мировых лидеров по производству ванадиевой продукции. Продукция Компании востребована не только на российском рынке, но и за рубежом.

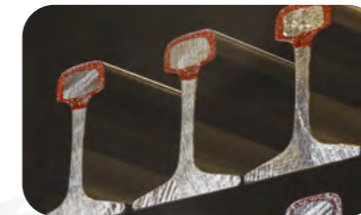
Больше подробную информацию см. в разделе «Ответственная цепочка поставок», стр. 152



Продукция строительного назначения

ЕВРАЗ производит стальную продукцию для создания промышленной, транспортной, энергетической и жилой инфраструктуры.

Продуктовые линейки **АРМАКС** и **БАЛМАКС** для арматуры и стального двутавра обеспечивают максимальную надежность при реализации сложных инженерных идей.



Продукция транспортного назначения

ЕВРАЗ производит высококачественный железнодорожный прокат, включая рельсы различных типов и колеса.



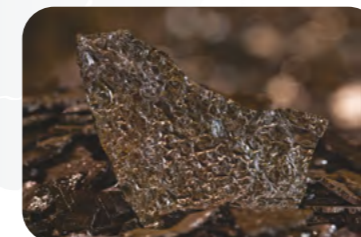
Продукция промышленного назначения

ЕВРАЗ — крупный поставщик стальной продукции, широко используемой в горнодобывающей отрасли, машиностроении и производстве металлических изделий. В 2025 году Компания представила линейку высокопрочных мелющих тел **ШАРМАКС** для работы в условиях экстремального износа.



Сырьевая продукция

Для производства стали ЕВРАЗ использует железную руду, значительную часть которой добывает самостоятельно. Это обеспечивает вертикальную интеграцию и снижает зависимость от внешних поставщиков сырья.



Ванадиевая продукция

Ванадий находит широкое применение в промышленности для повышения прочности, износостойкости и коррозионной стойкости сталей, что делает их незаменимыми в различных отраслях.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

ЕВРАЗ в своей деятельности придерживается принципов устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса, создавая условия для лучшего будущего сотрудников, деловых партнеров и местных сообществ.

Компания обеспечивает благоприятные условия труда, реализует проекты, направленные на повышение благополучия местных сообществ, и уделяет приоритетное внимание охране окружающей среды и снижению негативного воздействия на все ее компоненты.

ЕВРАЗ неукоснительно соблюдает права человека и высокие стандарты деловой этики, участвует в развитии регионов присутствия (в том числе реализуя инженерные образовательные программы), а также в решении экологических и социальных вопросов.

ENVIRONMENTAL

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Общие выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2, млн т CO₂-экв.



Общее энергопотребление внутри Компании, млн ГДж



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т



Выбросы ключевых загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т



Коэффициент переработки или вторичного использования отходов (за исключением горных отходов), %



Инвестиции в основной капитал на улучшение экологических показателей, млрд руб.



Общий забор воды, млн м³



¹ Доля переработки в 2025 году снизилась по причине уменьшения объемов образования пригодных к использованию видов отходов и вторичных материалов на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК.

SOCIAL

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

LTIFR², на 1 млн ч



Несчастные случаи со смертельным исходом³, шт.



НАШИ СОТРУДНИКИ

Текущая текучесть кадров, %



Численность персонала на конец года, человек



СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Социальные инвестиции, млрд руб.



² С учетом смертельных случаев. Расчет с коэффициентом 1 млн отработанных часов.

³ С учетом подрядчиков.

⁴ Снижение связано в том числе с авансированием реализации отдельных проектов по линии благотворительности в 2024 году, при этом затраты Компании на поддержку общественных организаций и образования в отчетном периоде увеличились.

GOVERNANCE

ЭТИКА, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Доля женщин в высшем руководстве, %



Доля сотрудников, которые были проинформированы об имеющихся в организации политиках и методах противодействия коррупции, %



ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Доля закупок у местных поставщиков от общего объема выплат третьим лицам, %



Доля новых поставщиков и подрядчиков, которые прошли оценку по экологическим критериям и критериям ОТиПБ⁵, %

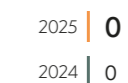


ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Прямой экономический эффект от реализации цифровых проектов, млрд руб.



Количество инцидентов, приводящих к утечке, краже или утере персональных данных, шт.



⁵ От присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ

GRI 2-28

ЕВРАЗ стремится укреплять свою репутацию ответственного производителя и открыт к диалогу со своими заинтересованными сторонами. Компания активно участвует в профессиональных и отраслевых инициативах, обменивается передовыми практиками с другими участниками рынка и стремится к постоянному развитию и улучшению.

Список ассоциаций, членом которых является ЕВРАЗ:

- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС);
- Ассоциация «Русская Сталь»;
- Некоммерческое партнерство «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (НП «НАЭН»);
- Ассоциация «Объединение производителей железнодорожной техники»;
- Ассоциация развития стального строительства (АРСС);
- Ассоциация грантодающих организаций «Форум Доноров».

ЕВРАЗ в 2025 году выступил организатором первой всероссийской конференции производителей и потребителей стальных шаров «Измельчение минерального сырья. Технологии, материалы, практика». Главными темами обсуждения стали повышение эффективности измельчения, пути оптимизации работы обогатительных фабрик и другие тренды, которые влияют на работу предприятий.

Компания поддерживает и последовательно улучшает позиции в ведущих ESG-рейтингах и рейтингах, реализует инициативы в области устойчивого развития, совершенствует раскрытие информации.

ESG-РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

RAEX

4-е место

в рейтинге российских компаний по уровню взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2025 году

29-е место (из 145)

в итоговом ESG-рейтинге RAEX за 2025 год

ESG-рейтинг на уровне «AA (A[e], AA[s], AA[g])»

очень высокий уровень управления ESG-рисками

«Эксперт РА»

65-е место

в рейтинге ESG-прозрачности российских компаний и банков

Рейтинг «ESG-A-» со стабильным прогнозом

высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

Лидирующая группа А

по индексу «Ответственность и открытость»

Группа В

по индексу «Вектор устойчивого развития»¹

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

XXII отраслевой конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»

Победитель

в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» (ЕВРАЗ НТМК)

VIII Всероссийский индустриальный экологический форум

Три Гран-при

за проекты в области охраны окружающей среды (ЕВРАЗ ЗСМК)

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

HeadHunter

4-е место

в рейтинге лучших работодателей России среди компаний металлургической отрасли

Forbes

Золото

в рейтинге лучших работодателей России

Российская премия корпоративного страхования Insurance Excellence Awards

Гран-при конкурса

«Корпоративный страхователь — 2025» (кубок «Титановый щит») за комплексные достижения в области страхования

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

РСПП

AAA

очень высокий уровень противодействия коррупции

RAEX

3-е место

в рейтинге по качеству управления цепочками поставок в 2025 году



¹ 12-й выпуск ESG-индексов РСПП по итогам 2025 года.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

14 Система управления устойчивым развитием

16 Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации

22 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

25 Приверженность принципам Глобального договора ООН

26 Существенные темы



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Основные события

- Досрочно выполнены обязательства ЕВРАЗ НТМК по федеральному проекту «Чистый воздух»
- Подписано дополнительное соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Свердловской области и администрациями Нижнего Тагила и Качканара
- Утверждено Положение о жилищной программе ЕВРАЗа
- Актуализированы Кардинальные требования безопасности
- Подписан единый коллективный договор ПАО «ЕВРАЗ» на 2026—2028 годы

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-13 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 3-3

ЕВРАЗ применяет лучшие российские и международные практики в области устойчивого развития во всех ключевых направлениях своей деятельности и стремится интегрировать ESG-критерии в ключевые бизнес-процессы.

Управление устойчивым развитием осуществляется как на стратегическом, так и на операционном уровне. В Компании функционирует Комитет по устойчивому развитию с участием вице-президентов, а также профильные комитеты, где рассматриваются актуальные вопросы по отдельным направлениям повестки устойчивого развития. Так, к примеру, в 2025 году дважды проводился трекинг программ по экологии, а также неоднократно обсуждались статусы ключевых инициатив HR-стратегии ЕВРАЗа.

В рамках своей деятельности Компания принимает меры по оптимизации использования ресурсов, повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов. ЕВРАЗ также активно участвует в социальных инициативах, направленных на развитие образования, здравоохранения и поддержку уязвимых групп населения.

Компания гарантирует прозрачность цепочек поставок и сотрудничает с местными поставщиками. При этом на любом этапе деятельности ЕВРАЗ соблюдает принципы прозрачности, этичности и уважения прав человека.

➤ Подробнее о подходах к корпоративному управлению, управлению персоналом, ОТГПБ, цепочками поставок и другими аспектами, связанными с устойчивым развитием ЕВРАЗа, а также о целевых показателях и прогрессе в их выполнении см. в соответствующих тематических разделах Отчета

В рамках системы корпоративного управления ЕВРАЗа внедрены механизмы контроля, анализа и оптимизации эффективности деятельности, ориентированные на ключевые показатели устойчивого развития. Работа проводится на основе регулярного анализа и внедрения лучших российских и международных стандартов, а также оценки внутренних бизнес-процессов и диалога с заинтересованными сторонами. Цели и принципы устойчивого развития закреплены в корпоративных политиках и стандартах ЕВРАЗа. Ключевые документы опубликованы на сайте Компании и доступны всем заинтересованным сторонам.

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

E (Environmental)

- Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- Экологическая стратегия до 2035 года
- Политика в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ)
- Политика по сохранению биологического разнообразия
- Кардинальные экологические требования ЕВРАЗа

S (Social)

- Кодекс поведения сотрудников
- Кардинальные требования безопасности ЕВРАЗа (актуализированы в 2025 году)
- Политика по правам человека
- Политика социальных инвестиций
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников
- Политика в области охраны здоровья

G (Governance)

- Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа
- Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии»
- Антикоррупционная политика
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения
- Политика соблюдения антимонопольного законодательства
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов
- Положение о работе горячей линии
- Политика в области обработки персональных данных

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ










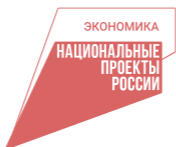



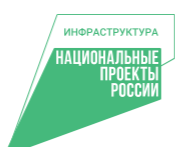
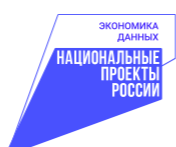

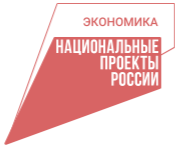
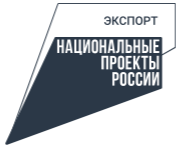

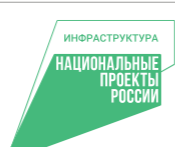
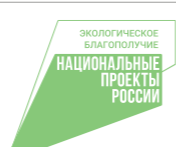
ЕВРАЗ стремится способствовать достижению всех Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, при этом уделяет большее внимание 13 наиболее релевантным и стратегическим для себя направлениям. Кроме того,

Компания придерживается национальных ориентиров в целях обеспечения устойчивого, экономического и социального развития России и достижения вклада в национальные цели развития.

ЦУР ООН	Национальные цели развития Российской Федерации	Национальные проекты	Подход и инициативы	Результаты 2025 года	Соответствующие разделы Отчета
Е 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ  7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ  12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО  13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА  15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ 	Экологическое благополучие Комфортная и безопасная среда для жизни		Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех: <ul style="list-style-type: none"> • повышение эффективности водопользования; • обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды; • повышение качества воды за счет уменьшения и ликвидации загрязнений, сбросов отходов и выбросов опасных химических материалов и веществ; • повышение объема оборотной воды 	На 5% ↓ снизился объем потребления воды для производственных нужд 94,4% доля оборотного водоснабжения	Охрана окружающей среды
	Экологическое благополучие Устойчивая и динамичная экономика		Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии: <ul style="list-style-type: none"> • сокращение потребления электроэнергии на производстве; • продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии; • увеличение доли энергии, производимой на основе использования возобновляемых источников 	На 13% ↓ сократилось общее энергопотребление в Компании На 13% ↓ сократилось потребление угля в энергетическом балансе Компании	Изменение климата и энергоэффективность
	Экологическое благополучие Устойчивая и динамичная экономика	  	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства: <ul style="list-style-type: none"> • сокращение объема отходов и минимизация их попадания в воздух, воду и почву; • обеспечение рационального подхода к использованию отходов на протяжении их жизненного цикла; • увеличение объема переработки отходов 	На 7% ↓ сократился объем образованных отходов ¹ и побочной продукции 91,8% общих и металлургических отходов и вторичных материалов переработано ² 10,8 млн т вторичных материалов произведено	Охрана окружающей среды Ответственная цепочка поставок
	Экологическое благополучие Устойчивая и динамичная экономика	 	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями: <ul style="list-style-type: none"> • включение мер реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование; • сокращение потребления энергии во всех видах деятельности Компании 	На 8,2% ↓ сократились выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) Около 90 млн руб. объем финансирования мероприятий в области сокращения выбросов парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность
	Экологическое благополучие Комфортная и безопасная среда для жизни		Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию: <ul style="list-style-type: none"> • вклад в борьбу с обезлесением и восстановление растительного покрова; • сохранение биоразнообразия и предотвращение исчезновения местообитаний 	109 млн руб. объем финансирования проектов по сохранению биоразнообразия >1,23 млн саженцев деревьев высажено >1,6 млн мальков выпущено в водные объекты	Охрана окружающей среды

¹ За исключением отходов горного производства.

² Доля переработки в отчетном периоде составила 91,8%, что на 3,5 п. п. меньше аналогичного показателя 2024 года по причине снижения объемов образования пригодных к использованию видов отходов и вторичных материалов на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК.

ЦУР ООН	Национальные цели развития Российской Федерации	Национальные проекты	Подход и инициативы	Результаты 2025 года	Соответствующие разделы Отчета	
S	<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> 	<p>Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи</p> <p>Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности</p> <p>Комфортная и безопасная среда для жизни</p>	 	<p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения для всех сотрудников, включающее комплексное медицинское страхование сотрудников и членов их семей; • продвижение здорового образа жизни; • строительство спортивных и культурных объектов в регионах присутствия Компании 	<p>3,1 млрд руб. социальные расходы на персонал</p> <p>100% сотрудников обеспечены добровольным медицинским страхованием</p> <p>Около 2,8 тыс. человек приняли участие в 11-м благотворительном забеге ЕВРАЗа «Дай пять!»</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кадровая политика и развитие персонала Охрана труда и промышленная безопасность Взаимодействие с местными сообществами
	<p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> 	<p>Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности</p> <p>Устойчивая и динамичная экономика</p>	 	<p>Обеспечение всеохватным и справедливым качественным образованием и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех:</p> <ul style="list-style-type: none"> • увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками для трудоустройства; • профессиональное образование для сотрудников; • улучшение условий обучения в местных учебных заведениях 	<p>31,6 млн руб. социальных инвестиций направлено на образование</p> <p>480 млн руб. расходы на обучение сотрудников</p> <p>93 среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кадровая политика и развитие персонала Взаимодействие с местными сообществами
	<p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> 	<p>Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи</p> <p>Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности</p>		<p>Продвижение принципов многообразия и открытости для всех сотрудников и политика абсолютной нетерпимости к любым формам дискриминации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение гендерного равенства среди всех работников и равной защиты прав; • выявление, предупреждение и ликвидация любых видов дискриминации 	<p>30% доля женщин среди сотрудников Компании</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кадровая политика и развитие персонала Корпоративное управление Права человека
	<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> 	<p>Устойчивая и динамичная экономика</p> <p>Комфортная и безопасная среда для жизни</p>	   	<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех:</p> <ul style="list-style-type: none"> • защита трудовых прав; • предоставление возможностей для трудоустройства в регионах присутствия и создание новых рабочих мест; • обеспечение равных возможностей и безопасных условий труда для всех сотрудников 	<p>92% доля сотрудников, работающих на условиях постоянного трудового договора</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кадровая политика и развитие персонала Охрана труда и промышленная безопасность Цифровизация и информационная безопасность Корпоративное управление
	<p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> 	<p>Устойчивая и динамичная экономика</p> <p>Технологическое лидерство</p> <p>Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы</p>	     	<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • создание долговечной инфраструктуры для устойчивого развития бизнеса; • содействие всеохватной индустриализации в регионах присутствия; • внедрение инноваций; • реализация проектов развития в регионах присутствия 	<p>3,6 млрд руб. прямой экономической эффект от реализации цифровых проектов</p> <p>94 проекта по цифровой трансформации реализовано</p>	<ul style="list-style-type: none"> Цифровизация и информационная безопасность Ответственная цепочка поставок Взаимодействие с местными сообществами
	<p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> 	<p>Устойчивая и динамичная экономика</p> <p>Комфортная и безопасная среда для жизни</p>	 	<p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение всеобщего доступа к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам; • поддержка развития социальной инфраструктуры в регионах присутствия; • запуск цифровой платформы social.evraz.com, посвященной социальным инвестициям; • реализация программ по вовлечению местного населения в процесс развития родных городов 	<p>2,8 млрд руб. направлено на социальные инвестиции</p>	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с местными сообществами

ЦУР ООН	Национальные цели развития Российской Федерации	Национальные проекты	Подход и инициативы	Результаты 2025 года	Соответствующие разделы Отчета
G 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ 	Устойчивая и динамичная экономика Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности		Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях: <ul style="list-style-type: none"> создание эффективных и подотчетных учреждений для этического ведения бизнеса; соблюдение всех применимых законов и рекомендаций отраслевых инициатив и регулирующих органов; содействие реализации инициатив по обеспечению соблюдения прав человека, противодействию коррупции и взяточничеству; предотвращение конфликтов интересов и реализация корректирующих мероприятий 	6 809 сотрудников прошли обучение по курсу «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа» 6 391 сотрудник прошел обучение по курсу «Кодекс поведения»	<ul style="list-style-type: none"> Деловая этика и противодействие коррупции Корпоративное управление Права человека
	Устойчивая и динамичная экономика Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	 	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития: <ul style="list-style-type: none"> внедрение и поддержка инициатив российских и международных ассоциаций и институтов в области устойчивого развития 	42% доля закупок у местных поставщиков 65 проектов получили поддержку в рамках грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» 1 300 руководителей и представителей компаний-контрагентов прошли обучение антикоррупционным принципам ЕВРАЗа ЕВРАЗ организовал первую всероссийскую конференцию производителей и потребителей стальных шаров «Измельчение минерального сырья. Технологии, материалы, практика»	<ul style="list-style-type: none"> Деловая этика и противодействие коррупции Налоговая политика Ответственная цепочка поставок Корпоративное управление Взаимодействие с местными сообществами

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-26 GRI 2-29

ЕВРАЗ выделяет для себя восемь групп заинтересованных сторон, с каждой из которых осуществляет содержательное и регулярное взаимодействие. Ориентируясь на долгосрочные и доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами, Компания учитывает их интересы и ожидания

при принятии решений и реализует мероприятия, направленные на взаимодействие с представителями каждой группы. В качестве ключевых показателей эффективности в этой области Компания выделяет: вовлеченность заинтересованных сторон, установление открытого диалога и оперативную обработку обратной связи.

7 Подробнее о публичных мероприятиях, в которых участвовала Компания, можно ознакомиться в тематических разделах Отчета.

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



Цель взаимодействия

- Сотрудники:** Развитие корпоративной культуры, направленное на достижение стратегических целей; Обеспечение профессионального роста и благополучия сотрудников; Сохранение и развитие высокомотивированных квалифицированных сотрудников; Повышение осведомленности сотрудников о стратегии и целях устойчивого развития Компании, а также об их влиянии на работу.
- Клиенты:** Формирование положительного имиджа Компании; Стимулирование использования программ лояльности и управление воспринимаемой ценностью для потребителей; Развитие эффективных инструментов обратной связи с клиентами; Быстрый учет изменений в покупательских предпочтениях и новых трендов рынка.
- Отраслевые организации:** Мониторинг актуальных новостей и трендов отрасли; Установление контактов и развитие деловых связей с потенциальными партнерами и клиентами; Защита интересов Компании и влияние на формирование законодательства, важного для отрасли.
- СМИ:** Формирование положительного имиджа Компании и укрепление ее репутации; Обеспечение прозрачности деятельности и установление открытого диалога с общественностью.
- Экспертное сообщество в области устойчивого развития:** Повышение прозрачности деятельности Компании в области устойчивого развития; Участие в ESG-рейтингах и рейтингах; Получение независимой оценки устойчивости корпоративных практик и качества управления.
- Правительство и регулирующие органы:** Поддержание непрерывного диалога с местными органами власти; Мониторинг динамики нормативно-правового регулирования; Влияние на формирование законодательства и отраслевых нормативных актов.
- Местные сообщества:** Активное участие в жизни регионов присутствия для формирования позитивного образа Компании; Поддержка здоровья и благосостояния населения в регионах присутствия; Использование разнообразных каналов для эффективного взаимодействия с местными сообществами.
- Поставщики и подрядчики:** Обеспечение стабильных и своевременных поставок; Повышение осведомленности поставщиков об устойчивом развитии бизнеса в целях развития устойчивых цепочек поставок.

Формы взаимодействия

- Сотрудники:** Регулярные встречи представителей трудовых коллективов и руководства, посвященные решению актуальных вопросов; Обучение работников; Опросы вовлеченности; Корпоративное волонтерство; Корпоративные культурные и спортивно-массовые мероприятия.
- Клиенты:** Информационная поддержка потребителей через официальные сайты компаний Группы; Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг; Проведение для клиентов тематических конференций; Разработка новых продуктов и сервисов под конкретные запросы и проекты клиентов.
- Отраслевые организации:** Участие в конференциях и форумах; Совместные научные исследования и разработки.
- СМИ:** Публикация пресс-релизов; Пресс-мероприятия онлайн и офлайн; Информационное наполнение сайта Компании; Мероприятия для привлечения внимания к различным направлениям деятельности Компании.
- Экспертное сообщество в области устойчивого развития:** Предоставление запрашиваемой информации; Верификация предоставляемых данных; Участие в профильных опросах и исследованиях; Обратная связь по результатам оценки; Участие в тематических мероприятиях.
- Правительство и регулирующие органы:** Подписание соглашений, меморандумов и договоров о сотрудничестве с региональными властями; Участие в парламентских слушаниях, форумах, заседаниях круглых столов и рабочих группах с представителями федеральных и региональных органов власти и общественных организаций; Участие в экспертизе законопроектов, подготовка предложений, замечаний и поправок.
- Местные сообщества:** Поддержка малого и среднего бизнеса для развития экономики региона; Благоустройство городов и реализация социальных инвестиционных проектов; Поддержка образования, культуры и спорта для повышения качества жизни; Участие в реализации национальных проектов для достижения общего блага; Информирование местных жителей о реализуемых природоохранных мероприятиях и их результатах; Эффективная работа с обращениями и жалобами населения.
- Поставщики и подрядчики:** Проведение регулярных рабочих встреч; Комплексная проверка контрагентов; Сотрудничество в разработке и освоении новых технических решений; Анкетирование поставщиков для получения обратной связи.

Каналы информирования

- Сотрудники:** Обращения руководства; Электронная почта; Корпоративная газета «Новости ЕВРАЗа»; Корпоративный сайт и мобильное приложение; Внутренние нормативные акты; Горячая линия; Социальные сети, в том числе телеграм-канал.
- Клиенты:** Каналы обратной связи — анкетирование; — единый информационно-справочный центр; — горячая линия; — мобильное приложение; — сайт Компании; — социальные сети, в том числе телеграм-канал; Нефинансовая отчетность.
- Отраслевые организации:** Сайт Компании; Отраслевые СМИ; Мероприятия для внешних аудиторий.
- СМИ:** Сайт Компании; СМИ; Социальные сети, в том числе телеграм-канал.
- Экспертное сообщество в области устойчивого развития:** Сайт Компании; Нефинансовая отчетность; Публикации агентств на сайтах; Пресс-релизы и корпоративные новости; Презентационные материалы для агентств.
- Правительство и регулирующие органы:** Предоставление финансовой, статистической, экологической отчетности в регулирующие органы; Публикация отчетности о деятельности Компании.
- Местные сообщества:** Сайт Компании; Сайт о социальных инвестициях ЕВРАЗа; СМИ; Горячая линия; Социальные сети Компании, в том числе телеграм-канал.
- Поставщики и подрядчики:** Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок; СМИ; Горячая линия.

Значимые реализованные мероприятия в области взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2025 году

Мероприятие	Группы заинтересованных сторон
Опрос вовлеченности сотрудников «Мы вместе» (проводится раз в два года)	Сотрудники
Прямые линии с руководством Компании для всех сотрудников	Сотрудники
Организация и проведение первой всероссийской конференции производителей и потребителей стальных шаров «Измельчение минерального сырья. Технологии, материалы, практика»	Клиенты
Создание инновационных рельсов ДТ350ВС400 под проект строительства высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург	Клиенты
Экскурсия для общественности на коксохимическое производство ЕВРАЗ НТМК и круглый стол с обсуждением экологических проектов Компании	Клиенты, Отраслевые организации, Экспертное сообщество в области устойчивого развития, Правительство и регулирующие органы, Местные сообщества, Поставщики и подрядчики, СМИ
Пресс-тур на территории будущего комплекса серогазоочистки ЕВРАЗ ЗСМК	СМИ
Экологический пресс-тур для общественности на Абагурскую фабрику	Экспертное сообщество в области устойчивого развития, Правительство и регулирующие органы, Местные сообщества, СМИ
Подписание дополнительного соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Свердловской области и администрациями Нижнего Тагила и Качканара на 2026—2030 годы ¹	Правительство и регулирующие органы
Привлечение поставщиков и подрядчиков к участию в Неделе безопасности ЕВРАЗа	Поставщики и подрядчики



¹ Событие после отчетной даты, соглашение было подписано в январе 2026 года.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

GRI 2-28

ЕВРАЗ придерживается принципов Глобального договора ООН и последовательно реализует подходы к управлению и мероприятия, охватывающие все десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции и охраны окружающей среды.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



Права человека

1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека



Окружающая среда

7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий



Трудовые отношения

3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости



Противодействие коррупции

10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-1 GRI 3-2

ЕВРАЗ ежегодно проводит оценку существенности, которая позволяет выявить темы, определяющие ключевые воздействия Компании на окружающую среду, общество, экономику и права человека в рамках ее операционной деятельности и деловых отношений, а также повлиять на решения заинтересованных сторон относительно Компании.

В отчетном периоде подход к определению существенных тем не претерпел существенных изменений. При их определении Компания руководствовалась требованиями стандартов GRI 2021, а также учитывала как уже реализованные, так и потенциально возможные воздействия своей деятельности.

ЭТАПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ 2025 ГОДА

1

Определение значимых воздействий Компании с вовлечением экспертов и с использованием данных Отчета об устойчивом развитии ЕВРАЗа за 2024 год, публикаций о Компании в СМИ и требований ESG-рейтингов

2

Преобразование выделенных воздействий Компании в существенные темы

3

Проведение бенчмарк-анализа существенных тем отчетов крупнейших российских и зарубежных металлургических и горнодобывающих компаний для подтверждения существенности тем, выделенных для ЕВРАЗа (с применением существенных тем, предложенных Стандартом GRI 14: Mining)

4

Утверждение существенных тем рабочей группой по подготовке Отчета



Всего ЕВРАЗ определил 15 существенных тем по трем аспектам:



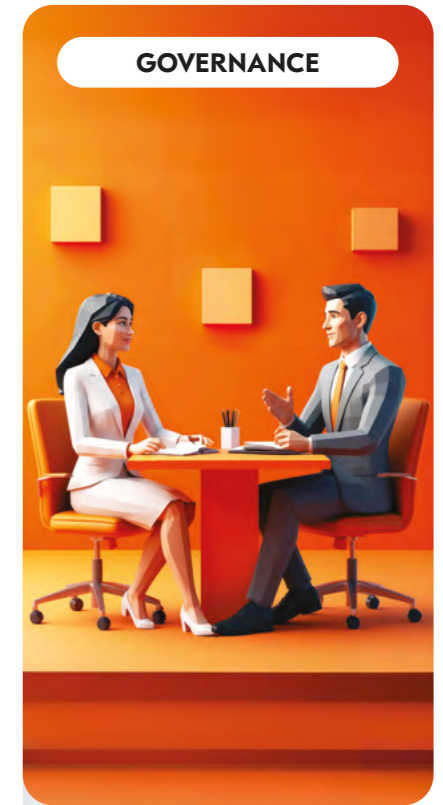
ENVIRONMENTAL

- Изменение климата и выбросы парниковых газов
- Выбросы загрязняющих веществ
- Энергопотребление и энергоэффективность
- Ответственное обращение с отходами
- Управление водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов




SOCIAL

- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Права человека, многообразие и равные возможности
- Взаимодействие с местными сообществами и развитие регионов присутствия
- Взаимодействие с сотрудниками и развитие человеческого капитала



GOVERNANCE

- Противодействие коррупции, комплаенс и деловая этика
- Устойчивая цепочка поставок
- Экономическая результативность
- Цифровизация и инновации 

 Изменение формулировки темы

В списке существенных тем 2025 года по сравнению с 2024 годом изменена формулировка одной темы, раскрытой в Отчете за 2024 год, ввиду актуальности применения новых технологий, способствующих инновационному развитию и цифровизации.

 Релевантные показатели GRI для каждой существенной темы представлены в Приложении 4 «Таблица GRI», стр. 213

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

30 Изменение климата и энергоэффективность

44 Охрана окружающей среды



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



Основные показатели за 2025 год

8,2%↓

сокращение валовых выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) по сравнению с 2024 годом

13,0%↓

сокращение энергопотребления по сравнению с 2024 годом

13,0%↓

сокращение потребления угля по сравнению с 2024 годом

Существенные темы

- Изменение климата и выбросы парниковых газов
- Энергопотребление и энергоэффективность

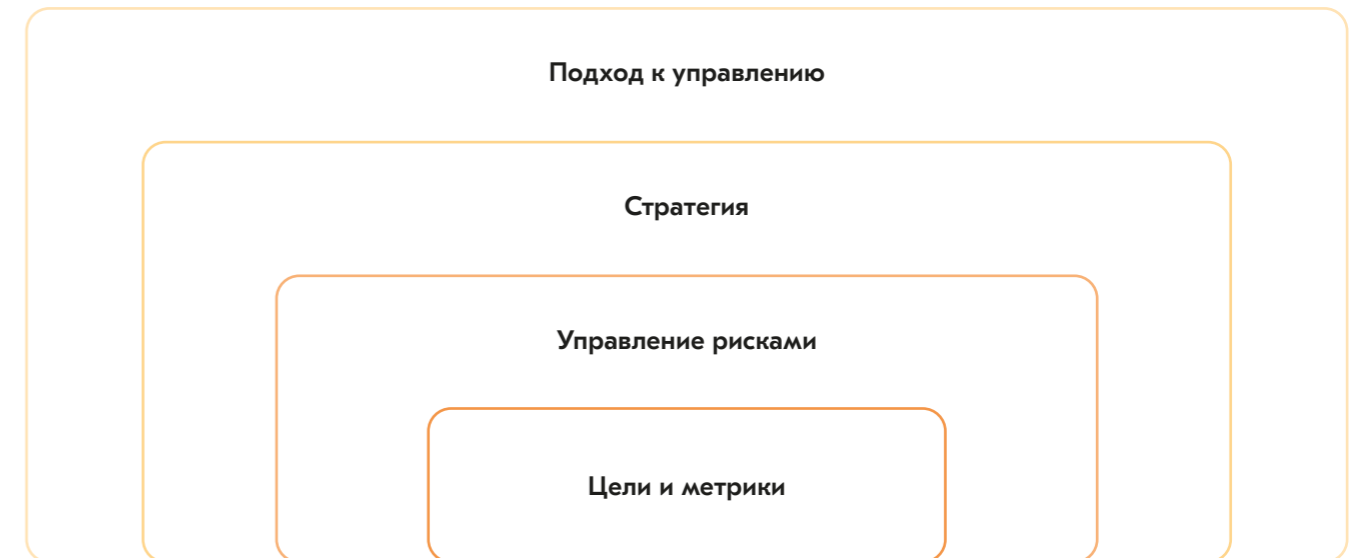
Основные события

- Изменена структура управления системой энергетического менеджмента в рамках перехода на новую операционную модель
- На ЕВРАЗ ЗСМК в пилотном режиме запущена солнечная мини-электростанция

GRI 3-3

Так как вопросы изменения климата не теряют своей остроты, а черная металлургия является одной из углеродоемких отраслей промышленности, ЕВРАЗ принимает меры по снижению собственного воздействия на климат: сокращает выбросы парниковых газов и повышает энергоэффективность производственных процессов. Компания также оценивает релевантные

для себя риски и возможности, связанные с изменением климата, и разрабатывает меры по управлению ими. При раскрытии данных в области климата ЕВРАЗ учитывает рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)¹, и приводит в отчетности данные по следующим аспектам:



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



¹ С 2024 года рекомендации TCFD были включены в обновленный стандарт МСФО S2.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 GRI 14.2.1

Существующая в ЕВРАЗе система управления вопросами, связанными с изменением климата, не менялась в 2025 году. Данные вопросы рассматриваются на различных уровнях, включая высший управленческий. Прогресс достижения связанной с климатом цели

и утверждение планов по ее достижению также контролируется и осуществляется на высшем уровне управления. Постановка целей в области сокращения выбросов парниковых газов находится в зоне ответственности директора по энергетике и климатическому менеджменту. Поиском применимых технологий снижения выбросов парниковых газов и оценкой их эффективности занимается рабочая группа экспертов по декарбонизации.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА И РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА, И ИХ ОБЯЗАННОСТИ



¹ Здесь и далее в разделе под углеродной нейтральностью понимается достижение нулевого баланса между выбросами парниковых газов и их поглощением.

В своей деятельности по снижению воздействия на климат ЕВРАЗ руководствуется требованиями российского законодательства. В дополнение в Компании существуют внутренние документы, регулирующие различные аспекты в данной области:

<p>Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды</p> <p>Включает обязательство Компании по сокращению выбросов парниковых газов, продвижению низкоуглеродных технологий и проектов по улавливанию углерода</p>	<p>Кодекс поведения поставщиков</p> <p>Отражает ожидания Компании в области сокращения выбросов парниковых газов от поставщиков</p>	<p>Политика в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии</p> <p>Устанавливает приоритеты Компании в области энергопотребления (рациональное использование энергоресурсов, использование низкоуглеродных и возобновляемых источников энергии)</p>
---	--	--

ЕВРАЗ продолжает оценку влияния собственных инвестиционных проектов на климат: в отчетном периоде были разработаны инструкции для команд по управлению проектами о включении соответствующей информации в материалы подготовки проектов для технических советов. В 2025 году была проведена оценка различных проектов, среди которых техническое перевооружение доменных печей, воздухонагревателя доменной печи и зажигательного горна агломерационной машины. Согласно результатам оценки, Компания предполагает в результате реализации данных инициатив снижение расхода твердого топлива, природного газа, электроэнергии.

Для повышения эффективности работы по минимизации воздействия на климат Компания развивает компетенции своих сотрудников в данной области. В 2025 году для сотрудников были проведены образовательные мероприятия с привлечением международных экспертов, где участники узнали о новых технических и технологических решениях по сокращению выбросов парниковых газов для металлургической отрасли.

В 2025 году ЕВРАЗ традиционно принимал участие в работе профильных комитетов ассоциации «Русская Сталь». Компания занималась разработкой и внедрением методологии количественной оценки выбросов парниковых газов для предприятий металлургического сектора. В дополнение к этому ЕВРАЗ вел совместную работу с российскими и зарубежными научно-исследовательскими институтами по вопросам сокращения выбросов в рамках операционной деятельности.

В отчетном периоде ЕВРАЗу и его представителям удалось поучаствовать в большом количестве отраслевых мероприятий и конференций, среди которых:

- 22-й Международный металлургический саммит «Русская Сталь: стратегия роста»;
- Международный форум GeoNext-2025;
- V Международный металлургический саммит «Цифровизация»;
- Международный научный симпозиум «Неделя горняка — 2025»;
- 3rd European Green Steel Summit 2025.



СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

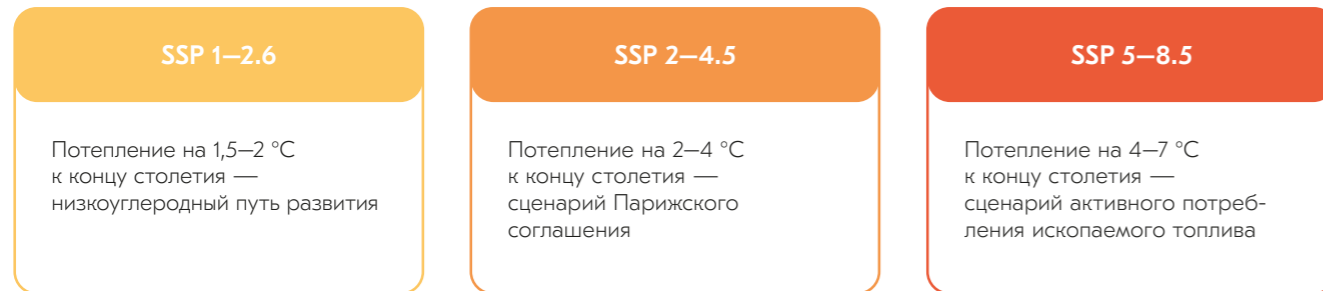
GRI 201-2 GRI 14.2.2

ЕВРАЗ продолжает разработку собственной климатической стратегии и ведет оценку применимости технологий по сокращению выбросов парниковых газов. Дополнительно Компания провела оценку релевантных для себя физических и переходных рисков и возможностей, связанных

с изменением климата. Физические риски могут повлиять на хозяйственную деятельность и инфраструктуру Компании. Переходные риски способны привести к дополнительным финансовым издержкам и административной нагрузке.

При проведении оценки использованы сценарии, разработанные Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК). Оценка проводилась на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу.

СЦЕНАРИИ, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ СВЯЗАННЫХ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

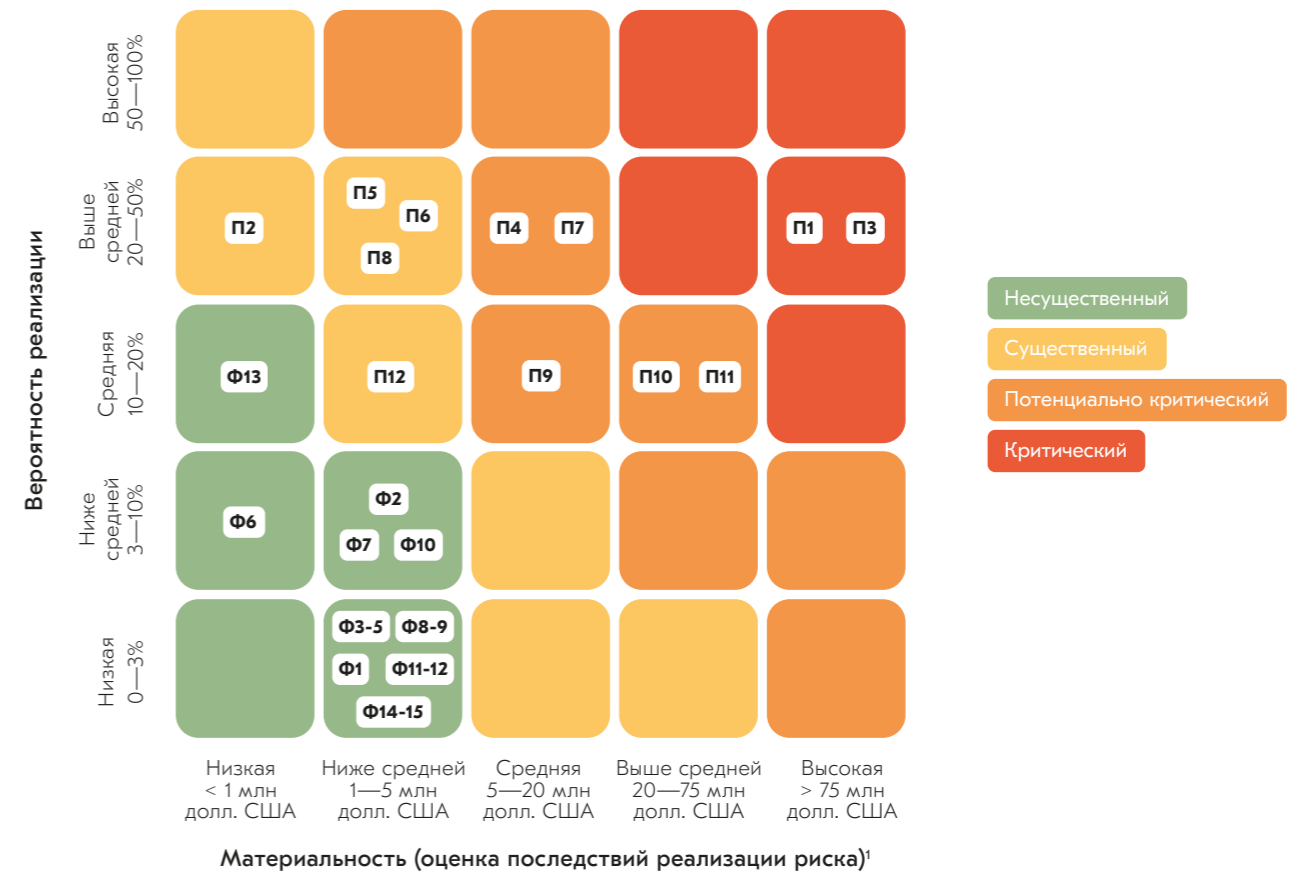


После выбора сценария оценки и идентификации рисков Компания оценивает их существенность, опираясь на значимость последствий реализации и вероятность наступления. Далее ЕВРАЗ проводит количественную оценку рисков, определяя степень их воздействия на финансовые показатели.

Оценка рисков и возможностей была впервые проведена в 2020 году и ежегодно актуализируется. В 2025 году Компания не идентифицировала новых актуальных для себя рисков и возможностей. Ни один из выявленных ранее рисков также не реализовался.



ПЕРЕЧЕНЬ СВЯЗАННЫХ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА РИСКОВ ЕВРАЗА И ТЕПЛОВАЯ КАРТА ИХ СУЩЕСТВЕННОСТИ



Переходные риски

- П1** Введение трансграничного углеродного регулирования (ТУР) в Азии ●
- П2** Введение ТУР в странах СНГ ●
- П3** Введение платы за прямые выбросы парниковых газов в России, формирование рынка углеродных единиц ●
- П4** Формирование нового законодательства в России касательно климатического регулирования ●
- П5** Изменение требований финансовых регуляторов (биржи) ●
- П6** Изменение отношения инвесторов (заемное финансирование) ●
- П7** Снижение репутации Компании среди акционеров и инвесторов ввиду высокого углеродного следа ●
- П8** Снижение репутации Компании среди контрагентов (покупателей и поставщиков) ●
- П9** Появление новых низкоуглеродных технологий, применимых в том числе к производству стали ●
- П10** Рост спроса на низкоуглеродную сталь ●
- П11** Рост стоимости электрической энергии в России ●
- П12** Изменение стоимости газа ●

Физические риски

- Ф1** Увеличение количества дней со штормовыми ветрами (включая ураганы и тайфуны) ●
- Ф2** Изменение средней скорости ветра ●
- Ф3** Увеличение количества дней, когда температура переходит через нулевую отметку ●
- Ф4** Увеличение количества дней с экстремально низкими температурами ●
- Ф5** Увеличение средних температур в зимний период ●
- Ф6** Увеличение средних температур в летний период ●
- Ф7** Повышение вероятности наступления экстремально высоких температур ●
- Ф8** Дефицит водных ресурсов ●
- Ф9** Повышение уровня мирового океана ●
- Ф10** Пожары ●
- Ф11** Обильные зимние осадки ●
- Ф12** Обильные дожди ●
- Ф13** Наводнения ●
- Ф14** Грозы ●
- Ф15** Ледяные дожди ●

● Острый риск ● Регуляторный риск ● Технологический риск
● Хронический риск ● Репутационный риск ● Рыночный риск

¹ Информация о последствиях реализации связанных с изменением климата рисков и методах управления ими приведена в [Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 28—31](#)

¹ На карте отражены последствия риска с максимальным уровнем значимости для 2030 года согласно сценарию Парижского соглашения.

Кроме связанных с изменением климата рисков, Компания также идентифицировала релевантные для себя возможности. Среди них:



Потребление ливневых вод на производственные нужды



Ускорение рассеивания загрязнителей в атмосфере благодаря усилению ветра



Выпуск углеродных единиц и проведение сделок с ними



Сокращение углеродного следа продукции



Увеличение выработки энергии от солнечных электростанций

Чтобы эффективно управлять связанными с изменением климата рисками и возможностями, ЕВРАЗ разработал комплекс мер. Компания реализует мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов, что также позволяет сокращать и углеродный след производимой продукции, делая ее привлекательнее для заинтересованных в этом покупателей.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-5

В 2025 году были реализованы различные мероприятия, которые позволили сократить выбросы парниковых газов по области охвата 1 на 415,1 тыс. т CO₂-экв., в большей степени за счет снижения потребления энергоресурсов.

НАИБОЛЕЕ ПРИМЕЧАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2025 ГОДУ

ЕВРАЗ ЗСМК

- Увеличение выхода угольного концентрата за счет изменения режимов работы оборудования при обогащении: **сокращение потребления рядового угля на 65 тыс. т**
↓ 196,1 тыс. т CO₂-экв.
- Снижение расхода топлива на выработку доменного дутья паровоздуховной станции за счет сокращения внутростанционных потерь сжатого воздуха: **сокращение потребления природного газа на 15,0 млн м³**
↓ 35,1 тыс. т CO₂-экв.
- Снижение расходного коэффициента шихты на кокс: **сокращение потребления шихты на 9,3 тыс. т**
↓ 25,2 тыс. т CO₂-экв.

ЕВРАЗ НТМК

- Замена дымососов энергетического котла № 1 ТЭЦ: **сокращение потребления природного газа на 15,8 млн м³**
↓ 31,0 тыс. т CO₂-экв.
- Изменение схемы подачи коксового газа до сульфатного отделения: **сокращение потребления природного газа на 7,8 млн м³**
↓ 15,3 тыс. т CO₂-экв.
- Остановка горячей ветки участка термообработки: **сокращение потребления природного газа на 6,0 млн м³, азота — на 1,8 млн м³**
↓ 11,2 тыс. т CO₂-экв.

ЕВРАЗ КГОК

- Автоматизация системы дозирования шихты: **сокращение потребления твердого топлива на 462 т**
↓ 1,4 тыс. т CO₂-экв.

Компания продолжает поиск и анализ применимых технологий в области сокращения выбросов парниковых газов. В отчетном году ЕВРАЗ оценил применимость технологии прямого восстановления железа с последующими переделами с учетом технологической и сырьевой базы предприятий, рециклинга, переработки и брикетирования отходов на своих активах. По результатам оценки специалисты определили дальнейший путь проработки гипотез и научно-исследовательских работ в данной сфере. Еще одним важным направлением работы является повышение энергетической эффективности производственных процессов, что также направлено на минимизацию воздействия на климат.

71 Подробнее о мероприятиях в области повышения энергоэффективности см. в разделе «Повышение энергоэффективности», стр. 38

ЦЕЛИ И МЕТРИКИ

Осуществляя деятельность по сокращению выбросов парниковых газов, ЕВРАЗ вносит вклад в достижение целей Парижского соглашения. Кроме того, Компания ставит перед собой и собственные цели в данной сфере, руководствуясь Планом в области декарбонизации. На реализацию мероприятий с эффектом сокращения выбросов парниковых газов в отчетном году Компания затратила около 90 млн руб.

Цель¹ ЕВРАЗа до 2060 года

Сократить удельные выбросы при выплавке стали на 50% по сравнению с уровнем базового 2022 года

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 14.1.5 GRI 14.1.6

Для достижения поставленной цели ЕВРАЗ реализует меры по сокращению выбросов парниковых газов, а отслеживанию прогресса способствует их ежегодная инвентаризация. Проводя количественную оценку валовых прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1), горнорудные и металлургические активы Компании руководствуются внутренней методикой попередельного

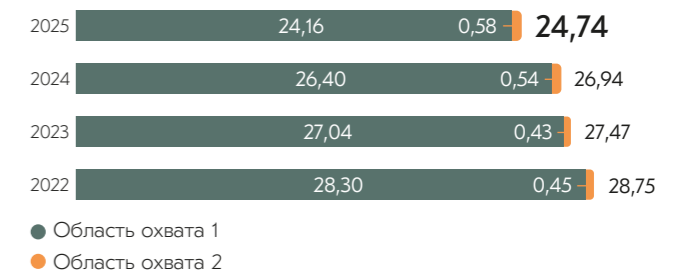
расчета выбросов. Этот документ был разработан с учетом требований приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», стандартов ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 14404, а также руководящих принципов МГЭИК. При оценке учитываются выбросы диоксида углерода.

Прочие предприятия Компании, проводя инвентаризацию прямых выбросов парниковых газов, используют корпоративную методику учета, которая разрабатывалась согласно требованиям Корпоративного стандарта учета и отчетности GHG Protocol² и руководящих принципов МГЭИК 2006 года. При этом данные предприятия учитывают выбросы не только диоксида углерода, но и метана и диоксида азота, доля которых в общей структуре выбросов Компании составляет менее 0,5%. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) ЕВРАЗ оценивает с помощью как регионального, так и рыночного метода. Биогенные выбросы в результате деятельности Компании не образуются.

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 14.1.5 GRI 14.1.6

В 2025 году суммарные валовые выбросы по областям охвата 1 и 2 достигли 24,7 млн т CO₂-экв. Этот показатель сократился на 8,2% по сравнению со значением 2024 года по причине снижения объемов выплавки стали, а также реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и модернизации производства. При этом выбросы по области охвата 1 сократились на 8,5%, а выбросы по области охвата 2 возросли на те же 8,5%.

Валовые (области охвата 1 и 2³) выбросы парниковых газов, млн т CO₂-экв.



¹ Цель Компании включает выбросы парниковых газов по областям охвата 1, 2 и частично 3 (категория 1 согласно Протоколу по парниковым газам — приобретенные товары и услуги) от производства стали. Выбросы по области охвата 2 оцениваются с помощью рыночного метода. При необходимости вопрос пересмотра цели может быть рассмотрен на заседании Совета директоров или Комитета по устойчивому развитию при наличии решения высшего руководства.

² Протокол по парниковым газам.

³ Представленные на графике выбросы парниковых газов по области охвата 2 рассчитаны с использованием рыночного метода. Количественная оценка выбросов по области охвата 2 с использованием регионального метода приведена в Приложении 3 «Количественные данные», стр. 191. Для показателя 2024 года данные были скорректированы: уточнены материальные и энергетические потоки, а также данные по потреблению закупленной электроэнергии и коэффициенты для покупной тепловой энергии, что привело к увеличению значения на 0,04 млн т CO₂-экв. Показатели 2022–2023 годов также были скорректированы: уточнены данные по энергетическим потокам на ряде активов, исключен двойной учет — в результате показатель 2022 года возрос на 0,04 млн т CO₂-экв., а за 2023 год — сократился на 0,11 млн т CO₂-экв.

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Важной частью деятельности ЕВРАЗа по сокращению выбросов парниковых газов является повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов. В связи с этим Компания внедряет в производственный процесс современные энергоэффективные технологии, проводит своевременный ремонт и модернизацию оборудования, а в дополнение к этому приобретает энергию из возобновляемых и низкоуглеродных источников.

В отчетном году ЕВРАЗ изменил подход к управлению вопросами обеспечения энергоэффективности. В рамках перехода на новую операционную модель на предприятиях ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК синхронизирована структура управления СЭНМ. Ответственность за вопросы энергоменеджмента и нормирования потребления энергоресурсов, а также развития СЭНМ перешла к технической дирекции комбинатов. В дополнение к этому на ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК в составе технической дирекции комбинатов было создано Управление энергоменеджмента. Такие изменения позволяют интегрировать процесс энергоменеджмента в общую техническую политику ЕВРАЗа и повысить эффективность работы по управлению энергопотреблением на предприятиях.



Осуществляя деятельность в области повышения энергоэффективности, ЕВРАЗ руководствуется соответствующими внутренними документами. В Компании действуют:

- Политика в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии;
- Политика по применению энергоэффективного освещения;
- Техническая политика по светотехнике (ЕВРАЗ ЗСМК);
- Приказ «Об утверждении регламента взаимодействия в отношении энергоэффективных объектов» (ЕВРАЗ ЗСМК);
- Приказ «Об утверждении требований к инженеринговой документации производителей» (ЕВРАЗ ЗСМК).

В 2025 году ЕВРАЗ ЗСМК актуализировал внутренний стандарт «Проведение энергетического анализа».

В рамках перехода на новую операционную модель ЕВРАЗ НТМК утвердил новые документы:

- Приказ «О разграничении полномочий и ролей ответственности при выполнении обязанностей системы энергетического менеджмента (СЭНМ) ПАО «ЕВРАЗ НТМК»;
- Регламент наполнения Программы повышения энергоэффективности энергосберегающими мероприятиями и подготовки отчетов об их реализации;
- Регламент проведения энергетического анализа в рамках функционирования СЭНМ;
- Регламент проведения расчета энергоемкости ПАО «ЕВРАЗ НТМК»;
- Руководство по энергетическому менеджменту.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ В РАМКАХ ПЕРЕХОДА НА НОВУЮ ОПЕРАЦИОННУЮ МОДЕЛЬ



Изменение структуры управления СЭНМ уже принесло Компании положительные результаты. На уровне дивизиона «Сибирь» разработана новая энергетическая стратегия, которая включает потенциал снижения затрат энергоресурсов на 20%. Проведена автоматизация реестра инициатив по повышению энергоэффективности, благодаря чему сократилось время между выдвижением инициативы и ее реализацией. Кроме того, Компания перешла на новую методику нормирования потребления энергоресурсов, точность планирования объемов их использования возросла на 30%.

Предприятия ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК имеют сертификацию по стандарту ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента». В 2025 году независимые эксперты проводили на комбинатах инспекционные и надзорные аудиты. В результате не было получено замечаний, несоответствий требованиям стандарта также не выявлено. На 2026 год запланирован ресертификационный аудит на ЕВРАЗ НТМК. В отчетном году проводились и плановые внутренние аудиты в области энергоменеджмента, выявленные незначительные несоответствия были устранены, получены рекомендации по совершенствованию СЭНМ.

Ранее ЕВРАЗ провел оценку потенциала повышения энергоэффективности для комбинатов. Для трех предприятий общий потенциал снижения энергоемкости составил около 7%, а потенциал сокращения затрат на энергоресурсы — около 13%. В 2025 году проведены корректировки показателей по отдельным подразделениям.

ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК устанавливают для технологического персонала производственных подразделений ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области эффективного использования энергоресурсов. Это служит дополнительной мотивацией для производственных подразделений. В отчетном году все поставленные КПЭ (они были связаны с достижением планового показателя энергоемкости, реализацией и формированием программы мероприятий по энергоэффективности, совершенствованием системы нормирования расхода энергоресурсов) были выполнены.

AA В 2025 году ЕВРАЗ получил очень высокую оценку управления рисками в области устойчивого развития от рейтингового агентства RAEX. Эксперты отдельно отметили эффективный подход Компании к сокращению энергопотребления и результаты в данной области.

Для достижения наилучших результатов в области энергоэффективности ЕВРАЗ повышает компетенции своих сотрудников. В 2025 году для 49 специалистов ЕВРАЗ КГОК проведен тренинг на тему СЭНМ. Также образовательные мероприятия на эту же тему были организованы для студентов технических специальностей Уральского федерального университета.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-4

ЕВРАЗ активно разрабатывает и реализует мероприятия по повышению эффективности использования энергоресурсов. В 2025 году благодаря их реализации Компании удалось сберечь **4,7 млн ГДж энергии**.

Мероприятия ЕВРАЗа по повышению энергоэффективности

Мероприятие	Эффект 2025 года, тыс. ГДж	Ожидаемый эффект 2026 года, тыс. ГДж
ЕВРАЗ ЗСМК		
Снижение расхода топлива на выработку доменного дутья паровоздуховой станцией за счет сокращения потерь сжатого воздуха, вырабатываемого компрессорами, сокращение потребления природного газа	405,2	10,6
Установка частотных преобразователей на двигатели дымососов конверторов и газоочистки и экономия электроэнергии благодаря снижению ее расхода в межплавочные периоды и в некоторые периоды внутри цикла плавки при понижении частоты вращения электродвигателей	196,2	117,6
Замена ламп накаливания во втором конвертерном и цехах прокатного производства на светодиодные, экономия электроэнергии и денежных средств	13,0	0,3
ЕВРАЗ НТМК		
Завершение программы по замене дымососов, экономия природного газа	535,8	—
Монтаж обводного газопровода коксового газа для устранения потерь, увеличение объема его подачи на площадку сульфатного отделения, экономия природного газа	263,7	—
Остановка горячей ветки участка тепловой обработки в целях сокращения расхода электроэнергии, природного, доменного и коксового газа, азота	217,7	—
Снижение потерь сжатого воздуха благодаря внесению изменений в программное обеспечение автоматизированной системы управления технологическим процессом турбокомпрессора № 11	7,9	—
ЕВРАЗ КГОК		
Цифровизация производственных процессов. Разработка оптимального режима работы грунтовых насосов с частотным приводом и снижение нагрузки на электродвигатели	20,8	—
Завершение строительства газопоршневой установки Западного карьера ¹	—	—

Для получения наилучшего эффекта ЕВРАЗ регулярно привлекает к разработке мероприятий по повышению энергоэффективности своих сотрудников. В 2025 году они выдвигали собственные инициативы в рамках Энергетического форума.

¹ Мероприятие позволяет увеличить долю собственной генерации электрической энергии и заместить часть электроэнергии, поступающей от внешнего источника. Это не приведет к сокращению энергоемкости производства, но позволит сократить затраты на приобретение энергии более чем на 200 млн руб. в год.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Идеи сотрудников ЕВРАЗа по повышению энергоэффективности



В 2025 году ЕВРАЗ ЗСМК провел для своих сотрудников Энергетический форум. 90 участников разработали более 400 идей мероприятий по повышению энергоэффективности. Экономический эффект их реализации предварительно оценивается в 2 млрд руб. Проведено несколько экспериментов по внедрению разработанных идей, в результате чего удалось сберечь более 100 млн руб. Некоторые из озвученных идей уже включены в бюджет 2026 года.

Полученный опыт

Проведение мероприятия по генерации идей среди сотрудников позволило ЕВРАЗу рассмотреть большое количество новых инициатив в данной области и сберечь средства на закупку энергетических ресурсов.



Помимо мероприятий по повышению эффективности использования энергоресурсов, ЕВРАЗ также закупает энергию из низкоуглеродных и возобновляемых источников. В 2025 году дивизион «Урал» приобрел

7,0 млн ГДж энергии, произведенной атомными электростанциями. Компания расширяет перечень видов используемой возобновляемой и низкоуглеродной энергии: в 2025 году ЕВРАЗ ЗСМК в пилотном режиме запустил солнечную электростанцию (СЭС).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ ЗСМК тестирует мини-СЭС



В 2025 году предприятие ЕВРАЗ ЗСМК запустило пилотную СЭС на 42 панели, мощность которой составляет 370 Вт. В ясную погоду она способна выработать до 15 кВт·ч энергии, а в пасмурную — до 3 кВт·ч. Этого достаточно для освещения четырехэтажного здания. Ожидается, что использование собственной СЭС позволит Компании получать около 20 тыс. кВт·ч энергии ежегодно. Срок службы панелей составляет 25 лет.

Полученный опыт

Реализуя этот проект, ЕВРАЗ ЗСМК изучает потенциал использования возобновляемой энергии для других проектов, а также оценивает возможность перераспределения энергоресурсов.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

GRI 302-1 GRI 14.1.2

Компания приобретает топливо и энергоресурсы у сторонних поставщиков, а также генерирует энергию на собственных мощностях. В 2025 году объем собственной генерации составил 57,4 млн ГДж. Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии составил

7,0 млн ГДж (2,6% в общем энергобалансе ЕВРАЗа). В 2025 году общее энергопотребление Компании достигло 264,5 млн ГДж, что на 13% меньше значения прошлого года ввиду сокращения производства и реализации мероприятий по повышению энергоэффективности.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ БАЛАНС КОМПАНИИ В 2025 ГОДУ



ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2026 год и среднесрочную перспективу ЕВРАЗ ставит перед собой следующие цели и задачи:

- продолжить реализацию программы повышения энергоэффективности;
- повысить точность нормирования расходов энергоресурсов и топлива для оптимизации энергозатрат и поддерживать достигнутые результаты;
- продолжить приобретение энергии из низкоуглеродных и возобновляемых источников;
- утвердить энергетическую стратегию дивизиона «Сибирь»;

- продолжить поиск технологических решений в области лучших практик реализации потенциала энергосбережения, проанализировать наилучшие доступные технологии Китая в данной области;
- развивать и совершенствовать системы планирования энергетических ресурсов;
- работать с потерями энергоресурсов при транспортировке;
- контролировать технологии нагрева заготовки в печах прокатного производства.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Основные показатели за 2025 год

8,6% ↓

сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу относительно базового 2022 года

91,8%

общих и металлургических отходов и вторичных материалов переработано

>1,6 млн

мальков выпущено в водные объекты

>1,23 млн

саженцев деревьев высажено

94,4%

доля оборотного водоснабжения

Существенные темы

- Управление водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов
- Ответственное обращение с отходами
- Выбросы загрязняющих веществ

Основные события

- Досрочно выполнены обязательства ЕВРАЗ НТМК по федеральному проекту «Чистый воздух»
- Запущена пилотная версия системы автоматизированного мониторинга гидротехнических сооружений
- Стационарные источники выбросов Компании оснащены девятью автоматическими устройствами контроля и учета выбросов
- Проведено исследование биологического разнообразия шахт «Таштагольская» и «Шерегешская»

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3

Деятельность предприятий ЕВРАЗа сопряжена с воздействием на окружающую среду регионов присутствия: выбросами в атмосферу, забором воды из природных источников, нарушением земель, влиянием на состояние экосистем. Осознавая важность сохранения окружающей среды, ЕВРАЗ принимает меры по минимизации собственного влияния на ее компоненты. Компания использует современные очистные установки, применяет систему оборотного водоснабжения, обеспечивает безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений, стремится к повышению доли утилизации образованных отходов, а также осуществляет рекультивацию земель. В дополнение к этому ЕВРАЗ регулярно обновляет перечень своих актуальных экологических рисков.

Вопросы охраны окружающей среды (ООС) в Компании рассматриваются как на стратегическом, так и на операционном уровне. В 2025 году в рамках перехода на новую операционную модель ЕВРАЗ начал унификацию функций экологических служб на предприятиях ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК. При этом распределение ответственности в области охраны окружающей среды в Компании не претерпело изменений по сравнению с 2024 годом.

ЕВРАЗ поддерживает высокие профессиональные компетенции сотрудников экологических служб и проводит для них образовательные мероприятия. В 2025 году 63 эколога прошли обучающий курс от специалистов Росприроднадзора на тему подхода к организации экологического надзора.

Прогресс реализации программ Компании по охране окружающей среды регулярно рассматривается на высшем уровне. В 2025 году проведено два обсуждения, на которых руководство ЕВРАЗа было проинформировано о текущем статусе их реализации.

Цели ЕВРАЗа в области охраны окружающей среды устанавливает Экологическая стратегия до 2035 года. Их реализация также способствует достижению целевых показателей федерального проекта «Чистый воздух». Основной вклад в достижение целей Стратегии вносят металлургические и железорудные предприятия Урала, Сибири и Тулы, так как именно они оказывают наиболее заметное воздействие на окружающую среду. Так, для достижения целевых показателей Стратегии Компания модернизирует производственное оборудование и применяет наилучшие доступные технологии (НДТ).

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Дополнительным драйвером достижения целей служат ключевые показатели эффективности (КПЭ) для руководителей. В 2025 году данные КПЭ были связаны с разработкой и актуализацией программ повышения экологической эффективности. Установленные показатели выполнены.

На всех предприятиях ЕВРАЗа действует система экологического менеджмента (СЭМ). При этом крупнейшие предприятия Компании, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК (75% сотрудников ЕВРАЗа), имеют сертификацию по стандарту ISO 14001. Независимые эксперты проводят на объектах Компании аудиты для обеспечения

наиболее полного соответствия требованиям стандарта. В отчетном году на ЕВРАЗ ЗСМК прошел надзорный аудит СЭМ: выявленные незначительные нарушения были устранены. На ЕВРАЗ НТМК успешно проведен ресертификационный аудит. Получены рекомендации и сертификаты соответствия.

Группа строго соблюдает требования российского экологического законодательства. Дополнительно в ЕВРАЗе разработаны внутренние документы в данной области. В 2025 году их актуализация, а также разработка и утверждение новых документов не производились.



ДОКУМЕНТЫ ЕВРАЗА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Внешние документы

- Федеральный закон от 10 января 2002 года № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
- Федеральный закон от 25 октября 2001 года № 136-ФЗ «Земельный кодекс Российской Федерации»
- Федеральный закон от 3 июня 2006 года № 74-ФЗ «Водный кодекс Российской Федерации»
- Федеральный закон от 21 февраля 1991 года № 2395-1 «О недрах»
- Федеральный закон от 4 мая 1999 года № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»
- Федеральный закон от 24 апреля 1995 года № 52-ФЗ «О животном мире»
- Федеральный закон от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»
- Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений»

Внутренние документы

- [Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)
Включает обязательства Компании по минимизации негативного воздействия на окружающую среду, провозглашает принципы ЕВРАЗа по соблюдению законодательных требований, управлению экологическими рисками, публикации отчетности, взаимодействию с заинтересованными сторонами.
- [Политика ЕВРАЗа по сохранению биологического разнообразия](#)
Содержит обязательство Компании по последовательному снижению воздействия на экосистемы.
- [Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа](#)
Документ, содержащий ожидания ЕВРАЗа от поставщиков, в том числе в области экологии: выполнение требований экологического законодательства, принятие мер по снижению воздействия на окружающую среду, эффективное использование природных ресурсов.
- [Кардинальные экологические требования предприятий группы ООО «ЕВРАЗ»](#)
Перечень требований в области охраны окружающей среды, которые обязаны соблюдать работники Компании и подрядных организаций.

Выполняя установленные законом требования, ЕВРАЗ в обязательном порядке получает комплексные экологические разрешения (КЭР) для предприятий, отнесенных к I категории негативного воздействия на окружающую среду (НВОС), то есть оказывающих значительное НВОС и относящихся к областям применения НДТ. КЭР содержит нормативы в области выбросов, сбросов и образования отходов, программу производственного экологического контроля (ПЭК).

Компания взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды. Среди категорий заинтересованных сторон ЕВРАЗа — эксперты-экологи, представители бизнеса и надзорных органов, представители общественности и местные жители регионов присутствия.

В отчетном периоде Группа проходила процедуру оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), общественные слушания велись по следующим проектам:

- отвальное хозяйство АО «ЕВРАЗ КГОК». Технические мероприятия по охране окружающей среды;

- рекультивация нарушенных земель на отработанных и выведенных из технологического процесса участках Казского месторождения;
- конвертерный цех № 1 ПАО «ЕВРАЗ НТМК». Строительство комплекса машины непрерывного литья заготовок № 5.

Для проекта «Реконструкция комплекса коксовой батареи № 2 АО «ЕВРАЗ ЗСМК» получено положительное заключение государственной экологической экспертизы.

Еще один канал взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами — организация пресс-туров и других аналогичных мероприятий. В 2025 году Группа провела экскурсии на свои объекты, где представителям различных групп заинтересованных сторон рассказали о практиках ЕВРАЗа в области экологии.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ рассказывает о природоохранных мероприятиях



В отчетном году Компания пригласила депутатов, представителей СМИ и активистов в экотур по Абагурской обогатительной фабрике. Гости посетили участок известкования концентрата и познакомились с работой установленного на фабрике рукавного фильтра — аппарата очистки воздуха от загрязняющих веществ. Представители ЕВРАЗа подробно рассказали экскурсантам о проектах предприятия по сокращению выбросов в атмосферу, а также ответили на вопросы.

Аналогичная экскурсия прошла на коксохимическом производстве ЕВРАЗа НТМК. Отправной точкой маршрута стала установка для производства пека марки «Б». Гости узнали, как выводятся из эксплуатации устаревшие пеко-ковсовые батареи и производится их замена на более современное оборудование, что позволяет значительно

сократить выбросы в атмосферу. Посетителям экскурсии также удалось увидеть участок переработки отходов V класса опасности. Специалисты ЕВРАЗа продемонстрировали процесс работы оборудования по прессованию и транспортировке вторичного сырья. По окончании экскурсии был проведен круглый стол, где участники обсудили экологическую повестку предприятия, ознакомились с действующими и планируемыми проектами по охране окружающей среды.

Полученный опыт

Проведение экскурсии на производственные площадки демонстрирует открытость ЕВРАЗа к диалогу с общественностью по экологическим вопросам, а также позволяет Компании повысить осведомленность населения о практиках ЕВРАЗа в области минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Компания регулярно принимает участие в форумах, конференциях, круглых столах и других экологических мероприятиях. В 2025 году ЕВРАЗ ЗСМК принял участие в VIII Всероссийском индустриальном экологическом форуме, где деятельность предприятия в области охраны окружающей среды была отмечена рекордным числом наград.

ЕВРАЗ НТМК принял участие в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Благодаря реализации масштабных проектов по сокращению выбросов в атмосферу комбинат стал победителем в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».



Награды ЕВРАЗа на VIII Всероссийском индустриальном экологическом форуме:

- Гран-при за проект «Реконструкция коксовой батареи № 2»
- Золотая медаль за проект «Очистные сооружения дебалансных сточных вод системы гидрозолошламоудаления выпуска № 2»
- Золотая медаль за проект «Строительство разливающих машин»
- Диплом «Эколидер-2025»

В 2025 году общие затраты на мероприятия ЕВРАЗа в области охраны окружающей среды составили 2,6 млрд руб. Данное значение возросло на 15% по сравнению с 2024 годом по причине роста расходов на ремонтные мероприятия. Инвестиции в основной капитал на улучшение экологических показателей достигли 9,8 млрд руб. благодаря реализации проектов на ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Общая оценка экологических обязательств¹ Компании на конец 2025 года составила 76,6 млрд руб.

GRI 2-27

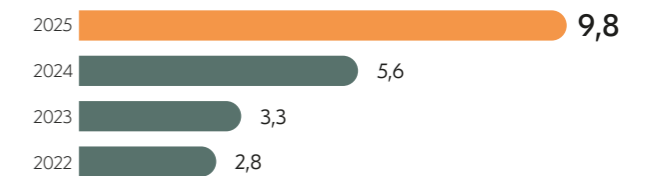
В 2025 году на предприятиях Компании зарегистрировано 39 несоответствий требованиям природоохранного законодательства, с учетом плановой проверки Росприроднадзором предприятия ЕВРАЗ КГОК. Все выявленные нарушения являются незначительными и своевременно устраняются. Сумма уплаченных Группой штрафов в отчетном году достигла 755,0 тыс. руб., что на 5% ниже показателя 2024 года. Всего на ЕВРАЗ было наложено восемь административных взысканий.

Выплаты за НВОС в пределах установленных лимитов в отчетном году достигли 12,1 млн руб., а плата за сверхлимитное воздействие составила 9,5 млн руб. Суммарная плата за НВОС снизилась на 80% по сравнению с 2024 годом по причине получения КЭР и реализации программ повышения экологической эффективности.

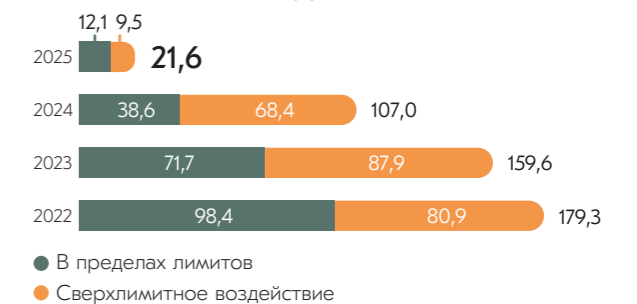
Затраты в области охраны окружающей среды, млрд руб.



Инвестиции в основной капитал на улучшение экологических показателей, млрд руб.



Плата за НВОС, млн руб.



УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

- GRI 3-3
- GRI 303-1
- GRI 303-2
- GRI 14.71
- GRI 14.72
- GRI 14.73

Технологические процессы ЕВРАЗа требуют значительных объемов воды. В связи с этим Компания осуществляет забор водных ресурсов из различных источников, включая природные объекты, а также отводит сточные воды. Для минимизации влияния ЕВРАЗ регулярно осуществляет контроль состояния водоемов, из которых забирается и в которые отводится вода. Объемы забора и отведения воды тщательно контролируются.

Отведение сточных вод производится как в городские сети, так и в природные водные объекты. Контроль качества очистки стоков ведется силами собственных лабораторий ЕВРАЗа, а также с привлечением независимых экспертов. При отведении стоков Компания руководствуется требованиями российского законодательства и установленными для предприятий нормативами. В отчетном году не зарегистрировано случаев значительного несоблюдения законодательных требований в сфере водопользования. Превышения установленных лимитов водоотведения также не отмечено.

¹ Под экологическими обязательствами Компании понимаются оформленные документально обязательства по реализации природоохранных мероприятий на объектах в соответствии с законодательными требованиями.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ ЕВРАЗА В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Цель

60%¹

сокращение массы сброса загрязняющих веществ металлургических предприятий в водные объекты по сравнению с базовым 2022 годом

Прогресс 2025 года

5,2 тыс. т ↓ 8,1% к 2022 году ↓ 8,9% к 2024² году

масса отведенных со сточными водами загрязняющих веществ

Снижение достигнуто за счет реализации мероприятий по строительству очистных сооружений на ЕВРАЗ ЗСМК

Для обеспечения нормативного качества очистки сточных вод Компания использует современные очистные сооружения. В 2025 году на шахте «Таштагольская» продолжилась реализация проектов по модернизации систем очистки стоков, а также очистке вод с помощью растений (фитоочистке). В сотрудничестве со специалистами Сибирского государственного индустриального университета (СибГИУ) ЕВРАЗ ведет подбор растений, которые позволяют эффективно устранять загрязнения в шахтных водах, а также будут устойчивы к суровым климатическим условиям. Лучше всего для этих целей подошли овсяница тростниковая и райграс. Для усиления эффекта в дернину высаживают другие водные и прибрежные растения: полевицу луговую, веронику озерную, рогозы и осоки. Следующим шагом проекта должны стать испытания на полигоне шахты «Таштагольская».

ЕВРАЗ принимает меры по минимизации объема потребляемой воды, одна из основных — системы оборотного водоснабжения. Для поддержания и повышения качества работы систем Компания проводит их модернизацию: в 2025 году продолжилась реализация мероприятий по оптимизации системы водоотведения на предприятии ЕВРАЗ ЗСМК. На выпуске сточных вод № 1 проведено разделение загрязненных стоков оборотного цикла и вод, направляемых для охлаждения ТЭЦ. В результате загрязненные воды стали поступать на выпуск № 2, оборудованный очистными сооружениями. Еще одно направление снижения объемов водопотребления — вовлечение в водооборот карьерных и шахтных вод добывающими предприятиями. Неиспользованные карьерные и шахтные воды поступают на очистные сооружения, а затем отводятся в природные водные объекты.

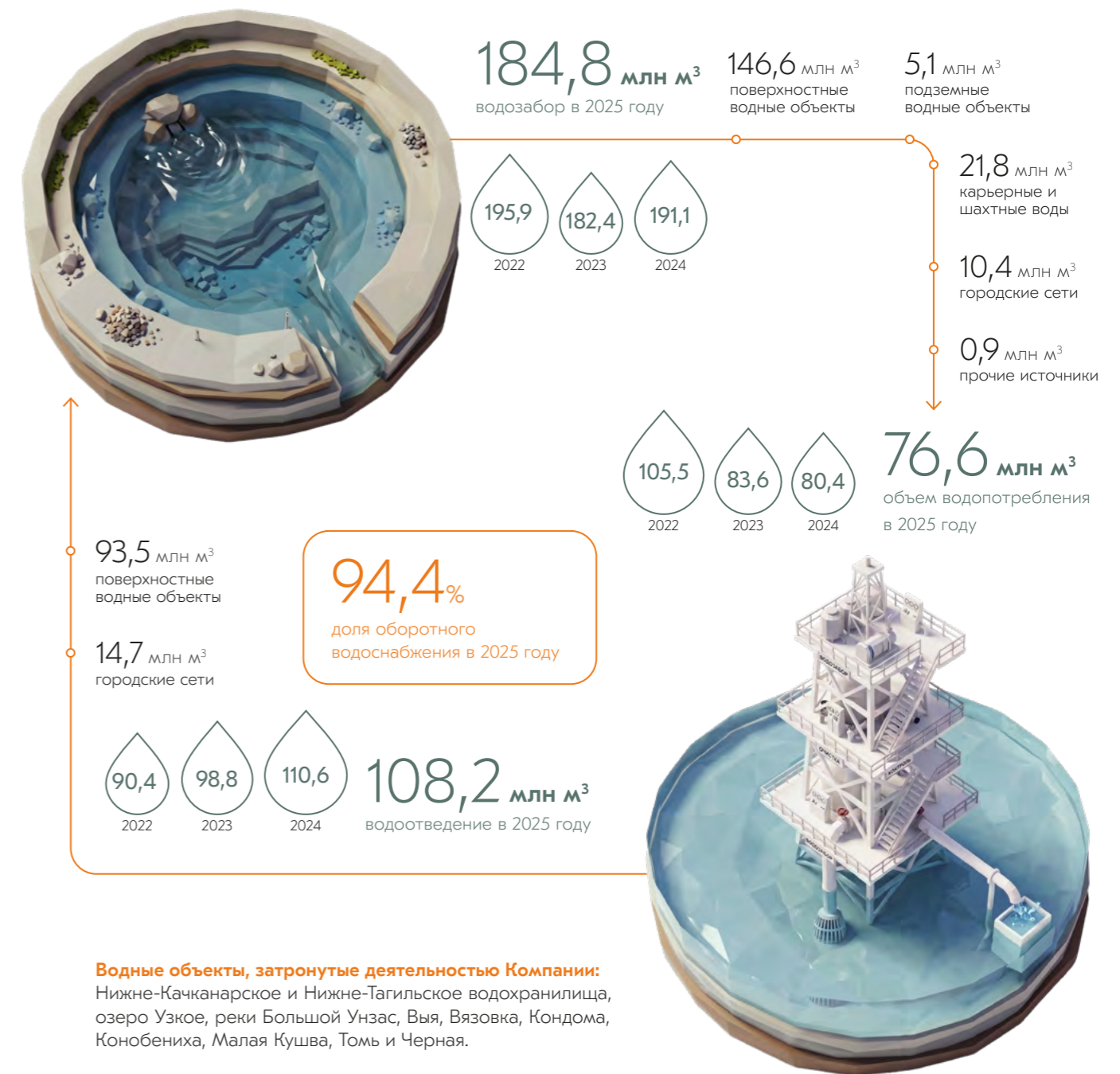


GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5
GRI 14.74 GRI 14.75 GRI 14.76

Общий забор воды в 2025 году достиг 184,8 млн м³, что на 3% ниже значения предыдущего отчетного периода, благодаря реализации на ЕВРАЗ КГОК проекта по возврату дренажных вод в Выйский отсек. В отчетном периоде отведено 108,2 млн м³ воды.

Значение снизилось на 2% по сравнению с 2024 годом. При этом Компания забирает и отводит только пресные воды. Потребление воды³ в 2025 году составило 76,6 млн м³, что на 5% ниже значения 2024 года также благодаря реализации данного проекта на ЕВРАЗ КГОК.

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ВОДНЫЙ БАЛАНС ЕВРАЗА В 2025 ГОДУ⁴



¹ В 2025 году произошли изменения в перечне нормируемых загрязняющих веществ, так как в связи с получением КЭР предприятия ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК перешли на нормирование только по маркерным веществам и веществам I–II классов опасности. Для обеспечения сопоставимости данных масса отводимых со стоками загрязнителей за 2022 год была пересчитана с учетом только тех веществ, которые нормируются в соответствии с действующими КЭР: в 2022 году масса сброса составляла 5,7 тыс. т.

² Для обеспечения сопоставимости данных масса отводимых со стоками загрязнителей за 2024 год была пересчитана с учетом только тех веществ, которые нормируются в соответствии с действующими КЭР: в 2024 году масса сброса составляла 5,75 тыс. т.

³ Компания рассчитывает объем водопотребления по формуле GRI как разность между общим забором и отведением воды.

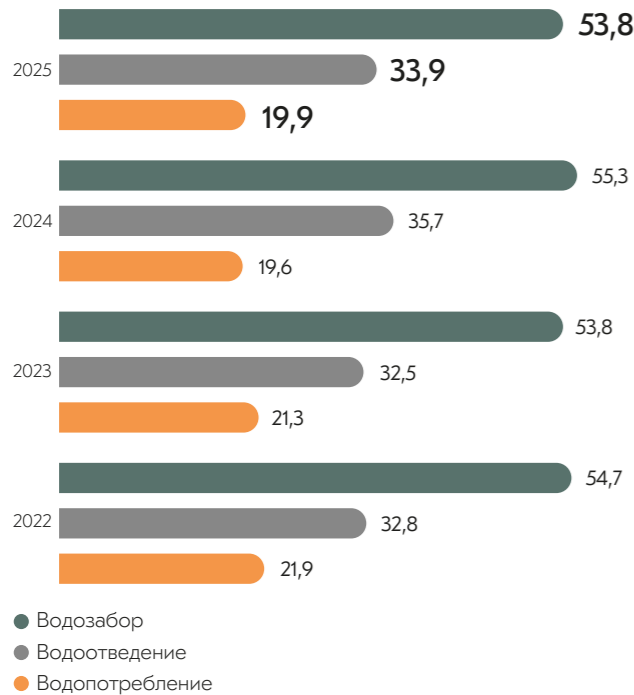
⁴ Суммарные значения, указанные на графиках, могут отличаться от математической суммы компонентов ввиду округления.

Обеспечение рационального использования водных ресурсов особенно важно для предприятия ЕВРАЗ НТМК. Согласно данным инструмента [Aqueduct Water Risk Atlas](#), разработанного Институтом мировых водных ресурсов (WRI), комбинат находится на территории с высоким риском вододефицита (юго-запад Свердловской области). На ЕВРАЗ НТМК внедряются системы оборотного водоснабжения и, как и на других активах, ведется модернизация оборудования и внедрение водозэффективных технологий. В 2025 году ЕВРАЗ продолжал реализацию проекта перевооружения оборотных циклов, по завершении которого будет сокращено, а затем полностью остановлено отведение сточных вод ЕВРАЗ НТМК в реку Малая Кушва.

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5
GRI 14.74 GRI 14.75 GRI 14.76

В 2025 году в регионе с вододефицитом произведен забор 53,8 млн м³ воды, что на 3% ниже, чем в 2024 году. Отведено 33,9 млн м³ воды, что на 5% ниже показателя 2024 года. Водопотребление в вододефицитном регионе возросло на 1% и составило 19,9 млн м³.

Результаты в области водопользования в регионе с высоким водным стрессом, млн м³



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Первооружение оборотных циклов на ЕВРАЗ НТМК



ЕВРАЗ НТМК продолжает проект по перевооружению оборотных циклов. В 2025 году запущена новая установка водоочистки: организована насосная группа, установлены градирни, фильтры и запорная арматура, проложены новые трубопроводы. Очищенные и охлажденные сточные воды направляются на нужды машин непрерывного литья заготовок. Далее комбинат планирует модернизировать насосную станцию колесобандажного цеха и построить еще одну дополнительную.

Полученный опыт

Реализация проекта — очередной шаг Компании к достижению цели по повышению доли оборотного водоснабжения на предприятии, что особенно важно для актива, расположенного в вододефицитном регионе.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 14.51 GRI 14.52

В результате деятельности ЕВРАЗа образуются как опасные, так и неопасные виды отходов. Большая часть из них генерируется в результате добычных процессов (вскрышная порода, хвосты). Для процессов производства стали также характерно образование таких специфичных видов отходов, как окалина и шлак.

В Компании действует эффективная система управления отходами, в рамках которой ответственность за обращение с отходами распределяется между технологическими и экологическими подразделениями предприятий.

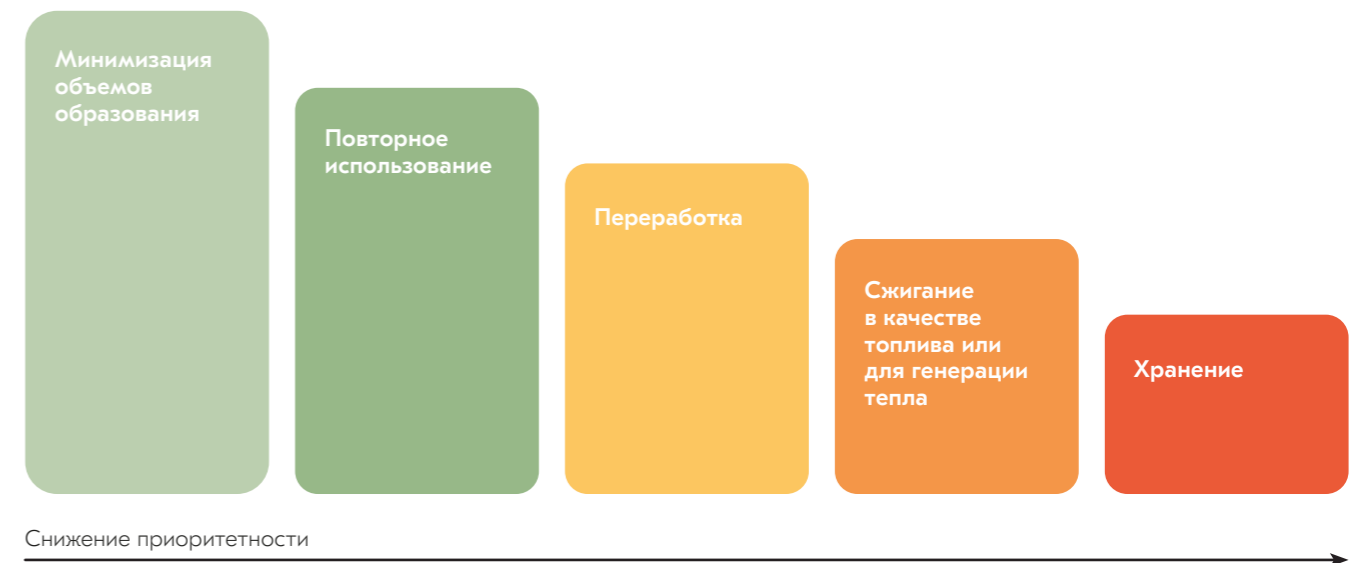
ЕВРАЗ провел оценку рисков, связанных с образованием отходов и обращением с ними, которая ежегодно актуализируется. На объектах, где были идентифицированы риски, отличные от несущественных, разработаны дорожные карты по управлению отходами. Они учитывают как текущие, так и возможные в результате реализации проектов Компании объемы образования отходов.

GRI 306-2 GRI 14.53

Чтобы снизить негативное воздействие образованных отходов на состояние почв, подземных и поверхностных водных объектов, ЕВРАЗ ответственно подходит к обращению с отходами, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации. Предприятия Компании соблюдают нормативы образования и лимиты объемов размещения отходов, а также предоставляют соответствующую информацию в уполномоченные органы. Компания контролирует состояние собственных объектов размещения, а при передаче отходов специализированным организациям для дальнейшего обращения осуществляет проверку их документации.

Выбор способа обращения с отходами в ЕВРАЗе основан на приоритизации мер. Так, при наличии возможности Компания стремится перерабатывать и повторно использовать образованные отходы. Для поиска новых перспективных путей обращения с отходами ЕВРАЗ также взаимодействует с экспертами ФГАУ НИИ «Центр экологической промышленной политики».

ПРИОРИТИЗАЦИЯ МЕТОДОВ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ



Важным направлением деятельности ЕВРАЗа по минимизации негативного воздействия образуемых отходов на компоненты окружающей среды является последовательное внедрение практик переработки и повторного использования отходов. Этому также способствует

раздельный сбор некоторых видов отходов V класса опасности на предприятиях. Экологическая стратегия Компании включает цель по обеспечению рационального обращения с материалами, пригодными для дальнейшей переработки и повторного использования.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ ЕВРАЗА В ОБЛАСТИ РАЦИОНАЛЬНОГО ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

Цель

95%

доля переработки общих и металлургических отходов и вторичных материалов к 2035 году

Прогресс 2025 года

91,8%

↓ 3,5 п. п. к 2024 году

доля переработки в отчетном периоде

Сокращение обусловлено снижением объемов образования пригодных к использованию видов отходов и вторичных материалов на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК

В 2025 году коэффициент повторного использования и переработки общих и металлургических отходов и вторичных материалов составил 91,8%. При этом аналогичный коэффициент для горного производства возрос на 4,3 п. п. по сравнению с 2024 годом, достигнув значения 34,4%, благодаря увеличению использования хвостов для создания упорной призмы хвостохранилища на ЕВРАЗ КГОК.

Для достижения поставленной цели Компания внедряет в деятельность практики экономики замкнутого цикла. В ЕВРАЗе действует специализированное подразделение, ответственное за переработку отходов. В частности, ЕВРАЗ реализует на своих предприятиях программу

«Отходы 2.0», цель которой — снижение объемов размещения отходов. В рамках данной инициативы в 2025 году Компания совместно со специалистами Сибирского государственного индустриального университета продолжила проработку возможностей использования некоторых видов отходов и побочных продуктов в качестве техноземов. В рамках совместных с университетом исследований на Абагурской обогатительной фабрике был организован экспериментальный участок, где технозем засеяли семенами различных растений. Специалисты продолжают наблюдать за их приживаемостью и ростом. Кроме того, в 2025 году была рассмотрена возможность использования побочной продукции (шлак гипса) в качестве рекультиванта для восстановления выработанных карьеров.

Коэффициент повторного использования и переработки общих и металлургических отходов и вторичных материалов¹, %



Коэффициент повторного использования и переработки отходов и вторичных материалов горного производства, %



¹ В 2022 году коэффициент переработки свыше 100% был достигнут за счет переработки старых отвалов.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Практики утилизации отходов

GRI 306-2 GRI 14.5.3



ЕВРАЗ НТМК: шлаковый щебень для ремонта дорог

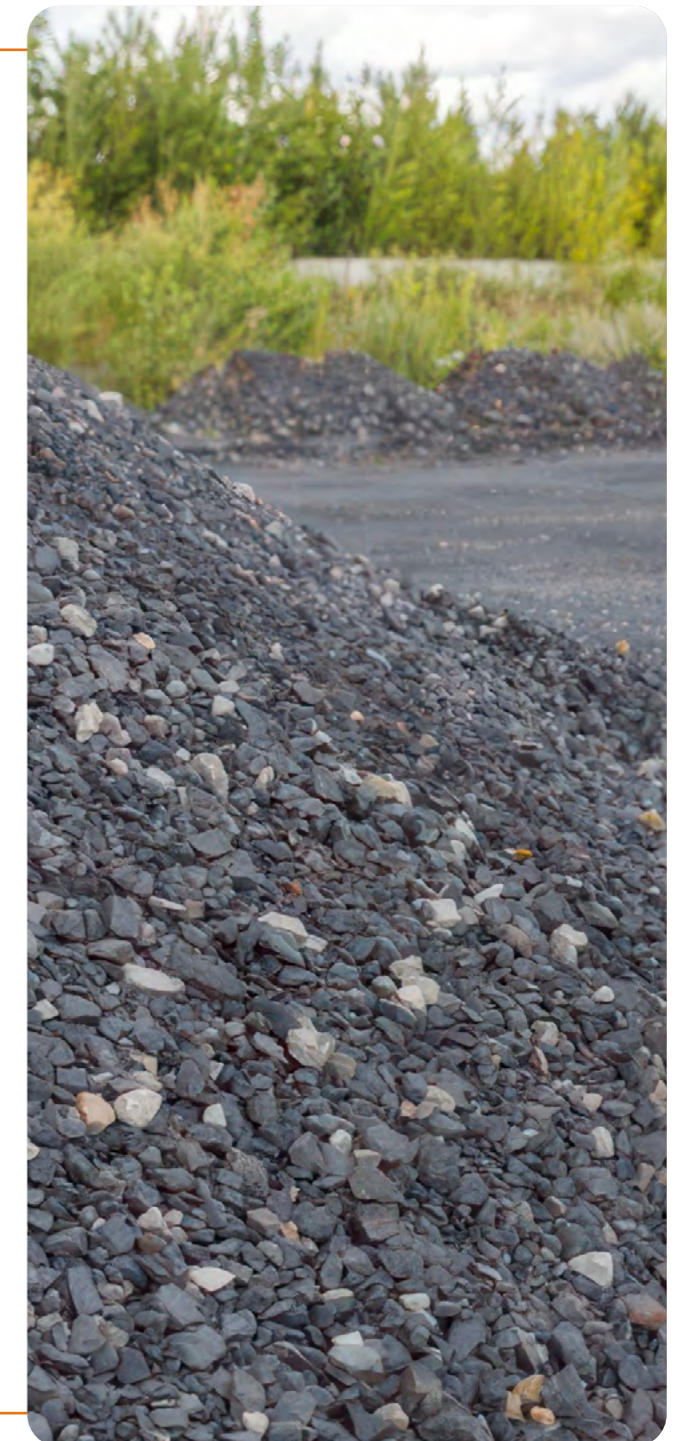
В 2025 году предприятие завершило совместный эксперимент с администрацией Нижнего Тагила и научно-исследовательским институтом «ГЛАДОР» по применению в качестве материала для ремонта дорожного полотна шлакового щебня — отхода металлургического производства. Материал добавили в состав асфальтобетона. Около 600 т полученной смеси было уложено на экспериментальном участке дороги длиной 350 м. За год, в течение которого проводился эксперимент, покрытие осталось в удовлетворительном состоянии. На нем не обнаружено трещин, ям, прогибов, истирания и других признаков деформации. Кроме того, такое покрытие соответствует всем требованиям безопасности. Благодаря использованию шлакового щебня ЕВРАЗ НТМК в составе смеси для строительства дорожного полотна удастся снизить затраты на проводимые работы, улучшить технические характеристики асфальта и уменьшить потребность в природном щебне.

ЕВРАЗ ЗСМК: отходы углеобогащения — в стройматериалы

Ранее на отходы углеобогащения приходилось около 70% отходов предприятия. Они смешивались с водой и направлялись в шламохранилище. Во избежание его переполнения ЕВРАЗ ЗСМК разработал проект сухого вывоза отходов углеобогащения. Порода проходит этап предварительного обезвоживания и направляется на дробильно-сортировочную установку. Полученный после дробления фабрикат можно использовать при рекультивации и строительстве. Благодаря реализации проекта предприятию удалось снизить объем отходов, направляемых в шламохранилище, более чем в 13 раз.

Полученный опыт

Практики Компании по утилизации отходов позволяют снизить нагрузку на объекты размещения, а также получить вторичное сырье, которое можно использовать в различных отраслях промышленности.



GRI 306-2

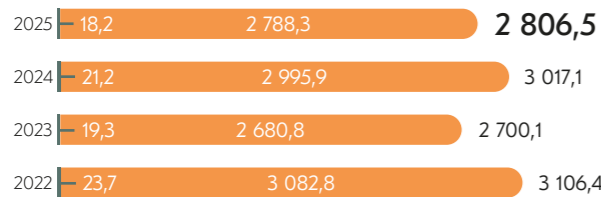
Помимо переработки и повторного использования сгенерированных на предприятиях отходов, ЕВРАЗ также закупает вторичное сырье у сторонних компаний для вовлечения в производственный цикл. В 2025 году ЕВРАЗ НТМК приобрел для использования в конвертерном цехе 43,4 тыс. т металлолома.

Компания также активно вовлекает сотрудников в практики рационального обращения с отходами. Они принимают участие в акциях по сбору вторсырья, батареек, пластиковых крышечек. В 2025 году таким образом сотрудникам ЕВРАЗ ЗСМК удалось собрать более 18 т бумаги в рамках акции «Бумажный бум 42», а тульские металлурги собрали 15 кг батареек. Для облегчения дальнейшего сбора вторсырья на предприятии ЕВРАЗ Ванадий Тула создан специальный склад для бумажных отходов.

GRI 306-3 GRI 14.5.4

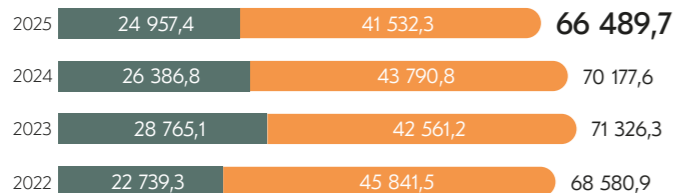
В 2025 году масса образованных отходов, за исключением горных, составила 2,8 млн т, что на 7,0% ниже аналогичного показателя 2024 года ввиду сокращения объемов производства по основным видам продукции. По причине снижения объемов добычи на шахте «Шерегешская» и закрытия шахты «Казская» сократилось и образование горных отходов — динамика по сравнению с 2024 годом составила 5,3%. Всего же было сгенерировано 66,5 млн т горных отходов. Большая часть отходов, образующихся в результате деятельности ЕВРАЗ, относится к неопасным (IV–V классы опасности согласно российскому законодательству).

Масса образованных отходов, за исключением горных, тыс. т



- Опасные отходы
- Неопасные отходы

Масса образованных горных отходов, тыс. т

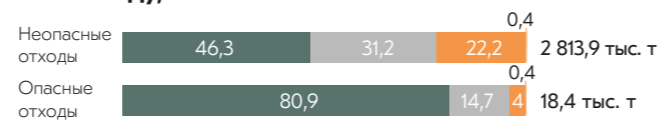


- Отходы горных пород
- Хвосты обогащения

GRI 306-4 GRI 306-5 GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

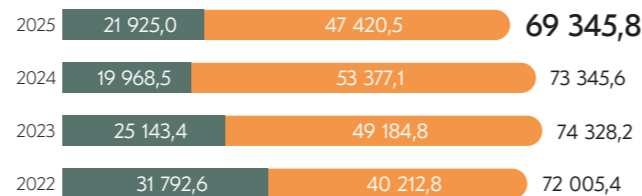
Образованные отходы (за исключением горных) в основном подвергаются переработке внутри Компании. В отчетном году доля переработанных силами ЕВРАЗ опасных отходов составила 80,9%, а неопасных — 46,3%. Большая часть отходов Группы, за исключением горных, была переработана.

Обращение с отходами, за исключением горных отходов (по категориям опасности) в 2025 году, %



- Переработка внутри организации
- Размещение внутри организации
- Переработка вне организации
- Размещение вне организации

Обращение с отходами, тыс. т



- Переработка
- Размещение



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ГИДРОТЕХНИЧЕСКИХ СООРУЖЕНИЙ

GRI 3-3

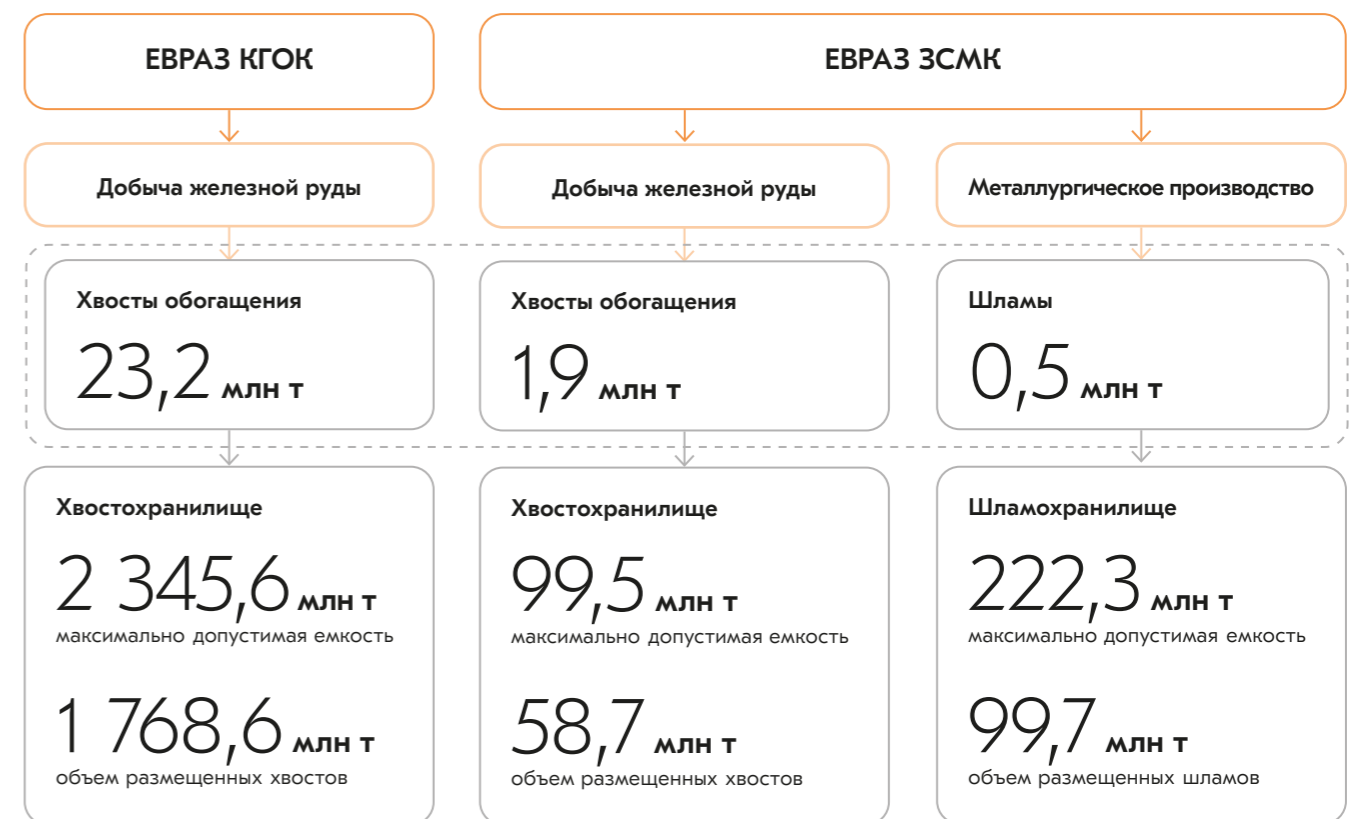
Компания обеспечивает надлежащее, качественное и безопасное использование своих гидротехнических сооружений (ГТС): хвосто- и шламохранилищ. Действующие объекты относятся к I классу ГТС¹.

В настоящее время в ведении ЕВРАЗ находятся три действующих ГТС, один строящийся отсек и одно выведенное из эксплуатации шламохранилище.

В своих действиях по управлению ГТС Компания руководствуется требованиями и нормами российского природоохранного законодательства и учитывает предписания [Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами](#).

GRI 14.6.2 GRI 14.6.3

ОБЪЕМЫ РАЗМЕЩЕНИЯ ОТХОДОВ НА ДЕЙСТВУЮЩИХ ГТС ПРЕДПРИЯТИЙ ЕВРАЗ



--- Объемы отходов, размещенных на ГТС ЕВРАЗ в 2025 году

1 Подробнее о характеристиках ГТС ЕВРАЗ см. в Приложении 3 «Количественные данные», стр. 198

¹ Класс ГТС указывается в соответствии с классификацией Федерального закона от 21 июля 1997 года № 117 «О безопасности гидротехнических сооружений». К I классу ГТС относятся гидротехнические сооружения чрезвычайно высокой опасности.

ЕВРАЗ обеспечивает непрерывный контроль безопасности на объектах ГТС, а также проводит внутренние проверки состояния объектов. Система управления безопасностью интегрирована в каждый объект Компании на каждом этапе жизненного цикла сооружения — от проектирования и ввода в эксплуатацию до консервации и закрытия. Данная система позволяет минимизировать риски, которые могут оказать негативное воздействие на окружающую среду или повлиять на жизнь и здоровье работников.

Кроме того, в Компании регулярно проводятся независимые проверки и оценка качества систем безопасности надзорными органами. В отчетном периоде на ГТС ЕВРАЗ ЗСМК и Абагурской фабрике прошли проверки Ростехнадзора, в ходе них на шламохранилище ЕВРАЗ ЗСМК отмечено два случая нарушения эксплуатации, которые были своевременно устранены. За 2025 год не выявлено ни одного существенного инцидента, связанного с эксплуатацией ГТС.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Внедрение информационной системы мониторинга гидротехнических сооружений



В июне 2025 года Компания запустила пилотную версию системы автоматизированного мониторинга гидротехнических сооружений, которая позволяет отслеживать их работоспособность и отклонения в режиме реального времени. Вовремя обнаруженные неполадки и их своевременное устранение позволяют свести к минимуму риски как для работников ГТС, так и для окружающей среды.

Информационная система представляет собой набор датчиков, установленных внутри хвостохранилищ. Собранные ими данные передаются на пульт управления, что позволяет своевременно узнавать информацию об изменениях состояния ГТС.

Датчики автоматически определяют:

- уровень воды (во избежание переполнения хранилищ);
- наличие подземных вод (их избыточное количество способствует ослабеванию конструкции);
- сейсмическую активность (ее невозможно измерить вручную, датчики улавливают даже слабые колебания).

При отклонении показателей от нормы ответственные лица получают мгновенное оповещение, что позволяет максимально быстро принять меры по поддержанию безопасности объектов.

Автоматическую систему уже установили на трех предприятиях: ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ Ванадий Тула (на технологическом пруду).

Полученный опыт

Автоматизированная система дистанционного мониторинга ГТС позволяет оптимизировать процессы и сократить время поиска и устранения причин неполадок, тем самым не только снижает потенциальное негативное воздействие на окружающую среду, но и делает возможным получение наибольшей экономической эффективности.



В отчетном периоде ЕВРАЗ продолжил строительство нового отсека хвостохранилища на ЕВРАЗ КГОК. Новый метод складирования хвостов, который будет использоваться в данном отсеке, предполагает обезвоживание пульпы до 65% содержания твердой фазы,

что обеспечивает экономию места в хранилище в четыре раза и снижение водо- и энергопотребления. Для предотвращения пыления на плоских поверхностях хранилища Компания планирует в 2026–2029 годах установить системы орошения по периметру объекта.

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

GRI 3-3 GRI 14.3.1

Деятельность Компании, в частности процессы выплавки стали, оказывает воздействие на состояние атмосферного воздуха городов присутствия. Признавая это, ЕВРАЗ принимает меры по его минимизации. Так, Компания использует современное газоочистное оборудование, модернизирует производство, применяет наилучшие доступные технологии, а также активно вносит свой вклад в достижение целей федерального проекта «Чистый воздух».

Осуществляя деятельность по охране атмосферного воздуха, ЕВРАЗ руководствуется требованиями российского законодательства. Компания соблюдает установленные лимиты выбросов: в 2025 году случаев их превышения не зафиксировано. Также предприятия ЕВРАЗа разрабатывают и выполняют планы мероприятий по сокращению выбросов в атмосферу при наступлении неблагоприятных метеорологических условий.

В рамках производственного экологического контроля специалисты аккредитованных лабораторий Компании отслеживают содержание загрязняющих веществ в воздухе, дополнительно на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК действуют мобильные экологические лаборатории.

Стационарные источники выбросов Компании оснащаются автоматическими устройствами контроля и учета выбросов: в 2025 году шесть таких устройств установлено на ЕВРАЗ НТМК, одно — на ЕВРАЗ ЗСМК и три — на ЕВРАЗ КГОК.

Цель Группы по сокращению выбросов загрязняющих веществ включена в корпоративную Экологическую стратегию. Ее достижению также способствует реализация мероприятий в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ ЕВРАЗА В ОБЛАСТИ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Цель

20% ↓ 73 тыс. т к 2022 году

сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу к 2035 году

Прогресс 2025 года

8,6% ↓ 31,6 тыс. т к 2022 году

сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном году

Снижение достигнуто в том числе за счет реализации мероприятий в рамках федерального проекта «Чистый воздух»

Для достижения поставленной цели ЕВРАЗ реализует на своих предприятиях меры по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В 2025 году Компания:

- выполнила реконструкцию коксовой батареи № 2 на ЕВРАЗ ЗСМК, в результате удалось снизить выбросы пыли в пять раз;
- установила на коксовых батареях ЕВРАЗ НТМК двери повышенной газоплотности: они герметизируют печные камеры, благодаря чему сокращаются выбросы пыли;

- оснастила дымососы конвертерного цеха ЕВРАЗ ЗСМК частотными преобразователями напряжения: устройства регулируют скорость вращения двигателей дымососов, за счет чего удается сократить выбросы углекислого газа в атмосферу, а также снизить потребление электроэнергии.

71 Информацию о других мерах по экономии энергии см. в разделе «Повышение энергоэффективности», стр. 38

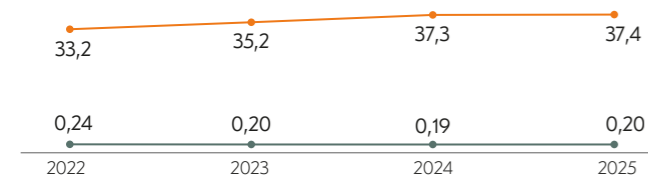
GRI 305-6 GRI 305-7 GRI 14.3.2

В 2025 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили 334,1 тыс. т, что на 8,2% ниже аналогичного показателя 2024 года. Положительная динамика обусловлена мероприятиями по оптимизации производства на ЕВРАЗ ЗСМК и остановкой коксовой батареи № 10 на ЕВРАЗ НТМК. При этом удельные выбросы веществ в атмосферу незначительно возросли (динамика менее 3%). Выбросы озоноразрушающих веществ для деятельности Компании нехарактерны.

Общие валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу¹, тыс. т



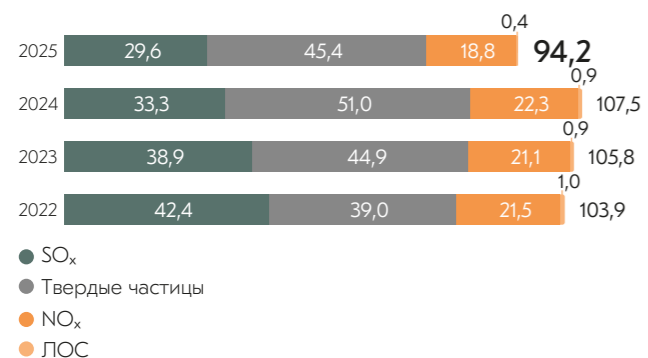
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу¹, т/т стали



● Удельные выбросы веществ I–II классов опасности
● Удельные выбросы веществ III–IV классов опасности

Среди ключевых загрязняющих веществ предприятий Компании — оксиды серы (SO_x), твердые частицы (пыль), оксиды азота (NO_x) и летучие органические соединения (ЛОС). На их долю в отчетном году пришлось 28% от всех выбросов Компании. Выбросы ключевых загрязняющих веществ в 2025 году сократились на 12,4% по сравнению с 2024 годом и составили 94,2 тыс. т.

Выбросы ключевых загрязняющих веществ, тыс. т



● SO_x
● Твердые частицы
● NO_x
● ЛОС



¹ При расчете общих выбросов учитываются выбросы оксида углерода, ключевые выбросы и выбросы других загрязняющих веществ, в том числе метана. Выбросы метана не учитывались в валовых выбросах загрязняющих веществ в отчетах об устойчивом развитии до 2023 года.

Участие в федеральном проекте «Чистый воздух»

Новокузнецк и Нижний Тагил, где расположены предприятия ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК, являются участниками федерального проекта «Чистый воздух», направленного на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Компания в отчетном году продолжила вносить свой

вклад в достижение поставленной цели, реализуя запланированные мероприятия. Всего за период реализации проекта «Чистый воздух» ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК затратили 26 млрд руб., сократив валовые выбросы на 91,6 тыс. т, или на 27% по отношению к 2017 году.



Реализация проектов ЕВРАЗа в рамках федерального проекта «Чистый воздух» в 2025 году

ЕВРАЗ НТМК

Предприятие **остановило работу устаревших пекококсовых батарей** и сопутствующего оборудования смолепекококсового цеха на коксохимическом производстве. Данное мероприятие стало одним из ключевых факторов досрочного достижения комбинатом целей в рамках проекта «Чистый воздух». Остановка устаревшего оборудования позволит сократить выбросы специфических загрязняющих веществ на 140,7 т в год. Вместо старых пекококсовых батарей ЕВРАЗ НТМК будет использовать новую установку по производству электродного пека. Планируется также провести монтаж системы сбора и очистки отходящих газов, что позволит сократить выбросы ароматических углеводородов. В результате предприятие не только значительно сократит выбросы в атмосферу, но и получит возможность производить пек различных марок.

В эксплуатацию **введен участок дешламации каменноугольной смолы**, из которой после удаления шлама и жидкости также будет производиться пек. Инвестиции в проект превысили 5 млрд руб.

ЕВРАЗ ЗСМК

На предприятии **завершено строительство башни комплекса сергазоочистки**. 150-метровое сооружение спроектировано с учетом норм сейсмической безопасности: конструкция способна выдержать землетрясение амплитудой до восьми баллов. При ее проектировании и строительстве использовались современные технологии, такие как 3D-моделирование. Совокупный эффект от комплекса мероприятий по аглофабрике, с учетом перебалансировки компонентной базы сырья с использованием низкосернистой руды, в 2025 году составил 16,4 тыс. т SO₂ по отношению к 2017 году. На строительство сооружения Компания затратила 9,4 млрд руб.

На котлоагрегате № 11 Западно-Сибирской ТЭЦ **проведена модернизация электрофильтра**. Обновленное сооружение способно улавливать до 99% пыли, или около 45 тыс. т в год. На перевооружение Компания затратила 350 млн руб.

ЕВРАЗ НТМК досрочно выполнил обязательства по федеральному проекту «Чистый воздух»

В 2025 году Росприроднадзор в ходе плановой проверки подтвердил выполнение комбинатом поставленных целей в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Эксперты провели замеры на агрегатах, запущенных при переходе на закрытый цикл конечного охлаждения коксового газа, и подтвердили сокращение выбросов таких загрязнителей, как бензол, нафталин и прочие специфические выбросы коксохимического производства.

Так как на предприятии в полном объеме завершился переход на современные газоочистные установки, было проверено качество их работы. Общее сокращение валовых выбросов в атмосферу составило 672,7 т в год при запланированном показателе 424 т в год. В отчетном

году ЕВРАЗ НТМК выполнил установленные в рамках проекта обязательства, однако предприятие продолжает принимать меры по повышению качества воздуха.

Полученный опыт

Выполнение предприятием ЕВРАЗ НТМК взятых на себя в рамках проекта «Чистый воздух» обязательств способствует улучшению условий проживания в городе Нижнем Тагиле. Сокращение выбросов положительно влияет как на экосистемы, так и на здоровье его жителей. При этом комбинат продолжит выполнять запланированные мероприятия в области охраны воздуха. На сегодняшний день из девяти крупных проектов завершено уже семь, что привело к сокращению валовых выбросов в атмосферу на 14,9 тыс. т, на их реализацию предприятие затратило 14,6 млрд руб.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

УПРАВЛЕНИЕ И СТРАТЕГИЯ

GRI 3-3 GRI 101-1

ЕВРАЗ признает важность темы сохранения и поддержания биоразнообразия на территории регионов присутствия. В управлении вопросами биоразнообразия Компания руководствуется требованиями российского законодательства и рекомендациями международных документов. Определение стратегического подхода ЕВРАЗа по сохранению биоразнообразия и принятие соответствующих управленческих решений находится в ведении Комитета по устойчивому развитию ЕВРАЗа.

В отчетном году объем финансирования проектов и мероприятий по сохранению биоразнообразия в ЕВРАЗе составил 109 млн руб.

Финансирование проектов по сохранению биоразнообразия в 2025 году, %



- 58,9 ● Лесовосстановление
- 28,6 ● Мониторинг и исследования биоразнообразия
- 6,4 ● Биологическая реабилитация водных объектов и культивирование водных растений
- 4,5 ● Выпуск мальков
- 1,6 ● Высадка деревьев (благотворительность)

ПОДХОД ЕВРАЗА К СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВО ВНУТРЕННЕЙ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩЕЙ ДОКУМЕНТАЦИИ



ВОЗДЕЙСТВИЯ И РИСКИ

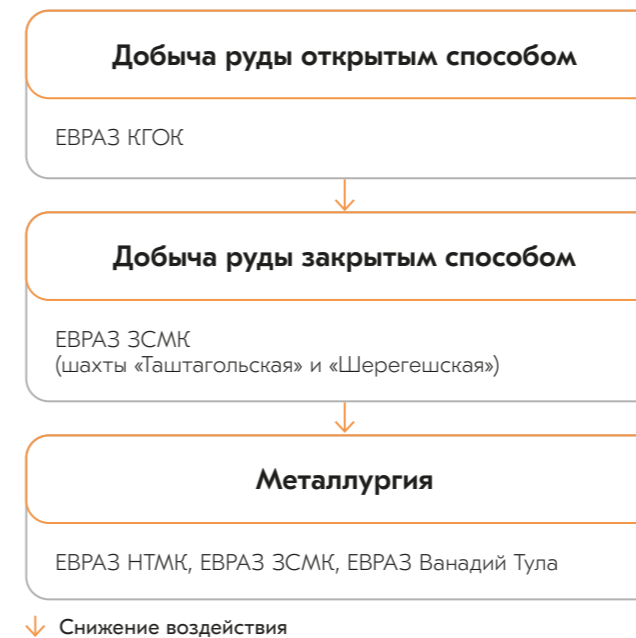
GRI 101-2 GRI 101-4

ЕВРАЗ придерживается установленных в Политике по сохранению биоразнообразия принципов, осуществляя тщательный контроль и оценку своего воздействия на окружающую среду и биоразнообразии.

Оценка воздействия на биоразнообразии новых промышленных объектов проводится в ходе ОВОС и специальных изысканий на предприятиях. Процесс оценки проводится с учетом мнения заинтересованных сторон.

Оценка влияния на биоразнообразии уже действующих промышленных предприятий проводится поэтапно согласно программе по сохранению биоразнообразия ЕВРАЗа. На основании анализа интенсивности воздействия на окружающую среду со стороны различных направлений деятельности металлургических компаний ЕВРАЗ ранжирует свои производственные процессы и осуществляющие их предприятия по уровню потенциального воздействия на биоразнообразии. На предприятиях, где потенциальное воздействие выше, работы по инвентаризации и оценке воздействия на природную среду выполняются в первую очередь.

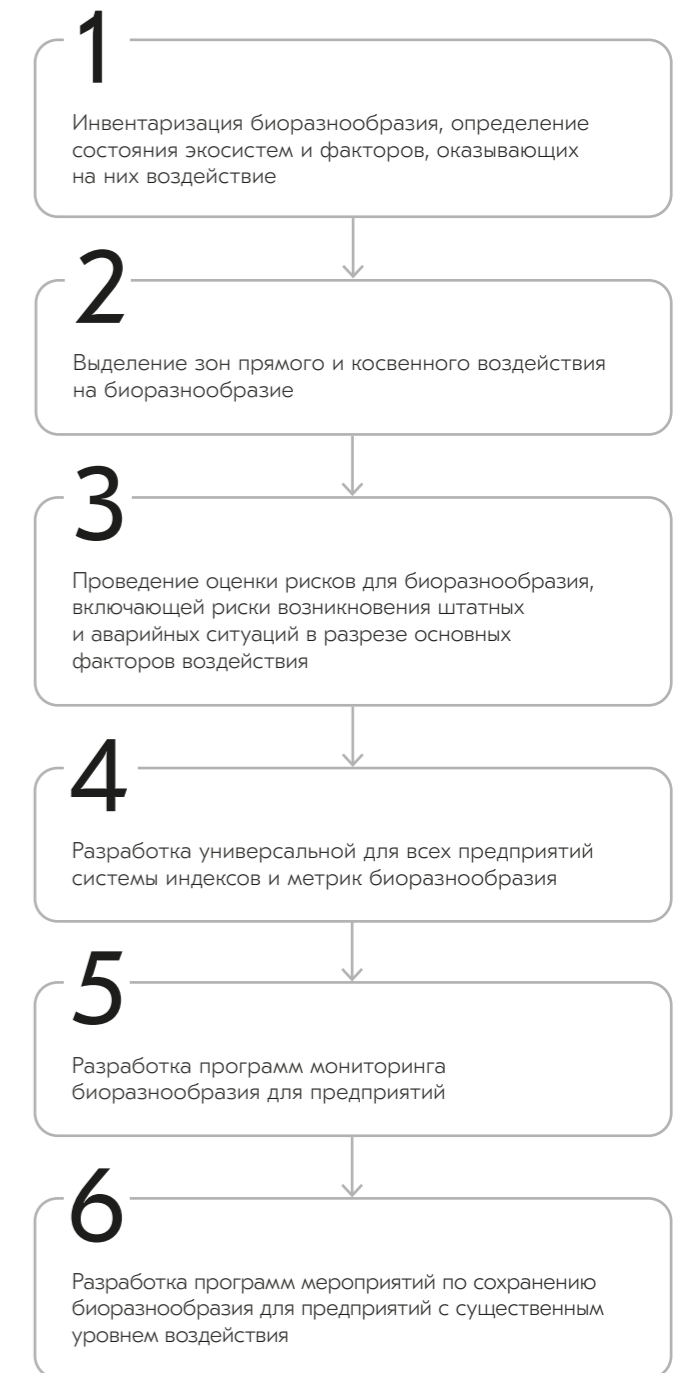
РАНЖИРОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО УРОВНЮ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ



Одной из целей Экологической стратегии ЕВРАЗа является обеспечение оценки рисков 100% производственных активов Компании к 2035 году.

Работы по инвентаризации биоразнообразия, оценке воздействия и рисков для экосистем проводятся в рамках проекта по сотрудничеству Компании с учеными Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова и включают несколько этапов.

ЭТАПЫ ПРОЦЕССА ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЕВРАЗА




В отчетном году в рамках проекта проведены исследования биоразнообразия на шахтах «Таштагольская» и «Шерегешская», охватывающие все четыре сезона года. Их результаты являются основой для организации системы долгосрочного мониторинга состояния биоразнообразия с применением специализированных для объектов систем метрик оценки и мониторинга

биоразнообразия. Результаты исследований также используются в качестве научной базы для составления программы и успешной реализации системы мероприятий по мониторингу, сохранению и повышению уровня биоразнообразия обследованной территории. Проведенные исследования не выявили достоверного существенного влияния на биоразнообразие.


Статус проекта по оценке воздействия предприятий на биоразнообразии

Предприятие	Результаты / текущий статус
ЕВРАЗ КГОК	Мероприятия по инвентаризации и оценке состояния биоразнообразия проведены в 2023 году. Ведется работа в рамках ранее разработанных программ мониторинга и сохранения биоразнообразия
ЕВРАЗ ЗСМК	Проведено исследование биологического разнообразия шахт «Таштагольская» и «Шерегешская», в рамках которого: <ul style="list-style-type: none"> ✔ получены уникальные данные о современном состоянии биологического разнообразия в зоне влияния объектов; ✔ установлены показатели обилия и структуры растительного покрова, получены данные о структуре и динамике сообществ позвоночных животных; ✔ выявлен относительно высокий уровень фиторазнообразия на территории промплощадок; ✔ заложена сеть мониторинговых площадок и маршрутов для проведения комплексных работ по мониторингу состояния биологического разнообразия в районе объектов; ✔ проведены исследования по выявлению чужеродных видов в границах объектов и в зоне их влияния. Ожидаемый срок завершения оценки по всему предприятию — 2035 год
ЕВРАЗ НТМК	Проект в стадии разработки
ЕВРАЗ Ванадий Тула	Проект в стадии разработки


По результатам исследований на предприятиях ЕВРАЗа¹ не выявлено существенного влияния на:



Природные объекты и биоразнообразии



Охраняемые виды и среду их обитания



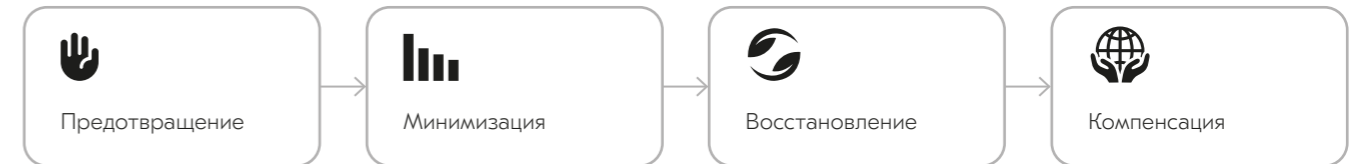
ООПТ и территории, значимые для сохранения биоразнообразия



МЕТРИКИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 101-2

Несмотря на то что на предприятиях не выявлено существенного воздействия на биоразнообразие, ЕВРАЗ проводит мероприятия по его сохранению в регионах присутствия, руководствуясь иерархией мер смягчения:



Предприятия Компании не ведут деятельность на охраняемых и ценных для сохранения биоразнообразия территориях, включая объекты Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, ООПТ и водно-болотные угодья международного значения.

При организации мероприятий по минимизации воздействия на биоразнообразие Компания ориентируется на установленные в рамках исследований возможные направления воздействия на биоразнообразие. Снижение воздействия обеспечивается соблюдением регламентов и инструкций в области охраны окружающей среды, а также проведением дополнительных мероприятий.

Мероприятия по минимизации воздействия на биоразнообразие, осуществляемые предприятиями ЕВРАЗа

Типы воздействий предприятий Компании на окружающую среду (на основании факторов TNFD)	Мероприятия по минимизации воздействия
Трансформация мест обитания	Максимальное использование уже эксплуатируемых участков и минимизация площади земель, изымаемых и вовлекаемых в хозяйственный оборот
Загрязнение компонентов окружающей среды	Проведение модернизации оборудования и реализация природоохранных проектов, направленных на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов сточных вод в водные объекты. Реализация этих мер способствует снижению негативного воздействия на биоразнообразие и оказанию положительного влияния на состояние экосистем. 71 Подробнее см. в разделах «Снижение негативного воздействия на качество воздуха», стр. 59 и «Управление водными ресурсами», стр. 49
Использование природных ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение нормативов забора воды и использование водооборотных циклов • Использование рыбозащитных устройств при осуществлении водозабора
Интродукция чужеродных видов (преднамеренная и случайная)	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль за составом видов, используемых при компенсационных и восстановительных мероприятиях, со стороны надзорных органов для предотвращения внедрения чужеродных видов • Использование сертифицированной деревянной тары для предотвращения распространения вредителей и болезней леса • Запрет на передвижение автотранспорта вне дорог для предотвращения деградации растительного покрова и перемещения семян чужеродных видов

¹ Для тех предприятий, где исследования уже завершены.

В целях восстановления нарушенных экосистем и компенсации негативного воздействия Компания проводит рекультивацию земель, а также добровольные и компенсационные мероприятия по зарыблению и лесовосстановлению.

GRI 101-2

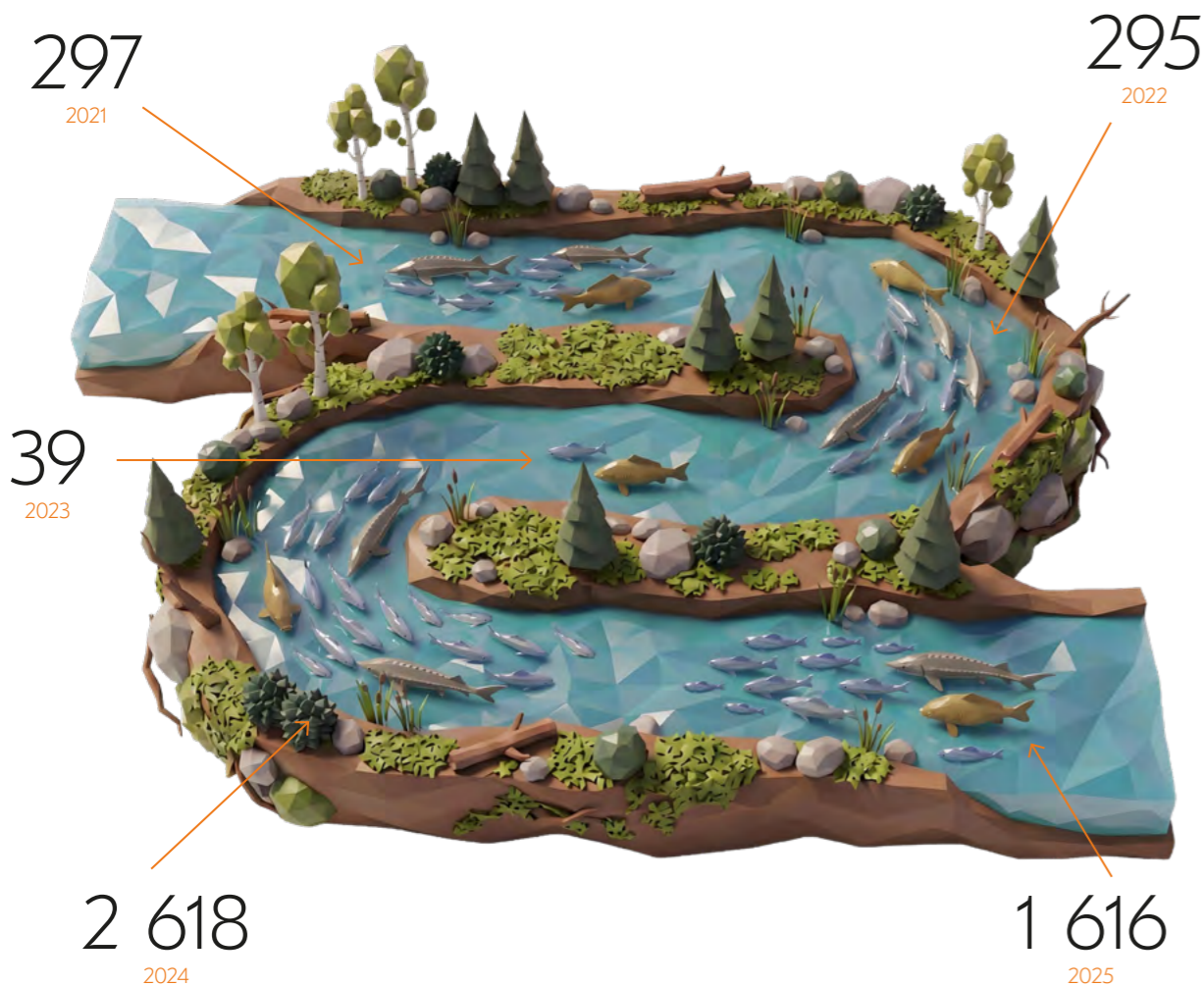
По мере завершения эксплуатации на всех нарушенных землях осуществляется рекультивация. За 2025 год было рекультивировано около 20 га земли, из которых порядка 2,5 га передано собственнику, остальные восстановленные участки ожидают приемки. При проведении рекультивации ЕВРАЗ придерживается индивидуального подхода к каждому восстанавливаемому участку и выбирает методы рекультивации, основываясь на степени нарушенности земель, природных условиях и данных о первичной экосистеме, а также на рекомендациях представителей научного сообщества. На отдельных участках

процесс рекультивации может длиться более десяти лет. Как правило, процесс рекультивации состоит из двух этапов — технического и биологического. На территориях, где рекультивация проведена в 2025 году, завершены оба этапа, в том числе произведена посадка древесно-кустарниковой растительности.

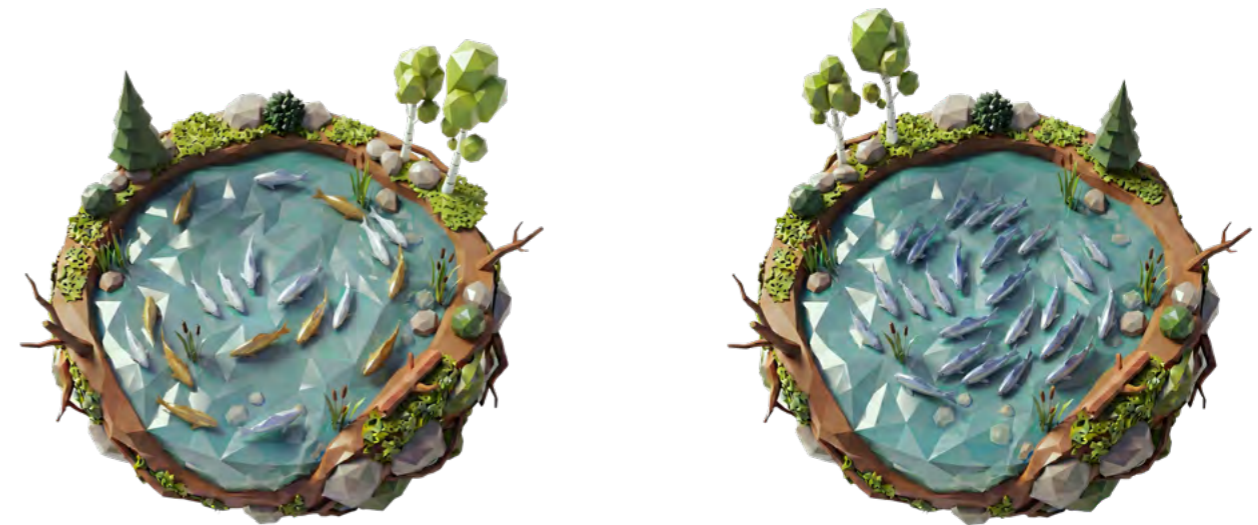
В 2025 году крупнейшие активы ЕВРАЗа продолжили проведение мероприятий по зарыблению рек и водоемов. Всего за год было выпущено около 1,62 млн мальков ценных пород рыб.

Для целей зарыбления мальки закупаются в специализированных рыбопитомниках, где они выращиваются до необходимого веса и размера. Перед отправкой на выпуск все партии мальков регистрируют в Росрыболовстве и проверяют на наличие вирусных и бактериальных заболеваний. После набора нужной массы мальков доставляют от рыбопитомника на специализированном транспорте, оснащенном изотермическими контейнерами. Перед выпуском каждую партию взвешивают.

МАЛЬКИ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ РЫБ, ВЫПУЩЕННЫЕ В ВОДОЕМЫ ПО ИНИЦИАТИВЕ ЕВРАЗА, ТЫС. ШТ.



ГЕОГРАФИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ВОДНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В 2025 ГОДУ



ЕВРАЗ НТМК
Нижнетагильское водохранилище
390 мальков белого амура
5,1 тыс. мальков сазана

ЕВРАЗ КГОК
Нижне-Выйское водохранилище
1,5 млн мальков сига



ЕВРАЗ ВАНАДИЙ ТУЛА
Река Упа
69,5 тыс. мальков стерляди



ЕВРАЗ ЗСМК
Река Томь
35,7 тыс. мальков хариуса
5,1 тыс. мальков нельмы

Условные обозначения:
Добровольное зарыбление
Обязательное зарыбление

В дополнение к восстановлению популяций ценных пород рыб Компания проводит реабилитацию водоемов. Для этого в 2025 году экологи ЕВРАЗ НТМК и воспитанники нижнетагильской городской станции юннатов высадили на реке Вязовке водные растения — эйхорнию и пистию. Эти виды способствуют обогащению воды кислородом и удаляют загрязняющие вещества, включая тяжелые металлы, и таким образом создают условия для естественной очистки воды.

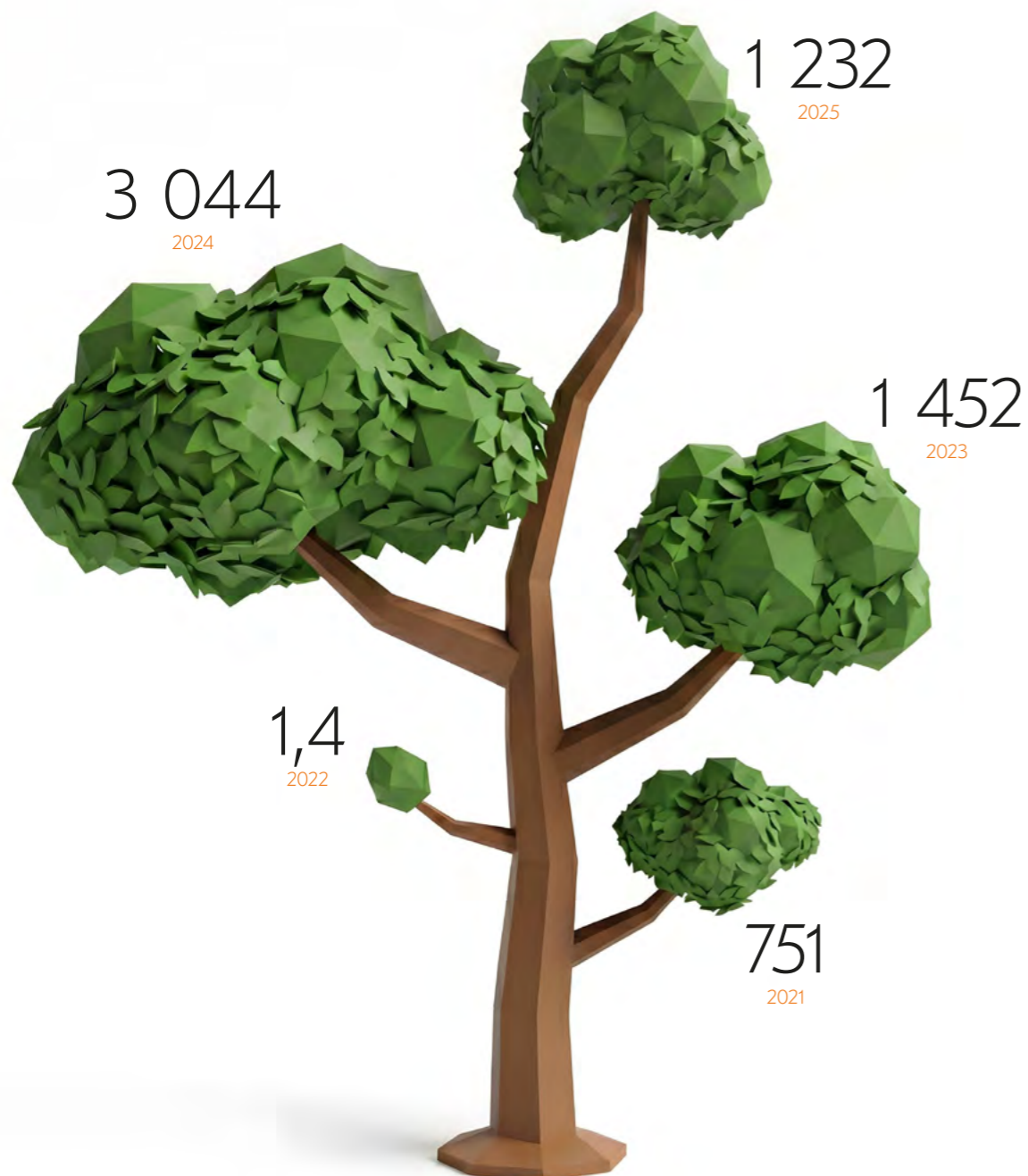
Также для реабилитации водных экосистем ЕВРАЗ НТМК продолжает работы по альголизации водоемов. В рамках этого процесса в водоемы вносится микродоросль хлорелла (спирулина), которая очищает воду и обогащает кормовую базу рыб. Это способствует биологическому восстановлению водных объектов и повышает эффективность зарыбления. В отчетном году ЕВРАЗ ЗСМК также разработал и утвердил проект по комплексной очистке акватории озера Узкое.

GRI 101-2

Посадка деревьев является неотъемлемой частью мер Компании по восстановлению и поддержанию наземных экосистем. ЕВРАЗ высаживает деревья как в рамках обязательного лесовосстановления, так и в ходе благотворительных акций в регионах присутствия. Компания проводит работы по лесовосстановлению на землях, официально выделенных для этих целей уполномоченными органами. ЕВРАЗ строго следует требованиям законодательства и обеспечивает контроль за результатами высадки: особое внимание уделяется приживаемости саженцев и их долгосрочному состоянию. После высадки осуществляется уход за высаженными растениями.

За 2025 год было высажено свыше 1,23 млн деревьев на площади около 169 га. Большая часть саженцев (более 99% от общего количества посадок Компании) была высажена в рамках проекта по обязательному лесовосстановлению на Собственно-Качканарском месторождении ЕВРАЗ КГОК. В 2025 году обязательства по проекту были полностью выполнены: за все время реализации проекта предприятие высадило 4,26 млн саженцев на площади 1 420 га. В рамках добровольного озеленения было высажено более 6,6 тыс. деревьев и кустарников, включая сосну, липу, сирень, чубушник и др.

КОЛИЧЕСТВО ВЫСАЖЕННЫХ ДЕРЕВЬЕВ В РАМКАХ ЛЕСОКОМПЕНСАЦИИ И ДОБРОВОЛЬНЫХ ПОСАДОК, тыс. саженцев



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Озеленение городов



Ежегодно Компания проводит субботники и мероприятия по озеленению городских территорий с привлечением горожан, сотрудников и членов их семей в регионах присутствия.

В **Нижнем Тагиле** в рамках акции «Семейное дерево» было высажено 40 саженцев сосны и 50 кустарников пузыреплодника на аллее на Гальяно-Горбуновском массиве, а также проведена акция по высадке 750 петуний в парке им. А. П. Бондина.

В **Качканаре** и **поселке Валериановск** в рамках акции «Семейное дерево», приуроченной к 80-летию Победы, посадили более 400 саженцев рябины, сирени и яблони в пришкольных зонах, а также высадили сосны в прибрежной зоне и парке «Прометей».

В **Новокузнецке** сотрудники и горожане высадили 80 лип в рамках акции «Сад памяти», посвященной 80-летию Победы. Также работники комбината получили возможность высадить семейное дерево, за ростом которого они смогут наблюдать.

В **Туле** работники вместе с семьями провели субботник и высадили деревья в Пролетарском парке.

Полученный опыт

Мероприятия по озеленению городских территорий в регионах присутствия вносят вклад в очищение воздуха и поддержание локального биоразнообразия, а также способствуют экологическому просвещению горожан и работников ЕВРАЗа. Описанные меры содействуют достижению национальных целей «Комфортная и безопасная среда для жизни» и «Экологическое благополучие».



ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2026 году и в среднесрочной перспективе ЕВРАЗ планирует:

- модернизировать насосную станцию колесобандажного цеха на ЕВРАЗ НТМК и построить еще одну дополнительную в рамках перевооружения оборотных циклов;
- начать установку системы орошения по периметру объекта нового отсека хвостохранилища на ЕВРАЗ КГОК для предотвращения пыления;
- продолжить реализацию мероприятий в рамках федерального проекта «Чистый воздух» на ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК;

- провести работы по комплексной очистке акватории озера Узкое;
- продолжить реализацию мероприятий по оценке рисков для биоразнообразия в рамках дорожной карты по биоразнообразию;
- осуществлять мероприятия по поддержанию биоразнообразия в водных объектах.

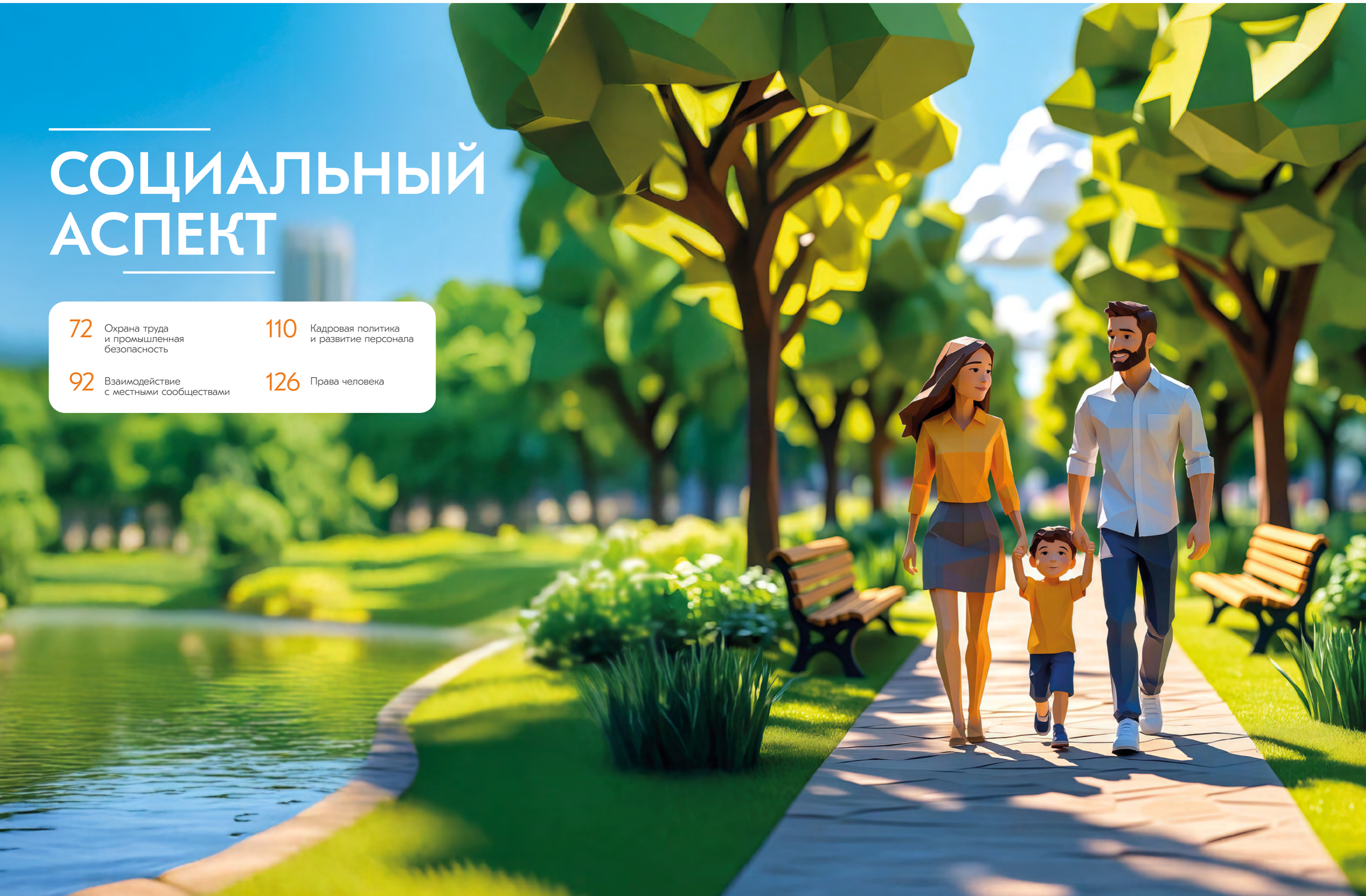
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

72 Охрана труда и промышленная безопасность

110 Кадровая политика и развитие персонала

92 Взаимодействие с местными сообществами

126 Права человека



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Основные показатели за 2025 год

100%
сотрудников охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью

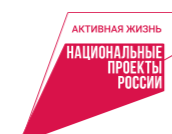
100%
сотрудников обеспечены ДМС

4,13
показатель TRIR¹ среди сотрудников

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность

Основные события

- Запущен пилотный проект по организации Центра видеомониторинга, принято решение о формировании Центра видеомониторинга в каждом дивизионе
- Реализован единый подход к управлению рисками газовой безопасности в дивизионах

- Запущен обучающий курс по применению кардинальных требований безопасности (КТБ) для всех сотрудников
- Продолжена реализация проекта «Трансформация системы управления охраной труда»
- Внедрены профилактические программы для сотрудников по трем группам заболеваний
- Для всех работников Компании организованы углубленные медицинские осмотры

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 403-8
GRI 14.16.1 GRI 14.16.2 GRI 14.16.5 GRI 14.16.9

Производственная деятельность ЕВРАЗ, как и других компаний горно-металлургической отрасли, связана с воздействием вредных и опасных производственных факторов, а также рисками развития ситуаций, потенциально угрожающих здоровью и жизни сотрудников. Это обуславливает серьезный подход Компании к вопросам охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) Компании разработана в соответствии с законодательными требованиями Российской Федерации, международным стандартом ISO 45001 и учитывает лучшие отраслевые практики развития.

Все сотрудники ЕВРАЗ и работники подрядных организаций обязаны руководствоваться в работе положениями СУОТиПБ. Компания обеспечивает полный охват системой всех бизнес-направлений и производственных процессов, что позволяет эффективно распределять обязанности по обеспечению безопасных условий труда по различным уровням управления.

Целевыми показателями эффективности СУОТиПБ являются снижение травматизма и сокращение количества инцидентов.

ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ КОРПОРАТИВНУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ

Внешние документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- Международный стандарт ISO 45001

Внутренние документы

- [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)
- [Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения](#)
- Политика в области охраны здоровья
- Положение по организации первой помощи
- [Кардинальные требования безопасности \(актуализированы в 2025 году\)](#)
- Стандарт «Управление рисками в области профессионального здоровья и безопасности»
- Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии»
- Порядок управления происшествиями (актуализирован в 2025 году)
- Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (утверждено в 2025 году)

¹ Коэффициент регистрируемых производственных травм = (количество регистрируемых производственных травм / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ



В 2025 году в структуре Дирекции по охране труда, промышленной безопасности и развитию культуры безопасности (далее — Дирекция по ОТ, ПБ и развитию культуры безопасности) была организована служба управления подрядными организациями. Также Дирекции по ОТ, ПБ и развитию

культуры безопасности был передан функционал Дирекции по промышленной безопасности. Это позволило централизовать управление различными вопросами безопасности в одной дирекции, обеспечив при этом эффективную работу служб по различным функциональным направлениям.

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ОТИПБ



Координирующим органом СУОТИПБ является Комитет по охране труда и промышленной безопасности управляющей компании. За отчетный период было проведено 12 заседаний Комитета, на которых принимались стратегические решения и рассматривались результаты расследований происшествий, определялись корректирующие меры и необходимые ресурсы. Отдельные комитеты по ОТИПБ функционируют на уровне дивизионов и проводят заседания на ежемесячной основе.

СУОТИПБ ЕВРАЗ НТМК сертифицирована на соответствие стандартам ГОСТ Р ИСО 45001-2020 и ISO 45001, СУОТИПБ ЕВРАЗ ЗСМК — на соответствие ISO 45001. В 2025 году проведены следующие внешние аудиты системы:

- ЕВРАЗ НТМК — ресертификационный аудит, по результатам которого несоответствия не выявлены, даны рекомендации по улучшению системы и выдан сертификат соответствия;
- ЕВРАЗ ЗСМК — второй надзорный аудит, несоответствия не выявлены, срок действия сертификата продлен.

Также в отчетном периоде проводились внутренние аудиты СУОТИПБ:

- ЕВРАЗ Ванадий Тула — целевой перекрестный аудит совместно с Дирекцией внутреннего аудита (с фокусом на состоянии электрооборудования, организацию работ и СИЗ). Все выявленные несоответствия были устранены;
- ЕВРАЗ ЗСМК — внутренние аудиты на соответствие ISO 45001 представителями Дирекции по ОТ, ПБ и развитию культуры безопасности. Ключевые несоответствия были связаны с невыполнением требований пожарной безопасности, по подготовке к аварийным ситуациям, обучению персонала, эксплуатации оборудования.

Компания отмечает, что существенные нарушения требований ОТИПБ со стороны органов государственного надзора в отчетном году не выявлены.

2,9 млрд руб.
общие расходы ЕВРАЗ на мероприятия по ОТИПБ в 2025 году

69,9 тыс. руб.
расходы в среднем на одного работника

Ключевые направления расходов

- Проведение экспертизы промышленной безопасности
- Организация медицинских услуг
- Обеспечение работников молоком и компенсациями за работу во вредных условиях
- Приобретение средств индивидуальной защиты
- Проведение специальной оценки условий труда
- Реализация мероприятий по улучшению условий труда



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

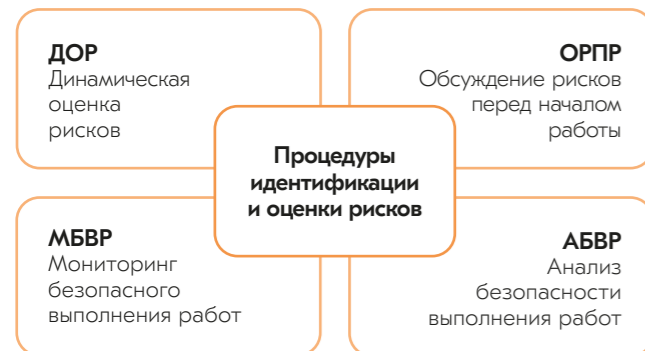
GRI 403-2 | GRI 403-9 | GRI 14.16.3 | GRI 14.16.10

ЕВРАЗ применяет рискориентированный подход к осуществлению процедур СУОТиПБ. В процесс управления рисками в области ОТиПБ вовлечены все работники.

Компания реализует комплекс мер для выявления и оценки рисков и обучает всех работников особенностям их применения. Данный процесс регламентируется стандартом «Управление рисками в области профессионального здоровья и безопасности». В 2025 году ЕВРАЗ продолжил работу по верификации классификатора рисков.

ЕВРАЗ регулярно (не реже одного раза в три года), а также при создании новых или существенном изменении действующих рабочих мест проводит оценку профессиональных рисков. Наиболее значительные риски, которые могут привести к смертельным травмам, относятся к категории приоритетных. Меры, реализуемые для исключения или снижения уровня таких рисков до приемлемого, обязательно включают технические и (или) замещающие мероприятия.

ПРОЦЕДУРЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ И ОЦЕНКИ РИСКОВ



Стандарт «Управление рисками в области профессионального здоровья и безопасности» закрепляет право каждого сотрудника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, а также отсутствие санкций за такой отказ. Данное право поддерживается руководителями всех уровней. Они же являются ответственными за сбор и анализ данных о выявленных рисках, определение основных причин, принятие мер по устранению опасностей и снижению уровней рисков.

Направить сообщение о рисках можно через мобильное приложение «Охота на риски» или горячую линию. Сообщение получает руководитель участка, на котором выявлен риск. Он оценивает уровень риска в соответствии с матрицей оценки рисков (сочетание последствий и частоты возникновения последствий) и назначает мероприятия по его устранению или снижению. С 2025 года в приложении доступна опция регистрации микротравм.

Компания поощряет сотрудников, активно участвующих в процессе выявления рисков, в том числе применяет меры денежного вознаграждения за сообщения об отсутствующих барьерах безопасности, неприменении барьеров или происшествиях без последствий по выявленным рискам.

МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕДУРЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2025 ГОДУ

1

За начальниками цехов и участков закреплена обязанность проводить анализ пирамиды безопасности, включая анализ оперативных рисков, поданных работниками, и разработку мероприятий по приоритетным рискам

2

Разработан и введен в работу модуль на базе искусственного интеллекта, который проводит анализ повторяемости оперативных рисков

3

Введен в работу монитор «Детализация рисков», позволяющий проводить анализ оперативных рисков, эффективности работы с рисками и вовлеченности персонала в процесс выявления рисков

4

Увеличено количество проводимых МБВР, что позволило выявлять небезопасные действия работников и ранее не учтенные риски при выполнении работ

5

Создан Центр видеомониторинга, позволяющий фиксировать опасные действия работников и проводить более детальный разбор происшествий

В 2025 году ЕВРАЗ направил фокус на управление семью приоритетными рисками, которые могут привести к смертельной травме. Компания отмечает, что чаще всего к смертельным и тяжелым травмам в отчетном периоде

приводили такие приоритетные риски, как падение пострадавшего с высоты или при разности высот, падение предметов и грузов с высоты или при перемещении, воздействие электрического тока.

Приоритетные риски и меры управления ими в 2025 году

Риск	Меры управления
Воздействие вредных газов	<ul style="list-style-type: none"> Ремонт индукционных и коксовых печей, газопроводов доменного, коксового газа, природного газа, аспирационных систем, дымососов Внедрение системы серогазоочистки Замена и установка вентиляционных установок Ремонт и обслуживание систем автоматического газового контроля Обеспечение работников самоспасателями Обеспечение работников газоанализаторами
Падение груза при перемещении краном	<ul style="list-style-type: none"> Текущий и капитальный ремонт подъемных сооружений Перевод кранов на дистанционное управление Установка подсветки опасной зоны Разработка технологических карт, карт АБВР и схем строповки Проведение проверок исправности грузозахватных приспособлений и строп
Поражение электрическим током	<ul style="list-style-type: none"> Установка системы контроля управления доступом для исключения доступа посторонних в электропомещения Замена розеток старого типа, проводки, выключателей Проведение проверок состояния оборудования, в том числе на момент отсутствия открытых токоведущих частей Обеспечение работников диэлектрическими СИЗ Проверка диэлектрических СИЗ
Взрыв, пожар, воздействие открытого пламени	<ul style="list-style-type: none"> Установка, ремонт и обслуживание автоматических систем противопожарной защиты Организация хранения материалов с учетом их физико-химических свойств Заключение договора с аварийно-спасательным формированием Проведение противопожарных инструктажей и противопожарных тренировок Актуализация инструкции о мерах пожарной безопасности Разработка планов мероприятий локализации и ликвидации аварий Оснащение помещений первичными средствами пожаротушения
Затягивание в движущееся и вращающееся оборудование (ДВО)	<ul style="list-style-type: none"> Ремонт, восстановление и замена защитных ограждений ДВО Установка концевых выключателей Установка оптических блокировок Проведение проверок наличия защитных ограждений ДВО
Разрушение зданий, сооружений	<ul style="list-style-type: none"> Ремонт зданий и сооружений Проведение осмотров зданий и сооружений Проведение экспертизы промышленной безопасности зданий и сооружений
Падения с высоты	<ul style="list-style-type: none"> Приобретение средств подмащивания Установка и ремонт ограждений площадок, пролетов, лестничных маршей, колодцев, технологических проемов Установка площадок для обслуживания оборудования на высоте Установка анкерных точек Разработка порядка организации работ на высоте Контроль выполнения работ Организация обучения персонала безопасным методам выполнения работ на высоте Обеспечение работников СИЗ и контроль их применения

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

ЕВРАЗ принимает меры по недопущению или снижению вероятности наступления негативных последствий для здоровья и безопасности третьих лиц, которые могут быть косвенно задействованы

в производственной деятельности или находиться на территории Компании. Перед входом на производственную площадку все посетители проходят вводный инструктаж и получают СИЗ. Для контроля передвижения по территории ЕВРАЗ назначает ответственное сопровождающее лицо.

ИНИЦИАТИВЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

GRI 403-2 GRI 14.16.3

В 2025 году ЕВРАЗ продолжил работу по реализации приоритетных стратегических инициатив.

ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

Развитие культуры безопасности

Реализация проекта «Трансформация СУОТ» на всех предприятиях Компании

- Достигнут широкий охват вовлечения сотрудников: в дивизионе «Урал» — 6 074 человека, в дивизионе «Сибирь» — 3 150 человек

Наполнение нижней части пирамиды безопасности, в том числе реализация комплекса мероприятий по повышению прозрачности регистраций микротравм

- Достигнут устойчивый прирост нижней части пирамиды безопасности: количество зарегистрированных микротравм выросло на 77% по сравнению с 2024 годом, количество отказов от выполнения работы увеличилось в пять раз

Повышение эффективности функции ОТИПБ

Достижение баланса «партнер — контролер» в функции ОТИПБ

- Проведено обучение сотрудников ОТ по применению новых инструментов СУОТ, а также развитию коммуникативных навыков
- Разработана стратегия управления подрядчиками в области ОТИПБ, направленная на обеспечение баланса между обязанностями подрядчика и Компании

Развитие персонала функции ОТИПБ и совершенствование профессиональных навыков

- Проведено обучение сотрудников навыкам проектного управления и применению цифровых инструментов для повышения эффективности и безопасности производственных процессов

Развитие HSE-аналитики¹

Повышение прозрачности и доступности отчетности в области ОТИПБ

- Внедрено 211 метрик процессов HSE, методология расчета которых закреплена в единой системе Data Governance², что обеспечивает согласованность и достоверность данных

Совершенствование бизнес-процессов

Повышение автоматизации и стандартизации процессов ОТИПБ

- Сформирована дорожная карта проектов автоматизации
- Проекты в полном объеме реализованы в дивизионах «Урал» и «Сибирь»

¹ HSE-аналитика (Health, Safety, Environment) — направление анализа данных в области ОТИПБ, включающее сбор, обработку и интерпретацию показателей.

² Комплексный подход к управлению доступностью, целостностью и безопасностью данных в Компании.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Внедрение системы автоматического газового контроля



В дивизионе «Урал» была введена в эксплуатацию система дополнительного автоматического газового анализа. Она состоит из датчиков, установленных в опасных зонах, где возможны утечки вредных газов: например, на газопроводах, в котельных, на аспирационных системах, в помещениях с производственными процессами. Датчики круглосуточно фиксируют концентрацию газов в воздушной среде и передают данные в центральную систему мониторинга.

В случае обнаружения отклонений от допустимых норм система автоматически подает сигнал тревоги, что позволяет оперативно реагировать и предотвращать возможные аварии, сокращать время на их локализацию и устранение.

Следующий шаг ЕВРАЗа на пути выстраивания единого подхода к управлению рисками газовой безопасности — внедрение системы автоматического газового контроля во всех дивизионах Компании.

Полученный опыт

За счет повышения уровня контроля и своевременного реагирования на отклонения количество инцидентов, связанных с утечками газа, уменьшилось.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Цифровизация и внедрение Центра видеомониторинга



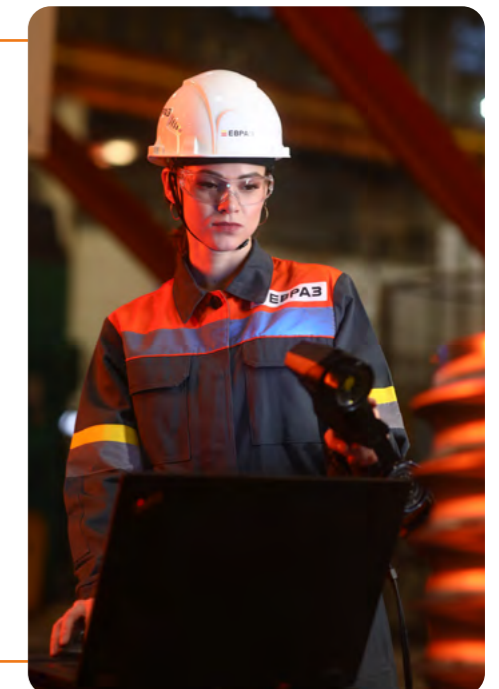
В 2025 году запущен пилотный проект по организации Центра видеомониторинга (ЦВМ), направленный на контроль и фиксацию опасных действий сотрудников и подрядчиков в режиме реального времени. Это важный шаг для обеспечения безопасности труда и предотвращения несчастных случаев на производстве.

ЦВМ фиксирует опасные действия работников и проводит детальный разбор происшествий на основании данных системы видеонаблюдения. Система видеонаблюдения позволяет не только определять опасные действия, но и оперативно реагировать на них, что значительно снижает вероятность различного рода происшествий.

В дальнейшем ЕВРАЗ планирует создать службы ЦВМ в каждом дивизионе.

Полученный опыт

Внедрение ЦВМ помогает снижать риски, связанные с нарушением требований безопасности, и повышать прозрачность процесса управления рисками.



БЕЗОПАСНОСТЬ В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-4 | GRI 403-5
GRI 14.16.2 | GRI 14.16.3 | GRI 14.16.5 | GRI 14.16.6

Подрядные организации являются важными участниками производственных процессов Компании. ЕВРАЗ заботится о безопасности подрядчиков так же, как и о безопасности собственных сотрудников.

Процедура взаимодействия Компании с подрядными организациями закреплена в стандарте «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». В 2025 году ЕВРАЗ трансформировал систему управления подрядными организациями в области ОТиПБ, что позволило повысить уровень контроля и снизить риски в области безопасности.

ТРАНСФОРМАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ОТИПБ В 2025 ГОДУ

Организационная структура

- Создано отдельное направление по работе с подрядными организациями на уровне Дирекции по ОТ, ПБ и развитию культуры безопасности управляющей компании
- Начато формирование служб по работе с подрядными организациями в дирекциях ОТиПБ дивизионов Компании

Стратегия

- Разработана и утверждена стратегия по развитию системы управления подрядными организациями
- Определены цели и этапы внедрения единой системы управления на всех предприятиях Компании

ЕВРАЗ вовлекает подрядчиков в различные мероприятия, позволяющие повышать безопасность и уровень ответственности за создание безопасных условий труда, наравне с сотрудниками Компании.







УЧАСТИЕ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПРОЦЕДУРАХ ОТИПБ

- Вовлечение в проект ТСУОТ**
14 подрядных организаций (527 человек) участвуют в проекте ТСУОТ
- Регулярные совещания с участием представителей подрядных организаций и руководителей цехов**
В каждом дивизионе на регулярных совещаниях рассматриваются вопросы текущего состояния безопасности, выявленные нарушения и лучшие практики
- Аудиты и проверки по ОТиПБ**
17 аудитов подрядных организаций проведено в 2025 году
- Совместные линейные обходы**
- Участие в Неделе безопасности**
- Вовлечение в процессы цифровизации**
- Обучение инструментам безопасности**
- Построение единой системы управления рисками**

В отчетном году ЕВРАЗ проводил обучение сотрудников подрядных организаций, чтобы повысить уровень их знаний и развить у них практические навыки использования инструментов безопасности. Обучение проходило преимущественно в очной форме.



ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПОДРЯДЧИКОВ ИНСТРУМЕНТАМ БЕЗОПАСНОСТИ В 2025 ГОДУ

 Инструмент отказа от небезопасных работ	 Порядок оформления микротравм	 Управление безопасным рабочим пространством
 Проведение сменно-встречных собраний ¹	 Методика проведения линейных обходов ¹	 Инструменты оценки рисков перед началом работ и динамической оценки рисков ²

В 2025 году ЕВРАЗ продолжил вовлекать подрядчиков в единую систему управления рисками Компании. Подрядчики получили доступ к корпоративному приложению «Охота на риски» для подачи информации о выявленных рисках.

В отчетном периоде Компания проводила регулярные встречи представителей подрядных организаций и руководителей цехов в каждом дивизионе. В рамках совещаний рассматривались:

- анализ текущих результатов работы по ОТиПБ;
- разбор происшествий, выявленных причин и корректирующих мер, реализуемых подрядчиками для предотвращения подобных случаев;
- инструменты безопасности, внедряемые в Компании, и порядок их распространения среди подрядчиков;
- статус реализации дорожной карты внедрения ТСУОТ в подрядных организациях;
- порядок организации работ повышенной опасности и правила приемки завершенных работ;
- обратная связь от подрядчиков по внедряемым инструментам, предложения по развитию.

Также для профилактики нарушения требований безопасности и предупреждения случаев травмирования среди подрядчиков ЕВРАЗ осуществляет видеоконтроль за проведением работ, применяет беспилотные летательные аппараты для контроля производственных процессов, проводит работу по повышению открытости информирования о микротравмах.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Цифровая трансформация взаимодействия с подрядчиками



Компания продолжает работу по созданию единого цифрового пространства для фиксации рисков на базе единого личного кабинета подрядчика (ЕЛКП). В 2025 году проведена опытная эксплуатация, по результатам которой система запущена в промышленную эксплуатацию.

С запуском ЕЛКП подрядные организации начали переход от бумажного документооборота к электронному взаимодействию. Функционал системы позволяет загружать разрешительные документы, результаты обучения и аттестации по ОТиПБ, работать с выявленными рисками и предписаниями, а также формировать отчеты по устранению выявленных нарушений.

Полученный опыт

Использование системы позволяет повышать прозрачность и оперативность процедур взаимодействия сотрудников Компании и представителей подрядных организаций, чтобы эффективнее управлять рисками в области ОТиПБ.

¹ Для инженерно-технических работников.

² Для линейных руководителей.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

GRI 403-2 GRI 14.16.3

В производственных процессах ЕВРАЗа задействовано большое количество транспортных средств, поэтому одной из приоритетных задач Компании является обеспечение безопасной среды для всех участников дорожного движения. Руководящий документ ЕВРАЗа в этом направлении — стандарт «Требования к безопасным маршрутам движения».

Компания реализует комплекс мер по повышению безопасности на транспорте. В отчетном периоде ЕВРАЗ направил основной фокус на контроль соблюдения КТБ, которое предусматривает обязательное применение ремней безопасности как в автотранспорте, участвующем в производственных операциях, так и в личных транспортных средствах, передвигающихся по территориям предприятий.

Основные мероприятия по повышению безопасности на транспорте

- Обучение водителей по 20-часовой программе и проведение инструктажей перед выездом на линию
- Мониторинг технического состояния транспортного парка Компании
- Контроль состояния здоровья водителей перед началом рабочей смены
- Контроль за соблюдением КТБ
- Оборудование транспортных средств системой видеонаблюдения
- Тестирование водителей на употребление токсических и наркотических средств
- Контроль соблюдения графика работы водителей для исключения переработок

В 2025 году зарегистрировано четыре дорожно-транспортных происшествия с автомобильным транспортом Компании и подрядных организаций. Из них три происшествия произошли во время перевозки пассажиров на автобусах. Основные причины: нарушение правил дорожного движения, несоблюдение безопасной дистанции, отсутствие ремней безопасности. Четвертое происшествие связано с нарушением правил дорожного движения третьим лицом. Всего в результате дорожно-транспортных происшествий пострадали семь человек.

ЕВРАЗ совместно с государственными органами контроля за безопасностью дорожного движения провел расследование каждого случая и определил ключевые корректирующие меры, чтобы предотвратить повторение подобных происшествий.

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

1

Дополнительное информирование водителей перед выездом на линию о необходимости выбора правильного скоростного режима с учетом дорожных и метеорологических условий

2

Выбор перевозчиков, автотранспорт которых оснащен ремнями безопасности и видеорегистраторами

3

Коммуникационная кампания с водителями о рисках, связанных с резким торможением или ускорением при перевозке пассажиров

4

Комиссионная проверка исправности тормозной системы на автобусах подрядных организаций

5

Проверка технического состояния транспорта подрядных организаций со стороны Компании

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-2 GRI 403-4 GRI 14.16.3 GRI 14.16.5

ЕВРАЗ продолжил работу по формированию и развитию культуры безопасности — важного элемента обеспечения ОТиПБ. Основной задачей является переход от необходимости контроля действий сотрудников к их личной осознанности и приверженности безопасным практикам.

В отчетном периоде Компания не проводила внешнюю оценку уровня культуры безопасности. Однако внутренняя система оценки остается актуальной и используется для отслеживания динамики и эффективности мер по повышению культуры безопасности.

ПОДХОД К ПРОВЕДЕНИЮ ВНУТРЕННЕЙ ОЦЕНКИ УРОВНЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Уровень операционного директора / вице-президента / генерального директора

Оценка проводится по чек-листу при оценке возможности перехода цеха с активной фазы проекта ТСУОТ в автономный режим работы

Оперативный уровень

Оценка проводится каждую неделю по метрикам, сформированным для каждой роли

Кардинальные требования безопасности ЕВРАЗа

В 2025 году ЕВРАЗ внес изменения в [Кардинальные требования безопасности](#), связанные с необходимостью усиления контроля за безопасным поведением на производстве в части применения системы блокировки и отключения оборудования и организации взрывопожароопасных работ. Текущий уровень развития цифровизации процессов ОТиПБ обусловил введение еще одного требования:



Запрещается несанкционированное вмешательство в работу и (или) создание препятствий для функционирования систем видеонаблюдения, видеомониторинга и видеоаналитики, включая искажение, удаление, сокрытие или фальсификацию записей.

ЕВРАЗ регулярно проводит коммуникационные кампании о необходимости соблюдения КТБ, в том числе размещает статьи и видеоролики на корпоративном портале. В 2025 году Компания запустила обучающий курс по применению КТБ для всех работников.

СИСТЕМА КОММУНИКАЦИИ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПО ВОПРОСАМ ОТИПБ

Приложение «Охота на риски»

- Для всех работников
- Отказ от небезопасной работы
- Сообщение о рисках и опасностях
- Регистрация микротравм

Горячая линия

- Для всех работников
- Сообщение о рисках и опасностях

«Фабрика идей 2.0»

- Для всех работников
- Подача предложений по улучшению

Проект «Классный мастер»

- Для инженерно-технических работников
- Стимулирование мастеров на улучшение качества выполнения производственных показателей, реализацию мероприятий по выявленным рискам и идей на предприятиях

«Фабрика идей 2.0» является инструментом для подачи идей по улучшению процессов и безопасности. В 2025 году были определены к тиражированию такие идеи, как установка станций для промывки очков (уменьшает запотевание очков при применении совместно с респираторами) и установка вендингового оборудования для круглосуточного обеспечения СИЗ (очки, перчатки и респираторы). Сотрудники, активно участвующие в «Фабрике идей 2.0», получают грамоты и корпоративные подарки.

Более 3,5 тыс. идей в области ОТиПБ подали работники в 2025 году. Из них более 3 тыс. были реализованы.

В отчетном периоде Компания изменила подход к мотивации и повышению личного участия инженерно-технических работников в вопросах безопасности. Вместо начисления баллов в рамках программы «Охота на риски» разработаны метрики классности и внедрен проект «Классный мастер». Проект является инструментом стимулирования мастеров на улучшение качества выполнения производственных показателей, реализацию мероприятий по выявленным рискам и идей на предприятиях. ЕВРАЗ утвердил критерии, по которым комиссия, в чей состав также входит руководитель структурного подразделения, оценивает мастеров и присваивает «классность». Это позволяет более точно оценивать уровень вовлеченности и профессиональной подготовки руководителей цехов и участков в вопросах ОТиПБ, повышать динамику количества выявляемых рисков.

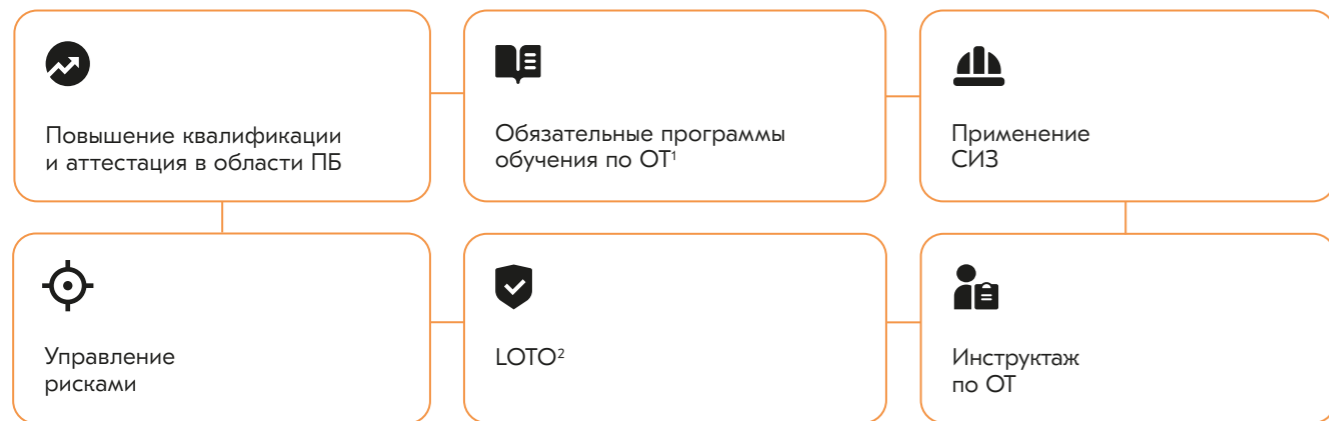
ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 403-2 | GRI 403-5 | GRI 14.16.3 | GRI 14.16.6

ЕВРАЗ проводит обучение сотрудников в области ОТиПБ в соответствии с действующими нормативными требованиями законодательства и внутренним стандартом «Обучение и аттестация по ОТиПБ. Инструктажи». Объем, необходимые программы и периодичность

обучения для каждого сотрудника Компании зависят от его профессии, выполняемых работ и сопровождающих их профессиональных рисков. Время, затраченное сотрудниками на обучение, считается рабочим и оплачивается в установленном порядке.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ В 2025 ГОДУ



¹ В соответствии с действующим постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
² Система LOTO (аббревиатура от Lockout/Tagout) — плановая процедура обеспечения безопасности, суть которой состоит в отключении источника питания оборудования во время проведения ремонтных работ или работ по техническому обслуживанию.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Стенды имитации рисков

В 2025 году ЕВРАЗ установил стенды имитации рисков — тренажеры, которые позволяют испытать на себе последствия реализации производственных рисков без вреда для здоровья. Стенды применяются во время обучения всех сотрудников предприятий: вновь трудоустроенных — на вводных инструктажах, действующих сотрудников — при плановом обязательном обучении по ОТ.

Тренажеры помогают каждому сотруднику увидеть опасность и наглядно показывают, к чему может привести необдуманное поведение на производственных площадках.

Всего в ЕВРАЗе установлено 12 видов тренажеров.

Полученный опыт

Использование стендов имитации рисков формирует у сотрудников безопасные поведенческие привычки, для того чтобы в будущем не испытать негативных последствий реализации опасности по-настоящему.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Цифровизация обучения в ЕВРАЗе: повышение эффективности и сохранение производительности

В 2025 году ЕВРАЗ организовал работу по переводу очных тренингов в формат обучения без отрыва от производства посредством системы управления обучением LMS (Learning Management System). В частности, были переведены в цифровой формат тренинги по темам LOTO, «Электронный наряд-допуск», «Методика АЗ» и однодневный семинар по ОТ.

Ранее обучение по этим темам проводилось в очном формате, что требовало выделения времени для участия в тренингах, отвлечения сотрудников от основной деятельности и значительных затрат на организацию занятий. Особенно это касалось инженерно-технических работников, которым приходилось отлучаться с рабочих мест на длительное время, что снижало эффективность их работы.

Полученный опыт

Внедрение цифровизации в обучение повысило эффективность и оптимизировало время сотрудников, затрачиваемое на прохождение обучения.

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА

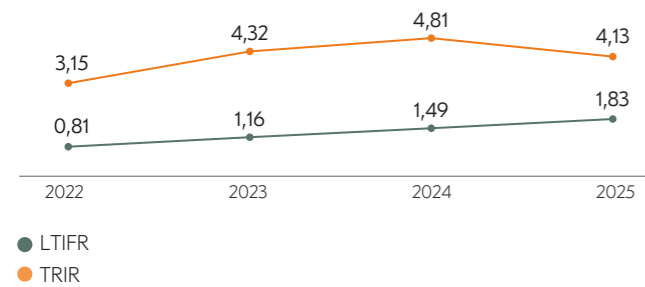
GRI 403-2 GRI 403-9 GRI 14.16.3 GRI 14.16.10

Вредные и опасные факторы, сопровождающие деятельность ЕВРАЗа, представляют угрозу жизни и здоровью сотрудников и подрядчиков. Компания последовательно работает над формированием оптимальной безопасной рабочей среды и минимизацией рисков травматизма.

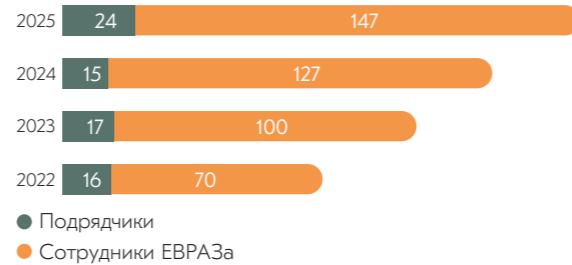
ЕВРАЗ применяет внутренний документ «Порядок управления происшествиями» для выявления причин и обстоятельств несчастных случаев, а также для формирования корректирующих мер. Чтобы повысить качество исследований и прозрачность учета, в 2025 году Компания разработала методические указания, которые разъясняют принципы учета происшествий, а также внедрила анализ эффективности реализованных мероприятий.

В отчетном году в ЕВРАЗе зарегистрировано¹ 332 случая производственного травматизма среди сотрудников (из них три — с летальным исходом, восемь — с тяжелыми последствиями) и 38 случаев среди подрядчиков (из них два — с летальным исходом, два — с тяжелыми последствиями). За счет укрепления фундамента безопасности и повышения качества системных мероприятий (внедрения цифровых инструментов и систем видеомониторинга, проведения мероприятий по ограждению опасных зон, внедрения стандартов и процессов управления рисками) уменьшилось количество смертельных и тяжелых несчастных случаев. При этом увеличилось количество легких несчастных случаев, что обусловлено повышением открытости и доверия работников, внедрением ролевых моделей и улучшением прозрачности ведения отчетности.

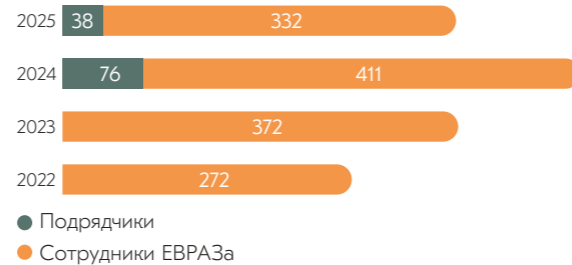
Динамика показателей TRIR² и LTIFR³ среди сотрудников ЕВРАЗа



Количество зарегистрированных несчастных случаев, шт.



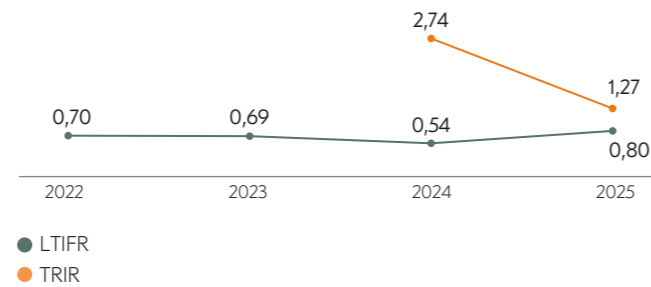
Количество регистрируемых производственных травм⁴, шт.



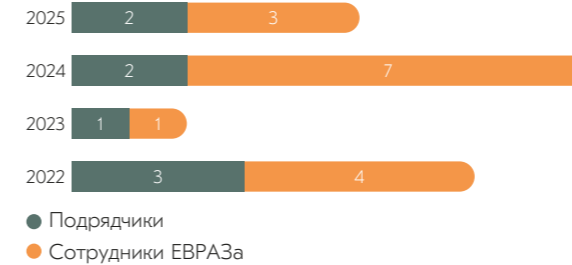
Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности среди сотрудников увеличился на 23% (с 1,49 до 1,83), среди подрядчиков увеличился на 48% (с 0,54 до 0,80).

Коэффициент регистрируемого производственного травматизма среди сотрудников в отчетном году составил 4,13 (снижение на 14%), среди подрядчиков — 1,27 (снижение на 54%).

Динамика показателей TRIR⁵ и LTIFR среди подрядчиков ЕВРАЗа

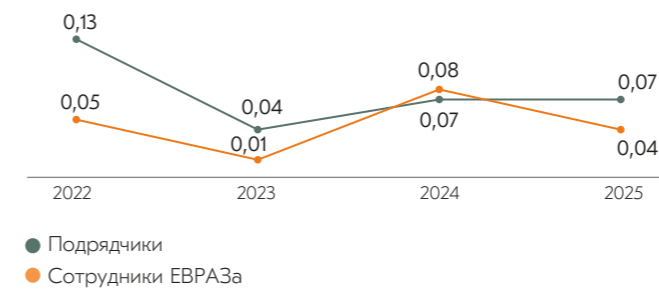


Количество погибших в результате несчастных случаев, человек



Коэффициент частоты смертельных случаев за 2025 год среди сотрудников снизился до 0,04, среди подрядчиков остался на прежнем уровне — 0,07.

Коэффициент частоты смертельных случаев (FAR⁶)

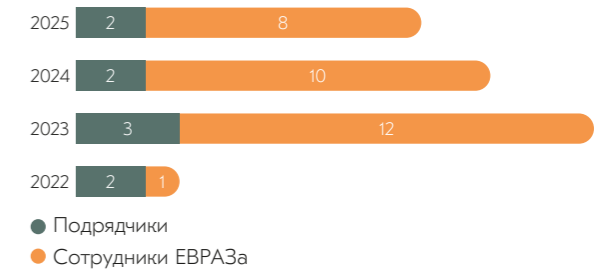


Смертельные и тяжелые случаи, произошедшие с сотрудниками в 2025 году, обусловлены следующими рисками:

- падение пострадавшего, в том числе с высоты;
- воздействие электрического тока;
- падение предметов с высоты или при перемещении;
- воздействие дыма, огня и пламени;
- транспортные происшествия;
- воздействие ДВО, машин и разлетающихся предметов.

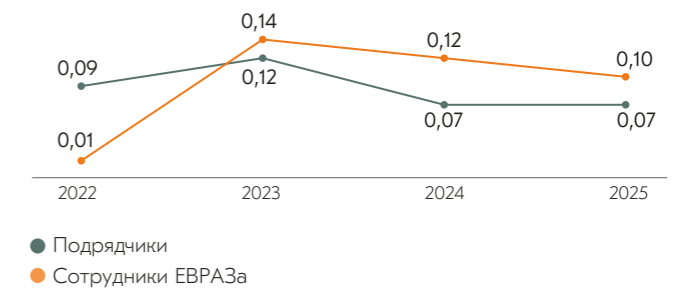
Основные причины смертельных случаев среди подрядчиков — падение с высоты и на ровной поверхности, утопление и поражение электрическим током.

Количество тяжелых травм, шт.



Коэффициент частоты тяжелых травм среди сотрудников снизился на 0,02, среди работников подрядных организаций остался на уровне 2024 года.

Коэффициент частоты тяжелых травм⁷



Количество смертельных и тяжелых травм (включая подрядчиков) по основным типам в 2025 году, шт.



- 4 Падение пострадавшего с высоты
- 2 Воздействие электрического тока
- 2 Падение предметов с высоты или при перемещении
- 1 Падение пострадавшего
- 1 Транспортные происшествия
- 1 Воздействие дыма, огня и пламени
- 1 Воздействие ДВО, машин и разлетающихся предметов
- 1 Ухудшение самочувствия
- 1 Утопление пострадавшего
- 1 Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов

¹ Все происшествия в области ОТиПБ регистрируются в информационной системе «ПБиОТ». С учетом микро травм с оказанием медицинской помощи.

² Коэффициент регистрируемых производственных травм = (количество регистрируемых производственных травм / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

³ Коэффициент травм с потерей трудоспособности = (количество пострадавших и погибших от связанных с производством несчастных случаев / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

⁴ Учет регистрируемых производственных травм среди подрядчиков ведется с 2024 года.

⁵ До 2024 года коэффициент TRIR по подрядчикам не рассчитывался.

⁶ Коэффициент частоты смертельных случаев = (количество погибших в результате несчастных случаев / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

⁷ Коэффициент частоты тяжелых травм = (количество тяжелых травм / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

Один смертельный случай с аппаратчиком обжига произошел в результате нарушения целостности электрического кабеля ломом при очистке короба сброса технической воды с вакуумных насосов. Работник получил удар электрическим током.

Второй — при проведении ремонта подстанции. Электромонтер поднимался по стремянке, не закрепил боковой упор стремянки, в результате чего произошло сложение стремянки, и работник упал с нее.

Третий смертельный случай произошел с машинистом конвейера во время осмотра оборудования. В помещении выше произошел взрыв с последующим возгоранием и распространением взрывной волны и пламени по галерее, где в этот момент находился работник.

Смертельные случаи с подрядчиками произошли в результате аварии на шахте, связанной с вытеканием жидкой глиняной пульпы, а также в результате поражения электрическим током при проведении электромонтажных работ.

На основе проведенных расследований Компания определила прямые и косвенные причины каждого несчастного случая. Наиболее распространенная причина — несоблюдение установленных процедур персоналом во время основных и вспомогательных работ.

Для минимизации травматизма ЕВРАЗ постоянно организует различные профилактические мероприятия.

МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В 2025 ГОДУ

Дивизион «Урал»

- Внедрена система видеомониторинга для фиксации опасных действий
- Создана диспетчерская служба аварийной газовой службы для оперативного реагирования на аварии
- Проведены практические тренировки с сотрудниками по аварийному спуску с высоты

Дивизион «Сибирь»

- Наряды-допуски на работы повышенной опасности (газоопасные работы, работы в электроустановках) переведены в электронный вид
- Запущено пилотное тестирование наряда-допуска на производство тепломеханических работ
- Запущен пилотный проект по организации Центра видеомониторинга

ЕВРАЗ Ванадий Тула

- Приобретены системы обеспечения безопасности при работе на высоте для очистки емкостей, слива серной кислоты и выполнения работ на шаровых мельницах
- Расширен перечень выдаваемых СИЗ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 403-3 GRI 403-6 GRI 14.16.4 GRI 14.16.7

Физическое и психологическое здоровье влияют на работоспособность сотрудников, их комфорт и эффективность труда. ЕВРАЗ уделяет большое внимание профилактике профессиональной заболеваемости и реализует мероприятия по общему укреплению здоровья сотрудников.

Департамент медицины труда курирует в Компании вопросы, связанные с охраной здоровья. В состав департамента также входят служба медицины труда и охраны здоровья и служба цеховых терапевтов производственных предприятий.

Компания поддерживает актуальность руководящих документов, определяющих порядок реализации процедур медицины труда. Для упорядочивания обеспечения сотрудников программой добровольного медицинского страхования (ДМС) в 2025 году внесены изменения в Положение о ДМС управляющей компании и разработаны аналогичные документы по предприятиям. Положение о санаторно-курортном лечении, Положение о материальной помощи и регламенты по медицинским осмотрам¹ дополнены функционалом службы медицины труда и охраны здоровья.

¹ Предварительные, периодические, предрейсовые, предсменные, послерейсовые, послесменные медицинские осмотры.

Служба медицины труда и охраны здоровья собирает жалобы и консультирует сотрудников по объему услуг, входящих в программу ДМС, анализирует статистические данные по распространенным группам заболеваний и взаимодействует со страховой компанией по улучшению качества и расширению периметра оказываемых услуг.

За счет собственных средств сотрудники могут расширить свою программу ДМС для обеспечения прямого доступа в коммерческие клиники и к программам «Специализированная стоматология» и «Лекарственная помощь», а также оформить полис ДМС для родственников.

ЕВРАЗ создал и развивает службу цеховых терапевтов, в том числе интегрируя их в программу ДМС, что обеспечивает качество и доступность медицинской помощи работникам. Здравпункты предприятий Компании оснащены современным медицинским оборудованием, что дает возможность оперативно оказывать экстренную помощь персоналу и обеспечивает высокое качество оказываемых медицинских услуг. На ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК дополнительно есть станции скорой помощи.

В отчетном периоде ЕВРАЗ провел аудит собственных медицинских учреждений в дивизионах «Урал» и «Сибирь». По результатам аудита определены направления развития медицины труда Компании.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Открытие центра амбулаторной помощи на ЕВРАЗ НТМК



В августе 2025 года ЕВРАЗ НТМК открыл на предприятии центр амбулаторной помощи (ЦАП). Запуск проекта связан с загруженностью городских больниц и необходимостью обеспечить работников оперативной квалифицированной помощью в рамках программы ДМС.

Работники смогут без отрыва от производства пройти медицинское обследование в ЦАП и получить назначение корректного лечения. Также для прохождения обследования и дальнейшего лечения не потребуется оформление листа нетрудоспособности.

Инвестиции в создание современного медицинского учреждения составили около 26 млн руб.

Полученный опыт

ЦАП позволит в несколько раз сократить срок получения работниками квалифицированной медицинской помощи.

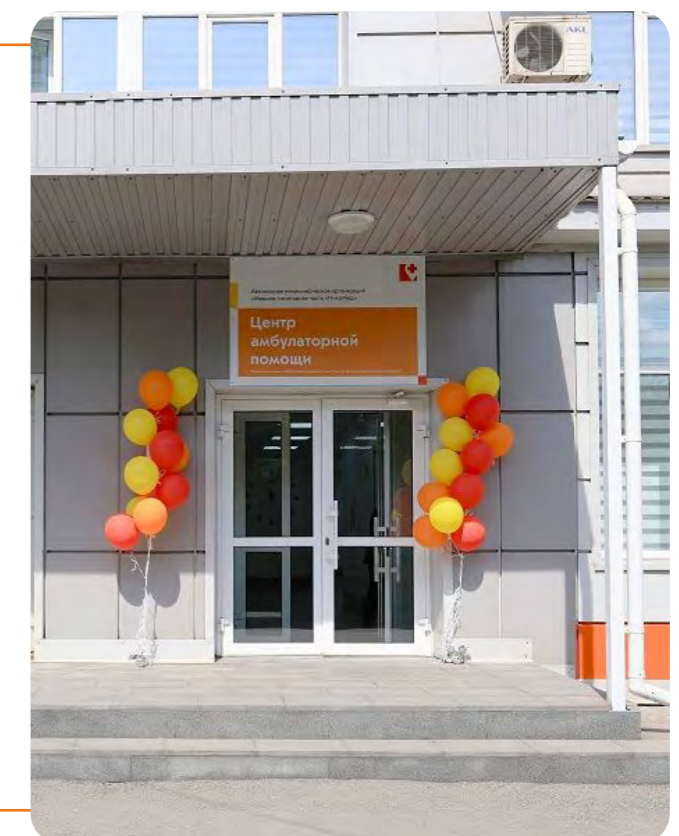
100%
сотрудников охвачены программой ДМС

В отчетном периоде ЕВРАЗ начал внедрение автоматизированной медицинской информационной системы «Медицинский цифровой контур ЕВРАЗ». Компания привлекла экспертную организацию, с помощью которой разработала прототип системы и провела тестирование основного функционала: регистрацию амбулаторных приемов, планирование и контроль вакцинации, организацию экстренной медицинской помощи, оформление медицинских документов. Также система интегрирована с SAP.

Комплексная работа ЕВРАЗ по направлению охраны здоровья в 2025 году позволила снизить уровень абсентизма² работников на 0,2% по отношению к 2024 году, до значения 5%.

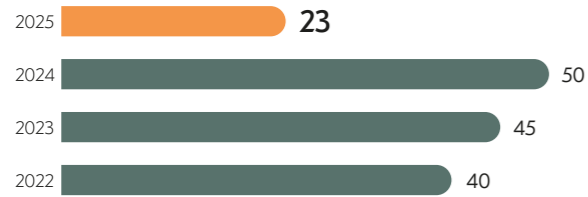
GRI 403-10 GRI 14.16.11

В 2025 году были зарегистрированы 23 профессиональных заболевания среди сотрудников, что на 54% меньше показателя 2024 года.



² Процент абсентизма показывает общий процент отсутствия на рабочем месте по причине болезни, исключая декретное отсутствие.

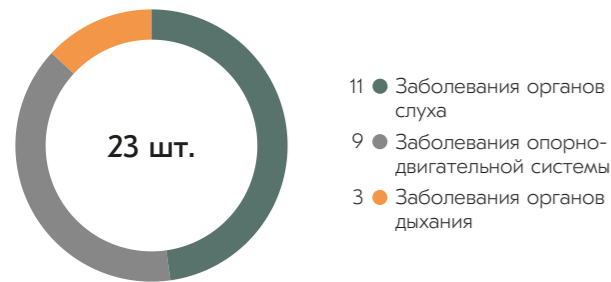
Количество профессиональных заболеваний, шт.



Для выявления рабочих мест с повышенным риском развития профессиональных заболеваний ЕВРАЗ проводит специальную оценку условий труда. На конец отчетного периода более чем на 60% от числа оцененных рабочих мест в Компании зафиксированы вредные условия труда.

Специфика производственной деятельности каждого дивизиона определяет некоторое отличие во вредных производственных факторах, которые чаще всего обуславливают уровень вредности на рабочих местах. При этом для всех дивизионов характерно влияние химического фактора, шума, вибрации и параметров микроклимата¹. Отдельно для дивизионов «Урал» и «Сибирь» характерно наличие повышенного уровня тяжести трудового процесса и содержание в воздухе аэрозолей преимущественно фиброгенного действия. Данные факторы стали причиной развития характерных для отрасли групп профессиональных заболеваний.

Структура профессиональных заболеваний в 2025 году, шт.



В целях профилактики развития профессиональных заболеваний ЕВРАЗ модернизирует производственное оборудование, обеспечивает сотрудников СИЗ. Для своевременного выявления признаков развития профессиональных заболеваний Компания организует медицинские осмотры² сотрудников (в том числе расширенные). Работники со стажем работы во вредных условиях труда более пяти лет проходят углубленные медицинские осмотры в центрах профпатологии каждые пять лет.

Результаты медицинских осмотров отслеживаются службой цеховых терапевтов для распределения работников по группам риска, разработки профилактических программ и организации лечения.

НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ВНЕДРЕННЫХ В 2025 ГОДУ

Офтальмология

- Проведение лазерной коррекции для возможности вернуться на прежнее рабочее место
- Программу прошли 125 сотрудников

Заболевания опорно-двигательного аппарата

- Профилактика болевого синдрома (массажи, физиотерапия, иглорефлексотерапия) вне стадии обострения
- Программу прошли 105 сотрудников

Хроническая обструктивная болезнь легких

- Закупка препаратов для облегчения симптомов и предотвращения обострений
- Программу прошли 23 сотрудника

Для группы высокого риска в 2025 году был организован проект «ПРО.Движение». Более 100 работников дивизионов «Сибирь» и ЕВРАЗ Ванадий Тула должны были ежедневно проходить по 10 тыс. шагов в течение 21 дня. Ключевой задачей проекта было повышение активности сотрудников и закрепление привычки регулярной кардионагрузки.

GRI 403-6 GRI 14.16.7

Работникам доступны корпоративные программы санаторно-курортного лечения. Также Компания организует отдых детей сотрудников в оздоровительных лагерях. ЕВРАЗ собирает обратную связь от работников и учитывает ее для совершенствования программ отдыха и оздоровления, чтобы обеспечить высокий уровень лечения и комфорта.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

GRI 3-3 GRI 14.15.1 GRI 14.15.3 GRI 14.15.4

Деятельность ЕВРАЗа связана с эксплуатацией опасных производственных объектов (ОПО) и гидротехнических сооружений (ГТС). Этот факт, а также особенности территориального расположения предприятий Компании обуславливают потенциальный риск возникновения аварий и чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера, равно как и повышенный уровень террористической угрозы.

Новые вызовы в этом направлении требуют принятия организационных и технических мер управления, поэтому в отчетном году в состав штаба по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (ГоиЧС) дивизиона «Сибирь» была введена штатная единица ведущего специалиста по антитеррористической защищенности объекта.

На всех объектах Компании, для которых это предусмотрено законодательством, разработаны и согласованы с надзорными органами, органами местного самоуправления и аварийно-спасательными формированиями планирующие документы в области готовности к авариям и ЧС:

- планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО (ПМЛА);
- планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН);
- планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС;
- планы основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения ЧС, обеспечения пожарной безопасности, противодействия терроризму.

Данные документы содержат информацию о возможных авариях и ЧС, рисках их возникновения, схемы оповещения, сведения о необходимых ресурсах для локализации и ликвидации последствий, а также сценарии действий персонала и аварийно-спасательных формирований.

Диспетчерские службы Компании оповещают и информируют персонал и внешние заинтересованные стороны об угрозе возникновения аварий и ЧС. Для информирования о возникновении пожара на территории предприятий установлены системы автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией.

Для обеспечения готовности работников, подрядчиков, аварийно-спасательных и пожарных формирований к ликвидации аварий и ЧС в 2025 году ЕВРАЗ проводил различные учения и тренировки, в том числе с участием сил оперативного реагирования органов государственного надзора (МЧС, Росгвардии). Сценарии тренировок также включали ситуации, связанные с угрозой террористического акта. Дополнительно Компания проводила соревнования добровольных пожарных формирований.

Всего в 2025 году произошло семь пожаров (из них четыре в дивизионе «Сибирь» и три в дивизионе «Урал»), аварий и ЧС не допущено. Все случаи возгораний были оперативно локализованы, пострадавших не было. Компания реализовала корректирующие меры, чтобы снизить вероятность повторения подобных случаев.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2026 году Компания продолжит реализацию проектов, направленных на снижение травматизма за счет трансформации СУОТ, включая:

- обеспечение приживаемости ролевых моделей ОТиПБ;
- синхронизацию системы автоматического газового контроля и приложения «Охота на риски»;
- выстраивание работы Центра видеомониторинга;
- актуализацию норм выдачи СИЗ с учетом оценки рисков;
- цифровизацию процессов управления подрядными организациями.



¹ К ключевым показателям микроклимата относятся температура воздуха, относительная влажность, скорость движения воздуха, а также интенсивность теплового облучения и температура поверхностей.
² Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся в лицензированных медицинских учреждениях. Предрейсовые, предсменные, послерейсовые, послесменные осмотры проводятся с помощью автоматизированных комплексов электронной системы медицинских осмотров (ЕВРАЗ ЗСМК — 100%, ЕВРАЗ НТМК — 98%, ЕВРАЗ КГОК — 50%) и в здравпунктах.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



Основные показатели за 2025 год

2,8 млрд руб.
социальные инвестиции

>90 тыс.
пользователей посетили сайт о социальных инвестициях ЕВРАЗа¹

65 проектов грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» получили поддержку

Существенные темы

- Взаимодействие с местными сообществами и развитие регионов присутствия

Основные события

- Подписано дополнительное соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Свердловской области и администрациями Нижнего Тагила и Качканара²
- Проведен 11-й благотворительный забег ЕВРАЗа «Дай пять!»
- Проведен опрос среди сотрудников ЕВРАЗа об их отношении к добровольческой деятельности
- Реализован VII проектный интенсив по социальному проектированию «Создаем. Воплощаем. Оцениваем»

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-29 GRI 3-3 GRI 413-1 GRI 14.10.1 GRI 14.10.2

Поддержка местных сообществ в регионах присутствия — одно из направлений стратегической цели ЕВРАЗа. Компания стремится сделать жизнь людей комфортнее, повышая ее качество и безопасность, а также обеспечивая благоприятные условия для экономического роста, социального и культурного развития.

Более 15 лет Компания реализует программу поддержки местных сообществ, регулирующую Политикой социальных инвестиций. В документе закреплены принципы ответственного и прозрачного подхода ЕВРАЗа в области корпоративной социальной ответственности.

В 2025 году в структуре управления взаимодействием с местными сообществами не произошло каких-либо значимых изменений. При этом Компания сохранила системный подход к реализации социальных проектов в регионах присутствия.

В ОТЧЕТНОМ ГОДУ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЕВРАЗ ПРОДОЛЖИЛ ДЕЙСТВОВАТЬ С СОБЛЮДЕНИЕМ ПЯТИ ПРИНЦИПОВ:

Человекоцентричность	Территориальность
Бизнес-эффективность	Легитимность
Устойчивость	

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕМЬЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ИНФРАСТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

¹ За 2025 год всего.

² Событие, выходящее за рамки отчетного периода.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Уровень управляющей компании

- Управление социальными проектами в регионах присутствия
- Разработка и внедрение проектов на федеральном и региональном уровнях
- Организация внутренних и внешних коммуникаций по благотворительным и спонсорским мероприятиям

Вице-президент по корпоративным коммуникациям

Вице-президент по персоналу

Дирекция по взаимодействию с органами государственной власти и корпоративной социальной ответственности

Операционный уровень

- Разработка и реализация социальных проектов
- Обсуждение условий взаимодействия с местным сообществом и заинтересованными сторонами
- Документальное сопровождение проектов

Дивизион «Сибирь»

Дивизион «Урал»

Департамент по корпоративной социальной ответственности

Департамент по корпоративной социальной ответственности

Благотворительный фонд ЕВРАЗ Сибирь

Благотворительный фонд ЕВРАЗ Урал

Для реализации программ повышения качества жизни местных сообществ ЕВРАЗ использует различные инструменты — от адресной благотворительности и корпоративных добровольческих инициатив до соглашений с региональными правительствами и муниципалитетами о социально-экономическом сотрудничестве. Компания ориентируется на человекоцентричный подход: учитывает мнения жителей в регионах присутствия и тесно взаимодействует с благополучателями. В отчетном году ЕВРАЗ продолжил проводить встречи с активными горожанами, а также организовывать личные приемы жителей с целью обсуждения локальных вопросов.

Информацию об итогах благотворительных проектов Компания размещает на специальном сайте «ЕВРАЗ. Социальные инвестиции», повышая тем самым осведомленность аудитории и средств массовой

информации (СМИ) о своей социальной деятельности. В 2025 году портал посетили более 90 тыс. пользователей. Параллельно ЕВРАЗ публикует актуальную информацию о реализации социальных проектов в своих официальных сообществах в социальной сети «ВКонтакте» и телеграм-канале.

Являясь крупным налогоплательщиком, инвестором и компанией, ответственно относящейся к социальным проблемам в регионах присутствия, ЕВРАЗ оперативно реагирует на запросы местных жителей и властей. Компания постоянно совершенствует методы работы с представителями местных сообществ, чтобы предоставлять актуальную, полезную и необходимую информацию. Для этого ЕВРАЗ создает новые каналы связи и развивает текущие инструменты взаимодействия.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ заключил дополнительное соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Свердловской области и администрациями Нижнего Тагила и Качканара



В 2025 году ЕВРАЗ вел работу по заключению дополнительного соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Свердловской области, а также администрациями Нижнего Тагила и Качканара на период с 2026 по 2030 год, которое было подписано в январе 2026 года¹. В рамках соглашения ожидается, что ЕВРАЗ направит свыше 3,6 млрд руб. налоговых отчислений на развитие образования, здравоохранения, спорта, культуры, коммунальной и дорожной инфраструктуры в Нижнем Тагиле (2,5 млрд руб.) и Качканаре (1,1 млрд руб.).

Планируемые мероприятия в Нижнем Тагиле:

- продолжение строительства спортивно-оздоровительного комплекса на улице Фрунзе, крытого катка на улице Красноармейской, культурно-образовательного центра в Гальяно-Горбуновском массиве;
- ремонт концертного зала Нижнетагильской филармонии и школы «Центр образования № 1»;
- создание Центра профессиональных компетенций на базе Нижнетагильского горно-металлургического колледжа и корпоративного учебного центра ЕВРАЗа;
- проектирование и строительство магистральной улицы от северного подъезда к городу.

Планируемые мероприятия в Качканаре:

- создание образовательного кластера — ресурсной школы углубленного изучения предметов естественно-научного и технического профиля с 5-го класса;
- капитальный ремонт здания и оснащение футбольного клуба «Горняк»;
- благоустройство прилегающей территории в поселке Валериановск;
- капитальный ремонт кровли, а также отделения анестезиологии и реанимации качканарской центральной районной больницы;
- капитальный ремонт здания Детской школы искусств;
- строительство жилого дома для медиков и педагогов;
- ремонт и модернизация энергетической, коммунальной и инженерной инфраструктуры города.

Полученный опыт

Успех ЕВРАЗа начинается с благополучия его сотрудников, поэтому Компания инвестирует не только в производство, но и в улучшение качества жизни в регионах присутствия: в образование, здравоохранение, спорт и культуру. Такой подход позволяет Компании вносить весомый вклад в будущее регионов присутствия, а также привлекать квалифицированных молодых специалистов.



¹ Событие, выходящее за рамки отчетного периода.

В 2025 году ЕВРАЗ продолжал активно сотрудничать с ведущими СМИ как на региональном, так и на федеральном уровне. Так, например, особое внимание уделялось темам, связанным с продвижением инженерного образования в регионах присутствия ЕВРАЗа. В результате сотрудничества со СМИ количество публикаций о Компании увеличилось на 20%.

Для трансляции собственной социальной и благотворительной повестки ЕВРАЗ принимает участие в форумах и мероприятиях с соответствующей тематикой. С 2018 года ЕВРАЗ совместно с РУСАЛом организует интенсивы по социальному проектированию «Создаем. Воплощаем. Оцениваем». В отчетном году в Новокузнецке состоялся VII проектный интенсив, в рамках которого прошли обучение более 100 человек.

Кроме того, в декабре 2025 года эксперты ЕВРАЗа приняли участие в круглом столе «Будущее Кузбасса. Индустриальная креативная экономика» в рамках форума «Креативный Кузбасс: новая реальность» в Новокузнецке и выступили с докладом «Проекты компании ЕВРАЗ в сфере креативных индустрий». Доклад был посвящен тому, как ЕВРАЗ продолжает историческую традицию формирования промышленных городов не только через производство, но и через Программу социальных инвестиций и партнерские проекты, в которых креативные индустрии становятся инструментом преобразований: от музейных пространств и театра до городской среды и новых туристических маршрутов.

Вклад и усилия Компании в сфере корпоративной социальной ответственности в 2025 году отмечены премиями и наградами на федеральном и областном уровнях:



ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК признаны лучшими благотворителями среди предприятий черной металлургии и горнорудной промышленности Свердловской области



Корпоративная электронная газета «Новости ЕВРАЗа» завоевала сразу несколько наград:

- Победитель в номинации «Лучшее диджитал-корпоративное СМИ» на премии Russian Employee Experience Awards 2025
- Лауреат конкурса «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ — 2025»
- «Отличник конкурса» в номинации «Лучшее внутрикорпоративное digital-издание» на Всероссийском конкурсе корпоративных СМИ «Медиалидер-2025»

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

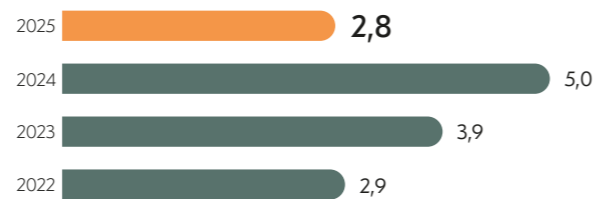
GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 413-1

GRI 14.9.3 GRI 14.9.4 GRI 14.10.2

Развивая регионы присутствия, ЕВРАЗ реализует благотворительные адресные проекты, а также инвестирует в благоустройство и модернизацию инфраструктуры, сферу здравоохранения, культуру, образование и спорт.

Объем социальных инвестиций в отчетном году составил почти 2,8 млрд руб., что на 44% меньше, чем в 2024 году. Такое снижение связано в том числе с авансированием отдельных благотворительных проектов в 2024 году: часть инвестиций была перечислена в благотворительные фонды в 2024 году, но фактически была использована в 2025 году. При этом затраты Компании на поддержку общественных организаций и образования в отчетном периоде увеличились на 16 и 7% соответственно.

Социальные инвестиции, млрд руб.



Структура социальных инвестиций в 2025 году, %



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПОДДЕРЖКИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

GRI 203-1 GRI 413-1

Проекты, входящие в Программу социальных инвестиций ЕВРАЗа, направлены на повышение качества жизни в регионах присутствия. Программа включает следующие приоритетные направления развития, каждое из которых нацелено на улучшение определенного аспекта жизни представителей местных сообществ:

- **«ЕВРАЗ — детям»:** способствует развитию качественного образования для молодого поколения;
- **«ЕВРАЗ — городу»:** создает комфортные условия для жизни и вовлекает инициативных жителей и некоммерческие организации (НКО) в общественную деятельность;
- **«ЕВРАЗ — спорту»:** обеспечивает населенные пункты в регионах присутствия спортивной инфраструктурой, чтобы сотрудники Компании и местные жители могли вести здоровый образ жизни.

Помимо этого, в рамках каждого направления Компания оказывает помощь семьям с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), а также стремится создавать условия для реабилитации и социальной адаптации для людей с инвалидностью. Это становится возможным в том числе благодаря реализации проектов по созданию инклюзивных условий для людей с ОВЗ в рамках грантового конкурса **«ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»**. Конкурс направлен на поддержку социальных инициатив в городах присутствия. Приоритетные направления конкурса не ограничиваются помощью детям и взрослым с особенностями, а охватывают всю полноту городской жизни: от создания комфортной среды и обустройства общественных пространств до развития детского и молодежного досуга, профориентации и поддержки творческих инициатив. Важное место занимают проекты, направленные на улучшение окружающей среды и благоустройство территории, укрепление здоровья, популяризацию семейных ценностей и др. В 2025 году Компания продолжила реализацию конкурса.

При отборе проектов в области социальных инвестиций ЕВРАЗ отдает предпочтение инициативам, способным привести к достижению долгосрочного позитивного эффекта и сформировать условия для развития городов и регионов. Для эффективного определения проектов Компания следует критериям, заданным Политикой социальных инвестиций.

КРИТЕРИИ ОТБОРА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Соответствие проекта целям, задачам, ценностям, принципам и приоритетным направлениям социальных инвестиций ЕВРАЗа



Наличие конкретных целей и ожидаемых результатов проекта



Социальная значимость и актуальность проекта для выбранной целевой аудитории



Детальность проработки



Возможность массового вовлечения местных жителей в реализацию проекта



Масштабность ожидаемых позитивных изменений в результате реализации проекта



Потенциальная устойчивость проекта, возможность реализации без дальнейшей финансовой поддержки со стороны ЕВРАЗа



Формирование позитивного образа ЕВРАЗа благодаря реализации проекта

«ЕВРАЗ — ДЕТЯМ»

ЕВРАЗ стремится обеспечить благоприятные условия для подрастающего поколения в городах и населенных пунктах присутствия Компании.

В 2025 ГОДУ ПРОЕКТЫ «ЕВРАЗ — ДЕТЯМ» БЫЛИ ТРАДИЦИОННО ОРИЕНТИРОВАНЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕХ ЗАДАЧ:

1

Повышение качества дошкольного, среднего и высшего образования

2

Повышение престижа технических специальностей

3

Поддержка детей с ОВЗ и семей, в которых они воспитываются

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ открыл новые учебные лаборатории в Центре профессиональных компетенций



В Таштаголе при поддержке ЕВРАЗа завершилась масштабная реконструкция помещений Центра профессиональных компетенций. Компания направила более 15 млн руб. на проведение ремонтных работ, а также более 25 млн руб. — на оснащение учебного центра современным оборудованием.

В 2025 году в центре был отремонтирован второй этаж корпуса, тренажерами и стендами оборудованы лаборатория гидравлики и механики, лаборатория цифровой шахты, лаборатория электромонтажных работ, полигон «Обучение стропальщиков», полигон монтажа и ремонта оборудования, а также несколько классов: компьютерный, по обучению охране труда, оказанию первой помощи. Благодаря реконструкции учреждения студенты могут получать качественную практическую подготовку на оборудовании, которое используется на предприятиях ЕВРАЗа.

Полученный опыт

Центр профессиональных компетенций представляет собой уникальную площадку как для качественной подготовки студентов, так и для квалификационного обучения сотрудников горнорудных предприятий ЕВРАЗа. На его базе регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства, а также профориентационные мероприятия для школьников Таштагольского района. Центр позволяет снижать затраты на оснащение учебных центров ЕВРАЗа и техникума за счет совместного использования лабораторий и объединенного преподавательского состава.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



При поддержке ЕВРАЗа НТГМК¹ вошел в федеральный проект «Профессионалитет»



При поддержке компании в Нижнем Тагиле будет создан кластер «Металлургия», который будет в себя включать партнерство семи предприятий реального сектора экономики и трех колледжей. Ядром кластера станет Нижнетагильский горно-металлургический техникум, на базе которого будут развернуты 14 современных лабораторий и мастерских. На эти цели направят более 345 млн руб., в том числе из федерального и областного бюджетов.

Полученный опыт

Благодаря программе «Профессионалитет» ЕВРАЗ повысит уровень образовательного процесса и качество знаний выпускников. Студенты будут обучаться по современным программам, смогут получать практические навыки на передовом оборудовании, а также корпоративную стипендию, что позволит им быть уверенными в трудоустройстве на предприятиях ЕВРАЗа после выпуска из колледжа.

«Инженерные классы» и «Инженерный бакалавриат»



Сибирь:

- Новокузнецк
- Прокопьевск

Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

С 2024 года при поддержке ЕВРАЗа открываются инженерные классы с углубленным изучением профильных технических предметов. Для учеников специализированных классов разработана усиленная программа преподавания и подготовки к ЕГЭ по техническим дисциплинам. Проект реализуется в партнерстве с НТИ (филиалом) УрФУ² и СибГИУ³

Результаты 2025 года

«Инженерный бакалавриат»:

- на базе НТИ (филиала) УрФУ открылась школа инженерного образования ЕВРАЗа:
 - запущены 11 лабораторий с современным оборудованием, в которых студенты изучают электротехнику, механику, гидравлику и другие дисциплины;
 - состоялось профориентационное мероприятие «Посвящение в молодые инженеры»;
- в НТИ (филиале) УрФУ начал работу городской центр физики для школьников, отремонтирована зона отдыха;
- в рамках программы «Инженерный бакалавриат» в СибГИУ открылся Центр цифровой инженерии

«Инженерные классы»:

- открыты еще пять инженерных классов ЕВРАЗа: три в Сибири, два на Урале. Всего в проекте 17 школ, в инженерных классах учится 616 школьников;
- в школах, где уже действовали инженерные классы, запущены 7-е предпрофильные классы — в 2025 году 415 детей приняты в предпрофильные классы;
- в девяти учреждениях Кемеровской области и восьми Свердловской области проведен капитальный ремонт аудиторий, закуплено цифровое и лабораторное оборудование, дополнительные наглядные пособия и комплекты для проведения опытов; производятся мотивационные выплаты педагогам

120 млн руб.
направил ЕВРАЗ на данный проект⁴

Программа развития детских проектных инициатив «ЕВРАЗ: Люди будущего»



Сибирь:

- Новокузнецк
- Междуреченск
- Прокопьевск
- Таштагольский округ
- Гурьевский округ

Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

Проект направлен на обучение старшеклассников и студентов навыкам социального проектирования и предполагает вовлечение подростков в процесс развития родных городов. Программа осуществляется в партнерстве с администрациями, управлениями образования и школами городов присутствия ЕВРАЗа

Ключевые результаты сезона 2024—2025:

- участники проекта на Урале и в Сибири подали 18 проектов на грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»

Сибирь:

- в Кузбассе к проекту присоединились более 400 старшеклассников и школьных кураторов;
- разработано 32 социальных проекта;
- 72 старшеклассника вошли в состав детского экспертного совета

Урал:

- в Нижнем Тагиле и Качканаре принял участие 161 ребенок;
- разработано 22 проекта

Промежуточные результаты сезона 2025—2026:

- в новом сезоне проекта, стартовавшем в сентябре 2025 года, приняли участие старшеклассники школ и студенты первых курсов учебных заведений среднего профессионального образования: 24 команды с Урала и 40 — из Сибири;
- в Сибири впервые организован внутренний микрогрантовый конкурс (до 50 тыс. руб.);
- запущено официальное сообщество в социальной сети «ВКонтакте»

>11 млн руб.
направлено на поддержку программы

¹ Нижнетагильский горно-металлургический колледж им. Е. А. и М. Е. Черепановых.

² Нижнетагильский технологический институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б. Н. Ельцина».

³ Сибирский государственный индустриальный университет.

⁴ Здесь и далее в разделе «Ключевые проекты поддержки местных сообществ» - указано финансирование проектов в 2025 году.

Сотрудничество с Новомосковским многопрофильным колледжем



Новомосковск

ЕВРАЗ реализует проект с целью подготовки кадров для ванадиевого производства. В рамках партнерства студенты проходят практику и на экскурсиях знакомятся с особенностями производства ванадия. Проект также включает финансирование ремонта и технического оснащения мастерской для целевой подготовки студентов. Реализация будет проходить в несколько этапов

Результаты 2025 года:

- профинансирован проект оснащения мастерской для целевой подготовки студентов, начата его реализация

6 млн руб.
направлено на оснащение мастерской

Проект «Реабилитационный центр»



Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

С 2016 года ЕВРАЗ совместно с благотворительным фондом «Живи, малыш» реализует проект, направленный на помощь детям с ОВЗ

Результаты 2025 года:

- выполнено **2 860** услуг:
 - **1 473** занятия с инструктором АФК¹;
 - **578** занятий со специалистом по адаптивным занятиям;
 - **518** консультаций психолога и др.;
- помощь получили **113** детей

3,8 млн руб.
Компания направила на поддержку проекта

Комплексная поддержка семей сотрудников, воспитывающих детей с ДЦП²

Сибирь:

- Новокузнецк
- Таштагол

ЕВРАЗ продолжает реализовывать комплексную программу поддержки семей работников Компании, где воспитываются дети с диагнозом ДЦП

Результаты 2025 года:

- в рамках действующих реабилитационных программ **28** детей с диагнозом ДЦП прошли 10-дневные курсы реабилитации в оздоровительных центрах и санаториях Новокузнецка;
- **23** ребенка прошли реабилитацию с помощью иппотерапии по запатентованной методике «Лошадь плюс собака» в конном клубе Новокузнецка;
- **19** детей занимались горнолыжной терапией по программе «Лыжи мечты»

3,2 млн руб.
направлено на поддержку

«ЕВРАЗ — СПОРТУ»

ЕВРАЗ заботится о здоровье и самочувствии жителей городов присутствия, уделяя особое внимание популяризации активного образа жизни. В рамках Программы социальных инвестиций Компания реализует проекты, направленные на создание условий для развития массового спорта, включая строительство и обустройство доступной и бесплатной спортивной инфраструктуры городского значения, оборудование детско-юношеских спортшкол.

Ежегодно ЕВРАЗ помогает в организации всероссийских соревнований и общегородских спортивных мероприятий. Кроме того, Компания сотрудничает не только с профессиональными спортивными клубами, но и с небольшими любительскими командами. Наряду с внешними мероприятиями ЕВРАЗ поддерживает корпоративные спортивные программы для сотрудников: турниры, спартакиады, легкоатлетические соревнования.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ поддержал Всероссийскую массовую лыжную гонку «Лыжня России — 2025»



ЕВРАЗ традиционно выступил партнером мероприятия. Соревнования прошли в Новокузнецке в парке «Лесная республика».

В спортивном празднике приняли участие более 4,5 тыс. горожан разного возраста. В числе участников гонки — любители здорового образа жизни, спортсмены-профессионалы, ветераны спорта, учащиеся школ, студенты, дошкольники.

Полученный опыт

Компания поддерживает и продвигает принципы здорового образа жизни, вовлекая взрослых и детей в спортивные состязания.

Благотворительный забег ЕВРАЗа «Дай пять!»



Сибирь:

Новокузнецк

Урал:

Нижний Тагил

Ежегодный благотворительный забег ЕВРАЗа «Дай пять!» в 2025 году прошел в 11-й раз. Компания удваивает регистрационные взносы взрослых участников и направляет их на реализацию социальных проектов в регионах присутствия

Результаты 2025 года:

- в забеге приняли участие около **2,8** тыс. спортсменов: сотрудники Компании, их дети, местные жители. Всего на Урале в забеге поучаствовали **821** взрослый и **443** ребенка, в Сибири — **900** взрослых и **400** детей;
- в забеге приняли участие около **200** человек с ОВЗ

Урал:

- **3,2 млн руб.** направлено благотворительному фонду «Живи, малыш» на организацию мероприятий по подготовке и проведению инклюзивного благотворительного забега «Дай пять!»;
- собранные средства в размере **566 тыс. руб.** направлены в нижнетагильскую начальную школу — детский сад № 105 для детей с ОВЗ и в качканарскую школу, реализующую адаптированные основные общеобразовательные программы

Сибирь:

- **700 тыс. руб.** собрано и направлено КРОО «Особое детство»³ на организацию тренировок особых спортсменов и волонтеров к забегу «Дай пять!» и реализацию в Новокузнецке инклюзивного спортивного проекта для людей с ОВЗ

34,5 млн руб.
Компания направила на мероприятие

¹ Адаптивная физическая культура.

² Детский церебральный паралич.

³ Кемеровская региональная общественная организация родителей детей-инвалидов «Особое детство».

Всероссийские соревнования по футболу «Стальная воля»



Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

Всероссийские соревнования по футболу среди лиц с ОВЗ «Стальная воля» проводятся в Нижнем Тагиле при поддержке ЕВРАЗа, Российского футбольного союза и администрации города с 2022 года

Результаты 2025 года:

- трехдневный турнир в Нижнем Тагиле собрал около **400** спортсменов с ОВЗ из **20** регионов;
- в соревнованиях в Качканаре приняли участие **10** детских команд из разных уголков страны

8,1 млн руб.

Компания направила на мероприятие

III Всероссийские соревнования по самбо на Кубок ЕВРАЗа



Урал: Качканар

ЕВРАЗ на протяжении 20 лет поддерживает Федерацию самбо Качканара. При поддержке Компании воспитанники школы участвуют в региональных, областных, всероссийских и международных турнирах по самбо и боевому самбо. С 2022 года турнир на Кубок ЕВРАЗа является всероссийским. Финалисты награждаются кубками ЕВРАЗа за первое и второе место, получают медали и грамоты

Результаты 2025 года:

- в соревнованиях приняли участие **350** борцов в возрасте 12–14 лет из разных регионов страны

2 млн руб.

направлено на проведение мероприятия

Помощь спортивной школе по футболу «Олимп»



Урал:

Качканар

Более 10 лет ЕВРАЗ оказывает благотворительную помощь спортивной школе, помогая готовить детей к участию во всероссийских командных соревнованиях

Результаты 2025 года:

- около **80** юных спортсменов успешно выступили в первенствах Свердловской области по футболу и футзалу, а также в финальных этапах проектов «Кожаный мяч», «Футзал в школу» и по футболу 6×6;
- в октябре команда представила Россию на Международном фестивале школьного спорта «Россия — Беларусь» в соревнованиях по футзалу, где стала серебряным призером

~2 млн руб.

направлено на поддержку

Ежегодный Кубок ЕВРАЗа по парусному спорту



Урал: Нижний Тагил

Ежегодно по случаю Дня металлурга и Дня города ЕВРАЗ проводит в Нижнем Тагиле Кубок по парусному спорту. Организатором является спортивно-оздоровительное учреждение «Спартак». Соревнования состоят из серии гонок с линейной системой подсчета очков. Дистанция включает лавирование и полный курс с огибанием знаков в акватории Нижнетагильского пруда

Результаты 2025 года:

- в соревнованиях приняли участие **200** детей и взрослых из Нижнего Тагила, Екатеринбург, Верхней Салды, Лесного, Перми;
- при поддержке Компании «Спартак» провел ремонт понтона своей водноспортивной станции и еще нескольких судов, а также приобрел новую яхту «Оптимист»

500 тыс. руб.

Компания направила на мероприятие

Городская спартакиада



Сибирь: Новокузнецк

При поддержке ЕВРАЗа прошла спартакиада работников организаций, учреждений и предприятий города

Результаты 2025 года:

- в состязании приняли участие **шесть** команд, которые соревновались в баскетболе, волейболе, дартсе, шахматах, перетягивании каната, армрестлинге и других дисциплинах

400 тыс. руб.

направил ЕВРАЗ на мероприятие

Обустройство новых спортивных площадок в рамках софинансирования проекта «Твой Кузбасс — твоя инициатива»



Сибирь: Новокузнецк

Проект направлен на вовлечение жителей в определение приоритетов расходования средств местных бюджетов и поддержку их инициатив в решении вопросов местного значения

Результаты 2025 года:

- в рамках проекта обустроены **две** спортивные площадки на территории образовательных учреждений МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 49» и МБНОУ «Гимназия № 44»

450 тыс. руб.

направлено на проект

Ежегодное участие в региональной «Лиге добрых дел»



Тула

ЕВРАЗ помогает юным хоккеистам готовиться к турнирам. Хоккейная команда металлургов дивизиона «Ванадий» также проводит занятия на льду со школьниками, обучает их технике игры

Результаты 2025 года:

- в рамках поддержки **двум** дворовым школьным командам по хоккею закуплена новая амуниция и инвентарь для тренировок

150 тыс. руб.

направлено на поддержку

«ЕВРАЗ — ГОРОДУ»

Компания развивает регионы присутствия, реализуя проекты по обновлению городской инфраструктуры, благоустройству общественных пространств, восстановлению объектов культурно-исторического наследия и поддержке общественно значимых инициатив.

Партнерство ЕВРАЗа с целью реализации культурных проектов



Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар
- Екатеринбург

ЕВРАЗ последовательно развивает партнерства в регионах присутствия, поддерживая учреждения образования и культуры

Результаты 2025 года:

- по инициативе ЕВРАЗа и при поддержке администраций городов состоялись гастроли выдающихся театральных коллективов — Драматического театра «На Литейном» и Российского академического молодежного театра;
- ЕВРАЗ в третий раз выступил партнером IX Международного конкурса пианистов памяти Веры Лотар-Шевченко в Екатеринбурге. В конкурсе приняли участие **35** пианистов, представивших ведущие фортепианные школы России и мира: **12** участников в юношеском конкурсе и **23** — в основном

21 млн руб.
направлено на поддержку

Социальные инициативы по сохранению исторической памяти в регионах присутствия



Сибирь:

Новокузнецк

Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

ЕВРАЗ продолжает реализацию социальных проектов по сохранению исторической памяти на территориях своего присутствия

Результаты 2025 года:

Качканар:

- проведена реконструкция мемориального комплекса «Вечный огонь» в поселке Валериановск;
- восстановлен памятник «Ликвидаторам атомных катастроф», посвященный участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС

Нижний Тагил:

- создана памятная композиция в честь металлургов — тружеников тыла на площади у Мемориального комплекса боевой славы металлургов

Новокузнецк:

- благодаря поддержке ЕВРАЗа ЗСМК в Новокузнецке появился памятник Михаилу Кутузову. Также перекресток улицы Кутузова и проспекта Курако теперь украшает ажурное чугунное ограждение протяженностью **более 640 м**, изготовленное в литейном цехе за счет средств комбината

20 млн руб.
направил ЕВРАЗ на реализацию инициатив

Обновление этнопарка «Шан Туу Јерим»



Сибирь: Гурьевский округ

При поддержке ЕВРАЗа проведены ремонт и благоустройство этнопарка

Результаты 2025 года:

- в этнопарке отремонтированы ограждения и малые архитектурные формы, обновлены стены здания Дома культуры, заменено отопление, восстановлены скульптуры и прочие элементы

4 млн руб.
Компания направила на реализацию проекта

Экологическая акция «Семейное дерево»



Урал: Нижний Тагил

ЕВРАЗ проводит акцию с 2021 года. За это время в Нижнем Тагиле высажено более 500 деревьев и 260 кустарников. В мероприятии могут принять участие все желающие. На каждом дереве устанавливается табличка с фамилией семьи, которая его посадила

Результаты 2025 года:

- высажено **40** саженцев сосны и **50** кустарников пузыреплодника;
- более **100** работников ЕВРАЗа НТМК и Роспотребнадзора приняли участие в акции на аллее, заложенной на Гальяно-Горбуновском массиве

700 тыс. руб.
направлено на проект

Акция «Сад памяти»



Сибирь: Новокузнецк

«Сад памяти» — всероссийская и международная акция по сохранению памяти о каждом герое, погибшем в годы Великой Отечественной войны. Всего за три года участия в различных акциях ЕВРАЗа высадил более 6 тыс. деревьев на территориях промышленных площадок и в городах присутствия предприятий

Результаты 2025 года:

- в Заводском районе Новокузнецка более **50** семей сотрудников и ветеранов ЕВРАЗа высадили именные деревья — всего **160** саженцев лип

930 тыс. руб.
направлено на поддержку акции

Индустриальная биеннале к 85-летию ЕВРАЗа НТМК



Урал: Нижний Тагил

При поддержке Нижнетагильского музея изобразительных искусств ЕВРАЗ впервые провел цикл мероприятий в рамках индустриальной биеннале для художников Уральского федерального округа. Биеннале проходила в три этапа. Сначала художники побывали в подразделениях комбината на экскурсии и выбрали места для создания картин на тему труда. Затем они делали зарисовки в различных цехах, работая с натуры. В сентябре по итогам биеннале прошла выставка «Энергия индустрии» из 70 картин, представившая авторский взгляд на современное производство: от экспрессивных сцен разливки металла до камерных портретов рабочих

Результаты 2025 года:

- **35** художников и студентов художественных факультетов из разных регионов России приняли участие в биеннале

610 тыс. руб.
направил ЕВРАЗ на проект

«ЕВРАЗ: ГОРОД ДРУЗЕЙ — ГОРОД ИДЕЙ!»

ЕВРАЗ поддерживает благотворительные и муниципальные организации и вовлекает активных местных жителей в регионах присутствия в общественно значимую деятельность. Ежегодно Компания проводит грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!», благодаря которому жители городов присутствия получают возможность реализовать собственные социально полезные инициативы.

При отборе проектов ЕВРАЗ учитывает степень их общественной значимости и наличие практической эффективности. Компания заинтересована в том, чтобы предлагаемые идеи носили системный характер и соответствовали принципам социальных инвестиций ЕВРАЗа. Так, в отношении грантового конкурса должны соблюдаться следующие условия:

- открытость информации;
- публичность мероприятий, проводимых в рамках конкурса;
- прозрачность и гласность принятия решений;
- равноправие участников;
- устойчивость поддержанных инициатив.

Помимо сотрудников ЕВРАЗа, в экспертное жюри конкурса входят представители местных сообществ: руководители областных правительств и муниципальных образований, общественные деятели, педагоги и добровольцы. Такой разнообразный состав помогает выбирать наиболее актуальные для каждой территории проекты.

Объем инвестиций в грантовый конкурс «ЕВРАЗ город друзей — город идей!» в 2025 году

Регион	Заявки	Победители	Грантовый фонд, млн руб.
Сибирь	265	44	16,5
Урал	108	21	9,5
Итого	373	65	26

>170 млн руб.

направлено за последние 19 лет на реализацию >600 инициатив

С каждым годом идеи, предлагаемые участниками, становятся все более проработанными, а интерес местных жителей к конкурсу растет. На 2026 год ЕВРАЗ объявил сбор конкурсных заявок с возможностью получить грант до 700 тыс. руб.

«Инженерное 3D-моделирование от детского сада в будущую профессию»



Нижний Тагил

Проект нацелен на создание единого образовательного пространства с внедрением принципов STEM-образования¹, что предполагает интеграцию естественных наук, технологии, инженерии, искусства и математики, а также помогает детям развивать критическое мышление, креативность и навыки решения комплексных задач. В рамках проекта открылся инженерный класс в детском саду № 184 МАДОУ «Радость». Он предназначен для ранней профориентации и развития инженерного мышления. Класс разделен на несколько зон: центр игры и экспериментов, компьютерный зал и пространство подвижной игры. Занятия в классе будут доступны не только воспитанникам детского сада № 184, но и детям из других дошкольных учреждений объединения «Радость»

700 тыс. руб.
объем грантовой поддержки

«Одежда с характером! Мода#Дети#Металлургия»



Новокузнецк

ЕВРАЗ поддержал проект по профориентации школьников, рассчитанный на повышение престижа рабочих профессий через творчество и поддержку молодых талантов в сфере дизайна. В рамках проекта участницы разработали и изготовили полноценную модную коллекцию стилизованной рабочей одежды, пройдя полный цикл ее создания — от эскиза до финального показа. На средства гранта были приобретены швейное оборудование, материалы для создания коллекции, расходные материалы для мастер-классов. Кроме того, участницы посетили швейный цех, где изготавливается рабочая одежда для комбината, и пообщались с его сотрудницами, чтобы глубже познакомиться с металлургическими специальностями, для которых она предназначена

694 тыс. руб.
объем грантовой поддержки

«Аддитив-инжиниринг 2.0»²



Новокузнецк

ЕВРАЗ поддержал создание профориентационной площадки для подростков от 13 до 18 лет. Создана постоянно действующая площадка «Аддитив-инжиниринг 2.0», которая обеспечивает глубокое погружение в профессию и современные промышленные технологии. Главное преимущество площадки — практическое взаимодействие с промышленными проектами, доступ к актуальному оборудованию и технологиям, а также возможность участия в воркшопах и профориентационных мероприятиях

661 тыс. руб.
объем грантовой поддержки

«Игры будущего»



Качканар

При поддержке ЕВРАЗа в Доме детского творчества Качканара открылся тренировочный центр по фиджитал-спорту³. Для дома творчества приобретены две специальные игровые консоли для отработки навыков в виртуальных состязаниях по игровым видам спорта: баскетболу, волейболу, хоккею, футболу, а также одна игровая консоль для занятий по программе дополнительного образования в области хореографии Just Dance. Развитие фиджитал-спорта позволит городу стать площадкой для проведения окружных отборочных соревнований

500 тыс. руб.
объем грантовой поддержки

«Ленд-арт фестиваль»



Новокузнецк

При поддержке ЕВРАЗа в общественных пространствах города появилось 13 арт-объектов, созданных из веток на металлических каркасах. В проекте участвовали команды из образовательных учреждений, ботанических садов, специалисты флористики и ленд-арта. Творческим итогом фестиваля стали выставки под открытым небом. Гости и жители города могли полюбоваться на скульптуры в различных городских локациях, а также послушать аудиои истории, подготовленные артистами Новокузнецкого драматического театра

654 тыс. руб.
объем грантовой поддержки

«Иван Рублев и Копейкино царство»



Нижний Тагил

Проект по постановке нового спектакля, созданного Нижнетагильским театром кукол, направлен на формирование финансовой культуры у детей дошкольного и младшего школьного возраста. Сценарий спектакля основан на мотивах русских народных сказок и адаптирован под возрастную восприимчивость, где сложные экономические понятия превращаются в увлекательное театральное действие. В доступной игровой форме через знакомые визуальные образы дети узнают, что такое деньги, как они зарабатываются, почему важны труд и профессия, как рационально распоряжаться тем, что заработано

460 тыс. руб.
объем грантовой поддержки

¹ STEM-образование (Science, Technology, Engineering, Mathematics) — это модель, объединяющая естественные науки и инженерные предметы в единую систему.

² Аддитивные технологии — метод создания трехмерных объектов, деталей или вещей путем послойного добавления материала: пластика, металла, бетона и др.

³ Фиджитал-спорт — инновационное направление, объединяющее физическую активность и виртуальную среду. В зачет командам идут баллы, полученные в виртуальной игре, и результаты матчей в очном формате — на спортивных площадках и в залах.

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ И ВОЛОНТЕРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

На протяжении многих лет предприятия ЕВРАЗ оказывают шефскую поддержку социальным учреждениям, включая детские сады, школы, центры социальной помощи, интернаты, детские дома. Компания вовлекает сотрудников в волонтерскую деятельность, публикуя соответствующую информацию в корпоративных СМИ и на информационных стендах. Ключевая роль в реализации волонтерских инициатив Компании в регионах присутствия отведена объединениям добровольцев — сотрудников предприятий. Они инициатируют сбор средств для нуждающихся, проводят субботники, организуют культурные и обучающие мероприятия.

Детям, оставшимся без попечения родителей, волонтеры ЕВРАЗ уделяют особое внимание. Для воспитанников детских домов и коррекционных школ волонтеры ежегодно организуют профориентационные занятия, творческие мастер-классы, оказывают содействие в обеспечении бытовой техникой и предметами первой необходимости после выпуска из детского дома.

Программа социальных инвестиций ЕВРАЗ предусматривает поддержку в виде безвозмездной помощи детским садам, школам, реабилитационным и коррекционным центрам. Среди подопечных Компании около 80 учреждений.

ОКАЗАНИЕ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ ЕВРАЗ



Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

ЕВРАЗ НТМК:

- 44 подшефных детских сада
- 25 подшефных школ
- 1 социально-реабилитационный центр

ЕВРАЗ КГОК:

- 2 подшефных детских сада
- 7 общеобразовательных организаций

Результаты 2025 года

Нижний Тагил:

- в детских садах Нижнего Тагила реализованы программы ранней профориентации «Лифт в будущее. Территория ЕВРАЗ», образовательные программы «От игры к профессии», «От маленьких почемучек к профессионалам»;
- в школах Нижнего Тагила реализованы проекты по модернизации кабинетов технологии, приобретено оборудование для реализации образовательного курса «Инженерная графика», робототехники, конструирования и 3D-моделирования

Качканар:

- в детских садах Качканара приобретено оборудование для организации занятий по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. Также организованы экскурсии для школьников по программе «Промышленный туризм», проведен спортивный турнир «Сильнее стали»;
- качканарские школы приобрели оборудование для оснащения кабинетов физики, ОБЖ, технологии, актовых залов

19,1 млн руб.

направлено на оказание шефской помощи на Урале



Сибирь: Новокузнецк

ЕВРАЗ ЗСМК:

- 2 подшефных детских дома

Результаты 2025 года:

- к 80-летию детского дома «Остров надежды» ЕВРАЗ подарил сертификат на 1,5 млн руб. для развития материально-технической базы учреждения. На эти средства оборудовали соляную комнату, приобрели интерактивную песочницу, а также расходные материалы для занятий с младшими детьми;
- в детском доме «Дом детства» проведен ремонт и оснащены современным оборудованием два кабинета учебно-производственного комплекса — технологии и кулинарии

5,5 млн руб.

направлено на оказание шефской помощи в Сибири

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Цель корпоративного добровольчества ЕВРАЗ — решение социально значимых задач в регионах присутствия с привлечением сотрудников Компании. В отчетном периоде основными направлениями корпоративного волонтерства стали социальное и экологическое.

Команда Компании помогает в развитии добровольческих объединений и поощряет активных коллег благодарностями и грамотами от руководителей подразделений и предприятий.

В отчетном году Компания провела опрос с целью выявить отношение сотрудников разных предприятий ЕВРАЗ к практикам корпоративного волонтерства. В нем приняли участие 276 человек. Результаты опроса станут основой для более системного развития волонтерской деятельности в ЕВРАЗе с учетом интересов и потребностей сотрудников в 2026 году.

МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В РАМКАХ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА В 2025 ГОДУ

Поддержка людей с ОВЗ

- ☑ Благотворительный забег ЕВРАЗ «Дай пять!» для участников с ОВЗ: за два месяца до забега волонтеры вместе с участниками тренируются в центре реабилитации, а во время забега — помогают участникам в преодолении дистанции при передвижении на специальных колясках
- ☑ Организация клуба спортивных настольных игр «ИГРАМБА» для людей с ОВЗ: на средства ЕВРАЗ приобретены 18 настольно-спортивных игр, волонтеры Компании помогают в проведении мероприятий, способствуя социализации людей с ОВЗ

Экология

- Экологические акции по озеленению и уборке территорий, например:
- ☑ акция «Сад памяти» в Новокузнецке — высажено 160 лип с участием более 50 семей сотрудников и ветеранов ЕВРАЗ;
- ☑ участие сотрудников ЕВРАЗ ЗСМК в массовой уборке территории Заводского района Новокузнецка

Поддержка социальных учреждений

- ☑ Организация спортивных и культурно-досуговых мероприятий для воспитанников детских домов, профориентационные проекты, экскурсии на промышленные площадки комбинатов.
- ☑ Волонтерская помощь в проведении уборки территорий учреждений, ремонтных работ, сборке мебели и др.

Интеллектуальное волонтерство

- ☑ Сотрудники исследовательского центра ЕВРАЗ Ванадий Тула разработали учебную программу и провели открытые уроки химии для порядка 80 старшеклассников Центра образования № 45 в Туле. Также при участии сотрудников Компании была дооборудована химическая лаборатория в школе

Помощь ветеранам

- ☑ Оказание адресной помощи бывшим работникам — ветеранам (улучшение социально-бытовых условий, помощь в доставке продуктов питания и др.)

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2026 году ЕВРАЗ планирует:

- развивать системные программы в сфере образования, включая целевую подготовку инженерных кадров и развитие профориентационных проектов;
- формировать комфортную городскую среду в регионах присутствия, в том числе на основе механизмов софинансирования и общественного соучастия;
- усиливать поддержку некоммерческих организаций, предлагающих устойчивые решения актуальных социальных и экологических вызовов;
- развивать системное корпоративное волонтерство: вовлекать сотрудников в социально значимые проекты и решать различные местные задачи — от помощи уязвимым группам населения до экологических инициатив и городских улучшений;
- продолжить развитие инклюзивных проектов, включая поддержку людей с ограниченными возможностями здоровья, а также расширять инициативы, направленные на создание равных возможностей для участия в социальной жизни;
- развивать новые инструменты и каналы коммуникации с местными сообществами.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



Основные показатели за 2025 год

50 008 человек

списочная численность сотрудников на конец года

87% сотрудников

охвачены коллективным договором

3,1 млрд руб.

социальные расходы на персонал

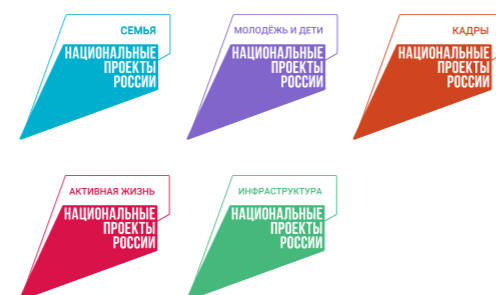
18%

текучесть кадров

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Существенные темы

- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Взаимодействие с сотрудниками и развитие человеческого капитала
- Права человека, многообразие и равные возможности

Основные события

- Внедрена новая система ежемесячного премирования работников трех производственных предприятий (ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ КГОК)
- Продолжена реализация долгосрочной программы изменений «ЕВРАЗ Эволюция»¹
- Запущена новая система корпоративного питания
- Обновлена жилищная программа ЕВРАЗа
- Подписан единый коллективный договор ПАО «ЕВРАЗ» на 2026–2028 годы

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 3-3 GRI 14.171

В ЕВРАЗе убеждены, что в основе успешного бизнеса лежит эффективная работа сотрудников. Для поддержания высокой эффективности труда в Компании действует кадровая политика, основанная на индивидуальном подходе к сотрудникам и направленная на поддержку их профессионального роста и обеспечение комфортных условий труда.

ЕВРАЗ комплексно управляет всеми аспектами кадрового обеспечения — от найма и адаптации сотрудников до их мотивации. В Компании сформирована справедливая и прозрачная система оплаты труда. Сотрудники ЕВРАЗа регулярно проходят обучение, а также им доступен расширенный социальный пакет.

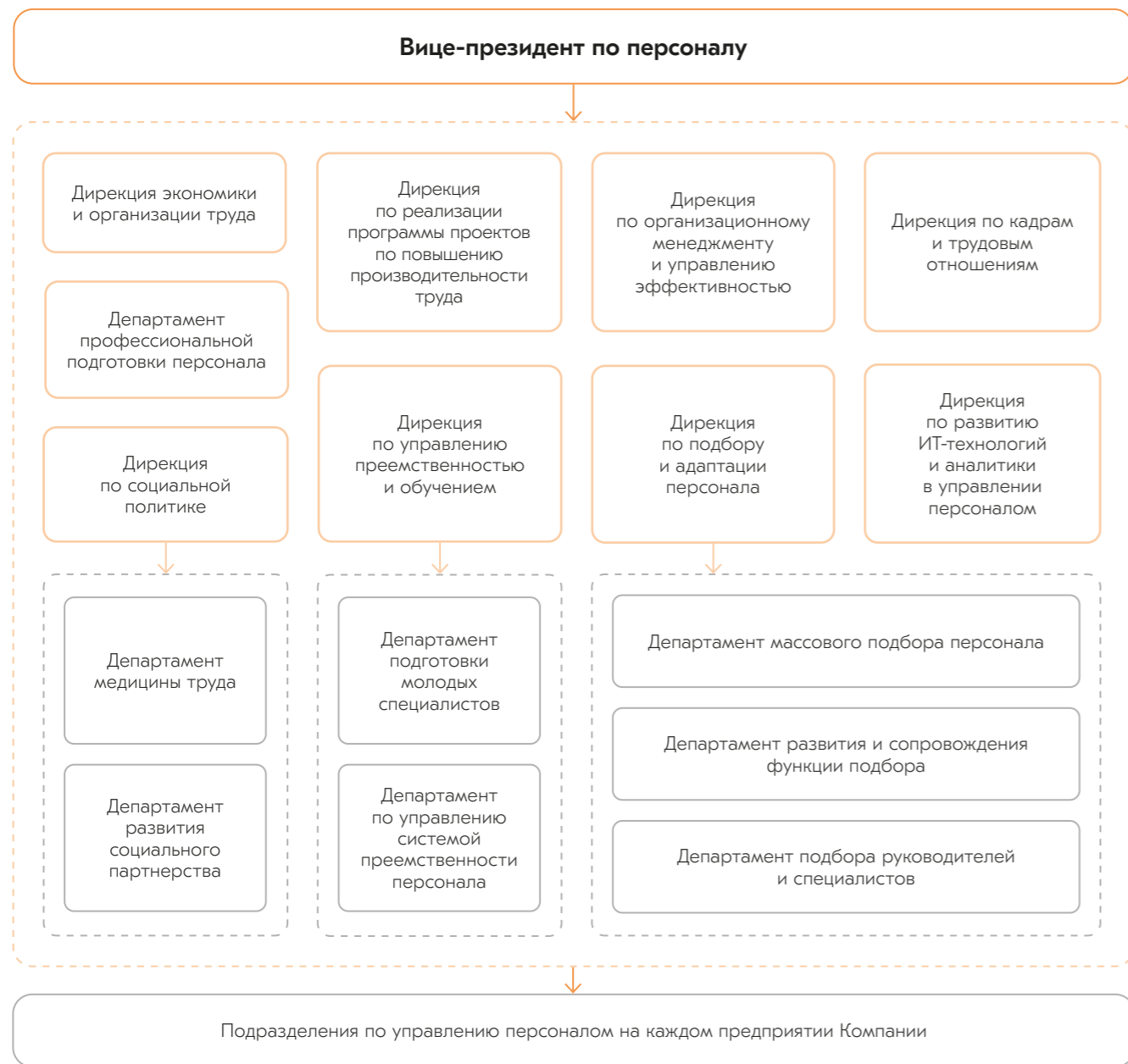
Руководство кадровыми вопросами в Компании осуществляет вице-президент по персоналу. В его подчинении находятся профильные дирекции, отвечающие за разработку и реализацию социальной политики и системы оплаты труда и материальной мотивации, модернизацию и автоматизацию рабочих процессов, создание привлекательного бренда работодателя и привлечение персонала, а также за повышение общей эффективности управления персоналом.

Основные внутренние документы в области управления персоналом

- [Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)
- Политика в области охраны здоровья
- Коллективные договоры отдельных бизнес-единиц Компании
- Положение по кадровому электронному документообороту (КЭДО)
- Положение об оплате и мотивации труда работников
- Положение о внедрении реферальной программы «Приведи друга» (актуализировано в 2025 году)
- Положение о жилищной программе ЕВРАЗа (утверждено в 2025 году)
- Положение о внутренних переводах в рамках «Внутреннего конкурса» (внедрено в 2025 году в целях повышения эффективности управления процессом внутренних перемещений, сохранения кадров и экспертизы внутри Компании)
- Стандарт целевого бизнес-процесса по направлению «Привлечение и подбор персонала» (обновлен в 2025 году)
- Регламент о порядке предоставления работникам предприятий компенсации части затрат на питание (утвержден в 2025 году)

¹ Ранее — «ЕВРАЗ Будущего».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



В 2025 году продолжилась работа по организационной трансформации функции управления персоналом, в рамках которой завершилась проработка целевой организационной структуры блока вице-президента по персоналу.

Ключевой целью изменений стало повышение качества сервиса, предоставляемого функцией управления персоналом в адрес руководителей и сотрудников. Этого удастся достичь благодаря стандартизации процессов во всех функциональных направлениях

и четкого разделения ролей как на уровне управляющей компании, так и на уровне дивизионов и отдельных структурных подразделений.

В рамках подготовки к новой системе были сформированы организационные структуры, проработаны ключевые показатели эффективности и профили должностей, а также проведена оценка и согласованы назначения кандидатов на ключевые роли по каждому функциональному направлению. В 2026 году в тестовом режиме началась работа в соответствии с новой организационной структурой¹.

Ключевые инициативы в области управления персоналом в 2025 году

Инициатива	Целевой результат	Статус на 2025 год
Рыночная система мотивации	Адаптация системы оплаты труда с учетом рыночных тенденций и обеспечение справедливого вознаграждения сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Внедрена новая система ежемесячного премирования работников трех производственных предприятий (ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ КГОК) ✔ Заработная плата проиндексирована в среднем на 8%
Система повышения производительности труда	Решение проблемы кадрового дефицита на производственных объектах, повышение привлекательности работы в металлургической отрасли	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Продолжена реализация долгосрочной программы изменений «ЕВРАЗ Эволюция» (ранее — «ЕВРАЗ Будущего») ✔ За 2025 год производительность труда повысилась на 3,4%, суммарно рост производительности труда благодаря реализации программы составил 8,2% за 2023–2025 годы ✔ Воронка инициатив пополнилась проектами с суммарным эффектом повышения производительности на 10,9%, достигнув совокупного эффекта на уровне 30%
Подбор и адаптация персонала	Повышение эффективности подбора и адаптации персонала	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Определен подрядчик для внедрения системы ATS² ✔ Запущен внутренний карьерный сервис «Заяви о себе» ✔ Внедрена система кол-трекинга³ для повышения эффективности привлечения персонала ✔ Реализованы новые инструменты для успешной адаптации персонала: раздел для новых сотрудников на корпоративном портале, опросы сотрудников и др.
Система преемственности	Развитие кадрового резерва за счет назначения перспективных специалистов с управленческими компетенциями на ключевые позиции внутри Компании	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Начат переход на обновленную систему преемственности, в которую были добавлены процедуры оценки управленческих компетенций и потенциала резервистов ✔ Сформирован кадровый резерв на ключевые позиции: всего 3 778 человек, из которых новой системой преемственности охвачены 1 342 сотрудника
Программа взаимодействия с учебными заведениями	Формирование стратегического подхода к привлечению и развитию специалистов, отвечающих текущим и будущим потребностям бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Продолжена реализация программы «Инженерный бакалавриат», на трех курсах программы обучаются 394 студента ✔ Открыты еще пять инженерных классов ЕВРАЗа: три в Сибири, два на Урале. Всего в 17 школах открыты инженерные классы, в которых учатся 616 школьников ✔ Запущены предпрофильные классы для дальнейшего перехода школьников в инженерные классы ЕВРАЗа. В 2025 году в предпрофильные классы приняты 415 детей
Развитие социальной политики	Проведение масштабной модернизации ключевых социальных программ для сотрудников и унификация социальных гарантий через внедрение единого коллективного договора	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Проведена реорганизация Дирекции по социальной политике: в отдельные блоки выделены направления, формирующие социальный пакет и нематериальную мотивацию (питание, здоровье, материальная помощь, жилье), что позволило усилить контроль и качество реализации перечисленных программ ✔ Улучшен процесс предоставления программы ДМС, запущены целевые профилактические программы для сотрудников, производственные предприятия оснащены стендами первой помощи ✔ Запущена новая система корпоративного питания: разработаны новые стандарты, привлечены новые подрядчики, внедрен трехуровневый контроль качества услуги питания в корпоративных столовых ✔ Обновлена жилищная программа ЕВРАЗа: увеличен бюджет программы, унифицированы критерии участия для предприятий Группы ✔ Подписан единый коллективный договор ПАО «ЕВРАЗ» на 2026–2028 годы, который обеспечит единые стандарты социальной поддержки, равные условия труда и отдыха для всех сотрудников объединенной Компании

¹ Событие, выходящее за рамки отчетного периода.

² ATS (Applicant Tracking System) — система автоматизации поиска и подбора персонала.

³ Система кол-трекинга — сервис для отслеживания телефонных вызовов.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Программа долгосрочных изменений «ЕВРАЗ Эволюция» (ранее — «ЕВРАЗ Будущего»)



В 2025 году в ЕВРАЗе продолжила действовать долгосрочная программа изменений «ЕВРАЗ Эволюция», запущенная годом ранее и являющаяся частью комплексной HR-стратегии. Задачи программы — оптимизация и модернизация производственных процессов за счет их перестройки, более рациональной организации труда, внедрения автоматизации и современных технологий, а также уменьшение влияния вредных факторов, характерных для металлургического производства. Это позволит Компании значительно повысить производительность труда, укомплектованность, привлекательность рабочих мест для молодежи и тем самым решить проблему кадрового дефицита в долгосрочной перспективе.

В рамках программы определены девять направлений, в первую очередь требующих изменения процессов и организации труда:

- ручные операции в металлургическом производстве;
- управление грузоподъемными механизмами;
- управление автотранспортом;
- управление железнодорожным транспортом;
- обслуживание и ремонт оборудования;
- управление добычной техникой;
- управление основным технологическим оборудованием;
- станочные операции;
- отбор проб и лаборатории.

Для реализации программы создан проектный офис из 58 сотрудников, который в 2025 году сосредоточился на анализе существующих процессов, разработке и внедрении экономически целесообразных инициатив.

Полученный опыт

Результаты реализации программы в 2025 году:

- полностью укомплектованная команда проекта приступила к диагностике процессов в рамках общего плана по всей Компании и реализации проектов, разработанных в 2023–2024 годах;
- разработано более 1 200 инициатив с общим эффектом по снижению штатной численности на ~11%;
- продолжена работа по удержанию персонала, высвобождаемого в рамках реализации инициатив. Фокус сделан на переобучение сотрудников на современные и востребованные профессии. Показатель по удержанию персонала внутри Компании остался на высоком уровне — 81% (эти сотрудники были переведены на другие позиции внутри Компании), большая часть покинувших Компанию — сотрудники пенсионного возраста;
- уменьшена потребность в штатных единицах с вредными и опасными условиями труда на 3,5 тыс. единиц, также улучшены условия труда и снижено влияние вредных факторов более чем на 1,5 тыс. рабочих мест.

Внедрение таких инициатив способствует усилению привлекательности ЕВРАЗа для потенциальных и уже работающих в Компании сотрудников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Для обеспечения высокого качества выпускаемой продукции ЕВРАЗ предъявляет высокие требования к уровню профессиональных компетенций и образованию будущих сотрудников. При найме Компания прежде всего оценивает деловые качества кандидатов и не допускает дискриминации по каким-либо признакам. Качественный процесс трудоустройства в каждом регионе присутствия ЕВРАЗа обеспечивают специализированные центры по найму.

GRI 401-1 GRI 14.17.3

Привлекая сотрудников на вакантные позиции, Компания рассматривает кандидатов с разным уровнем опыта и подготовки — как профессионалов с большим опытом работы, так и тех, кто готов пройти обучение по профессии. Если в городах присутствия не удается найти соискателей, соответствующих требованиям позиции, Компания рассматривает кандидатов из других регионов России, в том числе вахтовый персонал. Для иногородних специалистов, готовых переехать в города присутствия ЕВРАЗа, Компания готова предложить привлекательный релокационный пакет, включающий в себя

подъемные выплаты на обустройство. В 2025 году в Компанию на вакантные позиции привлечено более 7,7 тыс. человек.

Для поиска и привлечения сотрудников ЕВРАЗ использует различные инструменты, среди которых:

- внутренний карьерный сайт;
- таргетированная и контекстная реклама;
- автоматизированная рассылка с помощью чат-ботов;
- СМС-рассылки;
- социальные сети и карьерные группы;
- сайты по поиску работы;
- виртуальный рекрутер;
- реферальная программа;
- официальный сайт Компании;
- наружная реклама;
- реклама в СМИ;
- взаимодействие с выпускниками учебных заведений.

В отчетном году ЕВРАЗ уделял особое внимание развитию карьерной группы Компании во «ВКонтакте». Благодаря системной работе по продвижению бренда работодателя в сообщество удалось привлечь более 7,5 тыс. новых подписчиков — потенциальных кандидатов.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ подтвердил статус «золотого» работодателя в рейтинге Forbes



ЕВРАЗ вновь вошел в группу «Золото» в рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes. Компания удерживает лидерскую позицию уже пятый год подряд. В отчетном году среди 205 компаний, принимавших участие в оценке, ЕВРАЗ получил категорию «золото» по критерию «Экология» (E), «серебро» — по критерию «Сотрудники и общество» (S) и «платину» — по критерию «Корпоративное управление» (G).

Полученный опыт

ЕВРАЗ стремится создавать условия, в которых каждый работник Компании будет ощущать уважение к его труду, заботу о его здоровье, безопасности и благополучии. Вклад и усилия ЕВРАЗа в благополучие сотрудников не остаются без внимания экспертного сообщества.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ вошел в топ-5 лучших работодателей среди компаний-металлургов в рейтинге hh.ru¹



В рейтинге лучших работодателей России по версии HeadHunter за 2025 год ЕВРАЗ вошел в топ-70 крупнейших компаний из всех отраслей, поднявшись на 18 позиций за отчетный год, а также в топ-5 компаний металлургической отрасли. Эксперты высоко оценили HR-процессы ЕВРАЗа и ту планомерную работу, которую Компания ведет по их улучшению.



Инструменты подбора персонала на внутреннем карьерном сайте

Программа	Описание	Результаты в 2025 году
Внутренний конкурс	Развитие системы внутренних ротаций персонала. Успешно внедрена обновленная система внутреннего конкурса: утверждено положение о внутренних переводах, проведено обучение руководителей и HR-специалистов. Все вакансии размещены на внутреннем карьерном сайте	<ul style="list-style-type: none"> • 4,3 тыс. откликов (↑ 2 раза²) получено • 1,6 тыс. участников (↑ >1,5 раза) программы • 200+ сотрудников (↑ 1,3 раза) переведены на новые должности
Реферальная программа «Приведи друга»	Сервис рекомендаций кандидатов на вакантные позиции от действующих работников ЕВРАЗа. За сотрудника, привлеченного в рамках программы и успешно прошедшего испытательный срок в Компании, полагается премия в размере 30 000 рублей	<ul style="list-style-type: none"> • Около 5 тыс. рекомендаций (↑ >2 раза) оформлено на портале • 845 человек (↑ 1,5 раза) трудоустроено через рекомендации
«Заяви о себе» (проект запущен в сентябре 2025 года)	Сервис предназначен для сотрудников, которые хотят поменять сферу деятельности внутри Компании и готовы к карьерному росту. Сотрудники заполняют информацию о себе в разделе «Заяви о себе» и отправляют заявку, ожидая обратную связь от рекрутера. Если появляется подходящая вакансия, рекрутер предлагает ее кандидату и сопровождает его на всех этапах отбора. Если отбор успешно пройден, рекрутер сообщает о переводе текущему руководителю сотрудника. Сотрудник переходит на новое место в течение двух недель	<ul style="list-style-type: none"> • 150+ сотрудников разместили резюме

¹ Событие, выходящее за рамки отчетного периода.

² Здесь и далее — в сравнении с 2024 годом.

В процессе подбора персонала Компания опирается на современные методы взаимодействия с кандидатами (в том числе дистанционные и автоматизированные сервисы), а также совершенствует и тестирует различные практики продвижения вакансий. Так, в 2025 году Компания протестировала новый источник продвижения вакансий — виртуального рекрутера от крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга. ЕВРАЗ определил требования к профилям соискателей, а виртуальный помощник настроил таргетированную рекламу по поиску соответствующих кандидатов как внутри платформы, так и на других интернет-ресурсах.

Помимо этого, в отчетном году Компания провела замер привлекательности своего HR-бренда среди жителей регионов присутствия, сравнив результаты с данными 2024 года. ЕВРАЗ стал лидером среди привлекательных и узнаваемых работодателей из числа промышленных компаний Новокузнецка, Качканара и Нижнего Тагила. Участники опроса отметили среди конкурентных преимуществ ЕВРАЗа стабильность, известность и масштаб Компании, ее ответственный подход в качестве работодателя, профессиональный коллектив, возможности для обучения и карьерного роста.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Привлечение внутренних кандидатов для реализации инициатив «ЕВРАЗ Эволюция» (ранее — «ЕВРАЗ Будущего»)



В 2025 году ЕВРАЗ продолжил реализацию уникального проекта по поиску и отбору внутренних кандидатов — сотрудников Компании — на открытые вакансии в подразделение, занимающееся выполнением проектов по повышению производительности труда в рамках программы «ЕВРАЗ Эволюция». Годом ранее с целью привлечения большего количества соискателей проект сопровождался информационной кампанией: сотрудникам рассказывали о целях и задачах программы, перспективных инициативах, а также о возможностях профессионального развития. Одновременно была запущена программа по вовлечению персонала — с приглашением подать заявку на участие в конкурсе на внутренние вакансии, открытые в рамках данной инициативы.

Полученный опыт

- В 2025 году, после того как удалось сформировать команду проекта, Компания сфокусировалась на построении функциональных процессов. Так, была проделана следующая работа:
- настроены процессы согласования проектов по технике, экономике и рискам;
 - внедрен каскад совещаний на разных уровнях управления Компании, где обсуждаются идеи, вопросы финансирования, отчетность по проекту;
 - налажено взаимодействие по проектам с «ЕвразТехника» и «ЕвразИнжиниринг».

GRI 404-2 | GRI 14.17.8

Важным элементом работы с персоналом в 2025 году стала разработка концепции по аутплейсменту¹. Компания предлагает пройти курс «Технология поиска работы» сотрудникам, которые попали под высвобождение и не сумели найти варианты ротации внутри ЕВРАЗа. Его программа включает различные аспекты трудовой деятельности: в области поиска работы — составление резюме, успешное прохождение собеседования и выбор будущего работодателя, а также полезные блоки по тематическим направлениям (например, открытие собственного дела, работа на фрилансе). Цель курса — предоставить всю необходимую информацию о текущем состоянии рынка труда, чтобы сделать процесс поиска работы максимально эффективным.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

ЕВРАЗ проводит активную работу по привлечению молодежи в Компанию, сотрудничая с образовательными учреждениями в регионах присутствия и организуя программы стажировок и практики для студентов.

Ежегодно ЕВРАЗ приглашает студентов ведущих вузов пройти летнюю стажировку в Компании. В отчетном году Компания продолжила сотрудничество со Школой управления СКОЛКОВО в рамках совместной бакалаврской программы СКОЛКОВО и МФТИ. В 2025 году 19 студентов прошли стажировку в управляющей компании ЕВРАЗа. В 2026 году четыре стажера были трудоустроены в Компанию².

¹ Аутплейсмент — это набор мер поддержки и консультаций, предоставляемых сотрудникам, которые будут уволены, для помощи в поиске новой работы. Услуга может оказываться как самим работодателем, так и сторонней компанией, нанятой на аутсорсе.

² Событие, выходящее за рамки отчетного периода.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Старт нового сезона «ИТ-академии ЕВРАЗа»



В 2025 году в Нижнем Тагиле состоялся пятый сезон «ИТ-академии ЕВРАЗа» — образовательного проекта Компании, цель которого — обучить школьников 8–11-х классов основам программирования, проектирования и 3D-макетирования. Всего заявки подали 125 ребят. После отборочного тестирования 50 учащихся 9–11-х классов были зачислены в академию.

Программа обучения состояла из лекций, практических заданий, участия в реальных кейсах ЕВРАЗ НТМК и насыщенных образовательных модулей. Во время учебы школьники погрузились в металлургическое производство: их ждали экскурсии на предприятие, хакатоны, встречи с экспертами ЕВРАЗ НТМК. Учащиеся академии также изучили современные технологии, поработали над реальными проектами и попробовали себя в разных ролях: от программиста до аналитика.

В отчетном году в академии появились две современные программы. Первая — «Создание мобильных приложений на Flutter»: ребята учились писать приложения и интегрировать их с устройствами. Вторая — «Unreal Engine-разработчик»: школьники пробовали себя в роли создателей компьютерных игр и строили виртуальный мир с нуля.

Полученный опыт

В пятом сезоне ЕВРАЗ направил более 800 тыс. руб. на организацию учебного процесса. Кроме того, благодаря поддержке Компании десять школьников, которые лучше всех прошли конкурсный отбор, обучались бесплатно.

АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

Чтобы облегчить адаптацию новых сотрудников на производственных объектах, ЕВРАЗ реализует программу наставничества. Опытные коллеги оказывают поддержку новичкам, помогая им освоить профессиональные обязанности и адаптироваться в коллективе. Длительность сопровождения зависит от специфики должности и может составлять от одного до шести месяцев. Так, в 2025 году на Урале новых сотрудников сопровождали 51 инструктор и 51 наставник, а в Сибири — 150 инструкторов и 107 наставников.

Компания реализует программы наставничества и для действующего персонала. Так, в ЕВРАЗе предусмотрены:

- производственное наставничество — для сотрудников, переведенных из других мест;
- экспертное — для любых сотрудников в связи с потребностями производства;
- в области охраны труда и производственной безопасности — для любых сотрудников в связи с потребностями производства.

ЭТАПЫ АДАПТАЦИИ В КОМПАНИИ



³ LMS (Learning Management System) — система организации и управления обучением.

ПРОЦЕСС ПРЕЕМСТВЕННОСТИ

Для создания резерва будущих руководителей ЕВРАЗ развивает систему кадровой преемственности.

В отчетном периоде в Компании начат переход на обновленную систему преемственности, в которую были добавлены процедуры оценки управленческих компетенций

и потенциала резервистов. Такой подход позволяет выявлять наиболее перспективные кадры для последующей подготовки к работе на управленческих должностях.

В 2025 году в кадровый резерв на ключевые позиции зачислены 3 778 человек, из них новой системой преемственности охвачены 1 342 сотрудника.

РАБОТА С ПРОФСОЮЗАМИ

GRI 2-30 | GRI 407-1

ЕВРАЗ поддерживает право сотрудников на свободу объединений и активно взаимодействует с профсоюзами на всех предприятиях, а также с региональными и федеральными объединениями ГМПР¹. Компания заключает коллективные договоры и соглашения, создает условия для развития институтов социального партнерства на предприятиях Группы. В 2025 году коллективным договором было охвачено 87% сотрудников.

На предприятиях ЕВРАЗа подписаны коллективные договоры на 2025–2027 годы со следующими организациями, представляющими интересы работников:

- ППО² «ЗапСиб» ГМПР;
- ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
- ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР;
- ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР;
- ППО АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула» ГМПР.

Кроме того, в 2025 году был подписан единый коллективный договор ПАО «ЕВРАЗ» на 2026–2028 годы, устанавливающий единые стандарты по оплате труда, условиям труда, льготам, наградной политике и санаторно-курортному обеспечению для более чем 35 тыс. сотрудников объединенной Компании.

Руководители Компании и предприятий совместно с профсоюзными организациями разработали меры, направленные на поддержание стабильности производства, повышение производительности труда, привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов и расширение социальных программ и льгот.

Случаев конфликтов или коллективных трудовых споров в 2025 году не зафиксировано.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

GRI 2-7

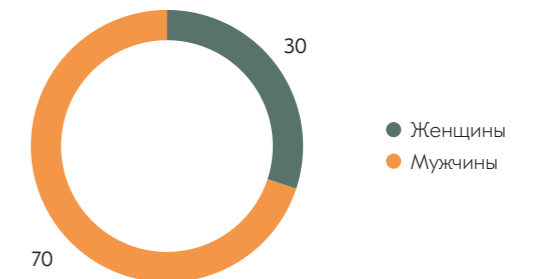
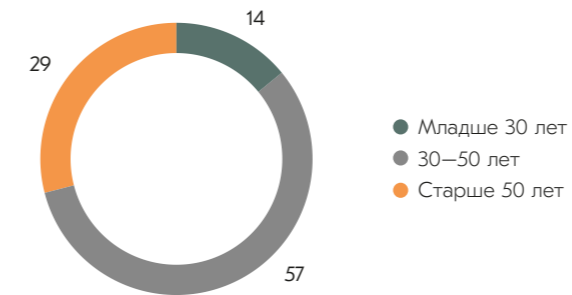
В 2025 году в штате Компании работали 50 008 сотрудников, из которых 7 719 были приняты на работу в течение отчетного периода. С большей частью персонала Компания заключила бессрочные трудовые договоры (92%), на условиях полной занятости работали 99,8%.

Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2025 года, человек



Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2025 года в разбивке по полу и возрасту, %

GRI 405-1



Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2025 года в разбивке по категории сотрудников и полу, человек

GRI 405-1

Высшее руководство



Сотрудники (за исключением высшего руководства)



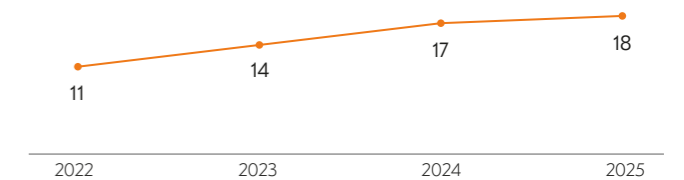
Совет директоров ПАО «ЕВРАЗ»



GRI 401-1 | GRI 14.17.3

В 2025 году текучесть кадров составила 18%, что на 1 п. п. выше по сравнению с показателем за 2024 год.

Текучесть кадров³, %



КАДРОВОЕ РАЗНООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

ЕВРАЗ гарантирует равные условия труда для всех своих сотрудников, не допуская дискриминации в их адрес. Компания поддерживает трудоустройство кандидатов с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ): для них в ЕВРАЗе созданы квотируемые рабочие места. Заполняемость мест обеспечивается путем привлечения кандидатов через службу занятости, специализированные сообщества и кадровый резерв.

В случае если действующий сотрудник Компании получает инвалидность, ему предоставляют все необходимые условия для продолжения профессиональной деятельности.

➤ Подробнее о численности сотрудников с инвалидностью и социокультурном многообразии персонала ЕВРАЗа см. в разделе «Права человека», стр. 126

¹ Горно-металлургический профсоюз России.

² Первичная профсоюзная организация.

³ Текучесть кадров = количество уволившихся / среднее количество работающих сотрудников × 100.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И УДЕРЖАНИЯ ПЕРСОНАЛА

В ЕВРАЗе для сотрудников действует комплексная система мотивации, которая включает в себя материальную и нематериальную части. Компания предлагает конкурентоспособный уровень оплаты труда, системы премирования, перспективы карьерного роста, комфортные трудовые условия и социальные гарантии. Такой подход, соответствующий лучшим отраслевым практикам, помогает усиливать вовлеченность сотрудников.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

ЕВРАЗ предоставляет всем сотрудникам оплату труда выше установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия. Порядок всех выплат регламентирован Положением об оплате и мотивации труда работников.

В 2025 году Компания пересмотрела уровень заработной платы всех сотрудников. За счет индексации размер средней заработной платы увеличился в среднем на 8%.

Соотношение минимального размера оплаты труда сотрудника начального уровня к МРОТ в регионе присутствия в 2025 году, %

GRI 202-1



Соотношение средней заработной платы сотрудников к среднему уровню заработной платы в регионе присутствия в 2025 году, %



В июле 2025 года в ЕВРАЗе была разработана и внедрена новая система ежемесячного премирования работников трех производственных предприятий (ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ КГОК). Система основана на переходе от показателей премирования по профессиям к сбалансированным ключевым показателям эффективности (КПЭ) структурных подразделений и призвана направить фокус внимания работников на достижение целей подразделений по направлениям «Объем», «Качество», «Эффективность», «Стабильность». В рамках целевой организационной модели определены зоны ответственности для ключевых функций, исходя из этих зон установлены КПЭ премирования подразделений. Также настроен новый процесс подведения итогов с рассмотрением результатов на уровне вице-президентов — руководителей дивизионов.

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

GRI 401-2 GRI 14.17.4

В ЕВРАЗе действует система нематериальной мотивации. Она включает в себя гарантированные льготы для всех сотрудников независимо от типа трудового договора — бессрочного или срочного, а также вида занятости — полной или неполной.

Помимо предусмотренных законом социальных льгот, Компания предлагает расширенный пакет привилегий, включающий:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на работе;
- негосударственную пенсионную программу;
- программу по компенсации процентов по ипотеке, а также первоначального взноса для определенной категории сотрудников;
- путевки на санаторно-курортное лечение сотрудников;
- путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников;
- частичную компенсацию расходов на питание в заводских столовых;
- корпоративные подарки детям сотрудников к 1 сентября (первоклассникам) и к Новому году;
- помощь сотрудникам в различных жизненных ситуациях, в том числе пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, таких как пожар или наводнение;
- материальная помощь для поддержки семьи и родительства (при рождении ребенка, в отпуске по уходу за ребенком);
- возможность взять дополнительные дни отпуска в случае утраты близкого родственника;
- денежные выплаты по случаю свадьбы или рождения ребенка.

Социальные расходы на персонал в 2025 году, млн руб.



- | | |
|---|---|
| 1 388 ● Поддержка здоровья работников | 116 ● Жилищные программы |
| 480 ● Обучение работников | 63 ● Программы материальной помощи работникам организации и членам их семей, оказавшимся в сложной жизненной ситуации |
| 431 ● Организация и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей | 39 ● Программы поддержки семьи и родительства |
| 325 ● Доставка работников к месту работы | 18 ● Корпоративные программы негосударственного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений |
| 161 ● Организация и проведение социальных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей | 105 ● Прочее |

В отчетном году ЕВРАЗ провел системную трансформацию социального пакета с фокусом на значимое расширение медицинских гарантий, качественное улучшение условий питания и создание новой, более гибкой и адресной жилищной программы.

Информацию о программах и мероприятиях по охране и поддержке здоровья сотрудников см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 88

Компания заботится в том числе и о бывших сотрудниках — ветеранах и пенсионерах. ЕВРАЗ реализует для них благотворительные программы в городах присутствия и оказывает спонсорскую поддержку.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Центр амбулаторной помощи на ЕВРАЗ НТМК

В 2025 году в преддверии Дня металлурга на ЕВРАЗ НТМК открылся новый центр амбулаторной помощи. Теперь в рамках системы ДМС работники могут быстро получать необходимую медицинскую помощь: проходить лабораторные исследования, функциональную диагностику, УЗИ, а также посещать терапевта. В создание современного медицинского учреждения Компания инвестировала около 26 млн руб.

Полученный опыт

Благодаря открытию центра в несколько раз сократился срок получения квалифицированной медицинской помощи. Сотрудники ЕВРАЗа могут проходить обследование на предприятии, получая назначение корректного лечения и оформляя больничные листы без необходимости обращаться в государственные поликлиники.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ запустил обновленную жилищную программу для сотрудников



Компания реализует жилищную программу с 2006 года. Ее главная цель — помочь сотрудникам в приобретении жилья.

В 2025 году бюджет обновленной программы был увеличен почти в четыре раза, а планируемое количество участников выросло вдвое. Новые условия программы рассчитаны на ежегодное участие более 800 сотрудников, большинство из которых должны составить квалифицированные рабочие и специалисты дефицитных профессий и должностей. В программу также могут попасть молодые специалисты. Компания предоставляет частичную компенсацию процентов по ипотеке, а отдельным категориям работников предлагает поддержку с первоначальным взносом на приобретение жилья, что делает программу уникальной.

Полученный опыт

Реализация обновленной жилищной программы позволит ЕВРАЗу привлекать и удерживать квалифицированных рабочих и дефицитных специалистов, в том числе выпускников вузов и ссузов по техническим и инженерным направлениям.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Запуск новой системы корпоративного питания



С 1 марта 2025 года ЕВРАЗ запустил новую систему корпоративного питания. Решение о пересмотре системы питания было принято по итогам опроса сотрудников «Мы вместе», проведенного в 2023 году.

Ключевые изменения в системе корпоративного питания в 2025 году:

- конкретизированы и усилены требования к подрядчикам, в частности цены на блюда фиксируются на весь год;
- совершен переход от системы дотаций к системе скидок:
 - 70% от стоимости базового обеда компенсирует Компания, а 30% платит сотрудник (сумма удерживается в конце месяца из заработной платы);
 - скидка распространяется на всю продукцию собственного производства оператора, а также на все форматы питания (в том числе ланч-боксы, сухие пайки, готовые обеды из вендингов);
- предложены различные форматы организации питания для нескольких групп сотрудников: тех, кто не имеет возможности покинуть рабочее место; трудящихся в подземных условиях и на объектах за пределами комбинатов на значительном расстоянии от столовых.

Кроме того, в новой системе корпоративного питания предусмотрены три уровня контроля качества блюд:

- 1) проверки службами медицины труда — на соответствие санитарным и гигиеническим нормам;
- 2) проверки комиссией ЕВРАЗа, в состав которой вошли представители управлений социального развития, профсоюзов, службы медицины труда, а также сотрудники ЕВРАЗа, пожелавшие участвовать в этой работе;
- 3) оценка сотрудников — потребителей услуг. Компания собирает обратную связь от персонала через QR-коды, анкетирование и другие форматы опросов.

Полученный опыт

Внедрение новой системы позволило Компании установить строгий контроль за качеством и ассортиментом блюд, а также улучшить их вкусовые свойства. Кроме того, Компания приступила к реализации мероприятий по обеспечению полноценным питанием сотрудников, которые не могут посещать столовые из-за особенностей работы или удаленности рабочих мест.



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Система мотивации в ЕВРАЗе разработана с целью повышения удовлетворенности и вовлеченности персонала. Оценку этих показателей Компания проводит каждые два года в рамках опроса «Мы вместе». В 2025 году исследование вовлеченности прошло в восьмой раз. В нем приняли участие около 80% сотрудников. Исследование охватывает ключевые аспекты работы и жизни сотрудников, среди которых система мотивации, условия труда, обучение и развитие, коммуникация с руководством и в коллективе, безопасность на предприятиях и многое другое.

По результатам оценки, проведенной в 2025 году, сотрудники отметили улучшения в тех сферах, где Компания внедрила системные изменения с учетом обратной связи

по итогам опроса 2023 года. Так, сотрудники позитивно оценили трансформацию системы питания, расширенный полис ДМС, качество ремонтов в комнатах отдыха, душевых и раздевалках, а также удобные постаматы со средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и качество спецодежды.

По результатам опроса «Мы вместе» в большинстве цехов и подразделениях пройдут мастерские и командные сессии, на которых будет разработан перечень инициатив для конкретных предприятий, дивизионов и Компании в целом.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

«Фабрика идей 2.0»



ЕВРАЗ поддерживает вовлечение сотрудников в повышение производственной эффективности. Для этого в Компании действует цифровая платформа «Фабрика идей 2.0», где любой работник может предложить улучшения и получить поддержку в их реализации. Платформа обеспечивает единый процесс подачи предложений, их экспертизу при участии профильных подразделений и последующее внедрение. Кроме того, в 2025 году ЕВРАЗ добавил в функционал корпоративного мобильного приложения цифрового подсказчика на базе искусственного интеллекта, который помогает сотрудникам сформулировать и оформить идею.

ПРОЦЕСС ПОДАЧИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

1

Публикация

Внесение работником предложения по улучшению процесса предприятия или подразделения

2

Технический совет

Экспертиза предложения с оценкой и заключением о возможности его реализации

3

Реализация

Внедрение отобранных предложений

4

Вознаграждение

Поощрение участников, включая денежное вознаграждение, звания, баллы в рейтингах и прочие призы в ежеквартальных конкурсах

В 2025 году всего было подано 31 610 предложений по различным направлениям, 22 456 были приняты к реализации и 20 747 — успешно воплощены.

Количество поданных в 2025 году предложений по темам

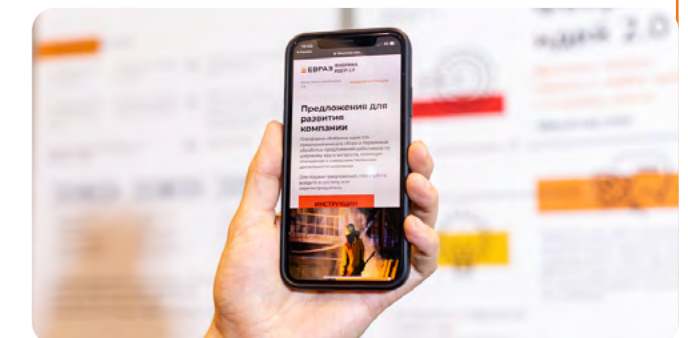


- 17 163 ● Условия труда
- 4 606 ● С техническим и экономическим эффектом
- 5 297 ● ОТ, ПБ и экология
- 884 ● Цифровая трансформация
- 983 ● Развитие персонала
- 328 ● Дебюрократизация
- 44 ● Инвестиционная деятельность
- 2 305 ● Прочее

Полученный опыт

Платформа дает сотрудникам возможность напрямую влиять на улучшение производственных процессов и прорабатывать инициативы совместно с коллегами из других подразделений. Для авторов предусмотрены механизмы признания: лучшие предложения получают поддержку, а их инициаторы становятся внутренними лидерами изменений. Это укрепляет культуру непрерывных улучшений и повышает вовлеченность сотрудников в развитие Компании.

За девять лет работы платформы подано 498 549 предложений, из которых реализовано 287 827 (57,7%). Всего авторами предложений стали 64,3 тыс. сотрудников Компании.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-2 GRI 14.17.8 GRI 14.18.3

ЕВРАЗ уделяет внимание не только развитию профессиональных компетенций сотрудников, но и их личностному росту.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Программа «Новые лидеры ЕВРАЗа»



В 2025 году завершился 14-й поток корпоративной программы «Новые лидеры ЕВРАЗа», посвященный, как и в прошлом году, долгосрочной программе изменений «ЕВРАЗ Эволюция» (ранее — «ЕВРАЗ Будущего»). В рамках пяти обучающих модулей участники учились операционной и экономической эффективности, управлению проектами, командами и изменениями. Важной частью финального модуля стала защита проектов, над которыми команды работали на протяжении всей программы.

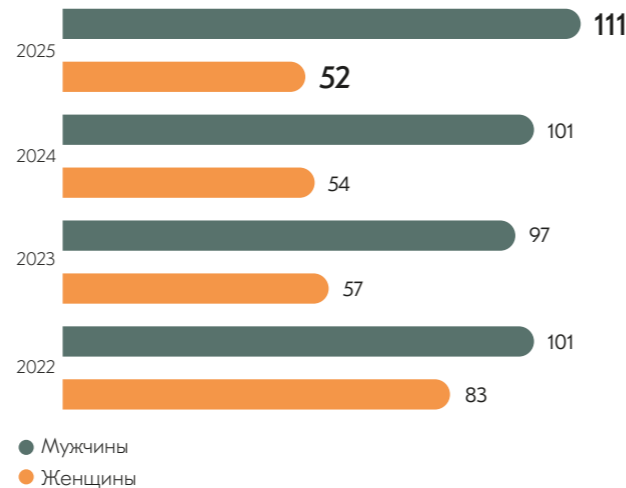
Всего в отчетном году в программе приняли участие 66 сотрудников: восемь команд суммарно разработали около 70 инициатив по повышению производительности труда, которые упрощают процессы, сокращают тяжелый ручной труд и делают предприятия более эффективными и современными. Большая доля инициатив была реализована с помощью организационных изменений, например, изменения режима работы цеха (пересмотр графиков с целью ухода от ночных смен), пересмотра стандартов плановых ремонтов и осмотров.

Полученный опыт

Реализация данной программы позволяет ЕВРАЗу выявлять и раскрывать потенциал талантливых сотрудников, развивать их навыки командной работы, а также способствует созданию внутри Компании культуры, ориентированной на постоянное развитие и внедрение изменений.

GRI 404-1 GRI 14.17.7

Среднегодовое количество часов обучения в год на одного сотрудника в разбивке по полу, часов



Среднегодовое количество часов обучения в год на одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников, часов



Программы обучения, размещенные на корпоративной платформе ЕВРАЗа

Описание курсов	Количество курсов на платформе, шт.	Численность сотрудников, прошедших курсы в 2025 году, человек
Курсы по стандартным практикам руководителей (делегирование, подбор, обратная связь и др.)	11	2 406
Курсы по мягким навыкам (навыки принятия решений, управление изменениями, управление командой проекта и др.)	16	1 708
Курсы по продуктам и производствам ЕВРАЗа (цепочка создания ценности, химия и технология ванадия и др.)	8	2 812
Курсы по корпоративным политикам и профессиональным навыкам (антикоррупция, обработка персональных данных, работа с Excel и др.)	7	12 253

ЕВРАЗ активно поддерживает образовательные инициативы, охватывающие не только действующих сотрудников, но и будущих специалистов, обучающихся в профильных вузах. Так, в рамках сотрудничества с Уральским федеральным университетом (УрФУ) и Сибирским государственным индустриальным университетом (СибГИУ) реализуется программа «Инженерный бакалавриат», направленная на подготовку молодых специалистов к работе в металлургической отрасли. В 2025 году на трех курсах инженерного бакалавриата обучались 394 студента. При этом 21 студент успешно совмещает учебу с работой в ЕВРАЗе. Первый выпуск программы планируется в 2027 году.

Также совместно с указанными вузами ЕВРАЗ развивает программу подготовки школьников к Единому государственному экзамену (ЕГЭ), помогая им с успехом сдавать профильные экзамены и поступать в технические университеты. В 2025 году в рамках программы «Академия карьеры ЕВРАЗа» к ЕГЭ по физике и математике готовились 168 старшеклассников, из них 108 учащихся 11-х классов и 60 учащихся — 10-х. По результатам сдачи экзаменов 26% учащихся 11-х классов поступили на программу «Инженерный бакалавриат».

Кроме того, при поддержке ЕВРАЗа в целях развития системы инженерного образования в регионах присутствия Компании открываются инженерные классы. По итогам 2025 года в программе участвуют 17 школ Сибири и Урала, в пяти из них инженерные классы были открыты в отчетном году. В этих же школах в 2025 году ЕВРАЗ запустил 7-е предпрофильные классы. Всего в инженерных и предпрофильных классах учатся 616 и 415 школьников соответственно.

Для обучения административного персонала в ЕВРАЗе предусмотрены образовательные программы различных форматов, один из которых — стратегические

сессии. В 2025 году было проведено две такие сессии. Также в Компании реализуется программа «Инженерная аналитика», посвященная различным инструментам самостоятельной аналитики — от обработки больших данных и построения прогнозных моделей до автоматизации рутинных процессов с использованием искусственного интеллекта. В отчетном году 693 сотрудника участвовали в программе.

Помимо этого, в Компании действует корпоративная платформа ЕВРАЗа, где размещены онлайн-курсы по различным направлениям.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Программа «Витамины ЕВРАЗа»



В 2025 году ЕВРАЗ масштабировал программу обучения «Витамины ЕВРАЗа», запущенную в 2024 году, на сотрудников всех дивизионов. Она разработана с целью поддержки и развития сотрудников на основе корпоративной модели компетенций и включает четыре ключевых тренинга:

- «Проактивное решение проблем и внедрение изменений»;
- «Целеполагание и управление исполнением»;
- «Деловая коммуникация и сотрудничество»;
- «Развитие команды и саморазвитие».

Любой сотрудник может включить тренинги в свой индивидуальный план развития по результатам оценки или для самостоятельного профессионального развития в соответствии с бизнес-задачами.

Полученный опыт

В отчетном году в обучении приняли участие 368 человек.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2026 год Компания ставит перед собой следующие стратегические цели в области управления персоналом:

- внедрить целевую систему оплаты труда (ЦСОТ 2.0) для руководителей, специалистов и служащих;
- внедрить систему ATS¹ для подбора сотрудников;
- разработать карьерный сайт;
- развивать внутренний портал для сотрудников с использованием ИИ-помощника;
- расширить виды льгот в жилищной программе ЕВРАЗа;
- оптимизировать затраты и повысить качество услуг в рамках новой системы корпоративного питания и ДМС;

- развивать цифровые сервисы для доступа к социальным льготам;
- обеспечивать эффективную реализацию единого коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ» и повышать качество взаимодействия с выборными органами работников (профсоюзами) через регулярные, содержательные консультации по всем значимым операционным изменениям;
- развивать систему наставничества: создать единую целевую модель обучения и сопровождения, обеспечить карьерный рост наставников, внедрить единую систему администрирования и вознаграждения для наставников и инструкторов.

¹ ATS (Applicant Tracking System) — система автоматизации поиска и подбора персонала.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА



Основные показатели за 2025 год

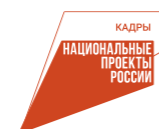
0 случаев нарушения прав человека

30% доля женщин среди сотрудников

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Существенные темы

- Права человека, многообразие и равные возможности

Основные события

- Работа горячей линии усовершенствована за счет внедрения выгрузки статистики через аналитическую платформу Power BI

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 3-3

ЕВРАЗ привержен соблюдению прав человека и созданию инклюзивной культуры, где каждый сотрудник чувствует себя ценным. Деятельность Компании базируется на строгом следовании международным стандартам и национальному законодательству, полностью исключая любые формы дискриминации, принудительного или детского труда. ЕВРАЗ гарантирует равный доступ к возможностям для профессиональной реализации и обеспечивает защиту трудовых прав каждого сотрудника.

Система соблюдения прав человека интегрирована во все уровни корпоративного управления. Ключевым регламентирующим документом является Политика по правам человека, за исполнение которой отвечают административно-управленческие и операционные подразделения. Руководство ЕВРАЗа следит за поддержанием этических норм и созданием атмосферы взаимного доверия, что напрямую способствует росту вовлеченности.

ЕВРАЗ следит за соблюдением прав человека на всех этапах взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Международные документы

- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Внутренние документы

- [Политика по правам человека](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)
- [Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа](#)
- [Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа](#)
- [Антикоррупционная политика](#)
- [Политика в области обработки персональных данных](#)
- [Политика социальных инвестиций](#)
- [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЕВРАЗА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Сотрудники

- Соблюдение прав сотрудников: свобода выражения мнения, право на объединения и участие в коллективных переговорах, равные возможности при трудоустройстве
- Конкурентные условия труда, справедливая оплата и социальные выплаты
- Соблюдение требований безопасности и охраны здоровья на рабочем месте
- Поддержка принципов равенства и разнообразия, недопущение дискриминации



Клиенты

- Защита персональных данных клиентов и уважение их частной жизни
- Равный доступ к услугам для всех клиентов
- Предотвращение любых форм дискриминации
- Обеспечение прозрачности деятельности Компании
- Эффективная работа с обращениями клиентов и оперативное рассмотрение запросов



Поставщики и подрядчики

- Запрет на использование принудительного труда и детского труда
- Соблюдение требований охраны здоровья в рабочих процессах
- Ознакомление поставщиков и подрядчиков с требованиями в области прав человека и стандартами их соблюдения



Местные сообщества

- Учет интересов и потребностей местных сообществ
- Уважение прав местных сообществ на самоопределение, участие в принятии решений и сохранение культурной идентичности
- Консультации с представителями местных сообществ на этапе планирования новых проектов и согласование ключевых решений
- Меры по минимизации негативного воздействия Компании на окружающую среду в регионах присутствия

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 406-1 GRI 14.21.7

ЕВРАЗ на регулярной основе анализирует деятельность собственных подразделений и поставщиков на предмет возможных рисков нарушения прав человека. Для управления выявленными рисками действует система контроля соблюдения прав сотрудников. Контроль осуществляют независимые эксперты, включая представителей Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека. В 2025 году случаев нарушения прав человека и дискриминации в Компании и у ее поставщиков не зафиксировано.

МЕРЫ КОНТРОЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ СОТРУДНИКОВ

Независимые проверки подразделений Компании, поставщиков и подрядчиков на предмет рисков нарушения прав человека

Разработка и внедрение корректирующих мер для устранения выявленных рисков

Обучение сотрудников, включая службы безопасности, по корпоративным политикам и механизмам рассмотрения обращений

Горячая линия для приема, регистрации и рассмотрения обращений по вопросам соблюдения прав человека

GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1

GRI 14.18.2 GRI 14.19.2 GRI 14.20.2

Во взаимоотношениях с контрагентами ЕВРАЗ ожидает соблюдения принципов этичного ведения бизнеса и ответственного и справедливого отношения к своим сотрудникам и партнерам, закрепленных в Кодексе поведения поставщиков ЕВРАЗа. Компания не допускает использования детского труда, принудительного труда и иных форм современного рабства, включая торговлю людьми как на своих предприятиях, так и в цепочке поставок.

В 2025 году на предприятиях ЕВРАЗа и поставщиков не выявлено рисков применения детского или принудительного труда, нарушений прав на свободу объединения в профсоюзы и ведение коллективных переговоров.

➤ Подробнее о соблюдении прав человека поставщиками Компании см. в разделе «**Ответственная цепочка поставок**», стр. 152

GRI 410-1 GRI 14.14.2

В целях распространения принципов уважения прав человека Компания информирует сотрудников и партнеров о ключевых требованиях, порядке их применения и возможностях сообщать о нарушениях через круглосуточную горячую линию. Профильные документы размещены в открытом доступе на корпоративном сайте. В местах общего пользования организованы постоянные информационные трансляции по ключевым положениям корпоративных политик и процедур. Принципы соблюдения прав человека также зафиксированы в Кодексе поведения сотрудников: в 2025 году сотрудники, включая специалистов службы безопасности, продолжили обучение по курсу, посвященному принципам и требованиям Кодекса поведения сотрудников. За отчетный год его прошли почти 6,4 тыс. человек.

СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И РАВЕНСТВО

GRI 405-1

ЕВРАЗ последовательно развивает принципы инклюзивности, гарантируя равные возможности и поддержку социокультурного многообразия на всех своих предприятиях. Компания заявляет о нулевой терпимости к любым формам дискриминации, связанным с расовой принадлежностью, полом, возрастом, сексуальной ориентацией, религиозными убеждениями, социальным статусом, инвалидностью и другими факторами.

Единый подход к управлению этими аспектами закреплен в Политике обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников. Она базируется в том числе на принципах Всеобщей декларации прав человека, Всеобщей декларации ЮНЕСКО о культурном многообразии и Глобального договора ООН.

Компания неукоснительно соблюдает нормы законодательства Российской Федерации в части трудоустройства людей с инвалидностью и ограниченными

возможностями здоровья и планомерно выполняет квоты на их трудоустройство. По состоянию на конец 2025 года в Компании трудоустроено 348 работников с инвалидностью, что составляет 0,7% от среднесписочной численности персонала.

Одним из приоритетов кадровой стратегии является содействие гендерному разнообразию, в том числе на руководящих позициях. В 2025 году:

- 30% — доля женщин в общей численности персонала;
- 20% — доля женщин в Совете директоров.

Специфика отрасли и законодательные ограничения на привлечение женщин к выполнению работ с повышенной опасностью определяют текущее преобладание мужчин в кадровом составе предприятий.

➤ Подробнее см. в разделе «**Кадровая политика и развитие персонала**», стр. 110

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

GRI 2-25 | GRI 2-26

Круглосуточная горячая линия ЕВРАЗа, действующая для получения обратной связи от заинтересованных сторон, выступает важным инструментом обеспечения этичной и прозрачной рабочей среды. Компания создает безопасную среду, где каждый сотрудник может не только сообщить о нарушениях, но и получить консультацию по применению корпоративных политик и стандартов ответственного ведения бизнеса.

Кроме того, ЕВРАЗ активно развивает культуру открытости, используя максимум каналов коммуникации для информирования о работе горячей линии. В отчетном году были задействованы:

- корпоративный портал и мобильное приложение;
- цеховые чаты и социальные сети;
- прямые линии с руководством и встречи в коллективах.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ЕВРАЗА

Телефон: +7 (800) 555-88-88, +7 (495) 795-31-38

Email: vopros@evraz.com

ПРОЦЕСС РАССМОТРЕНИЯ ОБРАЩЕНИЙ



ЕВРАЗ гарантирует заявителям полную конфиденциальность и защиту. Обращения, требующие особого внимания, включая вопросы дискриминации и нарушения прав человека, рассматриваются специалистами по внутреннему аудиту и членами Комитета по горячей линии, в состав которого входят вице-президент по корпоративным коммуникациям, директор по внутреннему аудиту и директор по внутренним и внешним коммуникациям. Для обеспечения справедливости в Компании действует механизм апелляции: если сотрудник не согласен с первичным решением, он может инициировать повторное рассмотрение обращения.

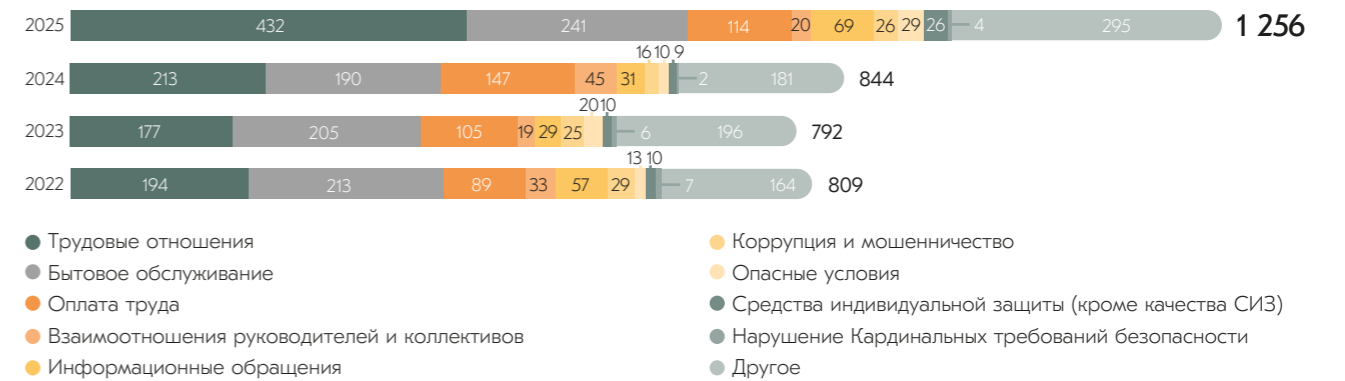
В 2025 году ЕВРАЗ качественно улучшил процесс обработки данных, внедрив выгрузку статистики через аналитическую платформу Power BI. Это позволило

автоматизировать мониторинг обращений, повысить скорость реагирования и выявлять системные риски в режиме реального времени. Все запросы фиксируются в ИТ-системах и распределяются по профильным подразделениям в зависимости от тематики.

GRI 14.10.4

Всего в 2025 году на горячую линию поступило 1 256 обращений. Большинство из них касалось вопросов трудовых отношений, бытового обслуживания и оплаты труда. Обращений, связанных с нарушениями прав человека и дискриминацией, в том числе от представителей местных сообществ, в отчетном году зафиксировано не было.

Обращения на корпоративную горячую линию, сгруппированные по темам, шт.



ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Поддерживать и укреплять культуру многообразия, обеспечивая равные возможности для развития и профессиональной реализации каждого сотрудника
- Обеспечивать строгое соблюдение Политики в области прав человека со стороны контрагентов, делая акцент на недопустимости любых нарушений в рамках партнерства
- Расширять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, выстраивая эффективный диалог и обеспечивая оперативный учет обращений и пожеланий, в том числе от местных сообществ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

134 Корпоративное управление

152 Ответственная цепочка поставок

138 Управление рисками

168 Деловая этика и противодействие коррупции

140 Цифровизация и информационная безопасность

176 Налоговая политика



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В своей деятельности ЕВРАЗ опирается на лучшие российские и международные практики корпоративного управления. Действующая в Компании система корпоративного управления ориентирована на повышение эффективности и прозрачности работы Совета директоров и топ-менеджмента, управление рисками и возможностями устойчивого развития при соблюдении прав и интересов всех заинтересованных сторон.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

GRI 2-9 | GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 405-1

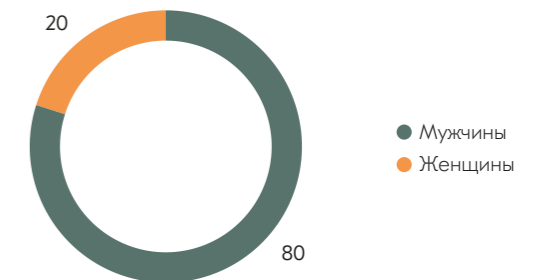
Совет директоров ПАО «ЕВРАЗ» обеспечивает общее руководство деятельностью Компании и устанавливает приоритетные направления деятельности. На конец 2025 года в состав Совета директоров входили пять человек — одна женщина и четверо мужчин.

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет единоличный исполнительный орган — управляющая организация ООО «ЕВРАЗ» в лице генерального директора. Генеральный директор отвечает за операционное управление Компанией.

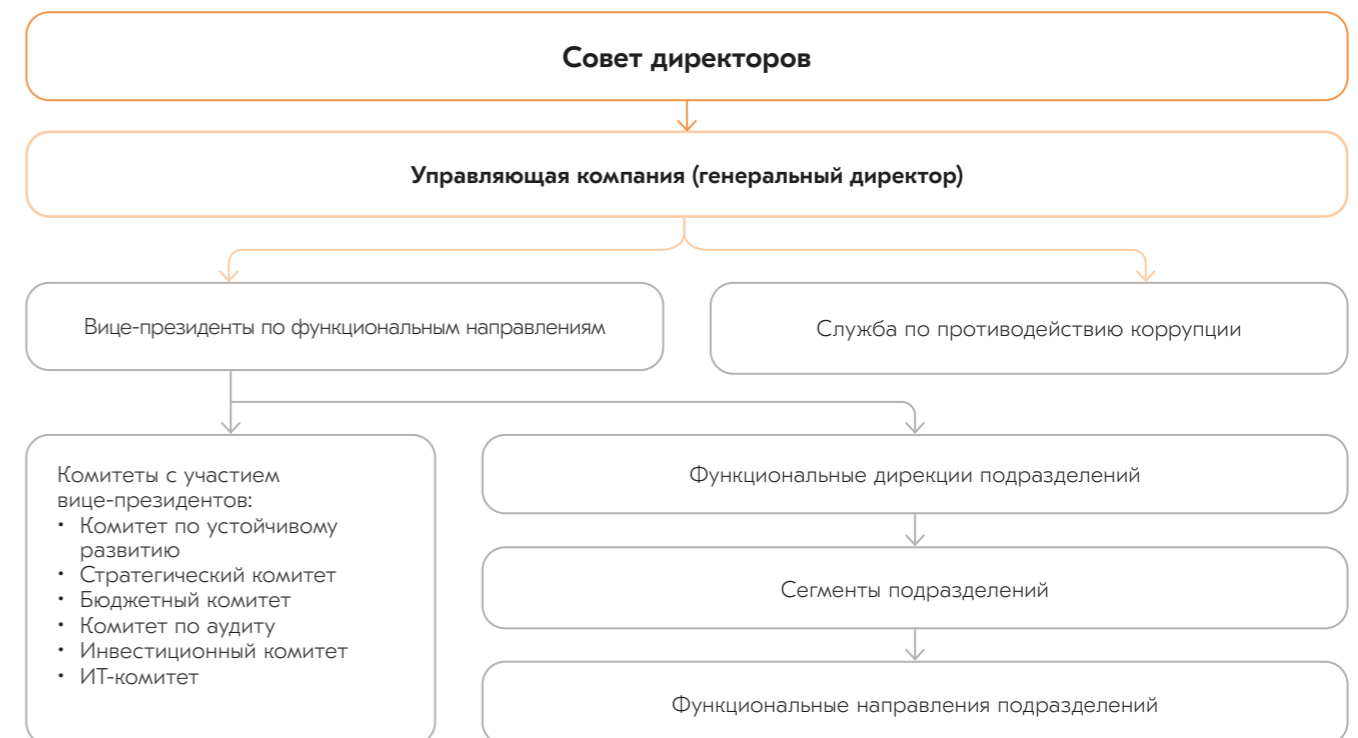
По каждому операционному направлению в организационной структуре ЕВРАЗа назначены вице-президенты. Они подчиняются генеральному директору и в пределах своих полномочий организуют и контролируют операционную деятельность соответствующих функциональных

направлений. Вице-президенты также входят в состав шести комитетов, созданных по ключевым направлениям операционной деятельности Компании. Вопросы деятельности отдельных подразделений ЕВРАЗа рассматриваются функциональными дирекциями.

Гендерный состав Совета директоров ЕВРАЗа, %



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЕВРАЗА



ЕВРАЗ соблюдает нормы российского законодательства при осуществлении корпоративного управления и учитывает принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления при построении системы корпоративного управления. В Компании утвержден перечень внутрикорпоративных документов, регулирующих отдельные элементы системы корпоративного управления.

Ключевые документы в области корпоративного управления

- Устав Компании
- Положение о Совете директоров Компании
- [Антикоррупционная политика ЕВРАЗа](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов
- [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)
- [Иные внутренние политики Компании и предприятий ЕВРАЗа](#)

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 3-3

ЕВРАЗ ориентирован на обеспечение стабильных производственных и финансовых показателей, а также на рост стоимости Компании. Достижение этих целей позволяет ЕВРАЗу увеличивать инвестиции в развитие и модернизацию, поддерживать занятость и налоговые поступления в регионах присутствия, а также расширять социальные программы и вклад в развитие местных сообществ.

Для мотивации руководящего состава на достижение установленных целей в ЕВРАЗе применяется система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Она включает в себя финансовые метрики и показатели устойчивого развития, в том числе LTIFR и текучесть персонала.

Экономическая результативность Компании напрямую зависит от вклада каждого сотрудника, включая неруководящий персонал. ЕВРАЗ осуществляет регулярный

мониторинг рынка оплаты труда и обеспечивает работникам справедливый уровень вознаграждения. Одновременно Компания реализует комплекс мер по росту производительности труда.

71 Подробнее о вознаграждении сотрудников и системе повышения производительности труда см. в разделе [«Кадровая политика и развитие персонала»](#), стр. 110

Результативная работа сотрудников позволяет ЕВРАЗу сохранять лидирующие позиции на рынке стального проката для инфраструктурных проектов и выполнять операционные и финансовые цели, формируя ценность для заинтересованных сторон. Компания ответственно распределяет экономическую стоимость в интересах всех групп заинтересованных сторон.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

ЕВРАЗ ожидает от своих сотрудников недопущения конфликта интересов — ситуаций, при которых личная заинтересованность может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное выполнение должностных обязанностей.

Компания реализует комплекс мер для предотвращения и урегулирования ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов. В ее Политике о порядке урегулирования конфликта интересов закреплены обязанности сотрудников по недопущению конфликтов интересов и регламентированы процедуры их выявления и урегулирования.

За рассмотрение и принятие решений по вопросам конфликтов интересов отвечают комплаенс-менеджер и комиссии по урегулированию конфликтов интересов, действующие на предприятиях Группы. Комиссии проводят заседания на регулярной основе, а также по запросу комплаенс-менеджера соответствующего актива. При наличии разногласий или спорных ситуаций материалы могут быть направлены на рассмотрение комплаенс-менеджеру Компании, вице-президенту по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов либо вице-президенту по персоналу.

В целях обеспечения прозрачности процессов принятия решений руководители высшего и среднего звена в I квартале каждого календарного года заполняют декларации о конфликтах интересов. Комплаенс-менеджеры предприятий осуществляют проверку перечней участников декларирования и проводят консультации для сотрудников по вопросам предотвращения и урегулирования конфликтов интересов. Дополнительные материалы по теме размещены на корпоративном портале. Вопросы предотвращения конфликтов интересов включены в курс обучения «Кодекс поведения», а также в отдельный курс «Конфликты интересов: суть и управление».

71 Подробнее об обучении сотрудников ЕВРАЗа в области деловой этики см. в разделе [«Деловая этика и противодействие коррупции»](#), стр. 168.

ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ



Избегать финансовых и иных обязательств, которые могут привести к конфликту интересов



Раскрывать информацию о своих частных интересах, которые могут привести к противоречию с деловыми интересами Компании и (или) потенциальному конфликту интересов



Не занимать руководящую должность и (или) должность, связанную с принятием решений, в конкурентных компаниях и компаниях-контрагентах, не входящих в состав их Совета директоров или иных органов управления, а также не иметь какой-либо иной личной заинтересованности в результатах деятельности таких компаний



Не использовать служебное положение в личных интересах

ПРОЦЕДУРА УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Для максимального соблюдения баланса деловых целей Компании и частных интересов сотрудников в ЕВРАЗе существует процедура информирования о конфликте интересов и принятия мер по его урегулированию.

1

Проверка

Проводится проверка наличия конфликта интересов

2

Консолидация

В случае выявления конфликта интересов собирается имеющаяся информация

3

Рассмотрение

Вопрос рассматривается Комиссией по урегулированию конфликтов интересов

4

Урегулирование

- Определяются мероприятия по урегулированию конфликта интересов
- Контролируется их реализация

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

GRI 2-12 GRI 2-13

ЕВРАЗ применяет единый подход к управлению рисками на всех уровнях. Система риск-менеджмента обеспечивает мониторинг, своевременное выявление и оценку рисков, а также эффективность мер реагирования. Регулярный анализ рисков и возможностей способствует принятию управленческих решений и помогает учитывать изменения внутренней и внешней среды,

влияющие на деятельность Компании. Риски в области устойчивого развития рассматриваются в составе общей системы управления рисками.

Структура управления рисками в ЕВРАЗе охватывает как общекорпоративный, так и операционный уровень. Риски регулярно рассматриваются в рамках рабочих встреч руководства, включая встречи по управлению результативностью.

СТРУКТУРА И ФУНКЦИИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



— Общекорпоративный уровень
— Операционный уровень

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля и управления рисками ЕВРАЗа охватывает все процессы Компании и действует на основании корпоративных документов, включая Политику по внутреннему контролю и управлению рисками. Она определяет единый порядок управления рисками и распространяется на все бизнес-процессы и структурные подразделения Компании. Внутренние регламенты и политики разрабатываются с учетом требований законодательства Российской Федерации, а также применимых российских и международных подходов в области риск-менеджмента и внутреннего контроля.

В отчетном периоде подходы к управлению рисками и риск-аппетит не пересматривались, перечень ключевых рисков сохранился без существенных изменений.

7 Полный актуальный перечень рисков представлен в Приложении 2 «Реестр рисков ЕВРАЗа», стр. 185

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Внутренний контроль является важным элементом общей системы корпоративного управления и поддерживает достижение бизнес-целей Компании. Дирекция внутреннего аудита ЕВРАЗа фокусируется на направлениях с наиболее значимыми рисками. По итогам проверок формируются мероприятия по митигации рисков, а эффективность принятых мер оценивается на регулярной основе — ежеквартально.

В 2025 году Дирекцией внутреннего аудита был проведен аудит системы внутреннего контроля и управления рисками в инвестиционной деятельности, по итогам которого были сформированы рекомендации по расширению охвата риск-менеджмента, развитию единой методологии управления рисками и повышению компетенций сотрудников в этой области.

Помимо этого, руководство Компании ежегодно проводит самооценку эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. Процедура направлена на следующие цели:

- повышение осведомленности руководителей о системе и ответственности за ее эффективность;
- повышение эффективности через самооценку текущего качества и разработки мер по устранению выявленных недостатков;
- формирование консолидированной оценки в среднесрочной перспективе.

Документы в области риск-менеджмента

- Политика по внутреннему контролю и управлению рисками
- Устав Дирекции внутреннего аудита

Задачи системы внутреннего контроля и управления рисками

- Эффективность финансово-хозяйственной деятельности
- Сохранность активов
- Соблюдение законодательства
- Своевременная уплата налогов, сборов и взносов
- Достоверность и полнота отчетности

Принципы функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками

- Встроенность во все бизнес-процессы Компании
- Непрерывность работы
- Обоснованность процедур и процессов
- Ответственность каждого сотрудника за исполнение своих функций
- Наличие необходимых средств
- Распределение обязанностей и полномочий
- Своевременность информирования
- Согласованность действий всех участников системы

РЕЕСТР РИСКОВ

Для оценки потенциальных рисков в системе внутреннего контроля и управления рисками ЕВРАЗа разработана матрица рисков. По результатам идентификации формируется реестр ключевых рисков, который консолидируется из отдельных реестров, подготовленных менеджерами по определенным операционным направлениям в рамках управления профильными рисками. В него включаются экологические, социальные и управленческие риски, а также экономические и иные риски, обусловленные рыночными факторами. При оценке рисков применяются качественные и количественные методы, включая имитационное моделирование, стресс-тестирование и анализ чувствительности.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Для повышения компетенций сотрудников в области риск-менеджмента в 2025 году ЕВРАЗ провел обучение проектных команд по анализу неопределенностей и подходам к формированию резерва непредвиденных затрат на риски при реализации инвестиционных проектов. Курс прошли 120 человек. Также для всех новых сотрудников ЕВРАЗа и в рамках переаттестации действующих работников было проведено обучение по управлению рисками в области ОТиПБ, которое прошли 25 036 человек.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Основные показатели за 2025 год

3,6 млрд руб.
прямой экономический эффект от реализации цифровых проектов

0
утечек данных

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

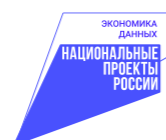


8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

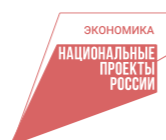


9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ЭКОНОМИКА ДАННЫХ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ



ЭКОНОМИКА И АВТОМАТИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ



ПРОИЗВОДСТВО И АВТОМАТИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Существенные темы

- Цифровизация и инновации

Основные события

- ЕВРАЗ — победитель премии RB Digital Awards 2025
- Реализовано 486 ИТ-проектов, из которых 94 — по цифровой трансформации
- ЕВРАЗ был номинирован на премию в области кибербезопасности «Киберпризнание»
- ЕВРАЗ прошел четыре независимых аудита системы информационной безопасности

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

GRI 3-3

ЕВРАЗ рассматривает цифровизацию как инструмент повышения устойчивости производственной системы и качества управления. Компания развивает цифровую инфраструктуру, внедряет автоматизацию и аналитические решения, а также масштабирует практики использования данных для планирования и контроля.

Подход к цифровизации закреплен в единой корпоративной ИТ-стратегии, которая ежегодно пересматривается и распространяется на все предприятия и подразделения Компании. Управление цифровизацией производства основано на следующем подходе: цифровые проекты инициируются по мере необходимости, а для их реализации формируются специализированные продуктовые команды.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВЫМИ ПРОЕКТАМИ



Для упрощения планирования, контроля и анализа инициатив в Компании внедрен классификатор цифровых проектов. Он обеспечивает прозрачность процессов и оперативный доступ к ключевой информации.

КЛАССИФИКАЦИЯ ЦИФРОВЫХ ПРОЕКТОВ

Компания

Корпоративная базовая аналитика

Бизнес-процессы

- Безбумажный документооборот
- Робототехника, автономное оборудование и AR-/VR-технологии
- Озеро данных (Data Lake)
- Вендорские экспертные системы
- Продвинутая аналитика и оптимизационные модели
- Предиктивная аналитика оборудования
- Видеоаналитика и машинное зрение
- Базовая аналитика на производстве
- Корпоративные инфосистемы и мобильные решения

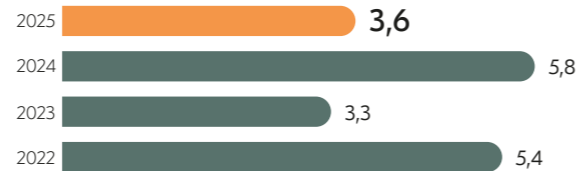
Производственные процессы

Производственный учет и базовая автоматизация

В 2025 году ЕВРАЗ реализовал ряд инициатив в области цифровизации по разным направлениям. Большая часть проектов была направлена на цифровизацию производственных процессов и развитие систем управления данным.

За счет внедрения цифровых технологий в производственные и управленческие процессы ЕВРАЗ нацелен повысить прибыльность своей деятельности. Поэтому при отборе инициатив Компания приоритизирует проекты с прямым и измеримым экономическим эффектом. Минимальная планка для одобрения проекта — отношение затрат к потенциальным эффектам один к трем. По итогам 2025 года экономический эффект от внедренных цифровых решений составил 3,6 млрд руб.

Прямой экономический эффект от цифровых проектов, млрд руб.



Около 60% эффекта на производстве обеспечивают проекты на базе технологий искусственного интеллекта (ИИ). К ним относятся интеллектуальные рекомендательные системы, построенные на моделях машинного обучения и методах математической оптимизации, а также решения компьютерного зрения для контроля качества продукции и повышения безопасности производственных процессов.

Для сбора и рассмотрения инициатив сотрудников, в том числе в области цифровой трансформации и управления технологическими рисками, в ЕВРАЗе действует внутренняя платформа «Фабрика идей 2.0». Она обеспечивает единый канал подачи предложений, их экспертизу с участием профильных подразделений и последующее внедрение. В 2025 году ЕВРАЗ добавил в корпоративное мобильное приложение цифрового подсказчика на базе ИИ, который помогает сотрудникам сформулировать и оформить идею. За отчетный период сотрудниками Компании было подано 884 предложения в области цифровой трансформации.

➤ Подробнее о «Фабрике идей 2.0» см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 110



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ — победитель премии RB Digital Awards 2025



ЕВРАЗ представил на конкурс два флагманских проекта:

- проект «Система математического моделирования «Прогноз» ЕВРАЗ ЗСМК» победил в номинации «Операционная деятельность»;
- проект «Геометаллургия — комплексный подход к управлению качеством рудопотоков на ЕВРАЗ КГОК» вошел в тройку лучших в номинации «Промышленность».

Полученный опыт

Система математического моделирования «Прогноз» позволяет определить оптимум в комбинации сырья и готовой продукции за счет использования десятка тысяч переменных и методов нелинейной оптимизации.

Второй проект — «Геометаллургия — комплексный подход к управлению качеством рудопотоков на ЕВРАЗ КГОК» позволил внедрить мониторинг за качественными показателями руды на пути от блочной геологической модели до дробильно-обогатительной фабрики.

КОНФЕРЕНЦИИ И ФОРУМЫ

ЕВРАЗ участвует в различных отраслевых конференциях и форумах, представляя свой опыт и налаживая взаимодействие с лидерами рынка.

Мероприятия по цифровизации, в которых Компания принимала участие в 2025 году

- Конференция по промышленной ИТ-разработке Industrial++ 2025
- Промышленная выставка «ИННОПРОМ-2025» — «Технологическое лидерство: индустриальный прорыв»
- XIV Неделя высоких технологий и технопредпринимательства
- ИТ-конференция NexSummit 2025
- V молодежный фестиваль «Войти в IT» в Таганроге
- Круглый стол РИА Новости по автоматизации систем управления техпроцессом в России

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Специалисты ЕВРАЗа выступили на конференции по промышленной ИТ-разработке Industrial++ 2025



В Москве прошла одна из крупнейших конференций по ИТ в промышленности Industrial++ 2025, где специалисты ЕВРАЗа представили свои проекты и приняли участие в экспертных обсуждениях по ИТ-решениям в тяжелой промышленности. Инфраструктура, базы данных, предиктивная аналитика, компьютерное зрение, искусственный интеллект — ключевые темы, которые обсуждали участники.

Полученный опыт

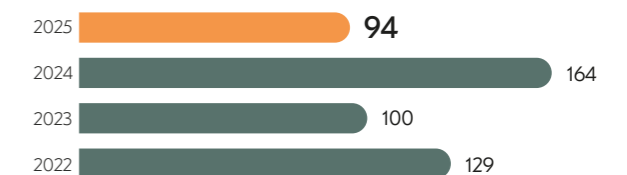
Конференция — площадка для специалистов, которая позволяет обменяться опытом и представить свои разработки.



РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

ЕВРАЗ на постоянной основе реализует проекты в рамках комплексной программы цифровизации. За 2025 год бизнес- и ИТ-подразделения реализовали 94 цифровых проекта.

Количество реализованных проектов по цифровизации, шт.



ТОП-ПРОЕКТЫ ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ В 2025 ГОДУ



Информационная система «Интегрированное планирование»

Система обеспечивает тесное взаимодействие между различными функциями внутри Компании: производством, финансами, маркетингом, продажами и логистикой. Новая ИТ-программа помогает сотрудникам разных подразделений ЕВРАЗа более точно планировать работу и оперативно реагировать на отклонения. Все участники производственной и сбытовой цепочек находятся в едином инфополе, что исключает ошибки

Прогресс в 2025 году

- ☑ Разработаны подсистемы, реализующие позаказное календарное планирование, детальное производственное графикование и интеграцию с MES¹

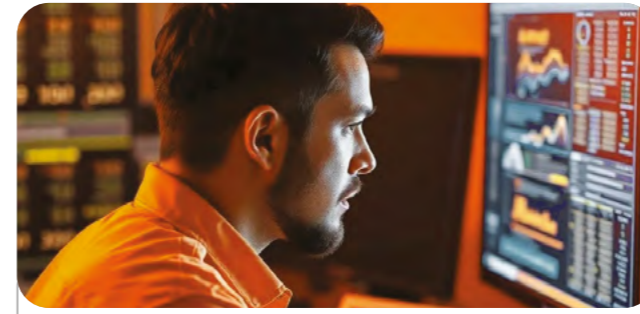


Ситуационно-аналитический центр мониторинга и контроля оборудования

На ЕВРАЗ НТМК создан ситуационно-аналитический центр мониторинга и контроля состояния оборудования. В нем круглосуточно ведется анализ данных о работе оборудования по подразделениям комбината для оперативного реагирования на отклонения в режимах работы оборудования

Прогресс в 2025 году

- ☑ Центр введен в работу, ведется круглосуточный мониторинг оборудования ключевых агрегатов ЕВРАЗ НТМК (более 100 агрегатов)
- ☑ Центр уже позволил выявить сбои на ранних стадиях и предотвратить критические ситуации
- ☑ В колесобандажном цехе дополнительно смонтировано более 200 датчиков для проведения удаленной диагностики оборудования
- ☑ Проводится унификация ИТ-решений



Движение товарно-материальных ценностей

Движение товарно-материальных ценностей (ТМЦ) — процесс оформления, приемки, хранения, перемещения и списания материалов. Проект автоматизирует эти операции с помощью штрихкодирования и единой электронной системы, что обеспечивает прозрачность и улучшает отслеживание ТМЦ

Прогресс в 2025 году

- ☑ Большинство ТМЦ уже промаркированы с помощью этикеток с QR-кодами
- ☑ До 70% фонда рабочего времени материально ответственных лиц освобождено за счет ускорения операций выдачи и списания

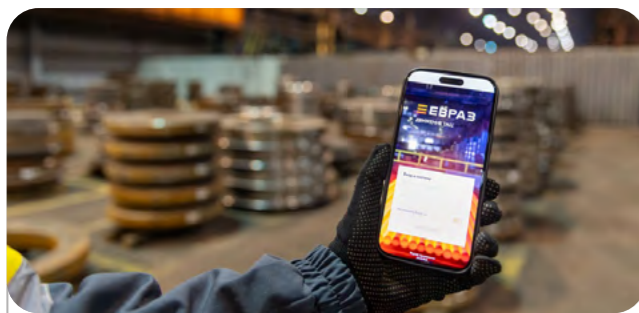


Цифровой подсказчик сталевара в конвертерном цехе ЕВРАЗ НТМК

Программа дает сталевару точные рекомендации — сколько и каких добавок нужно положить в расплавленный металл. В основе работы лежат умные алгоритмы и технологии машинного обучения

Прогресс в 2025 году

- ☑ Благодаря виртуальному коллеге металлурга уже сумели сэкономить более 450 млн руб.
- ☑ >100 параметров плавки отслеживает цифровой подсказчик сталевара в конвертерном цехе ЕВРАЗ НТМК



Автоматизация инвентаризации ТМЦ и основных средств

На ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК разработан проект по автоматизации инвентаризации, в рамках которого внедрено мобильное приложение «ЕВРАЗ Сканер»

Прогресс в 2025 году

- ☑ В два раза сократилось время фактического подсчета ТМЦ с использованием мобильного приложения
- ☑ 16 отчетных форм по ТМЦ и пять по основным средствам автоматизировано



ИИ в продажах

Комплекс ИИ-решений для повышения эффективности продаж: виртуальный ассистент на ЕВРАЗ Маркете, речевая аналитика звонков менеджеров, ИИ-агент для лидогенерации в проектных продажах

Прогресс в 2025 году

- ☑ 100% звонков менеджеров охвачено речевой аналитикой
- ☑ 197 обращений в месяц обрабатываются виртуальным ассистентом



Платформа ЕВРАЗ IIoT²

Многомодульная платформа для сбора, хранения, обработки, анализа и визуализации данных с приборов учета и промышленного оборудования. Каждый модуль может использоваться внешними системами как по отдельности, так и совместно

Прогресс в 2025 году

- ☑ Подключено 19 систем с охватом более 22 тыс. сигналов
- ☑ Обрабатывается свыше 103 тыс. оповещений в месяц



Электронный документооборот (ЭДО)

Перевод документооборота Компании в электронный формат. Охватывает все типы документов по утвержденным видам

Прогресс в 2025 году

- ☑ 10,7 млн документов оформлено
- ☑ 64% документов переведено в ЭДО

¹ MES (Manufacturing Execution System) — это система управления производственными процессами в режиме реального времени.

² IIoT (Industrial Internet of Things) — система взаимосвязанных устройств, датчиков и оборудования на производстве, которые собирают и обмениваются данными через сеть.

Прочие проекты ЕВРАЗа по цифровизации

Проект	Описание	Прогресс в 2025 году
Единая система производственных показателей (ЕСПП)	ЕВРАЗ реализовал проект цифровизации производственной аналитики. Более 500 сотрудников получили доступ к единой платформе с дашбордами для анализа показателей работы всех подразделений	<ul style="list-style-type: none"> 500 сотрудников ежедневно используют систему Средняя пользовательская оценка — 4,3 из 5 Высокое доверие к данным по всем критериям
Интеллектуальная обработка почтовых обращений в HR-департаменте	В 2025 году ЕВРАЗ внедрил автоматическую обработку почтовых запросов для HR-департамента. Клиентский центр получил возможность перейти на новый уровень работы, освободившись от потока рутинных запросов	<ul style="list-style-type: none"> 65% входящих запросов обрабатываются автоматически Запросы классифицируются и направляются ответственным исполнителям Модель самообучается без постоянного вмешательства специалистов
Тепловые карты (ТК)	В 2023–2025 годах ЕВРАЗ создал единый дашборд по охране труда и промышленной безопасности. Система визуализирует риски на предприятиях в реальном времени — от зеленого до красного цвета в зависимости от скопления рисков в цехах и участках	<ul style="list-style-type: none"> 4 тыс. пользователей Внедрено на пяти предприятиях Разработан ключевой дашборд для операционных директоров, позволяющий проанализировать динамику нагрева ТК в разрезе цехов комбинатов Простой конструктор карт без участия ИТ-специалистов
Усреднение основности Абагурской обогатительной фабрики	ЕВРАЗ разработал цифровой подсказчик для обжигальщиков извести. Система анализирует данные и каждые 30 минут предлагает оптимальные параметры работы машины обжига, помогая стабилизировать технологические процессы	<ul style="list-style-type: none"> 35 млн руб. экономии за полгода Автоматические рекомендации каждые 30 минут Повышение эффективности производства
Калькулятор для расчета переходных зон на машинах непрерывного литья заготовок	В кислородно-конвертерном цехе № 2 (ККЦ-2) внедрен подсказчик для оптимизации процесса смены марок стали при разливке. Система рассчитывает целевой химический состав и помогает сталеварам минимизировать объем некондиционного материала	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объема шихтовой заготовки на 30% Автоматический расчет оптимального химического состава Загрузка данных из базы и выдача рекомендаций Интеграция в планирование последовательности разливки
Экспертная система управления воздушонагревателями в доменных печах	ЕВРАЗ создал автоматическую систему управления воздушонагревателями на доменных печах 1 и 3 ЕВРАЗ ЗСМК. Система анализирует показатели, рассчитывает оптимальный расход газа и управляет клапанами без участия человека	<ul style="list-style-type: none"> 68 млн руб. — экономический эффект полная автоматизация управления нагревом оптимизация расхода смешанного газа высвобождение времени газовщиков для выполнения других обязательных работ
Система мониторинга и диагностики прокатных клетей стана	В среднесортном цехе ЕВРАЗ ЗСМК внедрена система мониторинга вибрационного состояния приводов и редукторов прокатных клетей. Система прогнозирует безаварийный период эксплуатации и предупреждает о развивающихся дефектах в реальном времени	<ul style="list-style-type: none"> Завершены первый и второй этапы внедрения Установлено 92 датчика вибрации и 16 датчиков оборотов Автоматизированы анализ и прогнозирование дефектов
Видеоаналитика для конвертерных цехов	ЕВРАЗ реализовал уникальный проект по внедрению системы видеоаналитики для конвертерных цехов, не имеющих аналогов в России. Система использует ИИ-модель: нейросеть определяет температуру шлакового нароста, огнеупоров и жидкого металла, а затем рассчитывает среднее значение высоты свободного борта	<ul style="list-style-type: none"> Снижение воздействия вредных факторов производства: теплового излучения, запыленности и загазованности на подручных сталевара Оптимизация расхода металлошихты и огнеупоров Снижение себестоимости стали

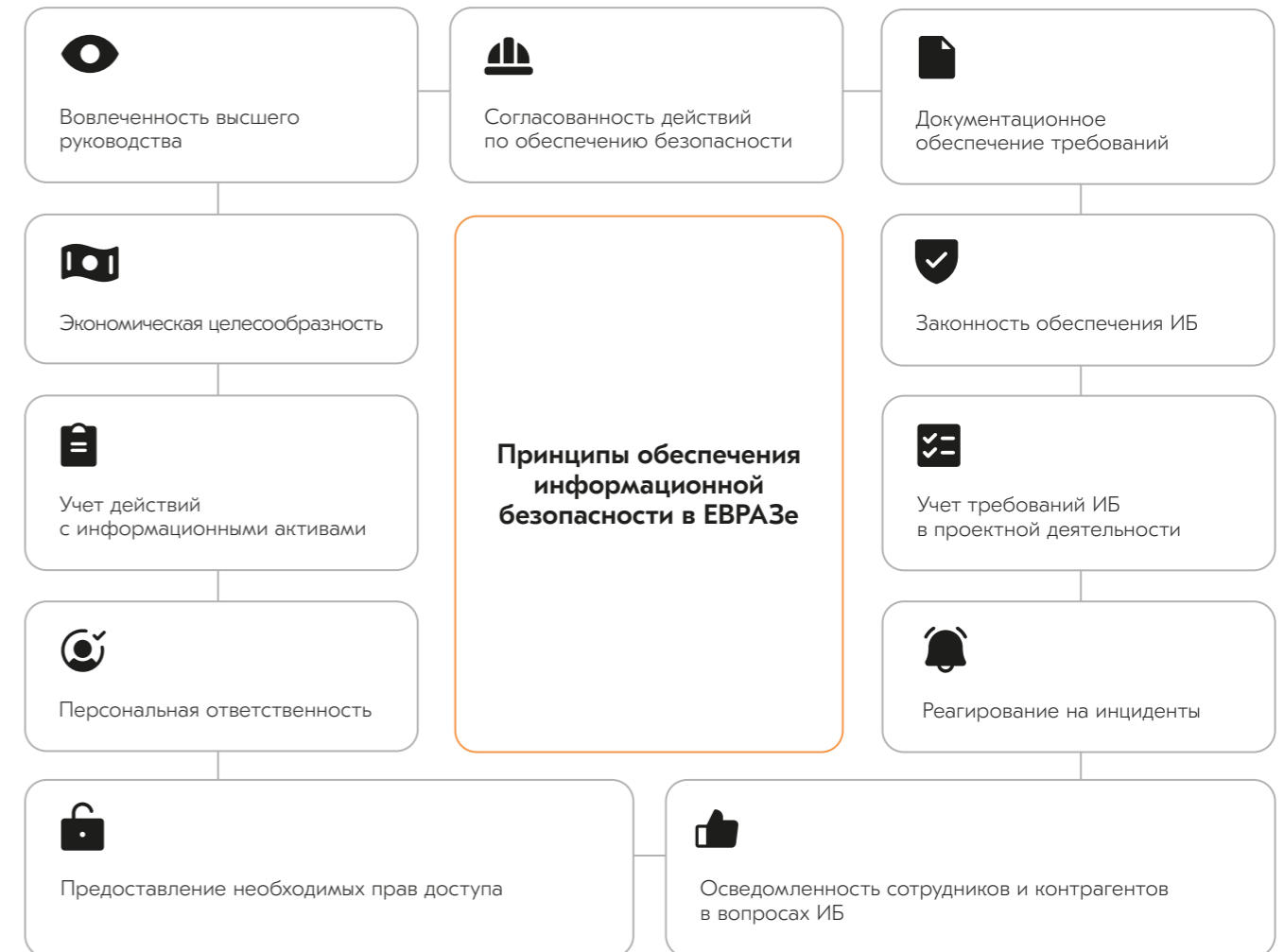
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

ЕВРАЗ уделяет внимание информационной безопасности (ИБ) как одному из ключевых элементов защиты своих интересов в цифровой среде. Устойчивость к цифровым угрозам обеспечивается за счет мер и процессов,

направленных на сохранение конфиденциальности, целостности и доступности ИТ-активов и данных Компании. Такой подход позволяет снижать риски киберинцидентов и поддерживать стабильную работу ИТ-систем.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



В ЕВРАЗе действует более 50 внутренних нормативных документов (стандартов, регламентов), включая Политику информационной безопасности и долгосрочную программу мероприятий, которые регулируют управление ИБ.

В 2025 году в связи с изменением внешней среды, актуальных киберугроз и внутренних процессов Компании были актуализированы следующие документы:

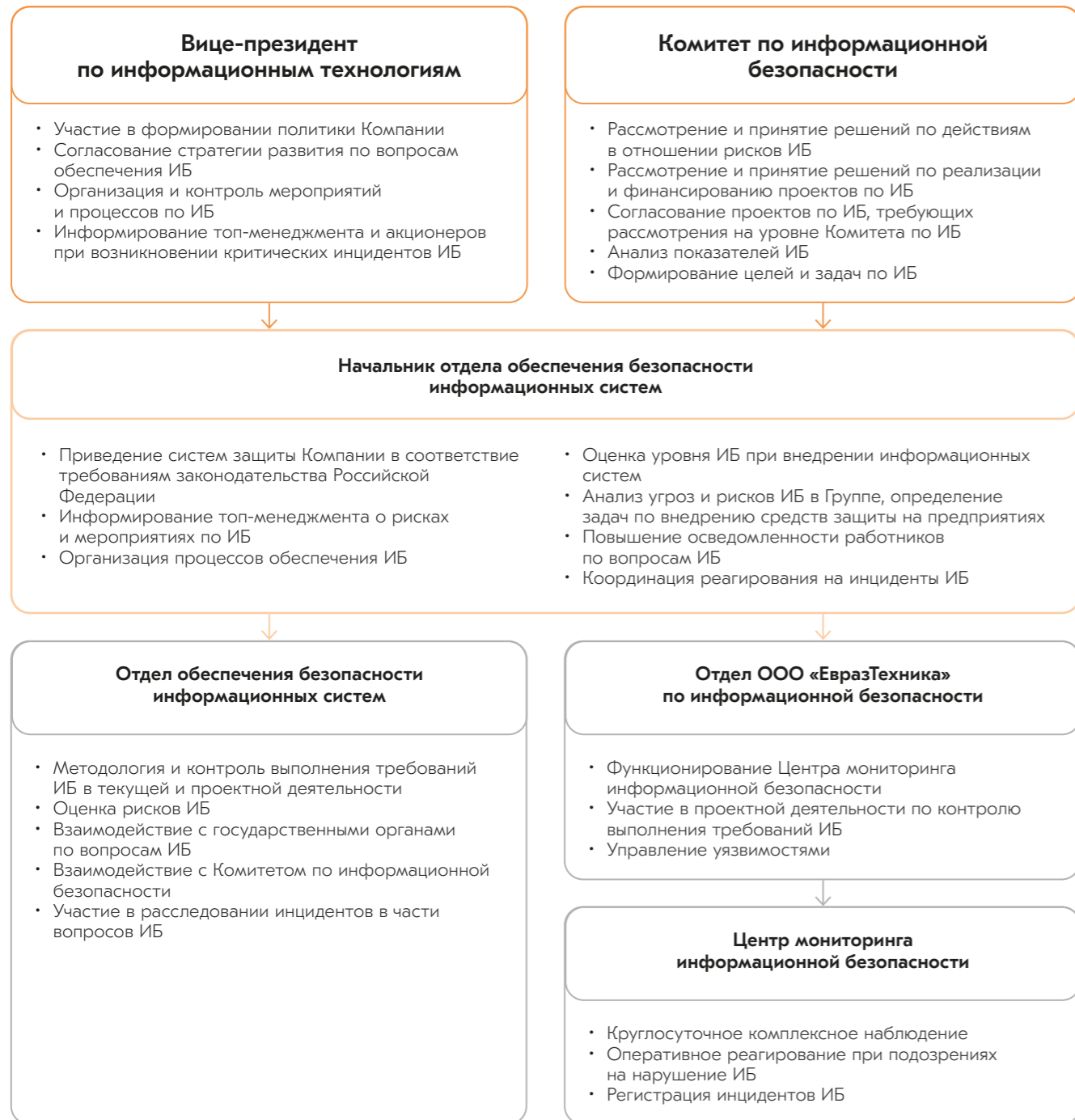
- Политика информационной безопасности;
- Положение о журналировании событий информационной безопасности;
- Порядок обращения со съемными машинными носителями, содержащими конфиденциальную информацию;
- Инструкция по настройке параметров безопасности на корпоративных ноутбуках и персональных компьютерах;
- Положение о предоставлении доступа к информационным ресурсам.

Компания также контролирует исполнение требований внутренних документов и поддерживает их актуальность в соответствии с применимым законодательством. Помимо внутренних документов, ЕВРАЗ обеспечивает строгое соблюдение требований Федерального закона от 26 июля 2017 года № 187-ФЗ «О безопасности

критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», международного стандарта ISO 27001 и иных нормативных актов.

Таким образом, в ЕВРАЗе сформирована устойчивая и эффективная система управления вопросами ИБ.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



Управление информационной безопасностью организовано в рамках корпоративного управления Компании и выполняется по установленной модели.

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



Вопросы ИБ ЕВРАЗа рассматриваются на заседаниях Комитета по информационной безопасности с участием вице-президентов Компании. В 2025 году проведено три встречи, на которых обсуждались стратегические вопросы, ход аудитов, вопросы, связанные с критической информационной инфраструктурой и персональными данными, а также корректировка планов в области ИБ.

Для мониторинга эффективности системы безопасности Компания регулярно проводит комплексные проверки процессов ИБ и тесты на проникновение. По итогам проверок ЕВРАЗ формирует план улучшений процессов ИБ и уровня защищенности. В 2025 году проведено четыре теста на проникновение: в режиме RedTeam, в стандартном режиме, а также два теста в рамках контрольных процедур по критической информационной инфраструктуре. По результатам большинства тестов уровень информационной безопасности Компании подтвержден как выше среднего.

Мероприятия по ИБ, в которых Компания принимала участие в 2025 году

- Конференция GoDigital от SmartGoPro
- Международный форум «Технологии и безопасность» (ТБ Форум)
- Международный форум EVO.INDUSTRY-2025
- TAdviser Summit
- CISO Forum
- Конференция ISCRATalks
- Выступления в Академии «КодИБ»
- IX конференция «Автоматизация корпоративного казначейства»

Статус реализации планов на 2025 год

Планы на 2025 год	Статус выполнения
Внедрение практики проверки исходного кода всех проектов с использованием анализаторов кода	Процесс реализован на базе ПО управления проектами PMSys ¹ <input checked="" type="checkbox"/>
Комплексный аудит процессов ИБ и тест на проникновение, по результатам которых будет разработан стратегический план по дальнейшему улучшению процессов ИБ и уровня защищенности	Проведено четыре теста на проникновение <input checked="" type="checkbox"/>
Выбор перспективных национальных систем NGFW ² и систем удаленного доступа	Ведется углубленное исследование в данной области В процессе
Изучение возможности проведения углубленных проверок уровня ИБ у ключевых контрагентов	Идет поиск национальных решений с возможностью проверки поставщиков В процессе
Оптимизация процесса своевременной установки критических обновлений	Найдены варианты организации взаимодействия с контрагентом, ведется работа с инфраструктурой В процессе

¹ PMSys (Project Management System) — информационная система управления ИТ-проектами, обеспечивающая регламентированное ведение, мониторинг и контроль проектов.

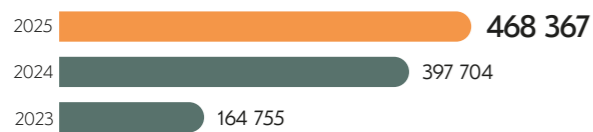
² NGFW (Next-Generation Firewall) — класс средств защиты информации, позволяющих обеспечить многоуровневую защиту на сетевом периметре и между внутренними сегментами сети организации.

ЦЕНТР МОНИТОРИНГА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Центр мониторинга информационной безопасности ЕВРАЗа обеспечивает круглосуточный мониторинг и оперативное реагирование на любые признаки хакерских атак. Он выявляет и анализирует подозрительную активность, отслеживает развитие инцидентов и координирует действия по их локализации и устранению. Его работа имеет ключевое значение в обеспечении информационной безопасности Компании.

В 2025 году Центр работал в условиях повышенной нагрузки, связанной с проведением тестов на проникновение и активностью хакеров. По сравнению с 2024 годом количество событий¹ в области ИБ выросло на 17,8%, при этом число инцидентов² осталось на сопоставимом уровне (рост около 0,4%).

Количество событий в области информационной безопасности, шт.



Количество инцидентов в области информационной безопасности, шт.



КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

GRI 418-1

Защита конфиденциальной информации клиентов, работников и контрагентов обеспечивается в соответствии с Политикой в области обработки персональных данных ЕВРАЗа, внутренними процедурами и требованиями применимого законодательства. Документооборот и обработка персональных данных выполняются по утвержденным процедурам, включая требования к составу, хранению, передаче и контролю доступа к документам и электронным записям.

¹ Под событием в области информационной безопасности Компания понимает зафиксированный системой мониторинга сигнал о потенциально опасной активности в ИТ-среде.

² Под инцидентом ИБ Компания понимает событие, потребовавшее реакции со стороны подразделений ИБ, включая проверку средствами защиты или блокировку активности. Зафиксированные инциденты не являются подтверждением успешного проникновения или взлома, но рассматриваются как потенциально значимые события.

³ SGRC (Security Governance, Risk, Compliance) — это класс программных продуктов для управления процессами ИБ Компании и автоматизации системы менеджмента ИБ.

Меры обеспечения безопасности персональных данных в ЕВРАЗе включают:

- регламентацию процесса предоставления доступа к информационным ресурсам;
- запрет записи информации на внешние носители и использования облачных ресурсов для обмена данными;
- мониторинг аномального поведения пользователей, обладающих расширенным доступом к съемным носителям и облачным хранилищам;
- предъявление требований к архитектуре информационных систем (ИТ-решений);
- внедренную и функционирующую систему SGRC³, обеспечивающую контроль и управление ИБ.

В 2025 году отсутствовали инциденты, приводящие к утечке, краже или утере персональных данных, и не возникло случаев несанкционированного доступа и подтвержденных компрометаций персональных данных.

В отчетном году не поступало жалоб, связанных с нарушением конфиденциальности данных клиентов, в том числе от внешних сторон и регуляторов.

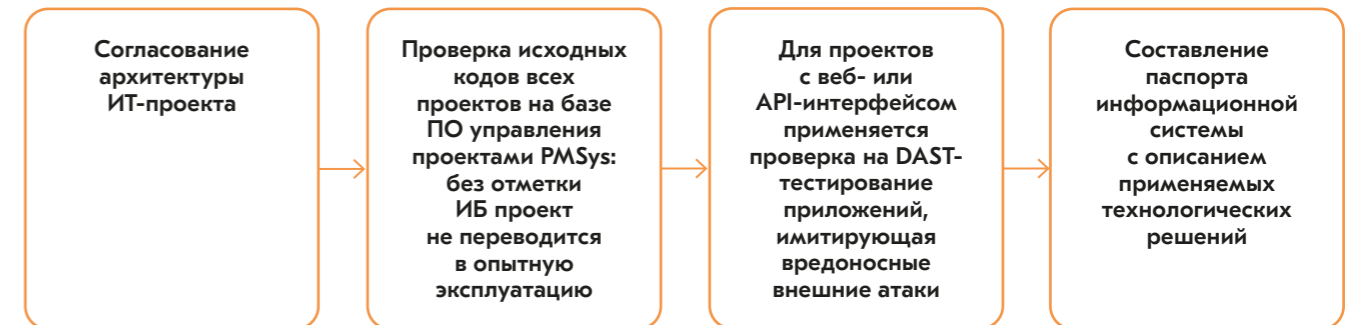
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

При реализации ИТ-проектов ЕВРАЗ проводит оценку рисков ИБ. Процесс включает первичный анализ и проверку соответствия требованиям, сформулированным отделом обеспечения безопасности информационных систем. По итогам 2025 года реализованных рисков ИБ не зафиксировано.

Ключевые риски информационной безопасности, выявленные в 2025 году

Риски	Меры митигации
Риски, связанные с использованием ИИ	Разработка нормативного документа, устанавливающего правила работы
Риск компрометации подрядчиков	<ul style="list-style-type: none"> • Перевод всех подрядчиков на двухфакторную аутентификацию • Ограничение доступа к корпоративным ресурсам • Проверка по чек-листу ИБ

ПОРЯДОК ОЦЕНКИ РИСКОВ ИТ-ПРОЕКТА



ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

В ЕВРАЗе действует внутренняя программа обучения сотрудников в области ИБ на базе корпоративной системы управления обучением.

Курс	Охват	Периодичность	Итоговая проверка	Количество обученных в 2025 году, человек
Безопасная работа вне офиса	Сотрудники, подключающиеся удаленно по VPN	После подачи заявки на удаленный доступ	Тест	405
Базовый курс по информационной безопасности	Все трудоустроенные офисные сотрудники Компании	При приеме на работу	Тест	316
Основы социальной инженерии	Сотрудники, не прошедшие проверку через учебный фишинг	После очередных учений по выявлению фишинга	Тест	1 395
Учебный курс для сетевых администраторов	Вновь трудоустроенные сотрудники отделов сетевого администрирования и техподдержки	При приеме на работу	Тест	23
Обширный курс по информационной безопасности	Сотрудники, не прошедшие проверку через учебный фишинг (неоднократно)	После очередных учений по выявлению фишинга	Тест	83

Помимо курсов, используются корпоративные каналы информирования. На корпоративном портале публикуются актуальные материалы по ИБ, проводятся тематические рассылки, организуются тренинги и вебинары с участием экспертов. На корпоративном ТВ в 2025 году демонстрировались 18 обучающих роликов по вопросам ИБ.

Кроме того, особое внимание уделяется противодействию фишингу. Для закрепления навыков безопасной работы с электронной почтой в течение года проведены две учебные рассылки, имитирующие фишинговые письма. Сотрудники, не прошедшие проверку, автоматически направляются на обязательное обучение по ИБ с назначением курса «Основы социальной инженерии» при первом случае и «Обширного курса по информационной безопасности» — при повторном.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2026 году ЕВРАЗ планирует сосредоточиться:

- на повышении фактической приживаемости уже реализованных проектов в операционной деятельности, доработке успешных практик по итогам эксплуатации и их масштабированию;
- реализации цифровых проектов для повышения производительности труда, цифровизации процессов технического обслуживания и ремонта, других производственных процессов;

- развитии технологий генеративного ИИ и реализации проектов в корпоративных функциях для автоматизации рутинных процессов;
- поддержании достигнутого высокого уровня ИБ и недопущении инцидентов, способных привести к нарушению непрерывности производственных процессов;
- поиске новых решений и технологий обеспечения ИБ с учетом новых угроз.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



Основные показатели за 2025 год

42%

доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок

100%

новых поставщиков и подрядчиков прошли оценку по экологическим критериям¹

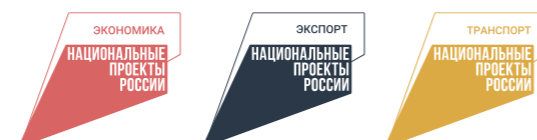
100%

новых поставщиков и подрядчиков прошли оценку по критериям ОТиПБ¹

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



¹ Поставщиков и подрядчиков, присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

Существенные темы

- Устойчивая цепочка поставок

Основные события

- Реализован ряд проектов по цифровизации закупочных процессов
- На рынок выведены инновационные продукты с уникальными характеристиками
- Компания продолжила расширять возможности реализации продуктов переработки в различных отраслях
- Обеспечен рост индекса потребительской лояльности (NPS)
- ЕВРАЗ выступил организатором первой всероссийской конференции производителей и потребителей стальных шаров

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

GRI 3-3

ЕВРАЗ участвует в глобальных цепочках поставок и осознает свою ответственность перед клиентами, предъявляющими высокие требования к качеству закупаемой продукции. От нее напрямую зависят безопасность и эффективность конечных изделий в строительстве, транспорте, промышленности и иных отраслях.

Выстроенное управление цепочками поставок позволяет ЕВРАЗу не только своевременно закрывать собственные потребности в продукции нужного качества и по приемлемой цене, но и подтверждать клиентам, что поставки Компании соответствуют актуальным экологическим, социальным и этическим стандартам, а продукция — требованиям качеству.

Ответственность за закупочную деятельность возложена на Дирекцию по снабжению, которая руководствуется принципами открытости, равноправия, честности и партнерства. Для соблюдения этих принципов

в Компании функционирует Конфликтная комиссия по закупочной деятельности, рассматривающая обращения поставщиков и подрядчиков по вопросам этики.

Деятельность в области цепочки поставок регулируется следующими внутренними документами:

- [Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа;](#)
- Политика «Об основных принципах деятельности в области снабжения»;
- Единое положение о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг;
- Стандарт управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- [Политика по сохранению биологического разнообразия;](#)
- [Кардинальные экологические требования.](#)

Для контроля за развитием устойчивой цепочки поставок Компания ежегодно устанавливает целевые показатели.

Целевые показатели в области развития устойчивой цепочки поставок

Цель	Статус выполнения на 2025 год
Ноль значимых экологических инцидентов, вызванных действиями подрядчиков на территории Компании	✓
Внутренняя экологическая экспертиза проектов организации работ 100% поставщиков, которые выполняют работы на территории Компании	✓
Проверка на соответствие квалификационным критериям по ОТиПБ 100% поставщиков и подрядчиков, которые планируют выполнять работы, оказывать услуги на территории Компании	✓
Проведение вводного инструктажа для 100% персонала подрядчиков (включая требования по ОТиПБ и ООС)	✓
Проведение входного тестирования знаний в области ОТиПБ для 100% персонала подрядчиков	✓
Вовлечение подрядчиков в проект «Трансформация системы управления охраной труда (ТСОУТ)»	✓
Проверка по социальным критериям 100% поставщиков, с которыми был заключен договор	✓

Операционная стабильность ЕВРАЗа строится на системной работе с рисками цепочки поставок. Ежегодно по процессу закупки товарно-материальных ценностей (ТМЦ) составляются реестры, фиксирующие значимость и вероятность каждого риска, а также конкретные меры по его снижению. В 2025 году новых ключевых рисков, связанных с деятельностью поставщиков, выявлено не было — действующая система управления рисками в целом сохранила свою архитектуру.

Для повышения эффективности управления цепочками поставок ЕВРАЗ:

- разрабатывает дорожные карты развития функции снабжения;
- ведет работы по категорийному менеджменту.

В части категорийного менеджмента Компания последовательно наращивает охват: к концу 2025 года разработано и утверждено 13 категорийных стратегий, обеспечивающих комплексный контроль над категориями продукции и оптимизацию затрат. Их совокупный охват составил около 82% стоимости закупаемых ТМЦ¹.

ПРОЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕССОВ

Робот-закупщик для SRM

Инструмент автоматизирует рутинные закупочные операции: самостоятельно выгружает данные о потребностях, формирует документацию и проводит конкурсные процедуры на электронной площадке. Снижает влияние человеческого фактора и высвобождает сотрудников для задач более высокого уровня

Статус реализации на 2025 год

☑ Доработка функционала

Пропуска без бумаг

Проект переводит оформление разовых и временных пропусков в цифровой формат, устраняя бумажный документооборот объемом свыше 300 тыс. листов в год. Ускоряет взаимодействие с подрядчиками и сокращает нагрузку на контрольно-пропускные пункты

Статус реализации на 2025 год

☑ Тиражирование в дивизионе «Ванадий»

В 2025 году ЕВРАЗ совершенствовал внутренние механизмы управления рисками в цепочках поставок:

- разработан пакет типовых форм документов для закупочной деятельности;
- оптимизирован процесс подключения поставщиков к интернет-магазину «ЕВРАЗ Маркетплейс»;
- внедрен ряд новаций в системе электронных торгов (SRM).

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕССОВ

ЕВРАЗ совершенствует процессы цифрового взаимодействия как с поставщиками, так и внутри Компании, повышая таким образом эффективность процессов снабжения.

В 2025 году электронным документооборотом охвачено 93% затрат на ТМЦ и сырье. Доля новых договоров, оформленных в электронном виде, составила более 85% от их общей суммы.

Бесконтактная доставка

Проект организует получение ТМЦ по принципу постамата: мастер забирает доставленный заказ в удобное время и подтверждает приемку через ИТ-систему. Формат 24/7 снимает привязку к расписанию доставки и повышает эффективность внутренней логистики

Статус реализации на 2025 год

☑ Расширение числа точек и вовлеченных цехов

ИИ-консультант

Пилотное решение для интеллектуального поиска по внутренним нормативным документам в области закупок

Статус реализации на 2025 год

☑ Реализован «пилот», по итогам тестирования определяются направления дальнейшего развития

¹ Подробнее о цифровизации производства ЕВРАЗа см. в разделе «Цифровизация и информационная безопасность», стр. 140

КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ДЛЯ КОНТРАГЕНТОВ

GRI 2-26

Поставщик, у которого возникли вопросы или сомнения в правомерности закупочных процедур, вправе направить обращение в Конфликтную комиссию по закупочной деятельности через электронный ящик zakupka@evraz.com или заполнив специальную форму на сайте Компании. Комиссия в обязательном порядке рассматривает каждое обращение и выносит обоснованное решение. В 2025 году в комиссию поступило и было рассмотрено 10 обращений.

По техническим вопросам, связанным с работой электронных торговых площадок, контрагенты могут обратиться на горячую линию. Замечания и предложения в сфере снабжения модераторы передают в Дирекцию по снабжению.

➤ Подробнее о горячей линии ЕВРАЗа см. в разделе «Права человека», стр. 130

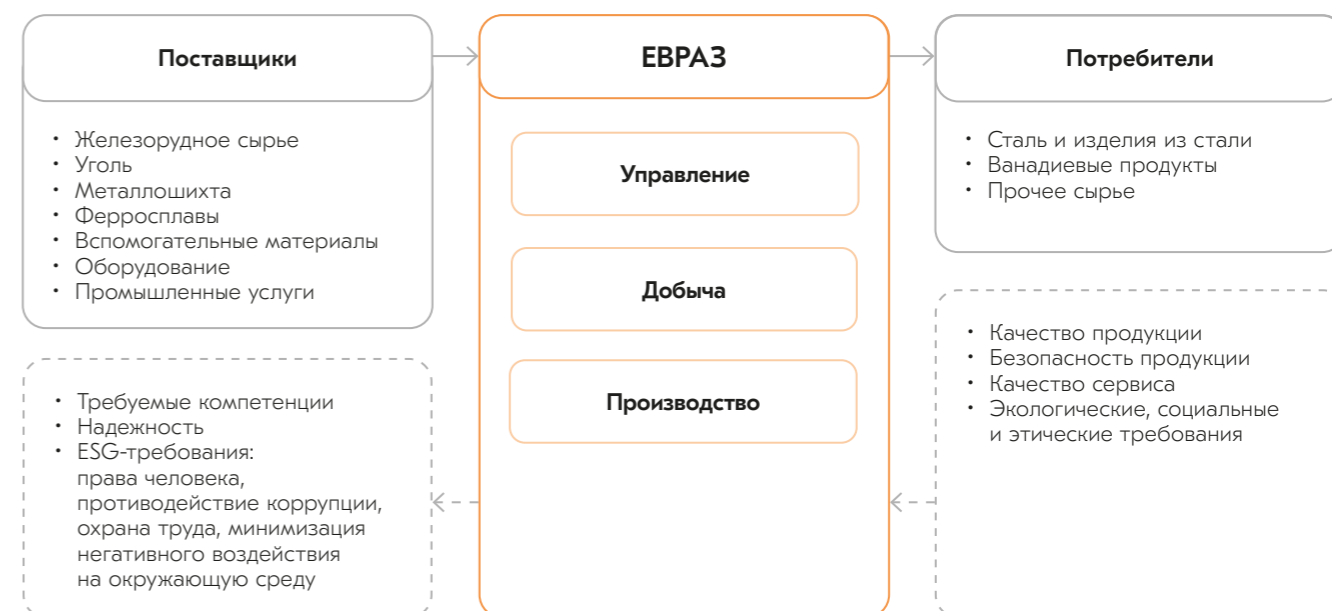
СТРУКТУРА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

GRI 2-6

В 2025 году существенных изменений в структуре цепочки поставок ЕВРАЗа не произошло. Компания взаимодействовала с 5 268 поставщиками и подрядчиками,

совокупный объем закупок у которых составил 202,3 млрд руб. Основная часть контрагентов — российские компании.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ЕВРАЗА



→ Производственный цикл - - -> Требования

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ вошел в тройку лидеров рейтинга RAEX по управлению цепочками поставок



В 2025 году агентство RAEX представило рейтинг ведущих компаний России по качеству управления цепочками поставок. По итогам исследования деятельности 109 российских компаний ЕВРАЗ вошел в тройку лидеров.

Составители рейтинга оценивали наличие кодекса по взаимодействию с поставщиками, информацию о выявлении рисков, связанных с экологическими и социальными показателями поставщиков, раскрытие данных о доле поставщиков, прошедших экологическую оценку, и о нарушениях в цепочках поставок.

Полученный опыт

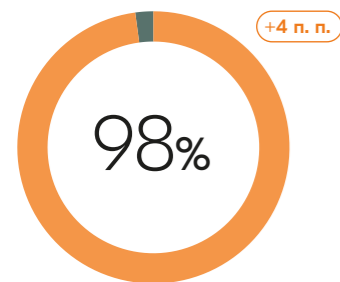
ЕВРАЗ демонстрирует комплексный подход к устойчивому развитию, не только оценивая собственную приверженность принципам, но и уделяя значительное внимание соблюдению этих правил своими партнерами. Это позволяет минимизировать риски и повышать надежность всей цепочки создания стоимости.

GRI 204-1

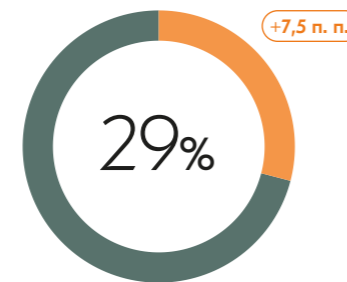
ЕВРАЗ целенаправленно развивает сотрудничество с местными поставщиками¹, поддерживая экономику регионов своего присутствия.

В отчетном периоде объем закупок у местных контрагентов составил 84 млрд руб. (42% от общего объема закупок).

В отчетном периоде

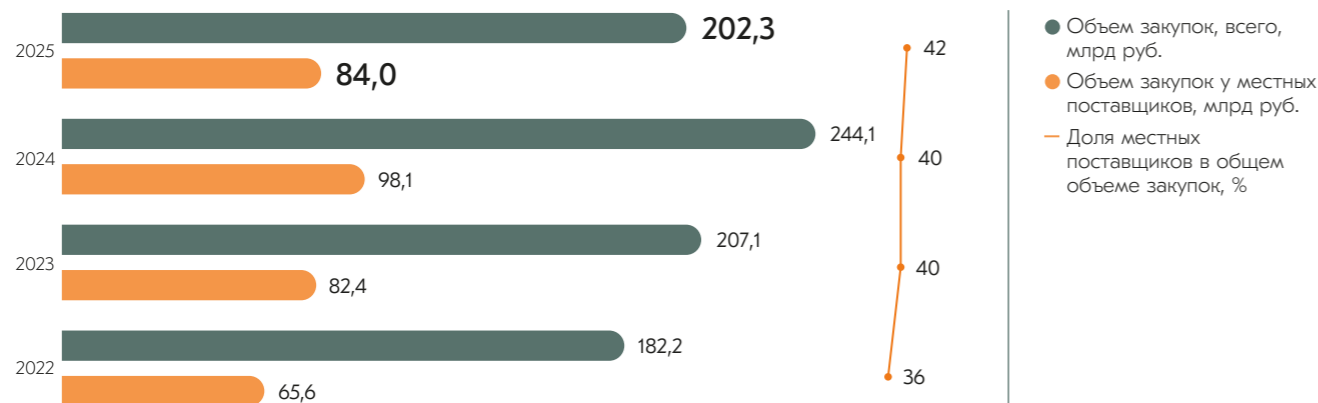


доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок ЕВРАЗа



доля закупок ЕВРАЗа у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций²

Закупки у местных поставщиков



- Объем закупок, всего, млрд руб.
- Объем закупок у местных поставщиков, млрд руб.
- Доля местных поставщиков в общем объеме закупок, %

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ

Компания ожидает от всех поставщиков следования Кодексу поведения поставщиков ЕВРАЗа: отражения его положений во внутренних корпоративных документах и распространения требований на собственных поставщиков и подрядчиков.

устойчивого развития. Выполнение этих требований является обязательным и фиксируется в договорах с поставщиками и подрядчиками.

Кодекс охватывает ключевые направления устойчивого развития: качество продукции и услуг, деловую этику, экологическую ответственность, условия труда, соблюдение прав человека, а также иные аспекты

Системность подхода ЕВРАЗа к требованиям в цепочке поставок отмечена в исследовании НИФИ Минфина России «ESG в управлении цепочками поставок»: Компания вошла в топ-15 наиболее требовательных к поставщикам российских компаний.

ОЖИДАНИЯ ЕВРАЗА В ОТНОШЕНИИ КОНТРАГЕНТОВ

- Экологическая ответственность
- Соблюдение прав человека
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Деловая этика
- Готовность к чрезвычайным ситуациям (ЧС)

➤ Подробные требования к поставщикам представлены в [Кодексе поведения поставщиков ЕВРАЗа](#)



¹ Местными являются поставщики, действующие в регионах присутствия Компании.

² Доля закупок у местных поставщиков, относящихся к среднему и малому бизнесу, в общем объеме закупок ЕВРАЗа — 12,5% (+3,2 п. п.).

СИСТЕМА ПРОВЕРКИ ПОСТАВЩИКОВ

Сотрудничество с надежными поставщиками позволяет Компании обеспечивать стабильно высокое качество продукции, снижать риски и формировать устойчивые долгосрочные отношения с партнерами. Для этого

в ЕВРАЗе действует система оценки поставщиков, охватывающая весь цикл взаимодействия. При необходимости Компания запрашивает у поставщиков проведение комплексной проверки их контрагентов.

ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕРКИ ПОСТАВЩИКОВ



Информирование

- Подтверждение согласия с Кодексом поведения поставщиков при регистрации в корпоративной системе
- При отказе поставщик не допускается к закупочным процедурам



Квалификация

- Обязательная проверка соответствия требованиям применимого законодательства
- Оценка соответствия контрагентов положениям Кодекса поведения поставщиков
- Балльная оценка поставщиков



Опытно-промышленные испытания

Проведение опытно-промышленных испытаний продукции новых производителей



Внешние аудиты

- Внешние аудиты поставщиков
- Составление списков квалифицированных поставщиков по итогам аудита



Партнерство

- Подготовка плана корректирующих мероприятий по результатам проверок на основе обратной связи
- Встречи и круглые столы с ключевыми поставщиками по актуальным темам взаимодействия

В рамках процедур квалификации в Компании применяются три вида оценки поставщиков и подрядчиков. Если выявляется несоответствие требованиям ЕВРАЗа, потенциальный поставщик не допускается

к участию в тендере, а договор с ним не заключается. При этом Компания направляет поставщикам обратную связь по выявленным отклонениям и возможным мерам для их устранения.

Виды оценки поставщиков и подрядчиков

Вид оценки	Применимость
По социальным критериям	Для всех контрагентов ЕВРАЗа, с которыми заключен договор
По критериям ОТиПБ	Для контрагентов, присутствующих на предприятиях Компании
По экологическим критериям	Для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров

В отчетном периоде среди контрагентов ЕВРАЗа не выявлено:

GRI 406-1	случаев дискриминации
GRI 407-1	риска угрозы праву на свободу объединений и ведение коллективных переговоров
GRI 408-1	риска использования детского труда
GRI 409-1	риска использования принудительного или обязательного труда

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

GRI 414-1 GRI 414-2 GRI 14.179
GRI 14.1710 GRI 14.18.3 GRI 14.19.3

ЕВРАЗ предъявляет к контрагентам требования по социальным критериям, которые закреплены в типовых договорах Компании. Требования охватывают соблюдение прав человека, включая право на отдых, равное и недискриминационное отношение, а также справедливое вознаграждение. В 2025 году 60% новых поставщиков Компании прошли оценку по социальным критериям (от общего числа новых поставщиков ТМЦ).

Основным источником потенциального негативного социального воздействия в цепочке поставок Компания выделяет фактор риска нарушения требований ОТиПБ работниками подрядных организаций. Поэтому в стандарте «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии» закреплены требования ЕВРАЗа в области ОТиПБ для контрагентов, присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

Для снижения негативного социального воздействия и рисков в цепочке поставок в ЕВРАЗе действуют:

- система оценки контрагентов — в 2025 году 100% новых и действующих поставщиков и подрядчиков, присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров, прошли оценку по критериям ОТиПБ (2 464 проверки проведены в отношении лиц, претендующих на заключение договора с Компанией);
- программа взаимодействия с поставщиками по вопросам ОТиПБ, объединяющая разовые и регулярные мероприятия.

В 2025 году:

- проведены **55 обходов** рабочих мест подрядных организаций и **20 облетов** на высоте;
- **1 893 сотрудника** подрядчиков прошли обучение по работам на высоте;
- **711 сотрудников** подрядчиков прошли тестирование на знание требований охраны труда при выполнении работ на высоте

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОНТРАГЕНТАМИ ПО ВОПРОСАМ ОТИПБ

До начала работ

- Проверка наличия обязательной разрешительной документации и лицензий
- Проверка документов, подтверждающих аттестацию и квалификацию персонала контрагента, а также документов о страховании и прохождении медицинских осмотров
- Проведение инструктажа, проверки знаний по ОТиПБ и обучения сотрудников контрагента безопасному выполнению работ на высоте
- Обязательная встреча с представителем подрядной организации, отвечающим за безопасность работ

В ходе работ

- Ежегодная проверка актуальности представленных документов
- Контроль соответствия выполняемых работ требованиям ОТиПБ с возможностью определения совместных мероприятий по обеспечению безопасности
- Обучение правилам ОТиПБ и проверка знаний этих требований у работников контрагентов
- Круглые столы, форумы и совещания, где рассматриваются вопросы ОТиПБ и выявляются потенциальные риски работ

В случае несоблюдения подрядными организациями требований ОТиПБ Компания применяет штрафные санкции, выдает предписания и ограничивает доступ на территорию для работников, допустивших грубые нарушения требований безопасности.

Результаты проверок подрядчиков и поставщиков включаются в ежегодный отчет о состоянии производственного контроля на предприятиях. Отчет направляется руководству Компании для оценки результативности управления рисками ОТиПБ в цепочке поставок.

ЕВРАЗ также ведет просветительскую работу в области ОТиПБ. В 2025 году Компания организовала Неделю безопасности, в рамках которой состоялись мероприятия по обмену опытом с работниками подрядных организаций, а также рейды на дорогах предприятий, посвященные вопросам безопасности дорожного движения. Кроме того, сотрудники подрядчиков участвуют в конкурсах идей по повышению безопасности труда и тренингах, направленных на развитие культуры безопасности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

Обязательный экологический контроль в ЕВРАЗе распространяется на всех поставщиков и подрядчиков, которые присутствуют на территории предприятий Компании для выполнения работ, оказания услуг или поставки товаров. В рамках такого контроля Компания оценивает соблюдение требований природоохранного законодательства, а также наличие у контрагента требуемых сертификатов, свидетельств, аттестатов и разрешительной экологической документации.

Требования ЕВРАЗа в экологической сфере закреплены в Кодексе поведения поставщиков, Экологической политике, а также внутренних документах и инструкциях предприятий. Эти положения далее учитываются при оформлении договорных отношений с поставщиками и подрядными организациями.

GRI 308-1 GRI 308-2

В 2025 году экологическую оценку прошло 100% новых и действующих поставщиков и подрядчиков, присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, оказания услуг или поставки товаров (2 464 проверки проведены в отношении лиц, претендующих на заключение договора с Компанией).

Для снижения экологических рисков в цепочке поставок ЕВРАЗ на ежегодной основе формирует программу взаимодействия с контрагентами по экологическим вопросам. Она включает проверки по трем основным направлениям: обращение с отходами, использование водных ресурсов и выбросы загрязняющих веществ. Программы проверок по крупным инвестиционным проектам Компания разрабатывает совместно с Росприроднадзором.

В 2025 году:

- проведены **733 проверки** проектов организации работ (проекты выполнения ремонтов), а также **222 экспертизы** технических условий в отношении проектов работ и продукции, которые могут оказывать потенциальное негативное воздействие на окружающую среду;
- проведено **246 инспекционных проверок** хода работ подрядных организаций по экологическим критериям. По итогам проверок выдано пять предписаний, направленных на совершенствование процессов, устранение выявленных нарушений и снижение рисков неблагоприятного воздействия на окружающую среду

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОНТРАГЕНТАМИ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

До начала работ

- Проверка наличия обязательных разрешительных документов и лицензий
- Проверка документов, подтверждающих аттестацию и квалификацию персонала контрагента

В ходе работ

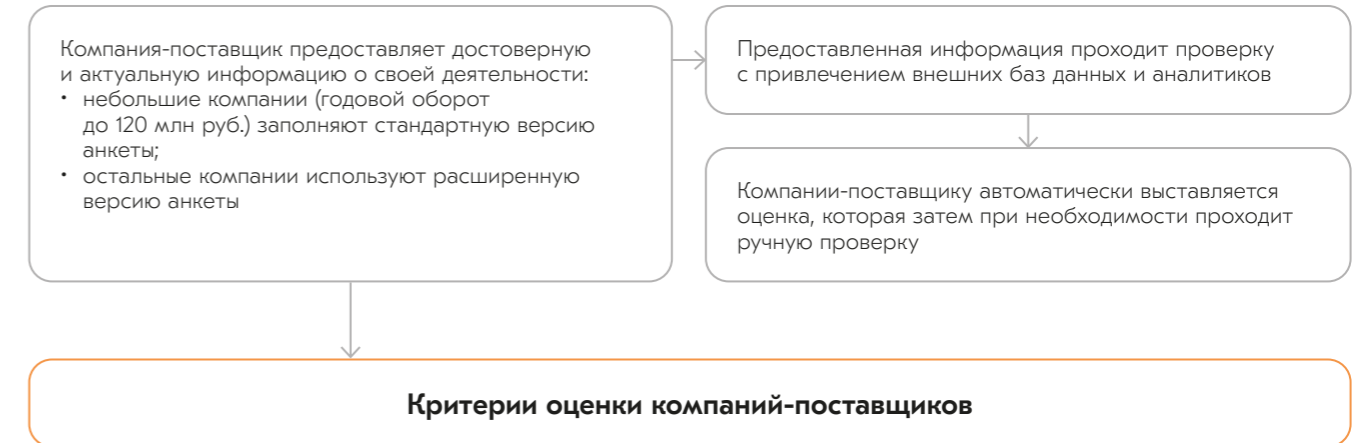
- Проверка мест выполнения работ подрядчиками на соответствие экологическим требованиям
- Контроль применяемых производственных технологий
- Сверка фактического выполнения работ с ранее представленными планами их организации и проведения

ESG-СЕРТИФИКАЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ

ЕВРАЗ на добровольной основе проводит ESG-сертификацию контрагентов. Методологический подход разработан с учетом российской специфики совместно с НИУ «Высшая школа

экономики» и опирается на международные стандарты раскрытия нефинансовой отчетности, включая GRI и SASB, а также на общепринятые принципы ESG-оценки.

ПРОЦЕСС ПРОХОЖДЕНИЯ КОНТРАГЕНТАМИ ESG-СЕРТИФИКАЦИИ



E — окружающая среда

- Обращение с отходами
- Энергоэффективность помещений
- Внедрение электронного документооборота
- Наличие экологической политики и др.

S — социальная политика

- Уровень оплаты труда
- Условия труда
- Соблюдение прав человека
- Взаимоотношения с клиентами и др.

G — управление

- Миссия и ценности
- Организация органов управления и внутреннего контроля
- Функционирование системы закупок
- Решение вопросов информационной безопасности и др.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Развитие системы обучения и повышения квалификации сотрудников и контрагентов остается для ЕВРАЗа одним из инструментов поддержания необходимого уровня компетенций. Корпоративная система обучения направлена на непрерывное развитие компетенций персонала. Записи лекций, тестовые материалы и практические задания размещаются в специальном разделе корпоративного портала и доступны сотрудникам Компании в любое время.

В отчетном году обучение охватывало работу с системой управления мастер-данными, освоение нового функционала системы управления

поставщиками, применение инструментов искусственного интеллекта в повседневной деятельности, а также использование возможностей личного кабинета на электронных площадках.

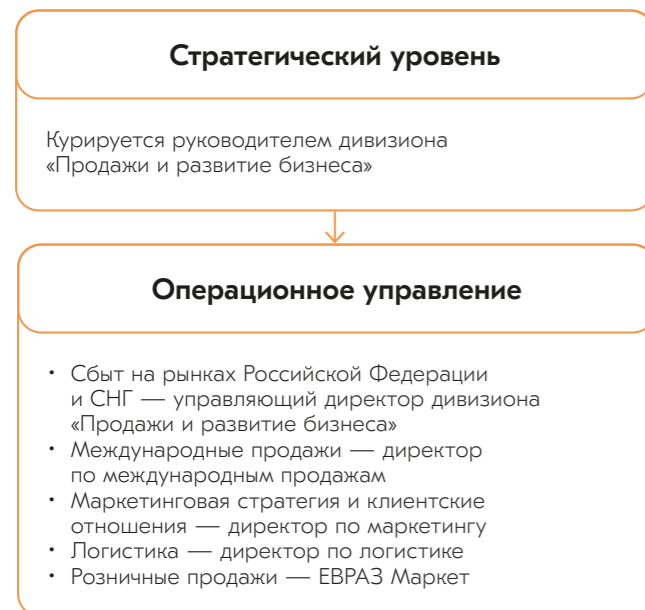
Для поставщиков Компания ежегодно организует обучение на базе видеоматериалов, размещенных на внутренних электронных площадках. Для подрядчиков также предусмотрены отдельные курсы, включая программы наставничества и обучение по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Помимо этого, ЕВРАЗ регулярно проводит деловые встречи и круглые столы с ключевыми поставщиками по актуальным вопросам взаимодействия и обмену практическим опытом.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

ЕВРАЗ развивает систему взаимодействия с клиентами, основываясь на внедрении цифровых технологий и строгом соответствии международным стандартам качества. В Компании приняты единые Стандарты обслуживания клиентов. Деятельность Компании ориентирована на оперативное получение обратной связи и трансформацию идей заказчиков в готовые продукты и сервисные решения.

Система управления клиентским опытом сохраняет преемственность и реализуется на нескольких уровнях. В 2025 году сбытовые функции, ранее распределенные между подразделениями, были объединены и переданы в управление дивизиону «Продажи и развитие бизнеса». Этот шаг позволит внедрить в регионах единые стандарты работы с заказами и повысить ее эффективность.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КЛИЕНТСКИМ ОПЫТОМ



КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Производственная деятельность Компании базируется на строгом соблюдении высоких стандартов качества. Технические характеристики и маркировка продукции ЕВРАЗа полностью соответствуют требованиям:

- государственных стандартов (ГОСТ);
- технических условий (ТУ);
- технических регламентов Таможенного союза (ТС);
- стандартов Американской ассоциации железнодорожного проектирования и технического обслуживания путей (AREMA);
- европейских норм (EN).

Реализуемая продукция проходит процедуры обязательной и добровольной сертификации на соответствие нормативам качества и эксплуатационной безопасности. Актуальный перечень действующих сертификатов доступен на официальном сайте Компании.

GRI 416-1 GRI 416-2

ЕВРАЗ осуществляет мониторинг воздействия стальной продукции на здоровье и безопасность потребителей, обеспечивая 100%-ную проверку выпускаемого сортамента. По итогам 2025 года в Компании не зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность пользователей.

В рамках стратегии непрерывного совершенствования ЕВРАЗ продолжает работу над повышением потребительской ценности продукции и оптимизацией ее характеристик. В 2025 году Компания успешно вывела на рынок новые виды стального проката и высокотехнологичные продукты, расширяя возможности клиентов в промышленном и инфраструктурном строительстве.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ обновил продуктовую линейку



В 2025 году ЕВРАЗ представил новые продукты с уникальными характеристиками.

ШАРМАКС — это продолжение премиальной линейки продуктов ЕВРАЗа. Новый бренд сверхпрочных мелющих шаров, эффективных там, где другие не справляются: высокие нагрузки, сложные режимы измельчения, нестабильные параметры работы.

Рельсы ДТ350ВС400 — эксклюзивная разработка ЕВРАЗа и РЖД. Эти рельсы превосходят мировые аналоги по точности и прямолинейности. Их ключевое преимущество — высокая ударная вязкость даже при $-60\text{ }^{\circ}\text{C}$, что гарантирует надежность и безопасность на скоростях до 400 км/ч.

Горячекатаный двутавровый профиль 22Б3В — полноценная замена европейского IPE 220EN 10365-2017. Главное отличие — применение высокопрочной стали марки С440, которая повышает прочностные характеристики и увеличивает срок службы рам.

Полученный опыт

Разработка инновационных продуктов позволяет обеспечивать критическую инфраструктуру материалами повышенной прочности, способными выдерживать экстремальные нагрузки и низкие температуры.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ увеличивает объем переработки вторичных ресурсов



В сотрудничестве с партнерами ЕВРАЗ продолжает наращивать продажи **шлакового щебня** — продукта переработки доменного шлака на металлургических активах Компании.

Замена природного щебня шлаковым снижает потребность в разработке горных пород и способствует росту объемов переработки вторичных ресурсов на комбинатах. Помимо этого, шлаковый щебень отличается высокими эксплуатационными характеристиками. Его использование позволяет сделать дорожное полотно крепче, а затраты на его строительство и ремонт — меньше.

В 2025 году объемы отгрузки потребителям шлакового щебня достигли более 1 млн т — на 20% выше показателя предыдущего года. Рост стал возможен благодаря системной работе сотрудников дивизионов «Продажи и развитие бизнеса» и «Урал», способствовавших расширению применения продукции в дорожном строительстве и промышленности. Так, материал уже использовался при строительстве таких инфраструктурных объектов, как аэропорт во Владимире, скоростная кольцевая магистраль в Московской области (ЦКАД), а также при ремонте дорожного полотна в Нижнем Тагиле.

Полученный опыт

Вовлечение вторичных ресурсов в производство способствует повышению экономической эффективности, а также достижению национальных целей в сфере экологии и ресурсосбережения.



МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ

GRI 417-1

Вся продукция Компании, за исключением коксохимической, железорудной и нерудной продукции, подлежит обязательной маркировке в строгом соответствии с действующими законодательными нормами и отраслевыми стандартами.

Информационное наполнение маркировки изделий ЕВРАЗа включает исчерпывающий набор данных: логотип Компании, номер плавки, параметры профиля, марку стали, вес, номер пакета и количество единиц продукции¹. Для оперативного доступа к информации об изделии на бирках фиксируется дата формирования и размещается QR-код.

В 2025 году Компания продолжила актуализацию единого каталога продукции, который аккумулирует полные технические характеристики производимого сортамента. Действующие в Компании процедуры контроля гарантируют соответствие маркировки актуальным требованиям на всех этапах отгрузки.

ЕВРАЗ поддерживает открытый диалог с потребителями: вопросы и предложения по совершенствованию системы идентификации товара принимаются по адресу claim@evraz.com. Ориентируясь на потребности клиентов, Компания сохраняет готовность к интеграции дополнительных элементов маркировки по индивидуальным запросам.

В отчетном периоде:

GRI 417-2

- не выявлено случаев несоблюдения требований в отношении информации о продукции и услугах, а также маркировки товаров;
- зафиксировано 14 обращений клиентов по поводу маркировки продукции, которые были урегулированы в допретензионном порядке и не повлекли за собой штрафов, санкций, предупреждений и прочих последствий. Все случаи несоответствия устранены, связанные с ними вопросы урегулированы с потребителями;

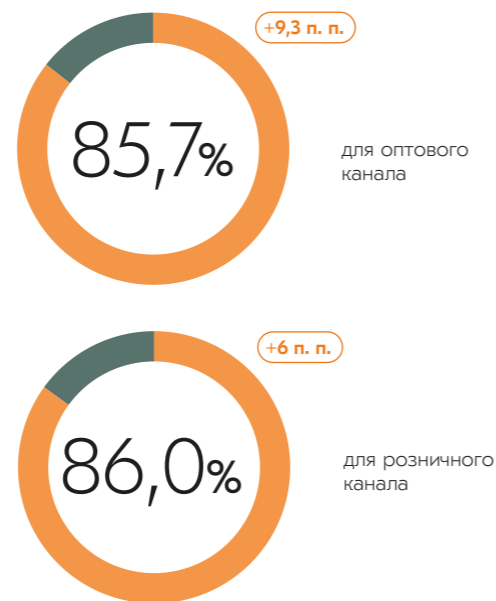
GRI 417-3

- не выявлено случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, стимулирование сбыта и спонсорство;
- не выявлены случаи нарушения прав потребителей.

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ

ЕВРАЗ осуществляет систематический контроль удовлетворенности клиентов, опираясь на внутренние стандарты оценки. Периодичность мониторинга — раз в квартал для ЕВРАЗ Торговая компания и раз в два месяца для ЕВРАЗ Маркета — обеспечивает высокую актуальность данных. Результаты исследований ложатся в основу корректирующих мер, направленных на повышение качества сервиса и продукции.

Индекс потребительской лояльности² (NPS) в отчетном году



Для личного взаимодействия с потребителями ЕВРАЗ ежегодно организует и посещает различные мероприятия. В 2025 году Компания приняла участие в следующих мероприятиях:

- Выставка достижений железнодорожного машиностроения «PRO//Движение.ЭКСПО»;
- Международная выставка оборудования и технологий горнодобывающей отрасли и горнопромышленный форум «Рудник»;
- 14-ая Международная конференция «Проволока-Крепеж» с организацией посещения ЕВРАЗ ЗСМК;
- Конференция «ALL Inclusive. Будущее стали: тенденции в архитектуре и строительстве».

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ провел первую всероссийскую конференцию «Измельчение минерального сырья. Технологии, материалы, практика»



ЕВРАЗ выступил организатором первой всероссийской конференции производителей и потребителей стальных шаров «Измельчение минерального сырья. Технологии, материалы, практика». Конференция прошла в Екатеринбурге и собрала экспертов горно-обогатительной отрасли. Основное внимание было уделено повышению эффективности измельчения руд, инновационным технологиям и презентации нового бренда мелющих шаров ШАРМАКС. Обсуждения и экскурсия на производство помогли партнерам ЕВРАЗа глубже понять тенденции развития и вызовы отрасли.

Полученный опыт

Конференция позволила объединить профессионалов для обсуждения актуальных вызовов в переработке минерального сырья.

НАГРАДЫ ЕВРАЗА В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ В 2025 ГОДУ



Ежегодная конференция «Российский рынок металлов»

- ЕВРАЗ Маркет — лауреат в номинации «Лучшая сбытовая сеть России — 2025»
- Сервисный металлоцентр ЕВРАЗ Маркета в Саранске — лауреат в номинации «За широкий спектр услуг»
- ЕВРАЗ Маркет Казань — лауреат в номинации «Лучшая металлобаза России — 2025»



Рейтинг лучших российских производителей и трейдеров продукции черной и цветной металлургии журнала «Металлоснабжение и сбыт» за второе полугодие 2025 года

- ЕВРАЗ — топ-3 лучших производителей (комбинаты) сортового проката
- ЕВРАЗ Маркет — третье место в десятке лучших металлосервисных компаний в номинациях «Универсальный поставщик», «Сортовой прокат» и «Листовой прокат»

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Онлайн-сервисы ЕВРАЗа



В ЕВРАЗе функционирует уникальная партнерская экосистема для стального строительства EVRAZ STEEL, объединяющая такие цифровые сервисы, как EVRAZ STEEL ENGINEERING, STEEL RADAR, EVRAZ STEEL BUILDING, EVRAZ STEEL BOX.

В 2025 году ключевым этапом развития платформы стала реализация проекта универсального ID клиента. Данное решение обеспечивает бесшовную авторизацию и единый доступ ко всем инструментам экосистемы, существенно упрощая пользовательский путь.

Сервис **STEEL RADAR** агрегирует данные о наличии фасонного проката на складах трейдеров-участников в России и странах СНГ. В 2025 году развитие сервиса было сфокусировано на следующих направлениях:

- расширение аудитории сайта до 220 тыс. пользователей;
- совершенствование механизма автоподбора аналогов двутавров, что позволяет минимизировать риски перехода на товары-субституты при отсутствии позиций в конкретном регионе;
- развитие функционала по заказу балки в размер, включая инструмент сравнения стоимости порезки между заводами металлоконструкций и сервисными металлоцентрами ЕВРАЗ Маркета.

Портал **EVRAZ STEEL ENGINEERING** в 2025 году увеличил годовую аудиторию до 250 тыс. пользователей. Функционал сервиса был расширен за счет:

- масштабного обновления базы технических решений;
- внедрения интерактивных карт климатических воздействий для повышения точности проектирования.

EVRAZ STEEL BOX в отчетном периоде сконцентрировался на развитии направления некапитальных строений и цифровых инструментов проектирования:

- разработана новая серия из 15 конфигураций зданий с оригинальными декоративными элементами;
- запущен специализированный [онлайн-калькулятор](#) для оперативного расчета сборных зданий;
- обновлены условия взаимодействия с проектными организациями на платформе BOX EXPRESS, в рамках которых пользователям предоставлена возможность выгрузки чертежей в редактируемых форматах DWG и IFC-моделей.

Полученный опыт

Развитие экосистемы EVRAZ STEEL в 2025 году позволило сформировать единое цифровое пространство для участников рынка, обеспечить высокую доступность проектных данных, прозрачность складских запасов и автоматизацию инженерных расчетов.

¹ Количество единиц продукции и вес применимы к отдельным единицам продукции.

² В 2025 году участие в опросе приняли 1 140 респондентов.

ЛОГИСТИКА И ПОСТАВКИ

Для клиентов ЕВРАЗа важны не только характеристики продукции, но и сроки и точность поставок. В 2025 году Компания сфокусировалась на трансформации логистических моделей в ответ на изменение

рыночной конъюнктуры и рост тарифов на перевозки. Основные усилия были направлены на диверсификацию способов доставки и повышение технологичности погрузочных процессов.

ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ЛОГИСТИКИ В 2025 ГОДУ

Контейнеризация перевозок

В течение года осуществлен практически полный отказ от использования парка крытых вагонов в пользу специализированных контейнеров. Одновременно ведется наработка компетенций по использованию универсальных контейнеров для расширения возможностей транспортировки продукции

Развитие автомобильных перевозок

Оптимизированы внутренние процессы:

- сокращены сроки погрузки и планирования;
- внедрен открытый принцип взаимодействия с перевозчиками;
- начата подготовка к использованию электронной транспортной накладной.

В результате доля автоотгрузок готовой продукции в некоторые месяцы выросла с 3 до 10%

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2026 году ЕВРАЗ намерен сосредоточиться на повышении операционной и экономической эффективности снабжения, сокращении сроков закрытия потребностей в продукции, а также на укреплении взаимодействия с поставщиками, подрядчиками и клиентами.

Для совершенствования закупочных процессов и развития отношений с контрагентами Компания планирует реализовать следующие инициативы:

- расширение функциональных возможностей Личного кабинета поставщика;
- развитие корпоративного интернет-магазина «ЕВРАЗ Маркетплейс» как основного канала взаимодействия с поставщиками;
- автоматизация ключевых элементов работы закупщиков с применением ИИ-агентов.

Для совершенствования взаимодействия с клиентами ЕВРАЗ планирует:

- завершить трансформацию бизнес-процессов в рамках перехода на единую операционную модель дивизиона «Продажи и развитие бизнеса»;
- внедрить единые стандарты работы с заказами для площадок в Сибири и на Урале, обеспечив прозрачность, точность и надежность поставок;
- продвигать бренд мелющих шаров ШАРМАКС за счет расширения географии испытаний, вывода на рынок новых марок стали и обеспечения доступности продукта во всех диаметрах;
- наращивать объемы реализации попутной продукции, включая шлаковый щебень и прочие сопутствующие материалы;
- повышать качество клиентского сервиса и сопровождения заказов, ориентируясь на долгосрочную лояльность потребителей и репутацию Компании на рынке.



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



Основные показатели за 2025 год

6 809

сотрудников прошли обучение по курсу «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа»

6 391

сотрудник прошел обучение по курсу «Кодекс поведения»

1 300

представителей компаний-контрагентов прошли обучение антикоррупционным принципам ЕВРАЗа

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Существенные темы

- Противодействие коррупции, комплаенс и деловая этика

Основные события

- По итогам оценки Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса в 2025 году ЕВРАЗу присвоен рейтинг «AAA» (компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции)

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 GRI 14.22.1

При осуществлении своей деятельности и построении деловых отношений с заинтересованными сторонами ЕВРАЗ следует принципам честного и этичного ведения бизнеса. Компания не приемлет любых форм проявления коррупции — на всех уровнях выстроена эффективная комплаенс-система.

Вопросы этичного ведения бизнеса регулярно рассматриваются на совещаниях руководителей всех уровней с участием комплаенс-менеджеров, а также в рабочих коллективах. Высшее руководство Компании на ежемесячной основе получает информацию о результатах значимых проверок, проводимых комплаенс-функцией, включая проверки по фактам мошенничества, коммерческого подкупа и использования служебного положения в личных целях.

Компания соблюдает требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и руководствуется положениями внутренних документов. Антикоррупционная политика является ключевым документом, определяющим подходы ЕВРАЗа к противодействию коррупции и соблюдению норм деловой этики. Закрепленные в ней принципы и требования применяются ко всем совместным предприятиям, а также распространяются на контрагентов Группы.

При приеме на работу все кандидаты информируются об основных требованиях Антикоррупционной политики и Кодекса поведения сотрудников и подтверждают ознакомление с документами личной подписью. Трудовой договор закрепляет обязанность соблюдения локальных нормативных актов Компании и требований законодательства Российской Федерации. При нарушении Кодекса поведения сотрудников или Антикоррупционной политики может быть снижена оценка эффективности сотрудника, влияющая на его вознаграждение.

ЕВРАЗ на регулярной основе пересматривает и актуализирует регламентационную базу. Например, в 2025 году обновлен стандарт целевого бизнес-процесса по направлению «Привлечение и подбор персонала», в котором определена роль комплаенс-функции при проверке кандидатов на трудоустройство.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Вице-президент по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов

Осуществляет общий надзор и координацию деятельности в области этики и противодействия коррупции

Комплаенс-менеджер управляющей компании

- Осуществляет мониторинг деятельности комплаенс-менеджеров на предприятиях
- Предоставляет консультации по вопросам этики
- Разрабатывает внутренние нормативные акты и обучающие материалы
- Организует мероприятия, направленные на укрепление корпоративной культуры и снижение коррупционных рисков
- Готовит материалы по теме этичного ведения бизнеса и противодействия коррупции для корпоративного портала

Комплаенс-менеджер предприятия

- Реализует антикоррупционные мероприятия
- Контролирует расходы на благотворительность и представительские расходы
- Проводит антикоррупционные проверки контрагентов
- Регулирует конфликт интересов и проверяет бизнес-процессы при проведении тендеров
- Контролирует выполнение договорных обязательств, а также организует и проводит расследования в случае выявления нарушений

Ключевые внутрикорпоративные документы в области деловой этики, комплаенса и противодействия коррупции

- [Антикоррупционная политика](#)
- [Кодекс поведения сотрудников](#)
- Положение об антикоррупционной комплаенс-системе
- Инструкция о корпоративном обучении сотрудников основным положениям антикоррупционных и санкционных политик и процедур
- Политика о деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства
- Положение о работе горячей линии
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов
- [Политика по правам человека](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)
- Положение о порядке проведения внутреннего расследования о нарушении антикоррупционных процедур
- Политика соблюдения антимонопольного законодательства (новая версия документа вступила в силу с 1 января 2025 года)
- Положение о системе предупреждения рисков нарушений антимонопольного законодательства (новая версия документа вступила в силу с 1 января 2025 года)
- Положение о прохождении работниками опросов с применением полиграфа (обновлено в 2025 году)
- Стандарт целевого бизнес-процесса по направлению «Привлечение и подбор персонала» (обновлен в 2025 году)

ЕВРАЗ ежегодно устанавливает КПЭ в области противодействия коррупции. В отчетном периоде Компания обеспечила выполнение утвержденных целей и мероприятий плана на 2025 год, включая:

- проведение анализа коррупционных рисков;
- декларирование конфликта интересов и работу комиссий по конфликту интересов;
- декларирование доходов и расходов;
- согласование подарков и знаков делового гостеприимства;
- участие в Антикоррупционном рейтинге Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ подтвердил очень высокий уровень противодействия коррупции



В 2025 году ЕВРАЗ подтвердил класс «AAA» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса РСПП, сохранив очень высокий уровень противодействия рискам коммерческого подкупа и незаконного использования служебного положения. Эксперты РСПП высоко оценили действующие в Компании процедуры, а также практику их применения.

Полученный опыт

Присвоение класса рейтинга «AAA» подтверждает эффективность мер, реализуемых Компанией, и способствует укреплению доверия со стороны партнеров, клиентов и общества в целом.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С КОРРУПЦИЕЙ

Управление рисками в Компании основано на строгом соблюдении Кодекса поведения сотрудников и Антикоррупционной политики. Комплаенс-менеджеры контролируют выполнение этих требований, осуществляя:

- внедрение и контроль за непрерывным функционированием антикоррупционных мер;
- мониторинг и контроль соблюдения внутренних антикоррупционных требований;
- проверки кандидатов и контрагентов;
- согласование операций и сделок с повышенным уровнем риска;
- выявление и урегулирование конфликтов интересов.

GRI 205-1 GRI 14.22.2

В 2025 году Компания провела переоценку коррупционных рисков в 100%¹ своих подразделений.

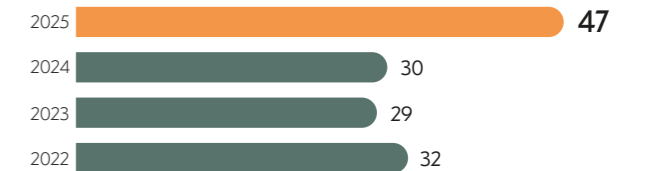
Итоги оценки подтвердили, что применяемые меры соответствуют уровню рисков и оценке вероятности их наступления. В рамках анализа были выявлены наиболее существенные коррупционные риски:

- вымогательство взяток служащими государственных организаций и ведомств;
- принуждение к совершению сделки или отказу от ее совершения;
- коммерческий подкуп;
- злоупотребление полномочиями.

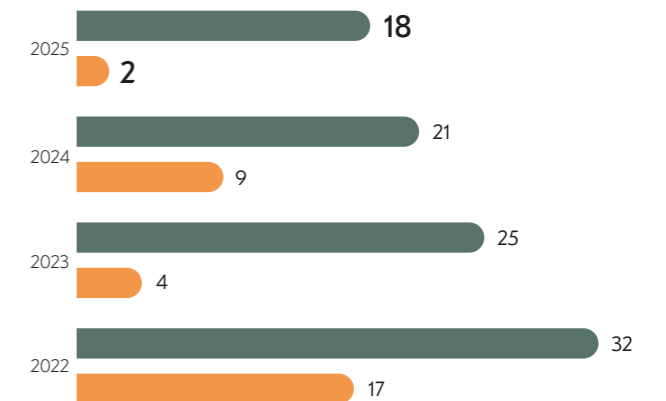
В отчетном периоде комплаенс-функция выявляла случаи коммерческого подкупа со стороны контрагентов, а также факты мошенничества и хищений имущества Компании. По каждому случаю проводились внутренние проверки, принимались дисциплинарные либо кадровые решения, а также проводились разъяснительные беседы и обучение в области противодействия коррупции. При установлении нарушений в действиях контрагентов проводились переговоры об изменении условий взаимодействия, согласовывались параметры штрафных санкций и возмещения ущерба.

За отчетный период среди сотрудников ЕВРАЗа зафиксировано 47 случаев нарушения Антикоррупционной политики. В результате Компания приняла решение расторгнуть трудовые отношения с 18 сотрудниками и привлечь к дисциплинарной ответственности двоих.

Общее количество подтвержденных случаев нарушений Антикоррупционной политики, шт.



Случаи увольнения и привлечения работников к дисциплинарной ответственности за нарушение Антикоррупционной политики, шт.



● Общее количество случаев увольнения
● Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности

В 2025 году случаев расторжения или непродления отношений с деловыми партнерами в связи с нарушением Антикоррупционной политики Компании зафиксировано не было. За отчетный период Компания не привлекалась к административной ответственности за коррупционные правонарушения.

¹ Ключевые активы Компании — пять активов по всем сегментам.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

ЕВРАЗ уделяет особое внимание своевременному выявлению ситуаций конфликта интересов и недопущению его возникновения. В Компании действует комплекс мер для выявления и урегулирования конфликтов интересов.

МЕРЫ ВЫЯВЛЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ



Декларирование конфликтов

Руководители обязаны декларировать потенциальные конфликты интересов



Реестр конфликтов

Ведется реестр задекларированных и выявленных конфликтов интересов



Комиссии по урегулированию

Профильные комиссии разрабатывают решения по урегулированию конфликтов интересов



Горячая линия

Действует круглосуточная горячая линия для сообщений о подозрениях или нарушениях



Информирование контрагентов

Контрагенты получают информацию о требованиях Антикоррупционной политики ЕВРАЗа



Обучение сотрудников

Разработан специальный курс обучения для сотрудников: «Конфликты интересов: суть и управление»



Проверки

Комплаенс-менеджеры проводят проверки для выявления потенциальных конфликтов

Ежегодно в I квартале ЕВРАЗ проводит электронное декларирование конфликтов интересов среди менеджеров, занимающих должности с повышенным коррупционным риском. Перечень таких должностей формируется комплаенс-менеджерами совместно с высшим руководством Компании. В 2025 году в декларировании приняли участие более 1 тыс. руководителей разного уровня. Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, в ЕВРАЗе составила 2,2%.

По итогам декларирования подтвержденных конфликтов интересов не выявлено. Потенциальные конфликты интересов остаются под контролем комплаенс-менеджеров и комиссий по урегулированию конфликтов интересов соответствующих активов.

Компания соблюдает установленный законодательством порядок совершения и раскрытия сделок с заинтересованностью в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.

➔ Подробнее об управлении конфликтом интересов см. в разделе «Корпоративное управление», стр. 134

АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

GRI 206-1

ЕВРАЗ следует принципам антимонопольного поведения и реализует меры антимонопольного комплаенса, которые оценивает как эффективные. За последние пять лет Компания не привлекалась к ответственности за нарушение антимонопольного законодательства.

По делу, возбужденному в 2024 году в отношении ЕВРАЗа и Выксунского металлургического завода (ВМЗ) о нарушении антимонопольного законодательства, которое связано с предполагаемыми согласованными действиями, направленными на установление и поддержание цен на цельнокатаные колеса, Комиссией Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации в 2025 году принято решение и выдано предписание. Решение и предписание обжалуются в судебном порядке в 2026 году¹.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

GRI 205-2

GRI 14.22.3

ЕВРАЗ продвигает принципы деловой этики среди сотрудников и поддерживает работу каналов для информирования и консультирования по вопросам соблюдения этических норм.

посвящены соблюдению требований Кодекса поведения сотрудников и Антикоррупционной политики, тематикам, по которым следует обращаться на горячую линию, а также отдельным примерам из практики комплаенс-контроля.

Корпоративный портал используется как основной канал информирования по тематике этики и комплаенса. В отчетном периоде на портале опубликовано 13 материалов, затрагивающих результаты и практику работы комплаенса, со средней аудиторией более 2 тыс. читателей. В 2025 году публикации были

Компания учитывает, что коррупционные риски могут возникать не только непосредственно внутри организации, но и вне ее, в первую очередь в ходе взаимодействия с различными контрагентами, включая деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков. В связи с этим Компания реализует комплексную систему информирования всех заинтересованных сторон, не ограничиваясь сотрудниками.

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ О ПРИНЦИПАХ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Публикации на корпоративном портале

Выступления комплаенс-менеджеров на очных встречах с руководителями подразделений

Личное консультирование по вопросам деловой этики с комплаенс-менеджерами

МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ОБЛАСТИ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



Антикоррупционная оговорка

Во все договоры с партнерами и контрагентами включается антикоррупционная оговорка. В ней закреплен запрет любых форм взяточничества, коррупционных действий и мошенничества при исполнении договорных обязательств



Обучение

Для контрагентов предусмотрены обучающие программы, направленные на повышение осведомленности о коррупционных рисках и мерах их предотвращения, а также на разъяснение применимых политик и процедур Компании



Официальные каналы

Информирование осуществляется через рассылки и корпоративные ресурсы — размещение сведений о политиках и требованиях ЕВРАЗа в области деловой этики, а также публикацию материалов и отчетности по вопросам противодействия коррупции и мошенничеству

¹ Данное событие является значимым для Компании за пределами отчетного периода.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2

Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной деятельности занимает фундаментальное место в антикоррупционной комплаенс-системе ЕВРАЗа. Компания постоянно работает над усовершенствованием данного элемента, используя широкий набор инструментов, чтобы принципы добросовестного поведения стали основой повседневных действий всех сотрудников.

В отчетном году были определены порядок и критерии назначения учебных курсов, а также порядок контроля прохождения обучения.

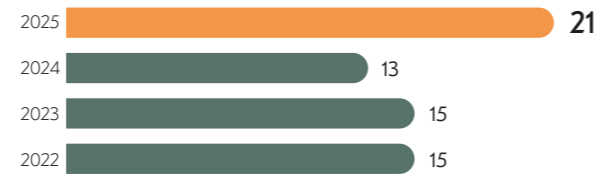
В 2025 году среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника составило 0,63. Обучение прошли:

6 391 сотрудник
по курсу «Кодекс поведения»

6 809 сотрудников
по курсу «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа»

2 524 руководителя
различных уровней по курсу «Конфликты интересов: суть и управление»

Доля сотрудников, прошедших обучение по политикам и методам противодействия коррупции¹, %



ЕВРАЗ обеспечивает доступ к антикоррупционному обучению для представителей контрагентов. На обучающем портале ЕВРАЗа размещен бесплатный курс «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа», доступный на русском и английском языках. Прохождение курса рекомендовано всем участникам тендерных процедур и является обязательным для компаний, заключающих договоры в статусе победителей тендеров, срок действия сертификата составляет два года. В отчетном периоде сертификат об успешном прохождении курса получили 1,3 тыс. руководителей и представителей компаний-контрагентов.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

GRI 2-26

В целях повышения оперативности и эффективности мер, направленных на предупреждение нарушений этического характера, включая коррупционные проявления, дискриминацию, нарушения прав человека, в ЕВРАЗе действует единая горячая линия.

В 2025 году на корпоративную горячую линию ЕВРАЗа поступило 26 обращений по теме коррупции и мошенничества. Все они рассмотрены в полном объеме. По результатам проверок приняты необходимые меры либо заявителям направлены мотивированные ответы об отсутствии состава нарушения.

¹ Подробнее о работе горячей линии ЕВРАЗа см. в разделе «Права человека», стр. 126

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В вопросах противодействия коррупции:

- проведение ежегодного анализа коррупционных рисков и оценка эффективности применяемых мер контроля;
- использование корпоративного портала для публикации материалов по итогам резонансных или показательных проверок, проведенных комплаенс-функцией;
- анализ ключевых политик и положений антикоррупционного пула на предмет необходимости уточнений;
- обновление Регламента взаимодействия с государственными органами власти.

В вопросах деловой этики:

- обеспечение соблюдения сотрудниками норм Кодекса поведения сотрудников вне зависимости от уровня занимаемой должности;
- рассмотрение и проверка 100% сигналов, поступающих на горячую линию;
- продолжение обучения сотрудников по курсам, посвященным Антикоррупционной политике и Кодексу поведения сотрудников ЕВРАЗа;
- размещение на корпоративном портале материалов по этике бизнеса с периодичностью не реже одного раза в два месяца;
- очное участие в Антикоррупционном рейтинге РСПП.

В вопросах комплаенса:

- проведение декларирования конфликтов интересов среди руководителей с высоким уровнем риска;
- продолжение обучения по курсу «Конфликты интересов: суть и управление» с охватом не менее 2 тыс. руководителей;
- обновление должностной инструкции комплаенс-менеджера, применяемой на предприятиях ЕВРАЗа;
- участие в подготовке нового дизайна корпоративного сайта как источника публичной информации о результатах работы антикоррупционного комплаенса.



¹ С 2025 года в раскрытии показателя учитывается общее количество сотрудников, прошедших обучение как минимум по одному из курсов («Антикоррупционная политика ЕВРАЗа», «Кодекс поведения», «Конфликты интересов: суть и управление»).

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ЕВРАЗ соблюдает налоговое законодательство, в полном объеме исполняя свои налоговые обязательства и обеспечивая стабильные налоговые поступления в бюджеты регионов присутствия.

ПОДХОД И СТРУКТУРА

GRI 207-1 GRI 207-2

Дирекция по налогообложению отвечает за разработку и внедрение методологических подходов, а также управление налоговой политикой. Дирекция входит в состав финансового блока и подчиняется вице-президенту по финансам. Реализация налоговой

политики организована через три блока в составе Дирекции, при этом в 2025 году часть функционала по налоговому мониторингу, включая методологию и настройки в информационных системах, передана в Центр сервисных решений (ЦСР) ЕВРАЗа.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ



¹ Сделки M&A (от английского mergers and acquisitions) — объединение двух или более компаний.

Для сотрудников ЦСР соблюдение налоговой дисциплины отражено в КПЭ через показатели своевременной отправки налоговой отчетности и заявок на уплату налогов, а также через отсутствие обоснованных требований со стороны заказчиков о компенсации затрат, связанных с уплатой пеней и штрафов по решениям государственных органов.

Деятельность Компании в области соблюдения налогового законодательства регламентируется внутренними документами и политиками. Подходы к управлению налогообложением интегрированы в общую бизнес-стратегию Компании и реализуются в рамках ключевых корпоративных инициатив. ЕВРАЗ поддерживает внутренние документы по налоговому учету в актуальном состоянии и оперативно обновляет их с учетом изменений налогового законодательства.

Документы, регламентирующие процесс управления налогообложением в Компании

- Типовая форма учетной политики для целей налогообложения (актуализирована и дополнена новыми разделами (туристический налог, земельный налог) в 2025 году)
- Учетная политика для ПАО «ЕВРАЗ» в связи с реорганизацией (разработана в 2025 году)
- Типовая учетная политика для предприятий, находящихся на упрощенной системе налогообложения (УСН) (разработана в 2025 году)
- Регламент по взаимодействию Дирекции по налогообложению и Центра сервисных решений (ЦСР)
- Регламент взаимодействия подразделений по исполнению норм налогового законодательства о контроле цен
- Регламент взаимодействия подразделений при проведении налогового мониторинга
- Положение по внутреннему контролю и управлению рисками для целей налогового мониторинга в ООО «ЕВРАЗ»
- Положение по внутреннему контролю и управлению рисками для целей налогового мониторинга в АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»
- Инструкция по внутреннему контролю и управлению рисками для целей налогового мониторинга в АО «ЕВРАЗ КГОК»

Льготное налогообложение в инвестиционных проектах в 2025 году

В 2025 году Компания применяла инструменты льготного налогообложения для поддержки реализации инвестиционных проектов на федеральном и региональном уровнях. Ключевые меры включали инвестиционные налоговые вычеты, льготы по налогу

на имущество, а также специальные режимы и вычеты по налогу на добычу полезных ископаемых (НДПИ). В планы Дирекции по налогообложению входит более углубленный анализ возможностей применения налоговых льгот.

Региональные инвестиционные налоговые вычеты	Применялись по инвестиционным проектам: <ul style="list-style-type: none"> реконструкция коксовой батареи № 2 в Кемеровской области; производство пека марки «Б» в Свердловской области
Федеральный инвестиционный налоговый вычет	Применялся
Льготы по налогу на имущество	Применялись по приоритетным инвестиционным проектам Свердловской области, включая: <ul style="list-style-type: none"> освоение Собственно-Качканарского месторождения ЕВРАЗ КГОК; производство пека марки «Б» по ПАО «ЕВРАЗ»
Инструменты по НДПИ, связанные с инвестициями	<ul style="list-style-type: none"> Применялась пониженная ставка налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) 0,18 долл. США / т в части добычи на Собственно-Качканарском месторождении ЕВРАЗ КГОК при условии заключения соглашения о защите и поощрении капиталовложений (СЗПК) согласно п. 3 ст. 342.9 Налогового кодекса Российской Федерации, с учетом того, что на месторождении еще не выработан 1% запасов Применялся вычет НДПИ по расходам, связанным с сооружением объектов размещения отходов, согласно ст. 343.8 Налогового кодекса Российской Федерации, в рамках инвестиционного проекта по центральному хвостохранилищу-2 Применялся понижающий коэффициент 0,25 к сумме НДПИ по подземным участкам недр в рамках ст. 342.1 Налогового кодекса Российской Федерации при достаточности капитальных вложений в подземную добычу. Фактически льгота применялась за счет инвестиционных проектов по Таштагольской и Шерегешской шахтам

УПРАВЛЕНИЕ НАЛОГОВЫМИ РИСКАМИ

GRI 207-2

ЕВРАЗ стремится минимизировать налоговые риски, развивая процедуры их выявления, оценки и устранения. Корректирующие меры по итогам проверок и внутреннего контроля используются для снижения вероятности повторного возникновения аналогичных рисков.

идентификацию рисков и выполнение контрольных процедур (включая учет и подготовку отчетности) в информационных системах «Витрина данных налогового мониторинга» и «1С: Управление холдингом». На этапе планирования бизнес-процессов и сделок проводится налоговая экспертиза, а на ежеквартальной основе осуществляется анализ налоговых рисков в рамках Дирекции по налогообложению.

Система управления рисками и внутреннего контроля ЕВРАЗа интегрирована в действующие информационные системы, применяемые для ведения учета и формирования отчетности. В рамках участия в налоговом мониторинге Компания дополнительно автоматизирует

➤ Подробнее о системе управления рисками ЕВРАЗа см. в разделе «Управление рисками», стр. 138

ПРОЦЕДУРЫ ВЫЯВЛЕНИЯ И УСТРАНЕНИЯ РИСКОВ

Анализ процессов

Проводится анализ всех бизнес-процессов, которые могут существенно влиять на соблюдение налоговых обязательств

Обучение сотрудников

Организуются семинары и консультации с внешними аудиторами и юристами, обучение на профильных программах налоговых служб, а также обмен практиками с отраслевыми специалистами

Проверка полноты базы налогообложения

Проводится независимая проверка полноты бухгалтерской базы, включая налоги и сборы в рамках аудита финансовой отчетности. Это позволяет выявлять и устранять возможные ошибки или пропуски в налоговой отчетности и обеспечивать ее соответствие требованиям законодательства



ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ ПРОВЕРКИ

В ЕВРАЗе действует многоуровневая система контроля правильности исчисления и уплаты налогов, включающая внутренние и внешние проверки. ЦСР проводит контрольные процедуры на ежемесячной и ежеквартальной основе. Используемые информационные системы для ведения учета и формирования отчетности содержат встроенные механизмы контроля, что помогает снижать риск ошибок при расчете налогов и подготовке отчетности.

Внешние проверки проводятся в рамках ежегодного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Выбор аудиторской организации осуществляется специально создаваемой комиссией.

В 2025 году Компания продолжила развитие контрольных процедур и автоматизацию ключевых элементов налогового администрирования.

В частности, были разработаны и внедрены статусы по формированию реестров на уплату налогов и страховых взносов, что повысило управляемость процесса и сократило вероятность технических ошибок. Также на регулярной основе проводилась сверка налогового учета с бухгалтерским, включая анализ отклонений. Для усиления контроля качества данных в SAP ERP¹ внедрен отчет, позволяющий сопоставлять доходы и расходы в бухгалтерском и налоговом учете с учетом постоянных и временных разниц. Дополнительно автоматизированы отдельные налоговые регистры и отчетность (в том числе по федеральному инвестиционному налоговому вычету), а для повышения надежности обмена данными внедрены контрольные отчеты и решения по переносу информации между SAP ERP и «1С:Управление холдингом».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 207-2 GRI 207-3

ЕВРАЗ использует режим налогового мониторинга, предусматривающий предоставление налоговым органам Российской Федерации удаленного доступа к данным налогового учета, первичной документации и информации о системе внутреннего контроля для ряда компаний Группы. Налоговый учет ведется единой сервисной компанией — ЦСР — во взаимодействии с Дирекцией по налогообложению управляющей компании. ЦСР обеспечивает оперативное взаимодействие с налоговыми органами, включая предоставление необходимой информации и налоговой отчетности.

В отчетном периоде ЕВРАЗ КГОК перешел на налоговый мониторинг в рамках проекта СЗПК, что создает условия для применения льготы по НДС. Одновременно ЕВРАЗ продолжает развивать форматы взаимодействия с ФНС России, включая участие в профильных рабочих группах и развитие технологических каналов информационного обмена в рамках интеграции с АИС «Налог-3».

ЕВРАЗ также участвует в обсуждении инициатив в сфере налогообложения через отраслевые объединения. Компания является участником Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

и Ассоциации предприятий черной металлургии «Русская сталь», таким образом поддерживая регулярный диалог по вопросам налогового регулирования с представителями бизнеса и государства.

Компания придерживается высоких стандартов этичного ведения бизнеса по всем направлениям деятельности, в том числе в части налогообложения. Принципы добросовестности, соблюдения законодательства и этических норм, а также неприятие любых форм и проявлений коррупционной деятельности закреплены в Кодексе поведения сотрудников, Антикоррупционной политике и иных внутренних нормативных документах.

Также в ЕВРАЗе действует горячая линия, предоставляющая возможность всем сотрудникам и иным лицам сообщать информацию, связанную с деятельностью Компании, в том числе в сфере налогообложения. В 2025 году обращений на горячую линию по вопросам нарушения налогового законодательства не поступало.

В отчетном периоде не зафиксировано конфликтных ситуаций, связанных с уклонением от уплаты налогов либо с минимизацией налоговых платежей.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

ЕВРАЗ системно повышает налоговую грамотность сотрудников, что укрепляет контрольные процедуры и помогает своевременно выявлять и снижать налоговые риски.

Мероприятия по повышению уровня осведомленности и обучение сотрудников

Направление	Описание	Количество участников, человек
Повышение квалификации сотрудников	Обучение на тему «Применение федерального инвестиционного налогового вычета и инвестиционного налогового вычета при расчете налога на прибыль»	35
	Обучение на тему «Подготовка и формирование уведомлений по контролируемым сделкам»	38
Семинары, вебинары, лекции и форумы с участием сотрудников Дирекции по налогообложению	Конференция по налоговому мониторингу от Керf	2
	Вебинар «Учет цифровых финансовых активов и гибридных цифровых прав для компаний нефинансового сектора» от Керf	15
	Вебинар «Метрики бизнес-процессов: от А до Я» от Академии ТеДо	15
	Вебинар «Главный ИТ-проект года налоговой функции: автоматизация налогового мониторинга» от Б1	2
	Вебинар «Планируемые изменения в налоговое законодательство: что важно знать бизнесу» от Б1	12
	Всероссийский форум «Налоги и ТЭК», «Налогообложение и бухгалтерский учет в горнодобывающих компаниях» от ПравоТЭК	15

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2026 год и среднесрочную перспективу Компания ставит перед собой следующие цели:

- повышение качества учета путем возможной автоматизации узких мест в процессах начисления и уплаты налогов, а также контроля по начислению налогов и формированию налоговой отчетности;

- максимальное использование льготных режимов налогообложения, включая специальные инвестиционные контракты, инвестиционный налоговый вычет и другие;
- выполнение анализа возможности применения льготного порядка учета расходов на НИОКР при расчете налога на прибыль.



¹ SAP ERP (Enterprise Resource Planning) — комплексная система управления ресурсами предприятия от компании SAP.

ПРИЛОЖЕНИЯ

184 Приложение 1.
Соответствие рекомендациям TCFD

185 Приложение 2.
Реестр рисков ЕВРАЗа

191 Приложение 3.
Количественные данные

213 Приложение 4.
Таблица GRI

226 Приложение 5.
Заключение независимого аудитора



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. СООТВЕТСТВИЕ РЕКОМЕНДАЦИЯМ TCFD¹

Раздел	Элемент отчетности	Раскрытие в отчете
Руководство		
Сведения об управлении организацией в части рисков и возможностей, связанных с климатом	а. Описать надзор Совета директоров за вопросами, относящимися к рискам и возможностям, связанным с климатом	↗ Стр. 32
	б. Описать роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	↗ Стр. 32
Стратегия		
Сведения о фактическом и потенциальном воздействии рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	а. Описать риски и возможности, связанные с климатом, которые организация выявила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	↗ Стр. 34
	б. Описать влияние рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	↗ Стр. 34
	в. Описать устойчивость стратегии организации с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий повышения температуры на 2 °С или ниже	↗ Стр. 34
Управление рисками		
Сведения о том, как организация выявляет риски, связанные с климатом, оценивает их и управляет ими	а. Описать процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	↗ Стр. 34
	б. Описать процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	↗ Стр. 34
	в. Описать, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общий процесс управления рисками организации	↗ Стр. 34
Цели и метрики		
Количественные и целевые показатели, используемые для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с климатом	а. Раскрыть показатели, используемые организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками	↗ Стр. 37
	б. Раскрывать выбросы парниковых газов области охвата 1, области охвата 2 и при необходимости области охвата 3 и связанные с ними риски	↗ Стр. 37

¹ TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.
С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО отвечает за мониторинг хода раскрытия компаниями информации о климате от Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), при Совете по финансовой стабильности (FSB).

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. РЕЕСТР РИСКОВ ЕВРАЗА

Риски в области устойчивого развития

Риск ²	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском	
Управленческие	Влияние мировой экономики, ситуация в отрасли, отраслевые циклы	Эффективность деятельности ЕВРАЗа зависит от глобальной макроэкономической ситуации, экономических и отраслевых условий (таких как баланс спроса и предложения на сталь и особенно на железную руду и коксующийся уголь, который может влиять на стоимость продукции и объемы производства на всех рынках). Поскольку деятельность ЕВРАЗа характеризуется высоким уровнем постоянных затрат, глобальные экономические и отраслевые факторы могут повлиять на его операционные показатели. Ввод новых мощностей и снижение спроса в связи с экономическим спадом существенно влияют на цены	<ul style="list-style-type: none"> Диверсификация деятельности на нескольких географических рынках Вертикально интегрированная бизнес-модель позволяет защитить Компанию от повышения цен на сырье, а в отношении контрактов используются различные формулы ценообразования. Кроме того, продукция реализуется по ряду контрактов, которые привязаны к ценам на сырье. Часть продукции поставляется по долгосрочным контрактам Низкая себестоимость продукции по сравнению с конкурентами Компании, что смягчает последствия экономических колебаний Себестоимость российских операций Компании выражена в рублях, цены на продукцию устанавливаются в долларах США или привязаны к долларам США
Социальные	Конкурентоспособность продукции	<ul style="list-style-type: none"> Снижение уровня потребления строительной продукции и усиление конкуренции в этом сегменте на фоне возможного ухудшения макроэкономической ситуации, как следствие — рост конкуренции на профицитном рынке Падение спроса на железнодорожную продукцию как со стороны ОАО «РЖД», так и со стороны прочих потребителей Усиление конкуренции в сегменте железнодорожной продукции, избыточное предложение слябов на мировом рынке Увеличение объемов экспорта из Китая и изменение мировых грузопотоков на фоне различных ограничений, как следствие — ценовое давление на производство стали на мировом рынке 	<ul style="list-style-type: none"> Стратегии развития линейки продукции разрабатываются и регулярно пересматриваются для каждого сегмента, например: <ul style="list-style-type: none"> изучение возможностей железнодорожного рынка за пределами России; долгосрочные контракты на мелющие шары, производство мелющих шаров нового поколения на Урале; изучение возможностей строительного рынка; широкая собственная дистрибуторская сеть в России; разработка стратегий готовой продукции с целью снизить долю низкомаржинальных полуфабрикатов в продуктовом портфеле
Экологические			

² Перечень рисков представлен на основании утвержденного Реестра рисков ЕВРАЗа.

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Эффективность затрат: себестоимость в сравнении с конкурентами	<p>Большинство групп продукции в сталелитейной промышленности являются высококонкурентными с точки зрения затрат, и это особенно актуально для ключевых рынков Компании.</p> <p>Преобладающая часть сталелитейных предприятий остается чувствительной к затратам и ценам. EBPAZ все чаще переводит производство на полуфабрикаты, что в меньшей степени ориентировано на обслуживание клиентов и в большей степени на снижение затрат. Сталеплавильное производство — отрасль с высокими капитальными затратами, где снижение загрузки завода приводит к увеличению постоянных затрат на тонну сырой и прокатной стали и уменьшению размера прибыли. Цифровая трансформация значительно влияет на отрасль — компании начинают использовать новые технологии для повышения производительности и маржи по всей цепочке создания стоимости. Неспособность внедрять и использовать цифровые инструменты для решения актуальных бизнес-проблем приводит к уменьшению гибкости операций и потере ценовых преимуществ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Приостановка прокатных операций при низкомаржинальных рынках Проекты по снижению затрат для повышения конкурентоспособности активов Инвестиционная политика, направленная на сокращение и управление затратами Развитие конкурентоспособного железнодорожного и строительного производства как для внутреннего, так и для внешнего рынков Контроль над внутренней сетью Компании по сбыту стали в России Разработка новых продуктов с высокой добавленной стоимостью Проекты трансформации бизнес-системы Компании, ориентированные на повышение эффективности и результативности Внедрение бизнес-системы EBPAZa и достижение ежегодного снижения затрат на 3% для всех бизнес-подразделений Пересмотр и сокращение затрат на общезайственные и административные нужды Реализация программы цифровой трансформации, направленной на повышение эффективности производства и производственной безопасности
OT, ПБ и ООС: экологические риски	<p>Добыча руды и производство стали сопряжены с риском воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с качеством воды, выбросами в атмосферу, переработкой отходов, управлением хвостами производства, а также удовлетворенностью местного населения. Возникают потенциальные репутационные риски и вероятность наложения штрафов и санкций вплоть до приостановки деятельности и аннулирования лицензий</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ответственность за экологические риски возложена на региональные бизнес-подразделения, контроль осуществляет высшее руководство Регулярный мониторинг реестра экологических рисков, разработка и реализация мероприятий по их снижению Большинство подразделений Компании сертифицированы по стандарту ISO 14001. Деятельность всех предприятий постепенно приводится в соответствие с его требованиями. Компания также отвечает требованиям REACH¹ Реализация программ по сокращению выбросов в атмосферу и водопотребления на предприятиях и программ по улучшению управления отходами Принятие Экологической стратегии и актуализация в соответствии с ней перечня проектов для достижения стратегических целей в отношении выбросов и отходов Усиленное внимание высшего руководства к регулярному мониторингу тенденций и факторов экологических рисков Модернизация оборудования для снижения негативного влияния на окружающую среду <p>➤ Более подробную информацию см. в разделах «Изменение климата и энергоэффективность» и «Охрана окружающей среды»</p>

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
OT, ПБ и ООС: риски охраны труда и промышленной безопасности	<p>Сталелитейная и горнодобывающая промышленность неразрывно связана с рисками в области безопасности производства, включая опасность возникновения пожара, взрыва и поражения электрическим током.</p> <p>Среди рисков, специфичных для отдельных шахт, — камнепады, вызванные геологическими условиями, и аварии с участием оборудования и (или) транспортных средств.</p> <p>Деятельность Компании регулируется широким спектром законов, правил и стандартов в области охраны труда и производственной безопасности, нарушение любого из которых может привести к штрафам, санкциям и негативным последствиям для репутации, а в крайнем случае — к отзыву лицензий на добычу полезных ископаемых, что приведет к сокращению операций на неопределенный срок</p>	<ul style="list-style-type: none"> Непосредственный контроль высшего руководства в области охраны труда и промышленной безопасности. Существенные темы, связанные с промышленной безопасностью, обладают высоким приоритетом на всех внутренних заседаниях руководства Особое внимание к показателям безопасности при рассмотрении КПЭ менеджмента Стандартизация критически важных программ безопасности Регулярные аудиты промышленной безопасности Постоянный анализ и оценка причин инцидентов (травм), разработка мероприятий для наиболее эффективного устранения ключевых рисков в области безопасности труда <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»</p>
HR: управление навыками и развитие персонала	<p>Наличие управленцев и сотрудников с необходимыми навыками. Это особенно актуально для определенных регионов и бизнес-единиц (например, инженеры, эксперты по горному делу, руководители проектов). Риски связаны с отбором, наймом, обучением и удержанием сотрудников и квалифицированных руководителей. Использование неквалифицированного персонала может привести к трудностям с внедрением новых технологий, браку продукции, инцидентам. Сроки реализации проектов и инвестиционные бюджеты могут быть выше из-за низкой инженерной экспертизы</p>	<ul style="list-style-type: none"> Меры по удержанию персонала, внутреннее продвижение, внедрение программ наставничества и развития, включая внутреннее обучение, школы инженеров, технические форумы и программы сертификации Реализация программ обучения Московской школы управления «Сколково» — дополнительный вклад в развитие и обучение ключевого пула стратегического менеджмента Обучение по программе «Базовая инженерная аналитика» для производственных руководителей и специалистов Проведение заседаний кадровых комитетов различного уровня для создания и развития кадрового потенциала и резерва руководителей Использование HR-аналитики как инструмента визуализации и управления для руководителей производства (для отслеживания показателей производительности труда, текучести кадров, уровня вовлеченности, количества назначений из кадрового резерва, наличия кадрового резерва и т. д. — всего 13 параметров) Развитие сотрудничества с учебными заведениями городов присутствия (совместные программы, практика, трудоустройство выпускников) Раннее трудоустройство выпускников специализированных профессиональных образовательных организаций Обучение работников сквозных дефицитных профессий в центрах подготовки кадров Обучение профессии на производстве Мониторинг уровня заработной платы ближайших конкурентов, оперативное изменение заработной платы <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала»</p>

¹ Registration, Evaluation, Authorisation, and Restriction of Chemicals — Регламент Европейского Союза по химическим веществам, действующий с 2007 года.

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
HR: обеспечение достаточного кадрового резерва и повышение уровня мотивации работников	Отсутствие планирования преемственности и неправильная мотивация повышают риск потери нужных знаний и навыков. Существует риск снижения производительности из-за низкой удовлетворенности работой. Сложности с привлечением кандидатов на рабочие профессии	<ul style="list-style-type: none"> Планирование преемственности: обучение, внутреннее наставничество и развитие резерва преемников Процесс грейдинга Оценка вовлеченности и активности персонала Внедрение системы мотивации с оценкой значимости каждой штатной единицы и ежегодной оценкой индивидуального результата конкретного сотрудника Регулярное проведение кадровых комитетов Разработка и контроль выполнения индивидуального плана развития <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала»</p>
HR: трудовые взаимоотношения в отрасли	Отношения с традиционными профсоюзами в целом стабильны, однако существует риск активных действий профсоюзов на фоне усиления инфляционных процессов и значительного повышения рыночного уровня заработной платы	<ul style="list-style-type: none"> Четкое распределение должностных обязанностей сотрудников и программы, предназначенные для поддержания тесных отношений Компании с профсоюзами работников Своевременное реагирование на нужды и проблемы профсоюзов, а также проактивность при взаимодействии с ними
Потенциальные регулирующие действия правительств, включая регулирование в сфере торговли, антимонопольного и антидемпингового законодательства, санкционные режимы, а также прочие законы и нормативные акты	Могут быть приняты новые законы и подзаконные акты, существенно ограничивающие способность Компании получать финансирование, вести расчеты или продавать свою продукцию (например, ограничения на движение капитала). На Компании также могут негативно сказаться ограничительные меры против российского бизнеса. Несмотря на негативное влияние санкций, EBPAZ не ожидает, что они окажут долгосрочное воздействие на деятельность в России	<ul style="list-style-type: none"> Членство Компании и отдельных сотрудников в различных отраслевых организациях и участие в дискуссиях с регулирующими органами Наличие процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией ограничительных мер, применимых в отдельных юрисдикциях Постоянный контроль за соблюдением поставлений и мониторинг изменений в поставлениях, разработка средств контроля Усовершенствование системы управления анти-монопольными рисками
Мошенничество, безопасность активов, взяточничество и коррупция	Компания ведет свою операционную и инвестиционную деятельность в условиях глобального финансового кризиса и под влиянием негативных факторов в экономике, которые усиливают риски мошеннических действий. Значительная часть операционной деятельности EBPAZа, включая его основные проекты капитальных вложений, осуществляется в странах с более высокими рисками коррупции и взяточничества на различных уровнях, что, в свою очередь, приводит к соответствующим рискам для Компании	<ul style="list-style-type: none"> Непрерывная деятельность, направленная на выявление и идентификацию факторов рисков безопасности, опасностей и угроз (охвачены все процессы), в том числе проверка, прогнозирование, изучение договоров и документации, аналитика и т. д. Постоянные меры предосторожности и профилактики, в том числе сбор и анализ данных, выборочное или полное участие в контрольной деятельности руководства Снижение рисков взяточничества и коррупции в соответствии с действующим законодательством Проверка сотрудников на полиграфе в случаях нарушения деловой этики внедрена и широко используется как в качестве планового регулярного досмотра, так и в качестве следственного инструмента Разработан отдельный реестр рисков безопасности <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции»</p>

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Капитальное строительство и затраты	На результаты инвестиционных проектов влияет ряд внешних и внутренних факторов: <ul style="list-style-type: none"> изменение законодательных требований; рыночные факторы (волатильность цен на строительные материалы и конечные результаты проекта, рост цен на услуги подрядчиков и т. д.); возникновение в проекте дополнительных, специфичных для каждого проекта факторов риска; санкционные ограничения и их последствия: отказ традиционных поставщиков от сотрудничества, необходимость перепроектирования, удорожание поставок для проектов; нехватка квалифицированного проектного персонала из-за излишней амбициозности корпоративной инвестиционной программы 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг изменений законодательных требований, планирование мер реагирования на изменения Планирование стоимости оборудования и материалов в проектах с учетом прогнозов рынка. Скрупулезный анализ и перепроверка заявок подрядчиков/поставщиков на повышение стоимости, связанное с рыночными факторами (строительные материалы, металл в составе оборудования и т. п.). Компания регулярно пересматривает ключевые допущения для своих основных инвестиционных проектов и проводит анализ сценариев, реализация которых может привести к приостановке и (или) отсрочке реализации отдельных проектов. EBPAZ также использует финансовое моделирование для определения стратегии каждого отдельного актива и предприятия в целом для долгосрочного прогнозирования свободного денежного потока, включая инвестиционные проекты. Реализация проекта тщательно контролируется в соответствии с планами, на высшем уровне принимаются меры по управлению инвестициями в проект с точки зрения как своевременного осуществления, так и контроля запланированных расходов по проекту Каждый проект представляется на утверждение с учетом ключевых рисков и мер по их снижению. При реализации риска существует процедура по анализу полученного опыта Привлечение внешних кадровых агентств для ускорения поиска кандидатов. Предложение сотрудникам гибридного режима работы. Постоянный контроль соответствия уровня заработной платы персонала условиям рынка труда. Улучшение условий переезда. Внедрение системы профессиональной оценки сотрудников проекта и их обучение Ориентация на поставщиков внутреннего рынка и рынков дружественных стран. Учет возможных санкционных ограничений при планировании проектирования и закупок

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Эффективность цифровых технологий, а также эффективное, результативное и непрерывное ИТ-обслуживание	Неспособность проактивно использовать возможности ИТ для повышения эффективности бизнес-операций может привести к потере конкурентных преимуществ и прибыли. Цифровая трансформация, конвергенция ИТ и операционных технологий делают компании более уязвимыми для продолжающейся мошеннической деятельности в этой области. Риски ИТ и информационной безопасности (ИБ) могут привести к длительным задержкам или остановкам производства	<ul style="list-style-type: none"> Реализация программы цифровой трансформации (вошла в список инициатив уровня высшего менеджмента). Прогресс по программе регулярно отслеживается. Программа включает более 100 проектов в год Оценка и мониторинг рисков информационной безопасности, проведение соответствующих мероприятий по их снижению. Реализация мер по смягчению последствий после завершения внешней оценки независимым консультантом Работа Комитета по информационной безопасности и рискам ИТ Регулярное тестирование непрерывности ИТ для наиболее критически важных ИТ-систем Запущен и функционирует Центр управления ИТ-безопасностью Обучение сотрудников информационной безопасности Эффективная организация удаленной работы Разработка и реализация стратегий по замене недоступных компонентов программного и аппаратного обеспечения <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Цифровизация и информационная безопасность»</p>
Налоговые риски	Налоговое законодательство претерпевает частые изменения; применение налогового законодательства допускает различные толкования. Интерпретация руководством такого законодательства может быть оспорена соответствующими органами власти, что может отрицательно повлиять на финансовое положение предприятий ЕВРАЗа, несмотря на любые усилия по налоговому планированию	<ul style="list-style-type: none"> Низкий уровень налоговой оптимизации Функция налогового контроля, которая отслеживает планируемые изменения в налоговом законодательстве, анализирует их влияние на деятельность ЕВРАЗа и ежеквартально сообщает о них руководству Компании Действия руководства по решению налоговых проблем, включая создание резервов (если применимо) в финансовой отчетности; при необходимости внесение изменений в организационную структуру Компании и корректировка структуры денежных потоков Привлечение консультантов для оценки ключевых налоговых рисков Членство Компании и ее руководителей в различных национальных отраслевых органах, участие в дискуссиях с политическими и налоговыми органами и вклад в законодотворчество <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Налоговая политика»</p>
Декарбонизация	В России и на рынках, куда ЕВРАЗ экспортирует сталь, могут внедрить системы контроля выбросов CO ₂ . Эти системы могут различаться, но ожидается, что они будут включать оплату выбросов CO ₂ на тонну продукции	<ul style="list-style-type: none"> Разработка подходов по снижению углеродного следа Компании Участие в разработке регулирования выбросов парниковых газов в России Сокращение выбросов парниковых газов как положительный побочный эффект проектов энергоэффективности <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Выбросы парниковых газов в разбивке по предприятиям, млн т CO₂-экв.¹

GRI 14.1.5 GRI 14.1.6

Предприятие	2022	2023	2024	2025
Область охвата 1				
ЕВРАЗ НТМК	10,00	9,80	9,82	9,22
ЕВРАЗ ЗСМК	16,78	15,77	15,05	13,57
ЕВРАЗ КГОК	1,44	1,39	1,45	1,32
Область охвата 2 (рыночный метод)				
ЕВРАЗ НТМК	0,01	0,02	0,02	0,002
ЕВРАЗ ЗСМК	0,35	0,31	0,36	0,49
ЕВРАЗ КГОК	0,02	0,03	0,09	0,05

Выбросы парниковых газов области охвата 2², рассчитанные с использованием рыночного и регионального методов, млн т CO₂-экв.

GRI 305-2 GRI 14.1.6

	2022	2023	2024	2025
Рыночный метод ³	0,45	0,43	0,54	0,58
Региональный метод ⁴	1,17	1,09	1,15	1,12

¹ Данные за 2022–2024 годы были скорректированы в связи с уточнением данных по материальным и энергетическим потокам, а также потреблению закупленной электрической и тепловой энергии для ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК.

² Данные за 2022–2024 годы были скорректированы в связи с уточнением данных по потреблению закупленной электрической и тепловой энергии для предприятия ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК.

³ Количественная оценка проведена по методике GHG Protocol Scope 2 Guidance. При этом за 2024–2025 годы — с применением коэффициентов несертифицированного остатка генерации, публикуемых на сайте АО «АТС» с начала 2025 года, за 2022–2023 годы — для рыночного метода использовались коэффициенты выбросов энергосистем России без учета несертифицированного остатка, также публикуемые на сайте АО «АТС». Источником данных об индивидуальных коэффициентах выбросов в части учтенных в оценке объемов низкоуглеродной (атомной) энергии являются договоры на поставку электроэнергии (СДД).

⁴ При оценке применяются коэффициенты выбросов парниковых газов энергосистемы России, предоставляемые Советом рынка: [https:// www. atsenerg. ru/ results/ co2map](https://www.atsenerg.ru/results/co2map).

Потребление энергии, ГДж

GRI 302-1 GRI 14.1.2

	2022	2023	2024	2025
Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, из них:	349 418 952	323 313 065	331 283 293	288 857 945
В том числе собственная генерация	61 070 281	59 478 889	59 388 347	57 418 974
• Уголь	254 587 229	203 721 582	201 708 097	175 518 302
• Дизельное топливо	1 979 283	1 982 579	1 977 895	1 911 480
• Бензин	49 979	49 444	42 480	34 031
• Мазут	193 343	188 322	196 431	169 931
• Керосин	2 917	3 471	1 968	1 648
• Природный газ	77 382 361	84 162 723	86 895 962	79 771 881
• Кокс	15 223 840	33 204 944	40 460 461	31 450 671
• Доменный и коксовый газ, образованный в производственных процессах ¹	90 900 719	76 752 487	84 505 140	81 394 055
• Кокс, образованный в производственных процессах ¹	127 106 285	96 299 471	84 976 026	88 979 151
Количество закупленной (от третьих сторон) энергии для потребления по ее видам, из них:	12 084 986	11 839 919	12 029 780	12 985 248
• Электроэнергия	9 988 776	9 917 135	10 089 509	11 175 946
В том числе электроэнергия из низкоуглеродных источников (АЭС)	7 472 703	7 307 965	6 838 994	6 961 148
• Тепловая энергия (горячая вода)	1 206 124	1 071 410	1 095 987	1 030 465
• Тепловая энергия (пар)	890 085	851 374	844 284	778 836
Количество энергии проданной/переданной сторонним потребителям по ее видам, из них:	45 662 363	37 514 367	39 129 311	37 362 566
• Тепловая энергия (горячая вода)	11 950 868	11 865 404	12 049 958	11 382 078
• Тепловая энергия (пар)	394 686	370 564	359 159	285 454
• Природный газ (перевыставление)	266 716	33 287	32 292	31 339
• В виде продукции и сырья коксохимии (с учетом отсевов кокса ДЦ)	20 445 467	16 372 874	18 336 109	17 371 878
• Товарная продукция ДЦ и КЦ (чугун чушковый, ванадиевый шлак)	12 558 144	8 824 470	8 305 493	8 247 251
• Дизельное топливо	10 036	9 198	7 863	6 643
• Другие виды (водные ресурсы, продукция ККЦ)	36 447	38 569	38 436	37 922
Общее энергопотребление Компании, в том числе:	315 841 574	297 638 617	304 183 763	264 480 630
• Электроэнергия	32 748 728	31 967 532	31 658 147	31 702 676
• Тепловая энергия (пар и горячая вода)	28 060 985	27 115 308	27 350 862	27 034 012

Общее энергопотребление в разбивке по предприятиям, ГДж

GRI 14.1.2

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ЕВРАЗ НТМК	105 155 873	102 832 140	103 028 025	94 302 512
ЕВРАЗ ЗСМК	187 998 945	172 992 806	178 476 827	149 447 578
ЕВРАЗ КГОК	20 711 601	19 842 704	20 669 856	19 519 301

¹ Показатели не учитываются в общей сумме энергопотребления Компании и сумме потребления топлива из невозобновляемых источников ввиду того, что данные топливно-энергетические ресурсы образованы в процессе производства и являются вторичными видами топлива.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

GRI 305-7 GRI 14.3.2

	2022	2023	2024	2025
Выбросы в атмосферу (в том числе ключевые выбросы)	365,70	361,90	364,07	334,09
Ключевые выбросы в атмосферу	103,91	105,82	107,49	94,16
• SO _x	42,44	38,95	33,33	29,56
• NO _x	21,49	21,08	22,28	18,75
• Твердые частицы (пыль)	38,98	44,93	51,02	45,41
• ЛОС	1,00	0,85	0,86	0,44
CO	260,18	255,18	256,08	239,55
Другое	1,61	0,91	0,50	0,39

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, относящиеся к активам, осуществляющим добычу железной руды, тыс. т

GRI 14.3.2

	2022	2023	2024	2025
ЕВРАЗ КГОК	79,04	82,39	88,88	82,63
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА ²	4,32	3,62	3,64	3,45

Водозабор пресной воды, млн м³

GRI 303-3 GRI 14.7.4

	2022	2023	2024	2025
Общий объем водозабора	195,91	182,41	191,05	184,84
Поверхностные водные объекты	163,38	150,50	156,65	146,64
• Стальной сегмент	133,49	137,81	135,77	134,79
• Добыча железной руды	29,89	12,69	20,89	11,85
Подземные источники	5,61	4,96	5,19	5,11
• Стальной сегмент	5,0	4,34	4,55	4,42
• Добыча железной руды	0,61	0,62	0,65	0,69
Карьерные и шахтные воды	13,42	14,54	17,64	21,83
• Стальной сегмент	—	—	—	—
• Добыча железной руды	13,42	14,54	17,64	21,83
Муниципальные и другие системы водоснабжения	12,27	11,26	10,90	10,37
• Стальной сегмент	7,65	7,53	7,20	6,84
• Добыча железной руды	4,62	3,73	3,70	3,53
Прочие источники	1,22	1,15	0,67	0,89
• Стальной сегмент	1,21	1,14	0,66	0,88
• Добыча железной руды	0,01	0,01	0,01	0,01

² Здесь и далее: ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА — горнорудные активы ЕВРАЗ ЗСМК.

Водозабор пресной воды, относящийся к активам, осуществляющим добычу железной руды, млн м³

GRI 14.7.4

	2022	2023	2024	2025
ЕВРАЗ КГОК	38,84	18,12	29,19	24,86
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	9,73	13,48	13,69	13,05

Водоотведение, млн м³

GRI 303-4

GRI 14.7.5

	2022	2023	2024	2025
Общий объем водоотведения	90,42	98,80	110,62	108,24
Поверхностные водные объекты	72,34	83,33	95,02	93,51
• Стальной сегмент	62,02	72,10	73,85	72,09
• Добыча железной руды	10,32	11,23	21,17	21,42
Муниципальные и другие системы водоотведения	18,08	15,48	15,60	14,74
• Стальной сегмент	12,03	10,51	10,71	9,92
• Добыча железной руды	6,05	4,97	4,89	4,82

Водоотведение, относящееся к активам, осуществляющим добычу железной руды, млн м³

GRI 14.7.5

	2022	2023	2024	2025
ЕВРАЗ КГОК	10,36	8,23	17,34	17,50
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	6,01	7,97	8,72	8,73

Водопотребление, млн м³

GRI 303-5

GRI 14.7.6

	2022	2023	2024	2025
Общий объем водопотребления	105,49	83,61	80,44	76,59
• Стальной сегмент	73,30	68,21	63,61	64,92
• Добыча железной руды	32,19	15,40	16,82	11,68

Водопотребление, относящееся к активам, осуществляющим добычу железной руды, млн м³

GRI 14.7.6

	2022	2023	2024	2025
ЕВРАЗ КГОК	28,48	9,89	11,85	7,35
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	3,72	5,51	4,97	4,32

Водозабор, водоотведение и водопотребление в регионе с водным дефицитом, млн м³

GRI 303-3

GRI 303-4

GRI 303-5

	2022	2023	2024	2025
Объем водозабора	54,70	53,83	55,31	53,79
• Поверхностные водные объекты	50,34	49,69	51,44	50,07
• Подземные источники	0,21	0,20	0,23	0,22
• Муниципальные и другие системы водоснабжения	4,15	3,94	3,64	3,49
Объем водоотведения	32,76	32,51	35,70	33,90
• Поверхностные водные объекты	27,64	29,36	32,35	30,53
• Муниципальные и другие системы водоснабжения	5,12	3,15	3,35	3,37
Объем водопотребления	21,95	21,32	19,61	19,89

Образование отходов и вторичных материалов, тыс. т¹

GRI 306-3

GRI 14.5.4

	2022	2023	2024	2025
Образование отходов	71 687,28	74 026,33	73 194,70	69 296,15
• Образование опасных отходов (I–III классов опасности)	23,66	19,25	21,15	18,22
• Образование неопасных отходов (IV–V классов опасности), в том числе	71 663,62	74 007,08	73 173,55	69 277,93
— отходов горного производства	68 580,88	71 326,26	70 177,62	66 489,68
— других отходов	3 082,75	2 680,83	2 995,93	2 788,25
Производство вторичных материалов	5 760,17	11 172,14	11 528,77	10 782,77

Образование отходов и вторичных материалов, относящееся к активам, осуществляющим добычу железной руды, тыс. т

GRI 14.5.4

	2022	2023	2024	2025
ЕВРАЗ КГОК	61 048,96	69 675,51	68 874,26	66 476,74
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	7 163,72	6 667,50	6 916,30	5 222,27

Образование отходов, за исключением отходов горного производства, по видам, тыс. т

	2022	2023	2024	2025
Образование отходов, не относящихся к горному производству	3 106,40	2 700,07	3 017,09	2 806,47
• Образование металлургических отходов	1 849,32	1 633,53	1 602,14	1 425,49
• Образование общих отходов (отработанные масла, золошлаки, пыль газоочисток и др.)	1 257,09	1 066,55	1 414,94	1 380,98

¹ Шламы, отнесенные к категории «неопасных» отходов, включают в том числе шламы III класса опасности (около 0,4% от общего количества шламов). Основная часть шламов относится к IV–V классам опасности. Классификация основана на данных корпоративных отчетов, где отходы разделены по категориям.

Обращение с отходами, тыс. т

GRI 306-4 GRI 306-5 GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

	2022	2023	2024	2025
Утилизация, повторное использование и прочие восстановительные операции¹	31 792,61	25 143,43	19 968,47	21 925,28
• Опасные отходы (I–III классов опасности), направленные на переработку	22,71	18,51	20,28	17,58
— внутри организации	20,14	16,14	17,61	14,87
— передано третьим сторонам	2,56	2,37	2,67	2,71
• Неопасные отходы (IV–V классов опасности), направленные на переработку	2 645,65	2 282,38	2 411,58	2 180,46
— внутри организации	1 362,10	1 220,95	1 296,57	1 303,84
— передано третьим сторонам	1 283,55	1 061,43	1 115,01	876,62
• Отходы горного производства, повторно использованные	29 124,25	22 842,53	17 536,61	19 727,24
— внутри организации	28 152,62	21 725,47	16 389,20	19 195,35
— передано третьим сторонам	971,63	1 117,06	1 147,41	531,89
Размещение	40 212,77	49 184,79	53 377,15	47 420,50
• Опасные отходы (I–III классов опасности), направленные на размещение	1,55	1,05	1,11	0,79
— внутри организации	1,55	1,05	1,02	0,73
— передано третьим сторонам	—	—	0,09	0,07
• Неопасные отходы (IV–V классов опасности), направленные на размещение	644,83	614,62	657,16	633,40
— внутри организации	644,06	610,17	646,82	623,49
— передано третьим сторонам	0,78	4,45	10,35	9,91
• Отходы горного производства, направленные на размещение	39 566,39	48 569,13	52 718,88	46 786,30
— внутри организации	39 566,39	48 569,13	52 718,88	46 786,30
— передано третьим сторонам	-	-	-	-

Обращение с отходами, относящееся к активам, осуществляющим добычу железной руды, тыс. т

GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

	2022	2023	2024	2025
ЕВРАЗ КГОК	61 047,89	64 782,84	63 744,58	61 731,91
• Переработка и повторное использование	24 382,70	18 713,35	13 691,24	16 933,24
• Отходы горного производства, направленные на размещение	36 665,19	46 069,49	50 053,34	44 798,67
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	7 163,37	6 667,5	6 916,31	5 235,29
• Переработка и повторное использование	4 411,12	4 252,55	4 377,08	3 344,97
• Отходы горного производства, направленные на размещение	2 752,25	2 414,95	2 539,23	1 890,32
Всего переработка и повторное использование по активам, осуществляющим добычу	28 793,82	22 965,90	18 068,32	20 278,21
Всего отходы горного производства, направленные на размещение по активам, осуществляющим добычу	39 417,44	48 484,44	52 592,57	46 688,99

¹ В эту категорию также включены отходы, переданные на обезвреживание.

Коэффициенты повторного использования и переработки отходов и вторичных материалов, %

	2022	2023	2024	2025
Коэффициент повторного использования и переработки отходов и вторичных материалов, не относящихся к горному производству	100,1	95,0	95,3	91,8
Коэффициент повторного использования и переработки отходов и вторичных материалов горного производства	42,4	36,4	30,1	34,4

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

	2022	2023	2024	2025
Экологические обязательства	20 577,96	34 872,90	78 941,64	76 640,98
Экологические платежи и штрафы за несоблюдение природоохранных требований	180,45	164,10	219,54	25,13
Затраты на соблюдение природоохранных требований	1 663,66	1 672,21	2 251,93	2 589,76
Инвестиции, направленные на улучшение показателей в области охраны окружающей среды	2 751,41	3 245,49	5 592,08	9 772,63

Количество штрафов за несоблюдение требований природоохранного законодательства, шт.

GRI 2-27

	2022	2023	2024	2025
Количество штрафов	16	8	7	8
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в текущий отчетный период	8	7	2	6
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в предыдущие отчетные периоды	8	1	5	2

Денежная стоимость штрафов за несоблюдение требований природоохранного законодательства, тыс. руб.

GRI 2-27

	2022	2023	2024	2025
Денежная стоимость штрафов	1 152	900	795	755
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в текущий отчетный период	692	800	85	555
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в предыдущие отчетные периоды	460	100	710	200

Перечень и статус гидротехнических сооружений, находящихся в собственности ЕВРАЗа

GRI 14.6.2 GRI 14.6.3

Предприятие	Хвостохранилище	Описание хвостохранилища	Способ обращения с отходами	Статус объекта в 2025 году	Статус собственности	Оператор хвостохранилища
ЕВРАЗ ЗСМК	Шламохранилище	Наливное, в сторону верхнего откоса	Размещение	Действующее	ПАО «ЕВРАЗ»	Филиал ЗСМК ПАО «ЕВРАЗ»
	Хвостохранилище № 3 Абагурской фабрики	Намывное, в сторону верхнего откоса	Размещение	Действующее	ПАО «ЕВРАЗ»	ПАО «ЕВРАЗ»
ЕВРАЗ КГОК	Хвостохранилище	Намывное, в сторону верхнего откоса	Размещение	Действующее	АО «ЕВРАЗ КГОК»	АО «ЕВРАЗ КГОК»
	Хвостохранилище (строящийся отсек)	Намывное, в сторону низового откоса	Размещение	Строящееся	АО «ЕВРАЗ КГОК»	АО «ЕВРАЗ КГОК»
ЕВРАЗ Ванадий Тула	Шламохранилище	Намывное, в сторону низового откоса	Размещение	Недействующее	АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»	АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»

Характеристики ГТС ЕВРАЗа

GRI 14.6.2 GRI 14.6.3

Предприятие	Хвостохранилище	Класс ГТС ¹	Частота проведения оценки рисков и обобщенные результаты последней оценки	Дата и существенные выводы последнего независимого технического обследования	Максимально допустимая емкость хранилища, млн т	Общий вес хвостов, млн т
ЕВРАЗ ЗСМК	Шламохранилище	I класс ГТС	Один раз в три года при декларировании ГТС	Комплексное многофакторное обследование ГТС от 8 сентября 2022 года	222,3	99,7
	Хвостохранилище № 3 Абагурской фабрики	I класс ГТС	Один раз в четыре года при декларировании ГТС	Заключение экспертной комиссии на декларацию безопасности ГТС от 11 мая 2023 года	99,5	58,7
ЕВРАЗ КГОК	Хвостохранилище	I класс ГТС	Один раз в четыре года при декларировании ГТС	Заключение экспертной комиссии на декларацию безопасности ГТС от 26 сентября 2023 года	2 345,6	1 768,6

¹ Класс ГТС указывается согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2013 года № 986 «О классификации гидротехнических сооружений».

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Охват сотрудников системой управления ОТиПБ²

GRI 403-8

	2022	2023	2024	2025
Количество сотрудников, охваченных системой управления ОТиПБ Компании	42 664	42 148	42 882	40 974
Доля сотрудников, охваченных системой управления ОТиПБ Компании	100%	100%	100%	100%

Статистика по производственному травматизму

GRI 403-9 GRI 14.16.10

	2022	2023	2024	2025
Количество погибших в результате несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, человек				
Сотрудники Компании	4	1	7	3
Сотрудники подрядных организаций	3	1	2	2
Количество пострадавших с тяжелыми травмами (исключая погибших) в результате несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, человек				
Сотрудники Компании	1	12	10	8
Сотрудники подрядных организаций	2	3	2	2
Количество погибших и пострадавших в результате всех несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, человек				
Сотрудники Компании	70	100	127	147
Сотрудники подрядных организаций	16	17	15	24
Количество регистрируемых производственных травм, связанных с производственной деятельностью Компании, ед.				
Сотрудники Компании	272	372	411	332
Сотрудники подрядных организаций	—	—	76	38

Статистика по производственному травматизму, %

GRI 403-9 GRI 14.16.10

	2022	2023	2024	2025
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании				
Сотрудники Компании	0,05	0,01	0,08	0,04
Сотрудники подрядных организаций	0,13	0,04	0,07	0,07
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании				
Сотрудники Компании	0,01	0,14	0,12	0,10
Сотрудники подрядных организаций	0,09	0,12	0,07	0,07
Коэффициент травм с потерей трудоспособности (LTIFR), связанных с производственной деятельностью Компании				
Сотрудники Компании	0,81	1,16	1,49	1,83
Сотрудники подрядных организаций	0,70	0,69	0,54	0,80
Коэффициент регистрируемых производственных травм (TRIR), связанных с производственной деятельностью Компании				
Сотрудники Компании	3,15	4,32	4,81	4,13
Сотрудники подрядных организаций	—	—	2,74	1,27

² Показатель учитывает производственные активы Компании (дивизион «Урал», дивизион «Сибирь» и дивизион «Ванадий»).

Количество производственных травм (смертельных и тяжелых) среди сотрудников Компании, ед.

GRI 403-9 GRI 14.16.10

	2022	2023	2024	2025
Падение, обрушение предметов, материалов и прочее	0	5	0	2
Воздействие ДВО, машин и разлетающихся предметов	2	2	5	1
Воздействие высоких температур (оборудование, материалы)	0	2	0	0
Обрушение породы, выброс горной массы	0	1	1	0
Падение пострадавшего с высоты / при разности уровня высот	1	1	0	3
Воздействие электрического тока	1	1	1	1
Воздействие дыма, огня и пламени	0	1	5	1
Транспортные происшествия	0	0	2	1
Попадание инородного тела	0	0	1	0
Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися	0	0	1	0
Падение пострадавшего	1	0	0	1
Ухудшение самочувствия	0	0	0	1
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	0	0	1	0

Количество производственных травм (смертельных и тяжелых) среди сотрудников подрядных организаций, ед.

GRI 403-9 GRI 14.16.10

	2022	2023	2024	2025
Воздействие ДВО, машин и разлетающихся предметов	0	0	1	0
Падение, обрушение предметов, материалов и прочее	4	1	0	0
Поражение электрическим током	0	0	0	1
Падение пострадавшего с высоты	0	2	0	1
Транспортные происшествия	0	0	2	0
Попадание инородного тела	1	0	0	0
Падение пострадавшего	0	1	1	0
Утопление пострадавшего	0	0	0	1
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	0	0	0	1

Количество отработанных человеко-часов

GRI 403-9 GRI 14.16.10

	2022	2023	2024	2025
Сотрудники Компании	86 478 608	86 065 478	85 494 396	80 472 339
Сотрудники подрядных организаций	22 872 526	24 815 626	27 778 416	29 987 185

Количество профессиональных заболеваний сотрудников Компании, ед.

GRI 403-10 GRI 14.16.11

	2022	2023	2024	2025
Количество выявленных случаев, из них:	40	45	50	23
• органов дыхания	7	13	4	3
• органов слуха	18	15	24	11
• органов зрения	0	0	0	0
• опорно-двигательной системы	12	14	21	9
• другие	3	3	1	0

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году, ед.

	2023	2024	2025
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда:	2 450	3 872	4 326
• из них с вредными условиями труда	2 002	3 024	3 023

Участие работников в разработке, внедрении, оценке СУОТиПБ и консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте (по дивизионам «Урал», «Сибирь» и «Ванадий»)

	2022	2023	2024	2025
Количество реализованных проектов, шт.	7	13	12	15
Количество работников, поощренных за активное участие, человек	13 645	4 925	8 709	4 484

Среднее количество часов обучения по ОТиПБ на одного сотрудника (постоянные сотрудники), ч

	2022	2023	2024	2025
Дивизион «Урал»	21,4	26,2	44,5	38,6
Дивизион «Сибирь»	82,0	60,0	60,0	94,0
Дивизион «Ванадий»	40,0	11,9	12,0	64,0

Среднее количество часов обучения по ОТиПБ на одного сотрудника (подрядчики), ч

	2022	2023	2024	2025
Дивизион «Урал»	31,5	34,3	27,4	28,4
Дивизион «Сибирь»	9,96	8,4	8,0	7,1
Дивизион «Ванадий»	2,0	2,0	2,0	2,0

Статистика расходов на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности, тыс. руб.

	2022	2023	2024	2025
Расходы на мероприятия по ОТиПБ, всего	2 766 354	3 012 401	3 634 415	2 864 729
Расходы на мероприятия по ОТиПБ, в среднем на одного работника	58,9	59,5	73,4	69,9

¹ Данные до 2024 года включительно были скорректированы в связи с изменением методики расчета.

Документационное обеспечение для управления критическими ситуациями

GRI 14.15.3 GRI 14.15.4

	2022	2023	2024	2025
Количество зарегистрированных инцидентов	426	635	950	902
Количество зарегистрированных аварий	0	0	1	0
Количество зарегистрированных пожаров	10	8	15	7
Количество зарегистрированных ДТП на дорогах общего пользования, в результате которых произошел разлив/россыпь транспортируемого продукта	0	0	0	0
Количество зарегистрированных ЧС	0	0	0	0
Количество объектов, на которых должен быть разработан ПЛАРН	1	1	1	1
Количество объектов, на которых есть утвержденный и согласованный ПЛАРН	1	1	1	1
Доля объектов, для которых разработан ПЛАРН, %	100	100	100	100
Количество участков добычи, на которых должен быть разработан ПЛАРН	0	0	0	0
Количество участков добычи, на которых есть утвержденный и согласованный ПЛАРН	0	0	0	0
Доля участков добычи, для которых разработан ПЛАРН, %	—	—	—	—
Количество объектов, на которых должен быть разработан ПМЛА	35	35	35	65 ¹
Количество объектов, на которых есть утвержденный и согласованный ПМЛА	35	35	35	65 ¹
Доля объектов, для которых разработан ПМЛА, %	100	100	100	100
Количество участков добычи, на которых должен быть разработан ПМЛА	14	14	14	13 ²
Количество участков добычи, на которых есть утвержденный и согласованный ПМЛА	14	14	14	13 ²
Доля участков добычи, для которых разработан ПМЛА, %	100	100	100	100

¹ Увеличение количества объектов, на которых должен быть разработан и есть утвержденный и согласованный ПМЛА, связано с изменением структуры ремонтной функции и организацией новых подразделений в дивизионе «Сибирь» и разработкой отдельных ПМЛА для каждого цеха в дивизионе «Урал» вместо единого консолидированного ПМЛА.

² Количество участков добычи, на которых должен быть разработан и есть утвержденный и согласованный ПМЛА, уменьшилось с 14 до 13 в связи с объединением двух участков в дивизионе «Урал».

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Среднесписочная численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора, виду занятости и полу, человек

GRI 2-7

	2022	2023	2024	2025
Общая численность сотрудников в разбивке по полу	52 475	51 562	51 714	50 008
• Мужчины	36 057	35 633	35 838	34 820
• Женщины	16 418	15 929	15 876	15 188
Численность сотрудников, нанятых на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	50 239	49 137	49 758	46 034
• Мужчины	34 835	34 249	34 805	32 763
• Женщины	15 404	14 888	14 953	13 271
Численность сотрудников, нанятых на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	2 236	2 425	1 956	3 974
• Мужчины	1 222	1 384	1 033	2 057
• Женщины	1 014	1 041	923	1 917
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	52 343	51 352	51 461	49 888
• Мужчины	35 996	35 527	35 726	34 772
• Женщины	16 347	15 825	15 735	15 116
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)	132	210	253	120
• Мужчины	61	106	113	48
• Женщины	71	104	140	72

Другие категории сотрудников

	2024	2025
Общее количество сотрудников с инвалидностью, человек	325	348
Доля сотрудников, являющихся инвалидами, %	0,6	0,7
Общее количество пенсионеров, человек	4 026	3 681
Доля сотрудников, являющихся пенсионерами, %	7,9	7,4

Расходы на оплату труда

	2024	2025
Расходы на оплату труда, тыс. руб.	90 279 701 ³	95 195 302

³ Данные по 2024 году были скорректированы в связи с уточнением данных по отдельным организациям.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня для сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности Компании

GRI 202-1 GRI 14.17.2

Регион присутствия	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионе присутствия, руб.	Минимальный размер оплаты труда сотрудника начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда сотрудника начального уровня к МРОТ, %	Минимальный размер оплаты труда женщин — сотрудников начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда женщин — сотрудников начального уровня к МРОТ, %	Минимальный размер оплаты труда мужчин — сотрудников начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда мужчин — сотрудников начального уровня к МРОТ, %
2025							
Россия	22 440	59 372	265	59 372	265	59 372	265
• Кемеровская область	35 006	53 828	154	53 828	154	53 828	154
• Свердловская область	25 806	53 829	209	53 829	209	53 829	209
• Тульская область	24 925	70 460	283	70 460	283	70 460	283
2024							
Россия	19 242	52 021	270	52 021	270	53 998	281
• Кемеровская область	29 890	48 822	163	48 822	163	48 822	163
• Свердловская область	22 128	43 240	195	43 240	195	49 171	222
• Тульская область	20 650	64 000	310	64 000	310	64 000	310
2023							
Россия	16 242	41 906	258	41 906	258	41 906	258
• Кемеровская область	27 803	37 703	136	37 703	136	37 703	136
• Свердловская область	18 678	36 514	195	36 514	195	36 514	195
• Тульская область	17 325 ¹	51 500	297	51 500	297	51 500	297
2022							
Россия	15 279	34 483	226	—	—	—	—
• Кемеровская область	24 474	35 750	146	—	—	—	—
• Свердловская область	17 571	33 000	188	—	—	—	—
• Тульская область	15 050 ²	34 700	231	—	—	—	—

Отношение средней заработной платы в Компании к среднему уровню заработной платы в регионе, коэф.

Регион присутствия	2022	2023	2024	2025
Россия	1,36	1,33	1,44	1,40
• Кемеровская область	1,27	1,22	1,29	1,33
• Свердловская область	1,27	1,21	1,31	1,21
• Тульская область	1,54	1,57	1,75	1,67

¹ Рассчитано как среднее значение за год. С 1 января 2023 года МРОТ по Тульской области был равен 17 000 руб., с 1 июля 2023 года — 17 650 руб.
² Рассчитано как среднее значение за год. С 1 января 2022 года МРОТ по Тульской области был равен 14 800 руб., с 1 июля 2022 года — 15 300 руб.

Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения

GRI 202-2 GRI 14.21.2

	2022	2023	2024	2025
Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, человек	214	73	91	160
Общее количество руководителей высшего ранга, человек	250	185	203	255
Процент руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, %	86	38	45	63

Списочная численность на конец года в разбивке по возрасту, человек

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	7 334	7 420	7 446	7 085	30 765	31 007	29 742	28 268	14 376	13 135	14 526	14 655	52 475	51 562	51 714	50 008
• женщин	—	1 565	1 558	1 381	—	9 679	9 181	8 642	—	4 685	5 136	5 165	16 418	15 929	15 875	15 188
• мужчин	—	5 855	5 888	5 704	—	21 328	20 561	19 626	—	8 450	9 390	9 490	36 057	35 633	35 839	34 820

Количество вновь нанятых сотрудников, человек

GRI 401-1 GRI 14.17.3

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	—	3 026	3 318	3 038	—	3 203	4 825	3 415	—	560	1 481	1 266	6 626	6 789	9 624	7 719
• женщин	—	583	562	412	—	1 227	1 802	1 032	—	178	610	409	1 821	1 988	2 974	1 853
• мужчин	—	2 443	2 756	2 626	—	1 976	3 023	2 383	—	382	871	857	4 805	4 801	6 650	5 866

Количество уволенных сотрудников, человек

GRI 401-1 GRI 14.17.3

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	—	2 163	2 443	2 557	—	3 329	3 666	3 942	—	1 717	2 526	2 689	5 923	7 209	8 635	9 188
• женщин	—	377	418	388	—	1 043	1 225	1 189	—	583	950	940	1 707	2 003	2 593	2 517
• мужчин	—	1 786	2 025	2 169	—	2 286	2 441	2 753	—	1 134	1 576	1 749	4 216	5 206	6 042	6 671

Процент сотрудников, нанятых в течение отчетного периода, %

GRI 401-1 GRI 14.17.3

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	—	41	45	43	—	10	16	12	—	4	10	9	13	13	19	15
• женщин	—	37	36	30	—	13	20	12	—	4	12	8	11	12	19	12
• мужчин	—	42	47	46	—	9	15	12	—	5	9	9	13	13	19	17

Общая текучесть кадров, %

GRI 401-1 GRI 14.17.3

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	—	29	33	36	—	11	12	14	—	13	17	18	11	14	17	18
• женщин	—	24	27	28	—	11	13	14	—	12	18	18	10	13	16	17
• мужчин	—	31	34	38	—	11	12	14	—	13	17	18	12	15	17	19

Отпуск по уходу за ребенком, человек

GRI 401-3 GRI 14.17.5

	2022	2023	2024	2025
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком:	—	51 396	51 540	50 008
• в том числе женщин	—	15 929	15 876	15 188
• в том числе мужчин	—	35 467	35 664	34 820
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком:	—	506	551	847
• в том числе женщин	—	480	383	354
• в том числе мужчин	—	26	168	493
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком:	—	192	395	793
• в том числе женщин	—	186	266	318
• в том числе мужчин	—	6	129	475

Общее количество часов обучения и списочная численность сотрудников Компании в разбивке по категориям сотрудников

GRI 404-1 GRI 14.17.7

2022	Высшее руководство				Сотрудники (за исключением высшего руководства)			
	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	
Списочная численность сотрудников Компании, человек								
250	185	203	255	52 225	51 377	51 511	49 753	
Количество часов обучения сотрудников, ч								
5 713	5 476	5 931	7 652	4 582 268	4 334 899	4 453 965	4 640 256	
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника, ч								
23	30	29	30	88	84	86	93	

Общее количество часов обучения и списочная численность сотрудников Компании в разбивке по полу

GRI 404-1 GRI 14.17.7

2022	Мужчины				Женщины			
	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	
Списочная численность сотрудников Компании, человек								
36 057	35 633	35 838	34 820	16 418	15 929	15 876	15 188	
Количество часов обучения сотрудников, ч								
3 625 485	3 452 466	3 617 562	3 864 955	1 361 961	885 909	853 739	782 953	
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника, ч								
101	97	101	111	83	57	54	52	

Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника, тыс. руб.

	2025
Расходы на обучение работников, всего	480 306
Расходы на обучение работников, на одного работника по среднесписочной численности	9,7

Социокультурное разнообразие высшего руководства, человек

GRI 405-1 GRI 14.17.7

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	0	0	0	4	130	146	147	186	49	39	56	65	250	185	203	255
• женщин	—	0	0	4	—	39	34	67	—	11	13	22	55	50	47	93
• мужчин	—	0	0	0	—	107	113	119	—	28	43	43	195	135	156	162

Социокультурное разнообразие высшего руководства, %

GRI 405-1 GRI 14.21.5

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	0	0	0	2	52	79	72	73	20	21	28	25
• женщин	—	0	0	4	—	78	72	72	—	22	28	24
• мужчин	—	0	0	0	—	79	72	73	—	21	28	27

Социокультурное разнообразие сотрудников (за исключением высшего руководства), человек

GRI 405-1 GRI 14.21.5

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	7 336	7 565	7 446	7 081	30 637	30 756	29 595	28 081	14 329	13 056	14 470	14 591	52 225	51 377	51 511	49 753
• женщин	—	1 597	1 564	1 377	—	9 611	9 170	8 574	—	4 671	5 115	5 144	16 352	15 879	15 849	15 095
• мужчин	—	5 968	5 882	5 704	—	21 145	20 425	19 507	—	8 385	9 355	9 447	35 873	35 498	35 662	34 658

Социокультурное разнообразие сотрудников (за исключением высшего руководства), %

GRI 405-1 GRI 14.21.5

	Младше 30 лет				30–50 лет				Старше 50 лет			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	14	15	14	14	59	60	57	56	27	25	28	29
• женщин	—	10	10	9	—	60	58	57	—	29	32	34
• мужчин	—	17	16	16	—	60	57	56	—	24	26	27

Доля работников, охваченных коллективным договором, %

GRI 2-30

	2022	2023	2024	2025
Доля работников, охваченных коллективным договором	87	89	87	87

Социальные расходы на персонал, тыс. руб.

	2025
Социальные расходы на персонал, всего	3 125 840
• Поддержка здоровья сотрудников	1 387 790
• Обучение сотрудников	480 306
• Организация и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей	430 860
• Доставка сотрудников к месту работы	324 796
• Организация и проведение социальных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей	161 268
• Жилищные программы	115 764
• Программы материальной помощи работникам организации и членам их семей, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	62 593
• Программы поддержки семьи и родительства	39 112
• Корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений	18 409
• Прочее ¹	104 942

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Социальные инвестиции, тыс. руб.

GRI 203-1 GRI 14.9.3

	2022	2023	2024	2025
Социальные инвестиции, всего	2 868 358	3 896 609	5 004 586	2 778 396
• Благотворительность	1 208 061	2 028 306	2 855 406	859 428
• Культура и спорт	630 259	785 129	1 009 102	859 217
• Расходы на содержание социальных учреждений	500 167	525 167	649 149	646 866
• Охрана здоровья	58 201	57 320	60 027	61 256
• Поддержка общественных организаций	53 522	55 982	56 266	65 223
• Образование и обучение	9 980	18 925	29 506	31 587
• Другое	408 168	425 780	345 131	254 819

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПочКА ПОСТАВОК

Экологическая оценка поставщиков

GRI 308-1

	2022	2023	2024	2025
Доля новых поставщиков ² , прошедших оценку по экологическим критериям, %	100	100	100	100

¹ К прочим расходам относятся: дополнительное страхование сотрудников от несчастных случаев, компенсация расходов на приобретение угля для бытовых нужд сотрудников, прочая материальная помощь.

² Поставщики, подрядчики, присутствующие на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок

GRI 308-2

	2022	2023	2024	2025
Количество поставщиков ¹ , воздействие которых на окружающую среду подвергалось оценке, ед.	1 253	1 702	1 979	2 464
Количество поставщиков, оказывающих существенное фактическое отрицательное экологическое воздействие, ед.	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное экологическое воздействие, с которыми были согласованы изменения в их деятельности, %	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное экологическое воздействие, с которыми были прекращены отношения, %	0	0	0	0

Поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям

GRI 414-1 GRI 14.17.9 GRI 14.18.3 GRI 14.19.3

	2022	2023	2024	2025
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям, от общего количества новых поставщиков ТМЦ, %	40	44	42	60

Негативные социальные воздействия в цепочке поставок

GRI 414-2 GRI 14.17.10

	2022	2023	2024	2025
Количество новых поставщиков ТМЦ, в отношении которых проведена оценка по социальным критериям, ед.	273	282	234	249
Количество поставщиков, оказывающих существенное фактическое отрицательное социальное воздействие, ед.	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное социальное воздействие, с которыми были согласованы изменения в их деятельности, %	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное социальное воздействие, с которыми были прекращены отношения, %	0	0	0	0

¹ Данные по закупкам приведены по компаниям ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Общее количество и процент ключевых активов ЕВРАЗа, оцениваемых на предмет рисков, связанных с коррупцией

GRI 205-1 GRI 14.22.2

	2022	2023	2024	2025
Количество ключевых активов, ед.	5	5	5	5
Доля активов, %	100	100	100	100

Информирование об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2 GRI 14.22.3

	2022	2023	2024	2025
Количество проинформированных членов органов управления, человек	14	14	13	5
Доля проинформированных членов органов управления, %	100	100	100	100
Количество проинформированных сотрудников, человек	52 475	51 562	51 714	50 008
Доля проинформированных сотрудников, %	100	100	100	100
Доля проинформированных деловых партнеров ² , %	100	100	100	100

Обучение политикам и методам противодействия коррупции

GRI 205-2 GRI 14.22.3

	2022	2023	2024	2025
Количество сотрудников, прошедших обучение ³ , человек	8 065	7 762	6 789	10 334
Доля сотрудников, прошедших обучение, %	15	15	13	21
Количество деловых партнеров, сотрудники которых прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа ⁴ , человек	3 032	1 500	904	1 300

² При подписании договора все контрагенты информируются о требованиях Антикоррупционной политики ЕВРАЗа. Договор содержит антикоррупционную оговорку, а также приложение, уточняющее ответственность контрагента за неисполнение политики.

³ С 2025 года показатель рассчитан с учетом общего количества сотрудников, прошедших обучение как минимум по одному из курсов («Антикоррупционная политика ЕВРАЗа», «Кодекс поведения», «Конфликты интересов: суть и управление»).

⁴ Приведено количество руководителей и представителей деловых партнеров, прошедших обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа.

Подтвержденные случаи коррупции и нарушений Антикоррупционной политики ЕВРАЗа и предпринятые действия

GRI 205-3 GRI 14.22.4

	2022	2023	2024	2025
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	0	0	0	0
Общее количество выявленных случаев грубых нарушений Антикоррупционной политики	32	29	30	47
Общее количество случаев увольнения работников за коррупционные действия	0	0	0	0
Общее количество случаев увольнения работников за нарушение Антикоррупционной политики	32	25	21	18
Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные действия	0	0	0	0
Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности за нарушение Антикоррупционной политики	17	4	9	2
Случаи расторжений договоров с деловыми партнерами или отказа от продления из-за нарушений, связанных с коррупцией	0	0	0	0
Случаи расторжений договоров с деловыми партнерами или отказа от продления за нарушение Антикоррупционной политики	5	3	2	0
Публичные судебные дела, связанные с коррупционной деятельностью	2	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА GRI

Заявление о применении

ЕВРАЗ подготовил информацию, включенную в данную Таблицу, с учетом стандартов GRI, за отчетный период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года

GRI 1 применение

GRI 1: Принципы 2021

Применимый отраслевой стандарт GRI

Отдельные элементы отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector 2024

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 2: Общая информация об организации 2021				
1. Организация и практика отчетности				
GRI 2-1	–	Подробная информация об организации	О Компании, стр. 6 Контактная информация, стр. 231	Показатель раскрыт частично
GRI 2-2	–	Юридические лица, входящие в состав отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете, стр. 3	Границы финансовой отчетности по МСФО различаются с границами данного Отчета
GRI 2-3	–	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Об Отчете, стр. 2 Контактная информация, стр. 231	Отчет является ежегодным
GRI 2-4	–	Изменения в информации	–	При изменении подхода к расчету того или иного показателя об этом дополнительно указывается в тексте Отчета
GRI 2-5	–	Независимое подтверждение отчетности	Об Отчете, стр. 2	
2. Виды деятельности и сотрудники				
GRI 2-6	–	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и иных деловых связях организации	О Компании, стр. 6 Структура цепочки поставок, стр. 155	
GRI 2-7	–	Сотрудники	Структура персонала, стр. 118 Приложение 3. Количественные данные, стр. 203	Показатель раскрыт частично. Разбивка по регионам не раскрыта

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
3. Управление				
GRI 2-9	—	Структура и состав управления	Корпоративное управление, стр. 135	Показатель раскрыт частично
GRI 2-12	—	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Корпоративное управление, стр. 135 Управление рисками, стр. 138	
GRI 2-13	—	Делегирование ответственности за управлением воздействиями	Система управления устойчивым развитием, стр. 15 Корпоративное управление, стр. 135 Управление рисками, стр. 138	
GRI 2-14	—	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Об Отчете, стр. 2	Отчет утвержден Советом директоров Компании
GRI 2-15	—	Конфликт интересов	Конфликт интересов, стр. 136 Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 172	
4. Стратегия, политики и практики				
GRI 2-23	—	Обязательства по политикам	Система управления устойчивым развитием, стр. 15 Подход к управлению правами человека, стр. 127	
GRI 2-24	—	Внедрение обязательств по политикам	Система управления устойчивым развитием, стр. 15 Подход к управлению правами человека, стр. 127	
GRI 2-25	—	Процессы устранения негативного воздействия	Система управления устойчивым развитием, стр. 15 Горячая линия, стр. 130	
GRI 2-26	—	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 23 Горячая линия, стр. 130 Подход к управлению цепочкой поставок, стр. 155 Развитие культуры этического ведения бизнеса, стр. 174	
GRI 2-27	—	Соблюдение законов и правил	Управление охраной окружающей среды, стр. 49 Приложение 3. Количественные данные, стр. 197	В отчетном периоде отсутствовали существенные штрафы и санкции. Существенные штрафы — это штрафы более 1 млн долл. США. Показатель раскрыт частично
GRI 2-28	—	Членство в ассоциациях	О Компании, стр. 10 Приверженность принципам Глобального договора ООН, стр. 25	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
GRI 2-29	—	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 23 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 93	
GRI 2-30	—	Коллективные договоры	Кадровая политика, стр. 118 Приложение 3. Количественные данные, стр. 208	
GRI 3: Существенные темы 2021				
GRI 3-1	—	Порядок определения существенных тем	Существенные темы, стр. 26	Мнения внешних экспертов учитывались в каждом из этапов определения существенных тем
GRI 3-2	—	Перечень существенных тем	Существенные темы, стр. 26	
Изменение климата и выбросы парниковых газов				
GRI 3-3	GRI 14.2.1	Управление существенными темами	Изменение климата, стр. 31	
GRI 201: Экономическая результативность 2016				
GRI 201-2	GRI 14.2.2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Стратегия и управление рисками, стр. 34	
GRI 305: Выбросы 2016				
GRI 305-1	GRI 14.1.5	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Изменение климата, стр. 37 Приложение 3. Количественные данные, стр. 191	При количественной оценке выбросов горнорудные и металлургические предприятия используют внутреннюю методику попередельного расчета выбросов, разработанную с учетом приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», руководящих принципов МГЭИК и требований стандартов ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 14404. Остальные активы применяют корпоративную методику учета, основанную на требованиях Корпоративного стандарта учета и отчетности GHG Protocol и руководящих принципов МГЭИК 2006 года
GRI 305-2	GRI 14.1.6	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Изменение климата, стр. 37 Приложение 3. Количественные данные, стр. 191	
GRI 305-5	—	Сокращение выбросов парниковых газов	Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов, стр. 36	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Выбросы загрязняющих веществ				
GRI 3-3	GRI 14.3.1	Управление существенными темами	Управление охраной окружающей среды, стр. 45 Снижение негативного воздействия на качество воздуха, стр. 59	
GRI 305: Выбросы 2016				
GRI 305-7	GRI 14.3.2	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO _x), оксидов серы (SO _x) и другие значительные выбросы в атмосферу	Снижение негативного воздействия на качество воздуха, стр. 60 Приложение 3. Количественные данные, стр. 193	Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха не раскрывается, поскольку такая категория загрязняющих веществ отсутствует в российском законодательстве. Выбросы стойких органических загрязнителей не раскрываются в связи с отсутствием системы соответствующего учета в рамках корпоративной отчетности Компании
Энергопотребление и энергоэффективность				
GRI 3-3	—	Управление существенными темами	Повышение энергоэффективности, стр. 38	
GRI 302: Энергия 2016				
GRI 302-1	GRI 14.1.2	Потребление энергии внутри организации	Повышение энергоэффективности, стр. 42 Приложение 3. Количественные данные, стр. 192	
GRI 302-4	—	Сокращение энергопотребления	Повышение энергоэффективности, стр. 40	
Управление водными ресурсами				
GRI 3-3	GRI 14.7.1	Управление существенными темами	Управление охраной окружающей среды, стр. 45 Управление водными ресурсами, стр. 49	
GRI 303: Вода и сбросы 2018				
GRI 303-1	GRI 14.7.2	Использование воды как общего ресурса	Управление водными ресурсами, стр. 49	
GRI 303-2	GRI 14.7.3	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Управление водными ресурсами, стр. 49	
GRI 303-3	GRI 14.7.4	Забор воды	Управление водными ресурсами, стр. 51-52 Приложение 3. Количественные данные, стр. 193, 195	Данные по забору воды приведены без учета объемов воды, забранной и полученной для передачи сторонним организациям без использования на предприятии
GRI 303-4	GRI 14.7.5	Сброс воды	Управление водными ресурсами, стр. 51-52 Приложение 3. Количественные данные, стр. 194-195	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 303-5	GRI 14.7.6	Общее потребление воды	Управление водными ресурсами, стр. 51-52 Приложение 3. Количественные данные, стр. 194-195	
Ответственное обращение с отходами				
GRI 3-3	GRI 14.5.1	Управление существенными темами	Управление охраной окружающей среды, стр. 45 Ответственное обращение с отходами, стр. 53	
GRI 306: Отходы 2020				
GRI 306-1	GRI 14.5.2	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Ответственное обращение с отходами, стр. 53	
GRI 306-2	GRI 14.5.3	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Ответственное обращение с отходами, стр. 53, 55, 56	
GRI 306-3	GRI 14.5.4	Образование отходов	Ответственное обращение с отходами, стр. 56 Приложение 3. Количественные данные, стр. 195	
GRI 306-4	GRI 14.5.5	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Ответственное обращение с отходами, стр. 56 Приложение 3. Количественные данные, стр. 196	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 306-5	GRI 14.5.6	Отходы, направляемые на удаление	Ответственное обращение с отходами, стр. 56 Приложение 3. Количественные данные, стр. 196	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета. Компания не направляет отходы на сжигание (с извлечением энергии и без)
Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов				
GRI 3-3	GRI 14.4.1	Управление существенными темами	Управление охраной окружающей среды, стр. 45 Биоразнообразие, стр. 62	
GRI 101: Биоразнообразие 2024				
GRI 101-1	GRI 14.4.2	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	Биоразнообразие, стр. 62	
GRI 101-2	GRI 14.4.3	Управление воздействием на биоразнообразие	Биоразнообразие, стр. 63, 65-66, 68	Показатель раскрыт частично, поскольку оценка воздействия на биоразнообразие проведена не на всех предприятиях
GRI 101-4	GRI 14.4.4	Выявление воздействий на биоразнообразие	Биоразнообразие, стр. 63	Раскрывается подход Компании к выделению территорий со значительным влиянием на биоразнообразие по отдельным предприятиям. Согласно ему, территории со значительным влиянием на биоразнообразие по данным предприятиям не выявлены

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 101-5	GRI 14.4.5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	—	Предприятия с наибольшим влиянием на биоразнообразие на текущий момент не определены. В ходе оценки воздействия и рисков на отдельных предприятиях Компании не выявлено значительного влияния на биоразнообразие
GRI 101-6	GRI 14.4.6	Прямые факторы влияния на потерю биоразнообразия	—	Показатели не раскрываются в связи с тем, что в ходе текущего в отчетном периоде процесса оценки воздействий на предприятиях Компании не выявлены значительные воздействия на биоразнообразие
GRI 101-7	GRI 14.4.7	Изменения в состоянии биоразнообразия	—	
GRI 101-8	GRI 14.4.8	Услуги экосистемы	—	
Охрана труда и промышленная безопасность				
GRI 3-3	GRI 14.16.1 GRI 14.15.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 73 Готовность к чрезвычайным ситуациям, стр. 91 	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
GRI 403-1	GRI 14.16.2	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 73 Безопасность в подрядных организациях, стр. 80 	
GRI 403-2	GRI 14.16.3	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 76 Инициативы и проекты в области ОТиПБ, стр. 78 Безопасность в подрядных организациях, стр. 80 Безопасность на транспорте, стр. 82 Культура безопасности, стр. 83 Обучение сотрудников, стр. 84 Показатели травматизма, стр. 86 	<p>В соответствии с требованиями законодательства Компания обеспечивает сотрудников средствами индивидуальной защиты, соответствующими их гендерным и антропометрическим признакам. Женский костюм отшивается по женским лекалам и имеет правостороннюю застежку.</p> <p>Специальная одежда имеет двойной размер. При получении специальной одежды у работников есть возможность примерить ее и подобрать необходимый размер</p>
GRI 403-3	GRI 14.16.4	Функции служб охраны здоровья сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 88 	
GRI 403-4	GRI 14.16.5	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 73 Обучение сотрудников, стр. 80 Культура безопасности, стр. 83 	В 2025 году доля женщин в составе комитетов по ОТиПБ составила 13%
GRI 403-5	GRI 14.16.6	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	<ul style="list-style-type: none"> Культура безопасности, стр. 84 Безопасность в подрядных организациях, стр. 80 	
GRI 403-6	GRI 14.16.7	Укрепление здоровья сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 88, 90 	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 403-7	GRI 14.16.8	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье	—	Согласно Кодексу поведения поставщиков ЕВРАЗа, Компания ожидает от поставщиков обеспечения для работников условий труда, отвечающих высоким стандартам в области охраны труда и промышленной безопасности
GRI 403-8	GRI 14.16.9	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 73 Количественные данные, стр. 199 	<p>Система управления ОТиПБ ЕВРАЗа охватывает 100% сотрудников и подрядчиков.</p> <p>Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета</p>
GRI 403-9	GRI 14.16.10	Производственные травмы	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 76 Показатели травматизма, стр. 86 Приложение 3. Количественные данные, стр. 199-200 	
GRI 403-10	GRI 14.16.11	Профессиональные заболевания	<ul style="list-style-type: none"> Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 89 Приложение 3. Количественные данные, стр. 201 	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
—	GRI 14.15.3	Количество критических инцидентов в отчетном периоде	<ul style="list-style-type: none"> Готовность к чрезвычайным ситуациям, стр. 91 Приложение 3. Количественные данные, стр. 202 	
—	GRI 14.15.4	Объекты, на которых имеются планы обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования	<ul style="list-style-type: none"> Готовность к чрезвычайным ситуациям, стр. 91 Приложение 3. Количественные данные, стр. 202 	
Обеспечение занятости и достойных условий труда				
GRI 3-3	GRI 14.17.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению персоналом, стр. 111 	
GRI 201: Экономическая результативность 2016				
GRI 201-3	—	Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения	—	Показатель раскрыт частично. ЕВРАЗ осуществляет обязательные выплаты в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации за своих сотрудников, представляющие собой пенсионный план с установленными взносами. ЕВРАЗ также реализует корпоративную программу негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 202: Присутствие на рынке 2016				
GRI 202-1	GRI 14.17.2	Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне в разбивке по полу и местной минимальной заработной платы	<ul style="list-style-type: none"> Система мотивации и удержания персонала, стр. 120 Приложение 3. Количественные данные, стр. 204 	
GRI 202-2	GRI 14.21.2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	<ul style="list-style-type: none"> Приложение 3. Количественные данные, стр. 205 	<p>Высшее руководство: президент, вице-президенты, директора бизнес-направлений.</p> <p>К высшему руководству, нанятому из местного населения, относятся лица, которые родились или имеют законное право проживать бессрочно (например, граждане или обладатели постоянной визы) на том же географическом рынке, что и предприятие</p>
GRI 401: Трудоустройство 2016				
GRI 401-1	GRI 14.17.3	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	<ul style="list-style-type: none"> Кадровая политика, стр. 115 Структура персонала, стр. 119 Приложение 3. Количественные данные, стр. 205-206 	<p>Показатель раскрыт частично.</p> <p>Разбивка по регионам не раскрывается</p>
GRI 401-2	GRI 14.17.4	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	<ul style="list-style-type: none"> Система мотивации и удержания персонала, стр. 120 	
GRI 401-3	GRI 14.17.5	Отпуск по уходу за ребенком	<ul style="list-style-type: none"> Приложение 3. Количественные данные, стр. 206 	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
Взаимодействие с сотрудниками и развитие человеческого капитала				
GRI 3-3	GRI 14.17.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению персоналом, стр. 111 	
GRI 404: Профессиональная подготовка и образование 2016				
GRI 404-1	GRI 14.17.7	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	<ul style="list-style-type: none"> Обучение и развитие, стр. 124 Приложение 3. Количественные данные, стр. 207 	
GRI 404-2	GRI 14.8.3 GRI 14.17.8	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	<ul style="list-style-type: none"> Обучение и развитие, стр. 124 Кадровая политика, стр. 116 	
Права человека, многообразие и равные возможности				
GRI 3-3	GRI 14.17.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению персоналом, стр. 111 Подход к управлению правами человека, стр. 127 	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016				
GRI 405-1	GRI 14.21.5	Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Структура персонала, стр. 119 Социокультурное многообразие и равенство, стр. 129 Корпоративное управление, стр. 135 Приложение 3. Количественные данные, стр. 207-208 	Показатель раскрыт частично
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016				
GRI 406-1	GRI 14.21.7	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению правами человека, стр. 128 Требования к поставщикам, стр. 158 	
Взаимодействие с местными сообществами и развитие регионов присутствия				
GRI 3-3	GRI 14.10.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с местными сообществами, стр. 93 	<p>В рамках взаимодействия с представителями местных сообществ проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> процедура оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) с общественными обсуждениями; сбор жалоб и предложений в рамках работы горячей линии; встречи с активными горожанами и личные приемы для обсуждения локальных вопросов; выплаты и компенсации за воздействие на окружающую среду и др.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
GRI 203-1	GRI 14.9.3	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с местными сообществами, стр. 96-97 Приложение 3. Количественные данные, стр. 209 	Компания реализует трехстороннее соглашение с Правительством Свердловской области и администрациями Нижнего Тагила и Качканара, в рамках которого создаются ключевые объекты социальной инфраструктуры
GRI 203-2	GRI 14.9.4	Существенные непрямые экономические воздействия	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с местными сообществами, стр. 96 	<p>Компания не реализует обучающие программы для сотрудников, не являющихся работниками (например, работающих на основе договоров ГПХ).</p> <p>Тем не менее Компания проводит образовательные программы для потенциальных кандидатов, например «Инженерный бакалавриат», «Инженерные классы» и пр.</p>

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 413: Местные сообщества 2016				
GRI 413-1	GRI 14.10.2	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	↗ Взаимодействие с местными сообществами, стр. 93, 96-97	<p>Проекты взаимодействия с местными сообществами, предполагающие реализацию инициатив в рамках Политики социальных инвестиций, имеются у 100% российских подразделений Компании.</p> <p>Компания реализует соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Свердловской области и администрациями Нижнего Тагила и Качканара на 2023–2030 годы, в рамках которого создаются ключевые объекты социальной инфраструктуры</p>
GRI 413-2	GRI 14.10.3	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	—	Несмотря на то, что ЕВРАЗ не проводит оценку потенциального негативного воздействия, все площадки Компании стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местных сообществ
Устойчивая цепочка поставок¹				
GRI 3-3	—	Управление существенными темами	↗ Ответственная цепочка поставок, стр. 153	
GRI 204: Практика закупок 2016				
GRI 204-1	GRI 14.9.5	Доля закупок у местных поставщиков	↗ Ответственная цепочка поставок, стр. 156	
GRI 308: Оценка поставщика с точки зрения охраны окружающей среды 2016				
GRI 308-1	—	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	↗ Требования к поставщикам, стр. 160 ↗ Приложение 3. Количественные данные, стр. 209	
GRI 308-2	—	Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	↗ Требования к поставщикам, стр. 160 ↗ Приложение 3. Количественные данные, стр. 210	Показатель раскрыт частично: учтены только фактические отрицательные воздействия на окружающую среду
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016				
GRI 414-1	GRI 14.17.9 GRI 14.19.3 GRI 14.18.3	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	↗ Требования к поставщикам, стр. 159 ↗ Приложение 3. Количественные данные, стр. 210	

¹ Данные по закупкам приведены по компаниям ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК.

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 414-2	GRI 14.17.10	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	↗ Требования к поставщикам, стр. 159 ↗ Приложение 3. Количественные данные, стр. 210	Показатель раскрыт частично: учтены только фактические отрицательные социальные воздействия
Противодействие коррупции, комплаенс и деловая этика				
GRI 3-3	GRI 14.22.1	Управление существенными темами	↗ Подход к управлению, стр. 169	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016				
GRI 205-1	GRI 14.22.2	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	↗ Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 171 ↗ Приложение 3. Количественные данные, стр. 211	
GRI 205-2	GRI 14.22.3	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	↗ Развитие культуры этического ведения бизнеса, стр. 173-174 ↗ Приложение 3. Количественные данные, стр. 211	<p>Показатель раскрыт частично: отсутствует разбивка по регионам и категориям сотрудников и деловых партнеров ввиду отсутствия соответствующего учета.</p> <p>В отчетном периоде обучение по вопросам противодействия коррупции прошли два члена Совета директоров из пяти. Также в установленном порядке проводится регулярное информирование членов Совета директоров о действующих в организации антикоррупционных политиках, процедурах и механизмах контроля.</p> <p>Общее количество деловых партнеров, осведомленных об антикоррупционных политиках и требованиях Компании, не раскрывается, поскольку учет их общего числа не ведется</p>
GRI 205-3	GRI 14.22.4	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	↗ Приложение 3. Количественные данные, стр. 212	
Цифровизация и инновации				
GRI 3-3	—	Управление существенными темами	↗ Цифровизация и информационная безопасность, стр. 141	
Экономическая результативность				
GRI 3-3	—	Управление существенными темами	↗ Корпоративное управление, стр. 136	Показатель раскрыт частично
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI				
GRI 206: Антиконтурное поведение 2016				
GRI 206-1	—	Судебные иски за антиконтурное поведение, антимонопольную и монопольную практику	↗ Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 173	
GRI 207: Налоги 2019				

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 207-1	GRI 14.23.4	Подход к налогообложению организации	Налоговая политика, стр. 177	Деятельность Компании в отношении управления налогообложением регламентирована Учетной политикой по налоговому учету, корпоративными учетными политиками и соответствующими регламентами и инструкциями
GRI 207-2	GRI 14.23.5	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Налоговая политика, стр. 177, 179-180	
GRI 207-3	GRI 14.23.6	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	Налоговая политика, стр. 180	
GRI 305: Выбросы 2016				
GRI 305-6	—	Выбросы озоноразрушающих веществ	Охрана окружающей среды, стр. 60	В отчетном году выбросы озоноразрушающих веществ отсутствовали
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016				
GRI 402-1	GRI 14.8.2	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	—	Минимальный срок уведомления, обычно предоставляемый сотрудникам и их представителям до внедрения существенных операционных изменений, составляет два месяца
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016				
GRI 407-1	GRI 14.20.2	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	Кадровая политика, стр. 118 Подход к управлению правами человека, стр. 129 Требования к поставщикам, стр. 158	Подразделений и поставщиков с существенным риском нарушения права на использование свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров выявлено не было
GRI 408: Детский труд 2016				
GRI 408-1	GRI 14.18.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	Подход к управлению правами человека, стр. 129 Требования к поставщикам, стр. 158	Подразделений и поставщиков с существенным риском использования детского труда выявлено не было
GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016				
GRI 409-1	GRI 14.19.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	Подход к управлению правами человека, стр. 129 Требования к поставщикам, стр. 158	Подразделений и поставщиков с существенным риском использования принудительного или обязательного труда выявлено не было
GRI 410: Практика в области безопасности 2016				
GRI 410-1	GRI 14.14.2	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	Подход к управлению правами человека, стр. 129	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы учета

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016				
GRI 416-1	—	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Взаимодействие с потребителями, стр. 163	
GRI 416-2	—	Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Взаимодействие с потребителями, стр. 163	
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016				
GRI 417-1	—	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг	Взаимодействие с потребителями, стр. 164	
GRI 417-2	—	Случаи несоблюдения требований в отношении информации и маркировки продуктов и услуг	Взаимодействие с потребителями, стр. 164	
GRI 417-3	—	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций	Взаимодействие с потребителями, стр. 164	
GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя 2016				
GRI 418-1	—	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности потребителей и потерю данных потребителей	Информационная безопасность, стр. 150	

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству Общества с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии за 2025 год ЕВРАЗа (далее – Отчет)¹.

Ответственность Общества с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ»

Общество с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ» (далее – ООО «ЕВРАЗ») отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями: требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты) к отчету, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в приложении к Отчету «Таблица GRI» (далее – Применимые критерии).

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, выбор применимых актов по вопросам подготовки Отчета; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Отчета; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, а также в Международном кодексе этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятом Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

¹ Отчет включает в себя результаты деятельности активов в границах отчетности, как указано в элементе отчетности GRI 2-2, совместно именуемых ЕВРАЗ

² GRI Sustainability Reporting Standards

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ООО «ЕВРАЗ» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ООО «ЕВРАЗ».
- Изучение информации, имеющейся на сайте ЕВРАЗа, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ЕВРАЗа, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ЕВРАЗе систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия элементов отчетности, ссылки на которые представлены в приложении к Отчету «Таблица GRI», требованиям применимых Стандартов.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, относящейся к общим элементам отчетности и к элементам отчетности по существенным темам, ссылки на которую представлены (или которая раскрывается непосредственно) в приложении к Отчету «Таблица GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2025 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ЕВРАЗа предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- подлежит публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для руководства ООО «ЕВРАЗ».

Руководитель задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, по результатам которого составлено заключение, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 79/24 от 03 октября 2024 года

Владимир Юлианович Скобарев
(ОПНЗ 21606080523)



Дата заключения
«01» июня 2026 года

Реквизиты организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ» (ООО «ЕВРАЗ»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

121353, г. Москва, ул. Беловежская, д.4.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 04 сентября 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027739147138 .

Реквизиты аудиторской организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

ООО «ЕВРАЗ»
Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

3 из 3

ГЛОССАРИЙ

АБВР	Анализ безопасного выполнения работ
АО	Акционерное общество
АРМАКС	Бренд ЕВРАЗа, максимально прочная и выносливая арматура для проектов с повышенными нагрузками
АРСС	Ассоциация развития стального строительства
АФК	Адаптивная физическая культура
БАЛМАКС	Бренд ЕВРАЗа, двутавры с уникальным химическим составом, обеспечивающие максимальную надежность и применимость в любых климатических поясах
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВМЗ	Выксунский металлургический завод
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДВО	Движущееся и вращающееся оборудование
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДЦП	Детский церебральный паралич
ЕГЭ	Единый государственный экзамен
ЕЛКП	Единый личный кабинет подрядчика
ЕСПП	Единая система производственных показателей
ЗСМК	Западно-Сибирский металлургический комбинат
ИБ	Информационная безопасность
ИИ	Искусственный интеллект
ИСО	Международная организация по стандартизации
ИТ	Информационные технологии
КГОК	Качканарский горно-обогатительный комбинат
ККЦ	Кислородно-конвертерный цех
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРОО	Красноярская региональная общественная организация
КТБ	Кардинальные требования безопасности
КЭДО	Кадровый электронный документооборот
КЭР	Комплексное экологическое разрешение
ЛОС	Летучие органические соединения
МАДОУ	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
МБНОУ	Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МФТИ	Московский физико-технический институт

МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НАЭН	Национальная ассоциация по экспертизе недр
НВОС	Негативное воздействие на окружающую среду
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИИ	Научно-исследовательский институт
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИУ	Национальный исследовательский университет
НКО	Некоммерческая организация
НП	Некоммерческое партнерство
НТГМК	Нижнетагильский горно-металлургический колледж им. Е. А. и М. Е. Черепановых
НТМК	Нижнетагильский металлургический комбинат
ОАО	Открытое акционерное общество
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ОТИПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБ	Промышленная безопасность
ПЛАРН	План предупреждения и ликвидации аварийных разливов нефти
ПМЛА	План мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий
ППО	Первичная профсоюзная организация
ПЭК	Производственный экологический контроль
РА	Рейтинговое агентство
РЖД	Российские железные дороги
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СЗПК	Соглашение о защите и поощрении капиталовложений
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
СЭС	Солнечная электростанция

ТСУОТ	Трансформация системы управления охраной труда
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТУ	Технические условия
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УЗИ	Ультразвуковое исследование
УСН	Упрощенная система налогообложения
ФГАУ	Федеральное государственное автономное учреждение
ФЗ	Федеральный закон
ФНС	Федеральная налоговая служба
ЦАП	Центр амбулаторной помощи
ЦВМ	Центр видеомониторинга
ЦКАД	Центральная кольцевая автомобильная дорога
ЦСОТ	Целевая система оплаты труда
ЦСР	Центр сервисных решений
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ШАРМАКС	Бренд ЕВРАЗа, линейка высокопрочных мелющих тел для работы в условиях экстремального износа
ЭДО	Электронный документооборот
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
AR	Augmented Reality
AREMA	American Railway Engineering and Maintenance-of-Way Association
ATS	Applicant Tracking System
СО	Carbon Monoxide

DWG	Drawing
ERP	Enterprise Resource Planning
ESG	Environmental, Social and Governance
FAR	Fatal Accident Rate
GHG	Greenhouse Gases
GRI	Global Reporting Initiative
HR	Human Resources
HSE	Health, Safety and Environment
ID	Identifier
ISO	International Organization for Standardization
IT	Information Technology
LMS	Learning Management System
LOTO	Lockout/Tagout
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
NPS	Net Promoter Score
OTIF	On-Time In-Full
QR	Quick Response
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals
SAP	Systems, Applications and Products
STEM	Science, Technology, Engineering and Mathematics
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures
TRIR	Total Recordable Injury Rate
VR	Virtual Reality
WRI	World Resources Institute

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

га	гектар
ГДж	гигаджоуль
долл. США	доллар США
млн	миллион
млрд	миллиард
м	метр
м²	квадратный метр
м³	кубический метр

руб.	российский рубль
т	тонна
т/год	тонн в год
л	литр
кВт · ч	киловатт в час
кг	килограмм
тыс.	тысяча
СО₂-экв.	эквивалент диоксида углерода

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1 GRI 2-3

По вопросам содержания Отчета обращайтесь в Дирекцию по отношениям с инвесторами: email: sustainability@evraz.com

Контакты:

ООО «ЕВРАЗ»

Адрес: 121353, город Москва, улица Беловежская, дом 4, корпус В

Тел.: +7 (495) 363 19 63

Email: info@evraz.com

VK: <https://vk.com/evrazrus>

Telegram: <https://t.me/evrazcom>

Сайт: <https://www.evraz.ru/>

Отчетность в области устойчивого развития: <https://www.evraz.ru/sustainability/sustainability-reports/>